Memoria Anual 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA



Memoria Anual 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

COMISIÓN MEMORIA ANUAL 2025

Presidente

Dr. Freddy Hurtado Aranibar
Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades

Integrantes

Dra. Jesús Felícitas Juliano Ramos
Decana de la Facultad de Ciencias Biológicas
Mag. Fernando Ubaldo Enciso Miranda
Decano de la Facultad de Ingeniería Civil

UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA



MENSAJE DEL RECTOR

Estimada comunidad universitaria:

Presento la Memoria Anual 2025 de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, documento que recoge de manera precisa los principales logros alcanzados y los desafíos asumidos durante este periodo.

Este año ha sido especialmente significativo para nuestra casa superior de estudios. La acreditación institucional internacional, otorgada por IAC-CINDA por siete años, constituye un hito histórico que reafirma la calidad educativa y el compromiso permanente con la excelencia. A ello se suma la acreditación de programas académicos de gran relevancia como Medicina, Artes Plásticas, Música, Relaciones Industriales, Relaciones Públicas, Periodismo, Administración, Psicología, Ciencias de la Nutrición y Economía, fortaleciendo la confianza en la formación que reciben nuestros estudiantes.

En el ámbito de infraestructura y modernización, hemos iniciado la construcción del Ciale de Biomédicas, implementado el BIM en Arquitectura e Ingeniería Civil, inaugurado la Biblioteca del área de Ciencias Sociales y ampliado el Comedor Universitario, acciones que benefician directamente a casi 26 mil estudiantes de pregrado, así como a los de posgrado y segundas especialidades.

La investigación ha mantenido una producción científica orientada a responder los problemas del entorno, complementada con el fortalecimiento de laboratorios, acceso a equipamiento especializado y articulación con programas de financiamiento.

La gestión administrativa ha consolidado estrategias que optimizan procesos, mejoran la toma de decisiones y avanzan hacia una administración más eficiente y transparente.

La UNSA ha continuado su participación activa en la región, promoviendo actividades culturales y de responsabilidad social que generan un impacto directo en la comunidad arequipeña. Todos estos resultados son fruto del esfuerzo conjunto de nuestra comunidad universitaria. Con responsabilidad y determinación, asumimos los desafíos futuros, reafirmando nuestra voluntad de seguir consolidando a la UNSA como una universidad pública de calidad, orientada a la investigación y al servicio de la sociedad, en el marco de su proyección hacia el Bicentenario y en su visión de ser un “Referente Latinoamericano”.
Atentamente,

Dr. Hugo Jose Rojas Flores
Rector

Índice

5 Mensaje del rector

18 Gestión Académica

50 Gestión de la Investigación

94 Gestión de la Internacionalización

100 Gestión de la Responsabilidad Social

116 Gestión Administrativa

178 Facultades

280 Órganos Autónomos



Asamblea Universitaria

AUTORIDADES
(Periodo 2021-2026)

Dr. Hugo Jose Rojas Flores
Rector
Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz
Vicerrector Académico
Dr. Henry Polanco Cornejo
Vicerrector de Investigación

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO
(periodo 2021-2025)

Dr. Orlando Fredi Angulo Salas
Director de la Escuela de Posgrado
(Del 10/11/2021 al 10/11/2025)

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO
(periodo 2025-2029)

Dr. Paul Karel Huanca Zúñiga
Director de la Escuela de Posgrado
(Del 19/12/2025 al 19/12/2029)

DECANOS DE FACULTAD
(Período 2023-2027)

Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón
Decano de la Facultad de Ciencias Históricos Sociales
Dr. Hugo Cesar Salas Ortiz
Decano de la Facultad de Derecho
Mag. Fernando Ubaldo Enciso Miranda
Decano de la Facultad de Ingeniería Civil
Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Mag. Jorge Andrés Ballón Echegaray
Decano de la Facultad de Medicina
Dr. Juan Luna Carpio
Decano de la Facultad de Administración
Dr. Edgar García Anco
Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo
Dra. Jesús Felicitas Juliano Ramos
Decana de la Facultad de Ciencias Biológicas
Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio
Decano Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio
Decana de la Facultad de Enfermería
Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto
Decana de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Dr. Héctor Demetrio Medina Dávila
Decano de la Facultad de Agronomía
Dr. Edwin Víctor Béjar Zea
Decano de la Facultad de Economía
Dr. Luis Alberto Medina Marroquín
Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos
Dr. Fredy Agustín Hurtado Araníbar
Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades;
Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio
Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández
Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez
Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación

DOCENTES REPRESENTANTES
(Periodo 2021 – 2025)
Del 28/07/2021 al 29/07/2025

Profesores Principales

Dr. Rene Gonzalo Quispe Castro
Facultad de Agronomía
Dr. José Francisco Paz Machuca
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dr. Edgardo Enrique Gutiérrez Torres
Facultad de Medicina
Dra. Miriam Vilma María Málaga Cornejo
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Dr. Alipio Montes Urday
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Dr. José Francisco Villasante Benavides
Facultad de Ciencias Biológicas
Dra. Dunia Águeda Lozada Quintanilla
Facultad de Medicina
Dr. Marcelo Rodríguez Valdivia
Facultad de Ingeniería de Procesos
Dra. Lisbeth Anick Ortiz Huarachi
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Dr. Hernán Simón Barreda Tamayo
Facultad de Medicina
Dr. Julio Daniel Valencia Ponze
Facultad de Ciencias Biológicas
Dra. Zunilda Noemy Cabrera del Carpio de Morales
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Dr. Juan Luis Aquino Puma
Facultad de Medicina
Dr. Valerio Edgar Salas Valverde
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dra. Mary Luz Gutiérrez Vásquez
Facultad de Enfermería
Mag. Jeannette Rosa Bengoa Lazarte
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Dr. Eleazar Saul Manrique Velarde
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dr. Juan Carlos Delgado Luján
Facultad de Administración
Dr. Rolando Sixto Basurco Carpio
Facultad de Ingeniería de Procesos
Mag. Nancy Ivon Orihuela Ordoñez
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dr. Teodoro Guillermo Vargas Bernal
Facultad de Medicina
Dr. Olger Nicolás Acosta Angulo
Facultad de Ciencias Biológicas

Profesores Asociados

Mag. María Leny Ojeda Contreras
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Mag. José Grabiel Marcelino Valdivia Álvarez
Facultad de Filosofía y Humanidades
Mag. Derlis Paul Gonzales Salas
Facultad de Ingeniería de Procesos
Mag. Franz Chura Quispe
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios

Ing. Lucio Gamero Huarcaya
Facultad de Ingeniería Civil
Mag. Javier Guido Alarcón Condori
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Mag. Richard Javier Rodríguez Miranda
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Lic. Jesús Javier Tejada Rivera
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Mag. Vladimir Arostegui Galvez
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Abog. Jorge Fausto Sumari Buendía
Facultad de Derecho
Arq. Gustavo Mauricio Sánchez Rodríguez
Facultad de Arquitectura y Urbanismo
Mag. Richard Santos Huamán Flores
Facultad de Filosofía y Humanidades
Mag. Antonio Ernesto Durand Gamez
Facultad de Ingeniería de Procesos

Profesores Auxiliares

Méd. José Luis Martín Gonzales Polar Garcés
Facultad de Medicina
Mag. Erick Enrique Belzú Herrera
Facultad de Filosofía y Humanidades
Dr. Wilver Ronald Rondón Arce
Facultad de Economía
Mag. Jorge Luis Chávez Huaillani
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Lic. Edgar Luis Pfuturi Huisa
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Mag. Ubaldo Tapia Huamaní
Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Dra. Gloria Angélica Achata Gonzales
Facultad de Derecho
Mag. Yezelia Danira Cáceres Cabana
Facultad de Economía
Mag. Carlos Yovani Cuya Mamani
Facultad de Medicina

DOCENTES REPRESENTANTES
(Periodo 2025-2029)

Profesores Principales

Dr. Richar Alberto Paredes Orue
Facultad de Medicina
Dr. Rubén Celestino Fernández Fernández
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Dr. David Gregorio Pacheco Salazar
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Dr. José Elías Zúñiga Calcina
Facultad de Ciencias Biológicas
Dr. Julio Abraham Ramos Quispe
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dr. Víctor Elías Sotelo Guerra
Facultad de Administración
Dra. Sonia Olinda Velásquez Rondón
Facultad de Enfermería
Dr. Héctor Enrique Terrones Diaz
Facultad de Ingeniería de Procesos
Dr. Jesús Arturo Portilla Valdivia
Facultad de Ciencias de la Educación
Dr. José Luis Picoaga Chávez
Facultad de Medicina
Dra. Norka Norali Bedregal Alpaca
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dr. Ralph Renato Almonte Velarde
Facultad de Medicina
Dr. Paul Karel Huanca Zúñiga
(hasta el 19 de diciembre de 2025)
Facultad de Ingeniería de Procesos
Dr. Lino Félix Morales Paredes
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Dr. Pedro Luis Mamani Calcina
Facultad de Ingeniería de Procesos
Dra. Gloria Ludgarda Angles Machicao
Facultad de Enfermería
Dr. Alipio Montes Urday
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero
Facultad de Enfermería
Dr. Zunilda Noemy Cabrera del Carpio de Morales
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Dr. Juan Carlos Delgado Lujan
Facultad de Administración
Dr. Ubaldo Enríquez Aguirre
Facultad de Filosofía y Humanidades
Dr. Enrique Adolfo Jaramillo Saavedra
Facultad de Medicina

Profesores Asociados

Mag. Richard Santos Huamán Flores
Facultad de Filosofía y Humanidades
Lic. Rubén Darío Pachari Romero
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Dra. Shiuli Kuong Morales
Facultad de Derecho
Mag. Patricia Nila Camargo Salcedo
Facultad de Agronomía
Dr. Amador Jorge Gonsalez Vásquez
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Mag. Edgar Wilfredo Apaza Villalta
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Arq. Gustavo Mauricio Sánchez Rodríguez
Facultad de Arquitectura y Urbanismo
Dra. Lilia Mary Miranda Ramos
Facultad de Ingeniería de Procesos
Dr. Roberto Bonifacio Cáceres Flores
Facultad de Ingeniería Civil
Abg. Jorge Fausto Sumari Buendia
Facultad de Derecho
Mag. Elsa Fabiola Chanduvi Ticona
Facultad de Enfermería
Mag. José Grabiel Marcelino Valdivia Álvarez
Facultad de Filosofía y Humanidades
Dra. Patricia Pardo Apaza
Facultad de Medicina

Profesores Auxiliares

Mag. José Luis Chávez Cuarite
Facultad de Economía
Dra. Eva Aida Ponce Vega
Facultad de Ciencias de la Educación
Mag. Jorge Omar Lazo Vera
Facultad de Medicina
Dr. Julio Cesar Delgadillo Sánchez
Facultad de Administración
Mag. Luis Enrique Vargas Zúñiga
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Mag. Juan Santiago Zamata Machaca
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Mag. Candy Roxana Hancco Mamani
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Dr. Melquisedec Abdias Ortega Paredes
Facultad de Ciencias de la Educación
Mag. Jerónimo Miguel Gutiérrez Soncco
Facultad de Derecho

REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES DE PREGRADO
(Periodo 2023-2025)
a partir del 29 de julio de 2023

Cristhofer Josemaría Machaca Estofanero
Facultad de Ingeniería de Procesos
Vanesa Amparo Cayllahua Oviedo
Facultad de Administración
Adriana Paola Morrón Vizarreta
Facultad de Medicina
Karla Verónica Cornejo Pari
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Alejandro Román Guzmán Alarcón
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Carla Lucia Smith Carhuapoma
Facultad de Arquitectura y Urbanismo
Joaquín Hernando Ortega Rosas
Facultad de Derecho
Gabriela Lucero Cervantes Vargas
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Virginia Muñoz Mico
Facultad de Cien Biológicas
Elian Milagros Paco Quispe
Facultad de Economía
Micaela Margarita Mamani Mamani
Facultad de Ingeniería Civil
Mayli Brighit Huayna Rendón
Facultad de Enfermería
María Mercedes Quispe Velásquez
Facultad de Ciencias de la Educación
Maricielo Danitza Mamani Apaza
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Ruth Eliana Martínez Vargas
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Daniel Alexander Atahuache Ruelas
Facultad de Administración
Nikol Alejandra Huamaní Huamaní
Facultad de Agronomía
Saúl Antony Caxi Llano
Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Héctor Sencca Bonifacio
Facultad de Administración
Yeniffer Danixa Alviar Menacho
Facultad de Ciencias Biológicas
Geanpool Rodrigo Aroquipa Cárdenas
Facultad de Ciencias Biológicas

Germain Gabriel Soto Contreras
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Milagros Sotomayor Cruz
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Viviana Marian Ore Coaquira
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Rosby Meritxell Tito Soncco
Facultad de Ingeniería de Procesos
Piero José Ticona Montero
Facultad de Ciencias Biológicas
Jimmy Jeanpierre Chahuayo Livise
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
José Manuel Parizaca Chambi
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Bryhid Rocio Apaza Ccama
Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Leonardo Alex Quispe Laura
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios

REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES DE PREGRADO
(Periodo 2025-2027)

Jhoel Wilfredo Lazo Pari
Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Katherine Mirella Choque Huisacayna
Facultad de Ingeniería de Procesos
Nelsi Victoria Coaguila Medina
Facultad de Derecho
Anthony Josué Quiroz Chalco
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Yanira Jacqueline Figueroa Choque
Facultad de Ciencias Biológicas
Micaela Paloma Gotuzzo Pacheco
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Dino Franco Cuti Saico
Facultad de Administración
Mercy Isabel Quico Quispe
Facultad de Ciencias de la Educación
Fiorela Naida Quispe Roque
Facultad de Ingeniería Civil
Edwin Joaquin Añari Quispe
Facultad de Medicina
Gerardo André Zapana Canaza
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Shandell Danery Gamarra Aguilar
Facultad de Enfermería
Ryan Fabian Valdivia Segovia
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Andersson Kevin Clemente Valenzuela
Facultad de Agronomía
Shaiel Alessandra Sunchulli Choque
Facultad de Filosofía y Humanidades
Sofia Alexandra Araníbar Siclla
Facultad de Arquitectura y Urbanismo
Nelyda Orihuela Mollo
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Anita Miriam Pacco Cahuana
Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Belén Aleida Puma Chacón
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Yessica Condorcallo Navarro
Facultad de Economía
Jeanpool Piero Valero Arenas
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Diego Alonso Livisi Potosí
Facultad de Ingeniería de Procesos
Anderson Richard Vilca Salazar
Facultad de Ciencias Histórico Sociales
Laleisska Heydi Chávez Cáceres
Facultad de Ciencias de la Educación
Nayeli Jenifer Mendoza Cruz
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Fabiola Katherine Pimentel Cruces
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Roger Tahua Aragón
Facultad de Derecho
Luis Fernando Toribio Toledo
Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Eveyng Fiorela Benito Silva
Facultad de Administración
(accesitaria del Sr. Therry José Pimentel Cruces, a partir del 06 de septiembre de 2025)
Anyeli Genesi Zapana Humpire
Facultad de Enfermería

Representantes Estudiantes de Posgrado
(Periodo 2023-2025)

Ricardo Reynoso Paucar Núñez
Estudiante de la Maestría en Ciencias: Ingeniería Mecánica con mención en Turbomáquinas
Karla Ramírez Tolentino
Estudiante de la Maestría en Ciencias: Economía con mención en Formulación, Evaluación y Gestión de Proyectos de Inversión
Eduardo Roque Chayña
Estudiante de la Maestría en Ciencias: Administración, con mención en: Gerencia de Estado y Administración Pública

Representante de Los Trabajadores Administrativos (Periodo 2024-2025)

Mag. Hugo Rufino Llamosas Barriga
Trabajador Administrativo
(Del 28 de diciembre de 2024 al 27 de diciembre de 2025)

DIRECTOR DEL PROGRAMA DEPORTIVO DE ALTA COMPETENCIA (PRODAC)
(A partir del 05 de noviembre de 2025)

Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón
Decano de la Facultad de Ciencias Históricos Sociales

Consejo Universitario

AUTORIDADES
(Periodo 2021-2026)

Dr. Hugo Jose Rojas Flores
Rector
Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz
Vicerrector Académico
Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo
Vicerrector de Investigación

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO
(periodo 2021-2025)

Dr. Orlando Fredi Angulo Salas
Director de la Escuela de Posgrado
(Del 10/11/2021 al 10/11/2025)

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO
(periodo 2025-2029)

Dr. Paul Karel Huanca Zúñiga
Director de la Escuela de Posgrado
(Del 19/12/2025 al 19/12/2029)

DECANOS MIEMBROS DEL CONSEJO UNIVERSITARIO
(con derecho a voz y voto - Periodo 2025)

Dr. Juan Luna Carpio
Decano de la Facultad de Administración
Dra. Jesús Felicitas Juliano Ramos
Decana de la Facultad de Ciencias Biológicas
Dr. Edwin Víctor Béjar Zea
Decano de la Facultad de Economía
Dr. Luis Alberto Medina Marroquín
Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos
Dr. Edgar García Anco
Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo

REPRESENTANTES DEL TERCIO ESTUDIANTIL
(periodo 2023-2025)
Del 28 de diciembre de 2023 al 27 de diciembre de 2025

Cristhian Denis Larico Yucra
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Jade Alicia Tecse Iturbe
Facultad de Administración
(accesitaria de la Srta. Camila Alejandra Trillo Paredes, a partir del 16 de abril de 2025)
Arely Ruth Vargas Gamarra
Facultad de Ciencias Contables y Financieras
(accesitaria de la Srta. Kristel Elizabeth Suárez Cotaquispe, a partir del 16 de abril de 2025)
Brayan Joel Fernández Canaza
Facultad de Ciencias Contables y Financieras

DECANOS SUPERNUMERARIOS
(con derecho a voz – periodo 2023-2027)

Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto
Decana de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas
Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón
Decano de la Facultad de Ciencias Históricos Sociales
Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales
Mag. Jorge Andrés Ballón Echegaray
Decano de la Facultad de Medicina
Dr. Hugo César Salas Ortiz
Decano de la Facultad de Derecho
Mag. Fernando Ubaldo Enciso Miranda
Decano de la Facultad de Ingeniería Civil
Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio
Decana de la Facultad de Enfermería
Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández
Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
Dr. Fredy Agustín Hurtado Araníbar
Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades
Dr. Héctor Demetrio Medina Dávila
Decano de la Facultad de Agronomía
Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio
Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras
Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio
Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez
Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación

Autoridades PERIODO 2021 - 2026



Dr. Hugo Jose Rojas Flores
Rector



Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz
Vicerrector Académico



Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo
Vicerrector de Investigación

Gestión Académica



- Comisión Especial de Asesoría Académica
- Dirección de Desarrollo Docente
- Dirección de Servicios Académicos
- Dirección de Admisión
- Dirección de Bienestar Universitario
    - Unidad de Comedor Universitario
    - Unidad de de Promoción de Arte, Cultura, Deporte y Recreación
    - Unidad de Salud y Psicopedagogía
    - Unidad de Desarrollo Estudiantil, del Egresado y Graduado
- Oficina de Gestión de la Calidad
- Escuela de Posgrado

Dr. Luis Cuadros Paz
Vicerrector Académico

Vicerrectorado Académico es el órgano de Alta Dirección dependiente del Rectorado, responsable de la dirección y ejecución de la política general de formación académica de la universidad.

COMISIÓN ESPECIAL DE ASESORÍA ACADÉMICA

Dr. Alipio Montes Urday
Presidente

LOGROS DESTACABLES

Evaluación y validación de planes de estudio institucionales: en coordinación con la Dirección de Servicios Académicos, se realizó la revisión, evaluación y retroalimentación de las propuestas de planes curriculares presentadas por los programas académicos.

Como resultado, se consolidó una versión final de los documentos, los cuales fueron remitidos al Vicerrectorado Académico y posteriormente aprobados por el Consejo Universitario en febrero de 2025.

Registro de planes de estudio en el sistema académico institucional: tras la aprobación de 58 planes de estudio, se logró su registro en el Sistema Académico (SISACAD), contando con la asesoría técnica de esta comisión. Este proceso permitió garantizar la correcta incorporación de la información curricular, así como la identificación y subsanación de observaciones, esto último a cargo de los equipos de trabajo de las escuelas profesionales.

Acompañamiento técnico en la implementación del plan de estudios: se brindó asesoría especializada a las escuelas profesionales durante la implementación de los planes de estudio en los semestres académicos A y B, contribuyendo a prevenir inconsistencias en los procesos de matrícula estudiantil.

Esta intervención permitió asegurar una adecuada aplicación de los nuevos planes curriculares, fortaleciendo la gestión académica y la continuidad de los procesos formativos.

Avance en la estandarización y publicación de planes curriculares: se coordinó el proceso de edición, formateo y verificación de los planes de estudio a nivel institucional, logrando la conformidad de 26 escuelas profesionales a la fecha.

Este avance contribuye a la estandarización de los documentos curriculares y a su posterior publicación en el portal institucional, promoviendo la transparencia y el acceso a la información académica.









DIRECCIÓN DE DESARROLLO DOCENTE

Dr. Osbaldo Washington Turpo Gevera
Director

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

La Dirección de Desarrollo Docente (DDD) orientó sus acciones al fortalecimiento de la capacitación docente, promoviendo la actualización continua, el perfeccionamiento profesional y el desarrollo de competencias pedagógicas del profesorado. Estas acciones estuvieron dirigidas a consolidar una docencia universitaria innovadora, crítica y orientada a la excelencia académica.

Durante el año 2025, de un total de 1 961 docentes, 1 561 participaron en programas de capacitación, mientras que 400 no accedieron a estos procesos. Estos resultados evidencian un avance significativo en la cobertura de formación docente y reflejan los esfuerzos institucionales por ampliar el alcance y diversificar la oferta formativa.

No obstante, persiste una brecha que limita la consolidación de una política integral y equitativa de desarrollo profesional, asociada a factores como la sobrecarga laboral, la limitada flexibilidad de algunas modalidades y la necesidad de mayores incentivos para la participación.

En este contexto, resulta prioritario fortalecer las estrategias de formación continua, incorporando modalidades más flexibles y mecanismos de reconocimiento que promuevan la participación sostenida del profesorado. En conjunto, los resultados evidencian avances relevantes, así como desafíos que requieren una gestión más focalizada y sostenible, orientada a consolidar una cultura institucional de mejora permanente.

LOGROS DESTACABLES

Consolidación de la oferta formativa docente: durante el año 2025 se ejecutaron 22 cursos de capacitación orientados al fortalecimiento de competencias en las líneas tecnológica, pedagógica, científica, humanística y ética del profesorado.

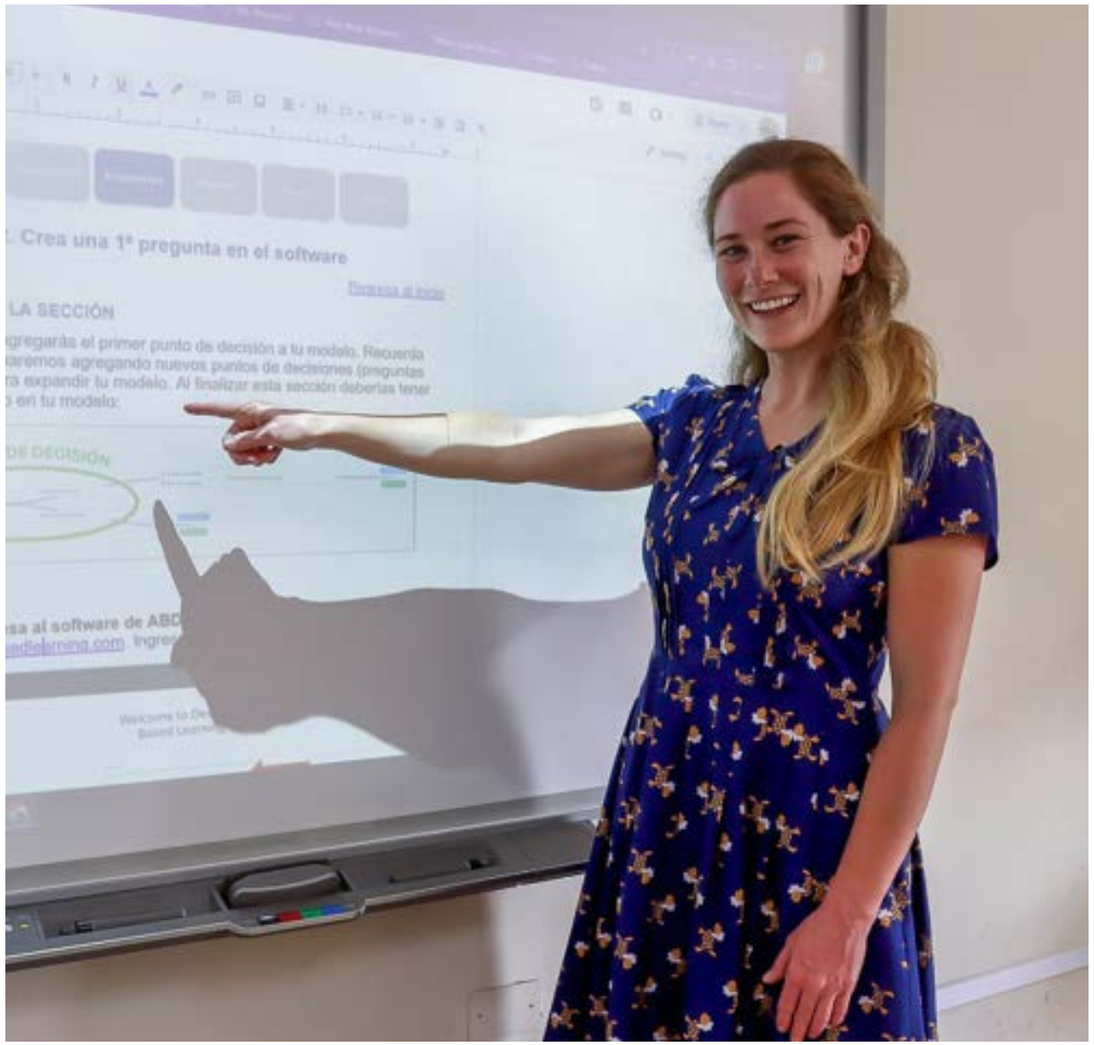
Como resultado, se registraron 5 171 docentes inscritos, de los cuales 4 310 asistieron (83%) y 3 112 aprobaron (6 0%), evidenciando un alto interés en la formación continua. No obstante, los resultados también muestran la necesidad de fortalecer los mecanismos de acompañamiento y culminación de los procesos formativos.
En conjunto, esta oferta formativa contribuyó a la actualización permanente de los docentes y al fortalecimiento de la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje en la universidad.

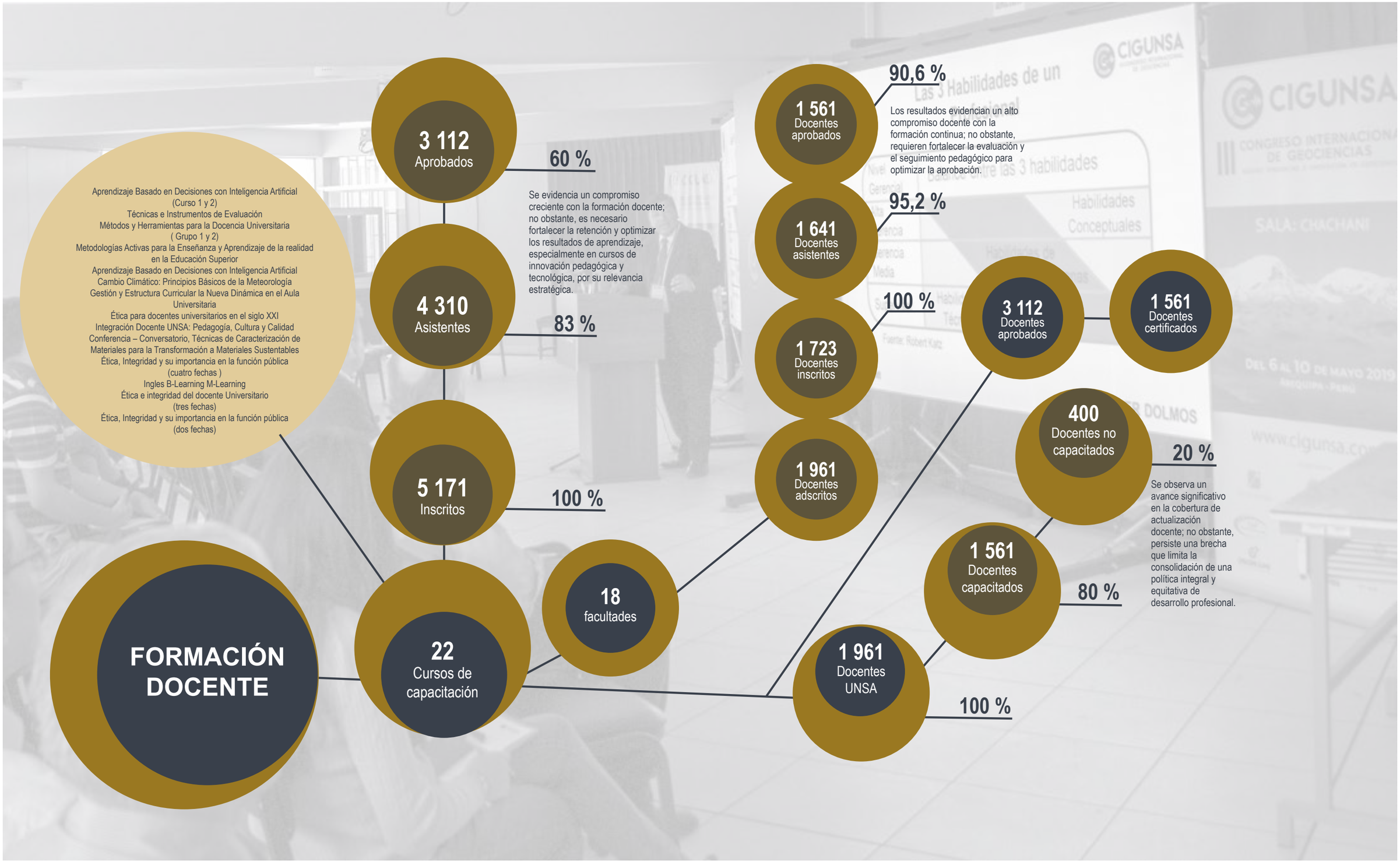
Alto compromiso del profesorado con la formación continua: durante el año 2025, se evidenció una participación activa y sostenida de los docentes en los programas de capacitación, registrándose 1 723 docentes inscritos, de los cuales 1 641 asistieron (95.2 %) y 1 561 aprobaron (90.6 %).

Estos resultados reflejan un elevado nivel de responsabilidad y compromiso del profesorado con su actualización profesional, así como una valoración positiva de los procesos formativos impulsados por esta dirección. Asimismo, evidencian una participación transversal en las distintas facultades, contribuyendo al fortalecimiento de la calidad académica y del proceso de enseñanza-aprendizaje en la universidad; aunque también revelan la necesidad de fortalecer los mecanismos de evaluación y seguimiento pedagógico para optimizar los índices de aprobación.

Ampliación de la cobertura de capacitación docente: durante el año 2025, se logró capacitar a 1 561 docentes, lo que representa el 80 % del total de 1 961 docentes de la universidad, evidenciando un avance significativo en la implementación de políticas de formación continua.

Este resultado refleja el fortalecimiento del alcance y la diversificación de las estrategias formativas impulsadas por la DDD, contribuyendo a la actualización profesional del profesorado y al mejoramiento de la calidad académica. Sin embargo, persiste una brecha del 20 % de docentes no capacitados, lo que plantea la necesidad de continuar ampliando la cobertura mediante modalidades más flexibles y mecanismos que incentiven la participación, con miras a consolidar una política integral y equitativa de desarrollo docente.




FORMACIÓN DOCENTE
22 Cursos de capacitación
Aprendizaje Basado en Decisiones con Inteligencia Artificial (Curso 1 y 2)
Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Métodos y Herramientas para la Docencia Universitaria (Grupo 1 y 2)
Metodologías Activas para la Enseñanza y Aprendizaje de la realidad en la Educación Superior
Aprendizaje Basado en Decisiones con Inteligencia Artificial
Cambio Climático: Principios Básicos de la Meteorología
Gestión y Estructura Curricular la Nueva Dinámica en el Aula Universitaria
Ética para docentes universitarios en el siglo XXI
Integración Docente UNSA: Pedagogía, Cultura y Calidad
Conferencia – Conversatorio, Técnicas de Caracterización de Materiales para la Transformación a Materiales Sustentables
Ética, Integridad y su importancia en la función pública (cuatro fechas)
Ingles B-Learning M-Learning
Ética e integridad del docente Universitario (tres fechas)
Ética, Integridad y su importancia en la función pública (dos fechas)
5 171 Inscritos
100 %
3 112 Aprobados
60 %
Se evidencia un compromiso creciente con la formación docente; no obstante, es necesario fortalecer la retención y optimizar los resultados de aprendizaje, especialmente en cursos de innovación pedagógica y tecnológica, por su relevancia estratégica.
4 310 Asistentes
83 %
18 facultades
1 723 Docentes inscritos
100 %
1 561 Docentes aprobados
90,6 %
Los resultados evidencian un alto compromiso docente con la formación continua; no obstante, requieren fortalecer la evaluación y el seguimiento pedagógico para optimizar la aprobación.
1 641 Docentes asistentes
95,2 %
1 961 Docentes adscritos
1 961 Docentes UNSA
100 %
3 112 Docentes aprobados
1 561 Docentes certificados
400 Docentes no capacitados
20 %
Se observa un avance significativo en la cobertura de actualización docente; no obstante, persiste una brecha que limita la consolidación de una política integral y equitativa de desarrollo profesional.
1 561 Docentes capacitados
80 %

DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS

Dr. Wilber Anibal Valdez Aguilar
Director

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Dirección de Servicios Académicos (DSA) consolidó su rol como pilar fundamental en la administración académica universitaria, alcanzando un nivel de cumplimiento del 100 % en casi la totalidad de sus procedimientos operativos.

Los resultados cuantitativos evidencian una gestión eficiente: se procesaron 26 617 matrículas de pregrado, se emitieron 8 415 certificados de estudios, 4 896 constancias de egreso y 6 789 libretas de notas, entre otros documentos académicos. Estos indicadores reflejan no solo eficiencia operativa, sino también el compromiso institucional con la excelencia en el servicio académico.

Asimismo, se garantizó el cumplimiento normativo mediante el reporte oportuno y transparente de información a los sistemas SIRIES y SIU de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) y del Ministerio de Educación (MINEDU), fortaleciendo la rendición de cuentas y la gestión académica institucional.

LOGROS DESTACABLES

Optimización integral del proceso de matrícula y del ciclo académico: se alcanzó una eficiencia del 100 % en la ejecución de los procedimientos de matrícula, procesando un total de 26 617 matrículas. Esta gestión sistemática aseguró que la totalidad de los estudiantes formalizara su situación académica conforme a los estándares normativos vigentes, garantizando el acceso universal y equitativo a los servicios educativos institucionales. De manera complementaria, se cumplió con la apertura y cierre de los dos semestres académicos programados para el año calendario.

Excelencia en la certificación y acreditación de egresados: un hito fundamental del período fue la emisión de 4 896 constancias de egreso para el nivel de pregrado, logrando procesar el 100 % de las solicitudes presentadas. Este esfuerzo administrativo se extendió sistemáticamente a otros niveles académicos, emitiéndose 689 constancias para programas de segunda especialidad y posgrado. Además, en el mes de diciembre se puso en operatividad la emisión automática y sistematizada de las constancias de egreso, logrando reducir el riesgo de errores por factor humano.

Paralelamente, se emitieron 4 519 constancias de pertenencia al Tercio o Quinto Superior y 615 constancias de ranking específicas para el Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo (PRONABEC). Estas acciones resultaron cruciales para que los estudiantes de alto rendimiento académico puedan acceder a oportunidades de financiamiento educativo y beneficios por mérito académico, manteniendo una tasa de conclusión de trámites del 100 %.

Cumplimiento normativo y reporte institucional ante SUNEDU: se logró el registro completo de la información de matriculados y egresados anuales en el Sistema de Recolección de Información de Educación Superior (SIRIES) de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU). Este cumplimiento normativo integral aseguró que la universidad mantenga sus estándares de calidad educativa y legitimidad jurídica frente a los organismos de supervisión y control nacional.

De igual manera, se reportó la información de los procesos de admisión, gestión de vacantes y períodos académicos en el Sistema de Información Universitaria (SIU) de la SUNEDU. La realización sistemática de estas tareas de gestión de datos, complementada con la emisión de 1 689 oficios institucionales y 38 oficios circulares, fortaleció los mecanismos de comunicación interna y la gestión académica institucional.

Soporte administrativo y documental a la trayectoria estudiantil: se dio soporte masivo y diferenciado en la emisión de documentos académicos esenciales para el seguimiento de la trayectoria educativa estudiantil. Destacan la entrega de 8 415 certificados de estudios de pregrado y 6 789 libretas de notas, concluidos al 100 %. Esta gestión documental resultó vital para el seguimiento del rendimiento académico.

Adicionalmente, se regularizó la situación administrativa de los estudiantes a través de la emisión de 6 996 constancias de no adeudar material bibliográfico. Asimismo, se atendieron procesos como la modificación de actas por error material o numérico (125 casos) y cambios de nombre o apellido por sentencia judicial o error de digitación (148 casos), garantizando la integridad, veracidad y actualización permanente de los registros académicos oficiales.

Participación estratégica en los procesos de acreditación institucional: esta dirección desempeñó un rol protagónico y transversal en el acompañamiento técnico y administrativo de los procesos de acreditación desarrollados durante el ejercicio 2025, tanto a nivel de escuelas profesionales como en el proceso de acreditación institucional.

Este compromiso estratégico se materializó en la sistematización, organización y puesta a disposición oportuna de toda la información académica requerida por las entidades acreditadoras nacionales e internacionales, garantizando el cumplimiento riguroso de los estándares de calidad y la evidencia documental exigida por los modelos de aseguramiento de la calidad educativa vigentes

Lanzamiento del primer aplicativo móvil para estudiantes: un hito tecnológico fue el desarrollo y lanzamiento, en febrero de 2025, del Sistema Académico Aplicación Móvil (SISACAPP), una aplicación móvil de diseño y programación institucional propia que permite a los estudiantes acceder a su información académica en tiempo real.

El SISACAPP ofrece un conjunto integral de funcionalidades académicas: consulta completa del historial académico, visualización de horarios de clases, acceso a los planes de estudio vigentes, consulta de notas parciales y finales y acceso a información académica complementaria.

El lanzamiento del SISACAPP marcó el inicio estratégico del proyecto "Ecosistema Digital de la DSA", una iniciativa de transformación digital que busca ampliar progresivamente la cobertura de servicios digitales tanto para estudiantes de segunda especialidad y posgrado, así como para docentes. Este proyecto constituye un salto cualitativo en la modernización de los servicios académicos institucionales, respondiendo a las demandas de ubicuidad, inmediatez y accesibilidad que caracterizan a la educación superior contemporánea.



Presentación del Aplicativo Móvil SISACAPP – Sistema Académico Móvil a cargo del vicerrector académico, Dr. Luis Cuadros Paz.


Dirección de Servicios Académicos
26 617
Matrículas
6 789
Libretas de notas emitidas
4 519
Constancias de Tercio/Quinto Superior (Ranking)
4 896
Constancias de egreso otorgadas (Pregrado)
4 896
Constancias de egreso otorgadas (Pregrado)
8 415
Certificados de estudios emitidos (Pregrado)
615
Constancias ranking PRONABEC
3 816
Constancias de primera matrícula (Pregrado)
1 689
Oficios institucionales
512
Modificaciones notas parciales
38
Oficios circulares
125
Modificaciones actas error material/numérico
148
Cambio nombre/ apellido por sentencia judicial/ error de digitación
6 996
Constancias de no adeudar material bibliográfico
689
Constancias de egreso (Segunda Especialidad)
1 195
Certificados de estudios Posgrado)

DIRECCIÓN DE ADMISIÓN

Dr. Esequiel Nicolás Collado Cárdenas
Director

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Dirección de Admisión consolidó mejoras en la organización, seguridad y transparencia de los procesos de ingreso a la universidad. Como parte de las acciones, se inició la entrega de cuadernillos de examen a los postulantes al finalizar cada proceso de admisión.

Los procesos se desarrollaron conforme al cronograma establecido, garantizando su adecuada ejecución. En el ámbito operativo, se reforzaron los protocolos y medidas de seguridad durante los exámenes, optimizando los controles y asegurando el normal desarrollo de las evaluaciones.

De igual manera, se fortalecieron los canales de comunicación mediante el incremento de la difusión en redes sociales y la ampliación del soporte virtual y presencial al público en general, brindando orientación relacionados a los procesos.
Finalmente, en cumplimiento de la Ley N.° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, se aseguraron condiciones de accesibilidad e inclusión para los postulantes con discapacidad, garantizando su participación en igualdad de condiciones.

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la proyección regional: con el objetivo de difundir la oferta académica de la universidad, más de mil estudiantes de quinto de secundaria y egresados del distrito de Haquira, provincia de Cotabambas (Apurímac), participaron en una charla virtual de orientación profesional organizada por esta dirección. De igual forma, 462 escolares de la UGEL La Unión (Arequipa) fueron beneficiados mediante una jornada de orientación vocacional virtual.

En ambas actividades se brindó información detallada sobre los procesos de admisión, costos y el procedimiento de inscripción a través de la plataforma SISADMISIÓN, ampliando el alcance informativo hacia zonas estratégicas del sur del país.

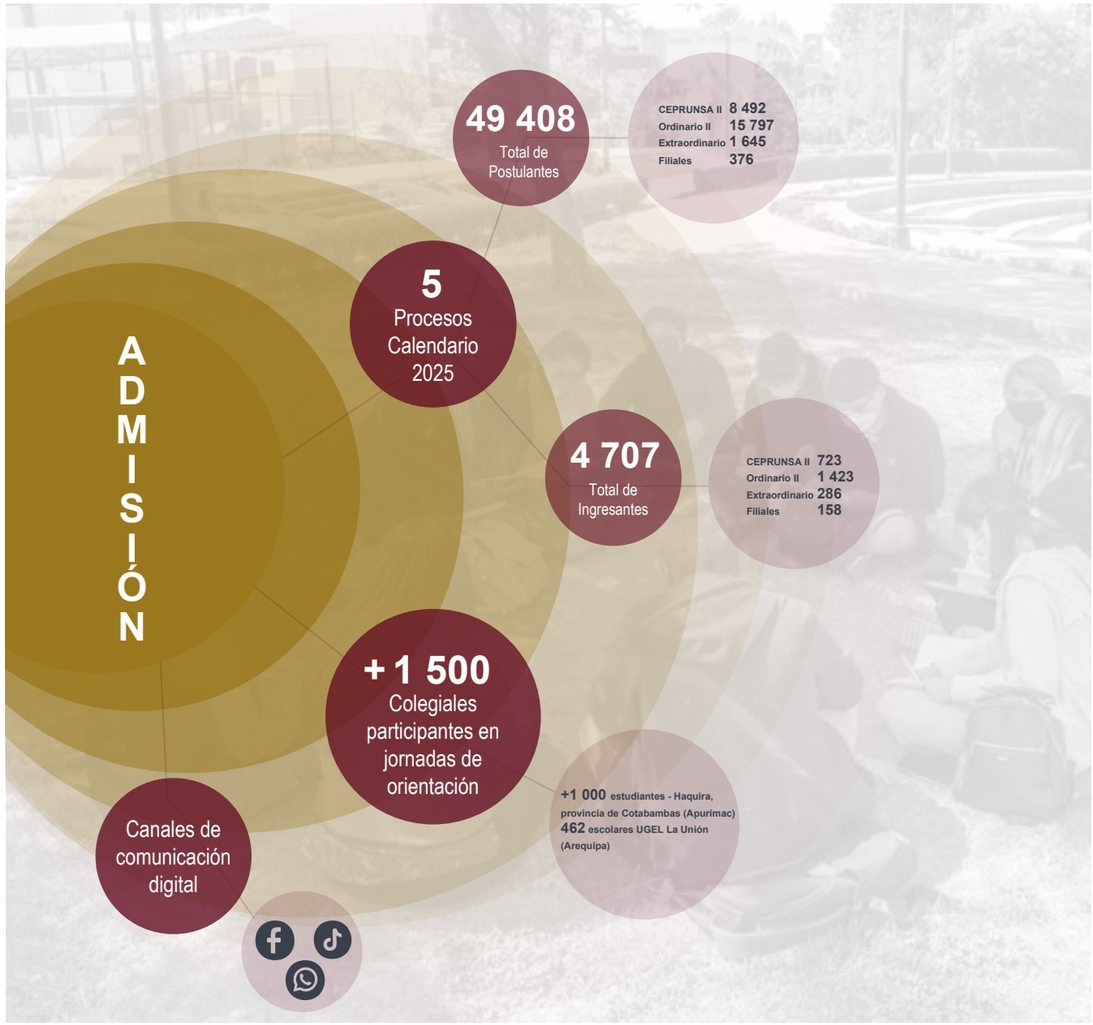
Fortalecimiento del sistema de identificación en los exámenes de admisión: se implementaron y optimizaron mecanismos de control e identificación que permitieron detectar casos de suplantación e intento de ingreso de dispositivos electrónicos durante los exámenes de admisión. Estas acciones, desarrolladas en coordinación con el área especializada de la Policía Nacional, contribuyeron a reforzar la seguridad y transparencia del proceso, manteniéndose en constante actualización y mejora.

Acompañamiento integral a personas con discapacidad en los procesos de admisión: se brindó acompañamiento personalizado a postulantes con discapacidad que participaron en los distintos procesos de admisión, proporcionando asistencia durante la inscripción y la evaluación. Según cada caso, se asignó asistente personal, intérprete de lengua de señas o aulas acondicionadas, garantizando condiciones adecuadas para el desarrollo del examen.

Este acompañamiento se fortaleció en el proceso extraordinario dirigido a personas con discapacidad. Previamente a la evaluación, se estableció comunicación directa con los postulantes para identificar sus necesidades específicas y brindar las orientaciones correspondientes, asegurando su adecuada participación.

Fortalecimiento de los canales de comunicación digital: la Dirección de Admisión consolidó su presencia en redes sociales mediante el crecimiento significativo de la cuenta oficial de Facebook "Admisión UNSA", principal medio de difusión de información sobre los procesos de admisión. Asimismo, se implementaron nuevos canales digitales, como la cuenta institucional en TikTok y el canal de WhatsApp "Admisión UNSA", lo que permitió ampliar la cobertura informativa y mejorar la comunicación directa con postulantes de distintas regiones del país, facilitándoles cronogramas, reglamentos, requisitos y procedimientos de inscripción, fortaleciendo la transparencia y el acceso a la información.

Consolidación del trabajo en equipo: el adecuado desarrollo de los procesos de admisión fue posible gracias a la coordinación y trabajo articulado del equipo de esta dirección. El personal se encuentra capacitado para atender contingencias y resolver situaciones imprevistas durante la ejecución de los exámenes, garantizando la continuidad, seguridad y normal desarrollo del proceso.



DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

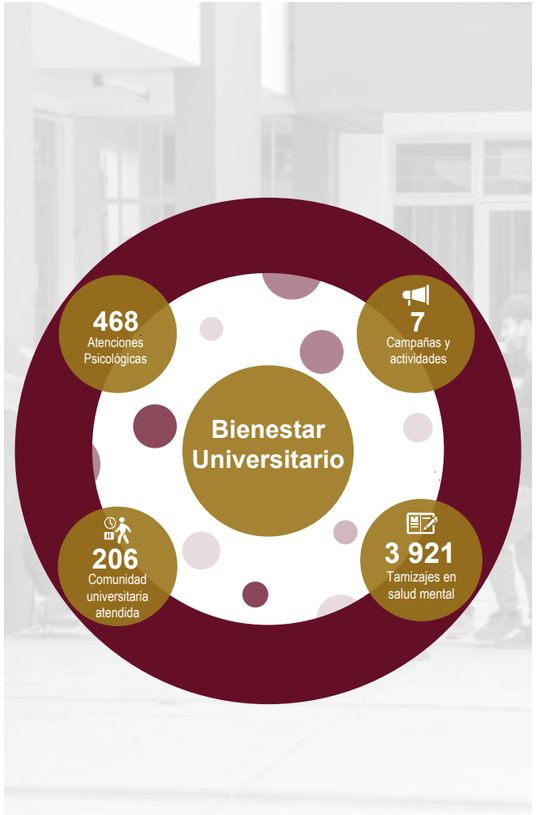
Dra. Juana Lilia Calderón Nuñez
Directora

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento del bienestar integral y la salud mental: se implementaron programas y campañas de prevención y sensibilización que contribuyeron al acompañamiento oportuno y a la mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria.

Consolidación de la atención psicológica institucional: el área de salud mental brindó atención y acompañamiento psicológico a estudiantes, docentes y personal administrativo, mediante atenciones individuales, seguimiento de casos identificados a través de tamizajes y participación en campañas preventivas. Estas acciones permitieron fortalecer la detección oportuna de factores de riesgo y el bienestar emocional de la población universitaria.

Desarrollo de programas, campañas y actividades de sensibilización: a lo largo del año se ejecutaron campañas, festivales, activaciones y jornadas orientadas a la prevención de conductas de riesgo, la promoción del autocuidado, la salud mental, la igualdad y la convivencia saludable en la comunidad universitaria. Entre las principales acciones se encuentran la campaña "Lo que hacemos, lo que evitamos", el mini festival "Sembrando respeto, florece igualdad", la Campaña de Atención Integral "Unidos por tu bienestar", la activación "Apaga el humo, no tu vida" y la activación "No hay salud sin salud mental".



UNIDAD DEL COMEDOR UNIVERSITARIO

Econ. Moisés Paccosoncco Deza
Jefe responsable

LOGROS DESTACABLES

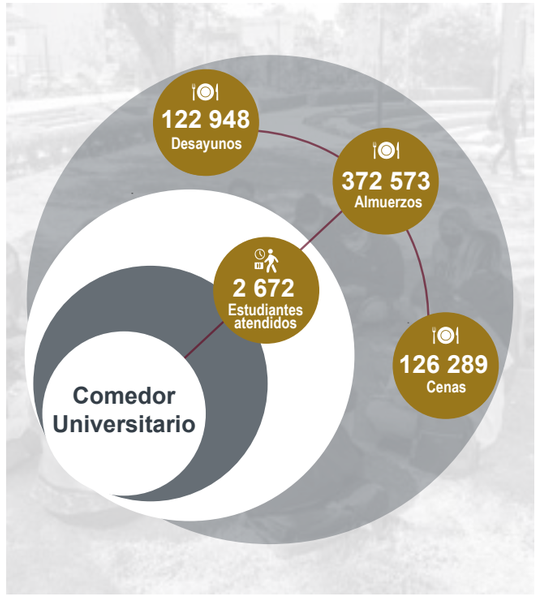
Atención alimentaria a estudiantes en condición de vulnerabilidad: el Comedor Universitario brindó servicio de desayuno, almuerzo y cena, de lunes a sábado, a 2 650 estudiantes en condición de vulnerabilidad económica y estudiantes foráneos, garantizando el acceso a una alimentación adecuada durante el año académico 2025.

Implementación del comedor en el Área de Ingenierías: a partir del mes de junio se inició la atención en el comedor del Área de Ingenierías, beneficiando aproximadamente a 800 estudiantes. Esta acción permitió descongestionar el comedor del Área de Sociales y mejorar la cobertura y calidad del servicio alimentario.

Servicio de alimentación para estudiantes en internado: se mantuvo el servicio de alimentación para estudiantes que realizan su internado en los hospitales Honorio Delgado y Goyeneche, así como la atención de cena en el Área de Biomédicas, asegurando la continuidad del apoyo institucional.

Atención a estudiantes y delegaciones académicas: se brindó atención alimentaria a aproximadamente 200 estudiantes en situación de vulnerabilidad debidamente verificada, así como a participantes en actividades académicas institucionales. Asimismo, se atendió a delegaciones de universidades nacionales (Universidad Nacional del Santa y de la Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco) en el marco de actividades académicas y de investigación.

Visitas técnicas en el marco de procesos de acreditación: el Comedor Universitario recibió visitas técnicas de diversas escuelas profesionales y comisiones evaluadoras, fortaleciendo la calidad del servicio y evidenciando su aporte al bienestar estudiantil.



UNIDAD DE PROMOCIÓN DE ARTE, CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

Ps. Berly Zúñiga Carpio
Jefe

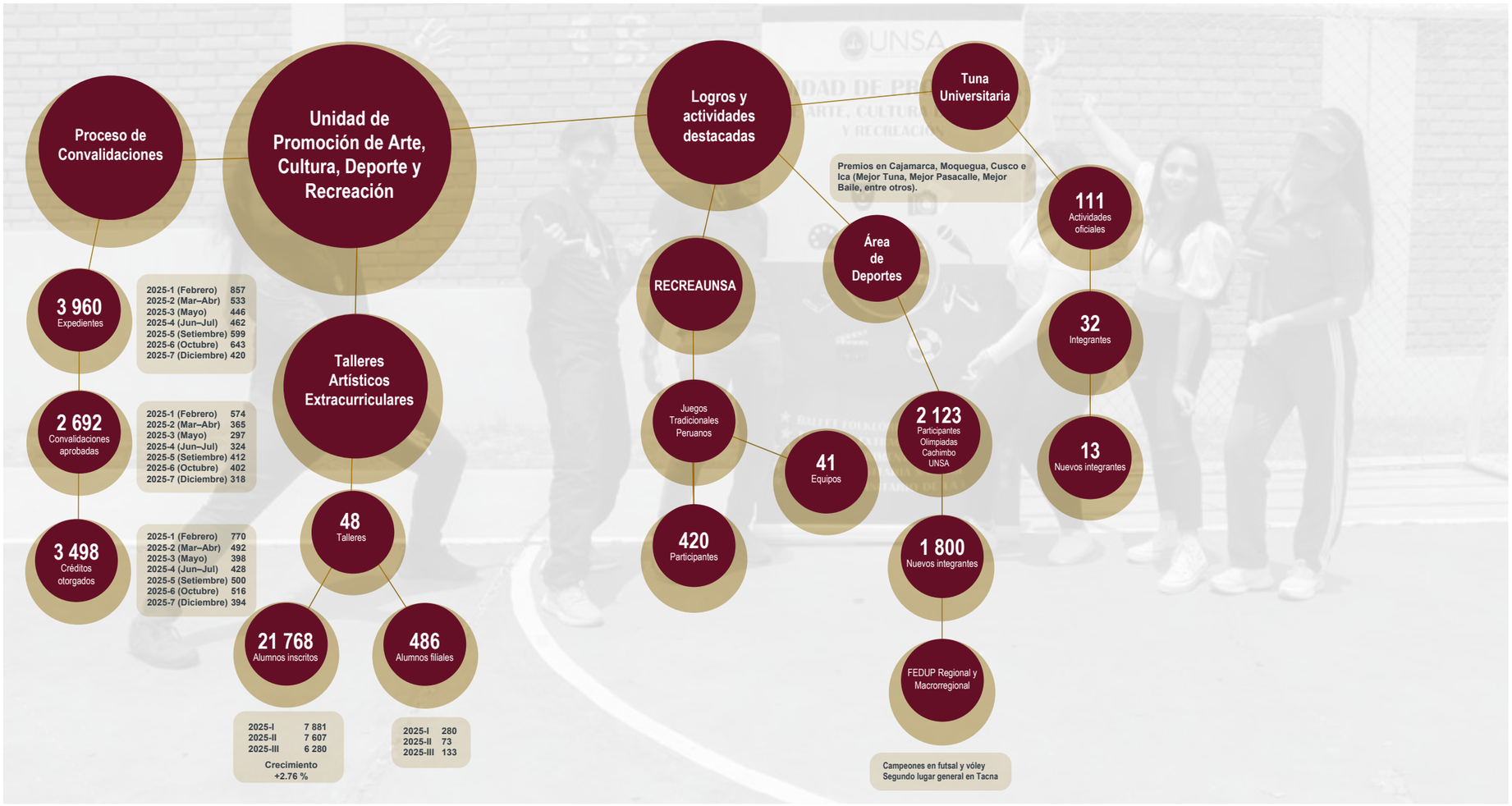


LOGROS DESTACABLES

Convalidación por actividades extracurriculares: uno de los principales hitos fue la ejecución del proceso de convalidación por actividades extracurriculares; se atendieron 3 960 expedientes, aprobándose 2 692 convalidaciones y asignándose 3 498 créditos, contribuyendo al reconocimiento académico de la participación estudiantil.

Programa de talleres extracurriculares: se desarrolló de manera sostenida este programa, registrándose más de 20 000 inscripciones anuales, con altos niveles de participación y satisfacción estudiantil, lo que evidencia el impacto positivo en el desarrollo personal, cultural y formativo de los estudiantes.

Fortalecimiento de la proyección cultural e institucional: se impulsaron los elencos artísticos oficiales de la universidad, destacando la Tuna Universitaria, el Teatro Experimental y el Ballet Folklórico, los cuales participaron activamente en presentaciones institucionales y eventos culturales. La Tuna Universitaria consolidó su presencia con nuevos integrantes y reconocimientos a nivel nacional. Asimismo, se desarrollaron actividades de integración y recreación como el programa RECREAUNSA y las Olimpiadas Cachimbo 2025, beneficiando a miles de estudiantes y promoviendo la identidad universitaria, el trabajo en equipo y el bienestar integral.
Talleres Artísticos Extracurriculares.



UNIDAD DE SALUD Y PSICOPEDAGOGÍA

Dra. Yenny del Pilar Cala Rodríguez
Jefa (e)

LOGROS DESTACABLES

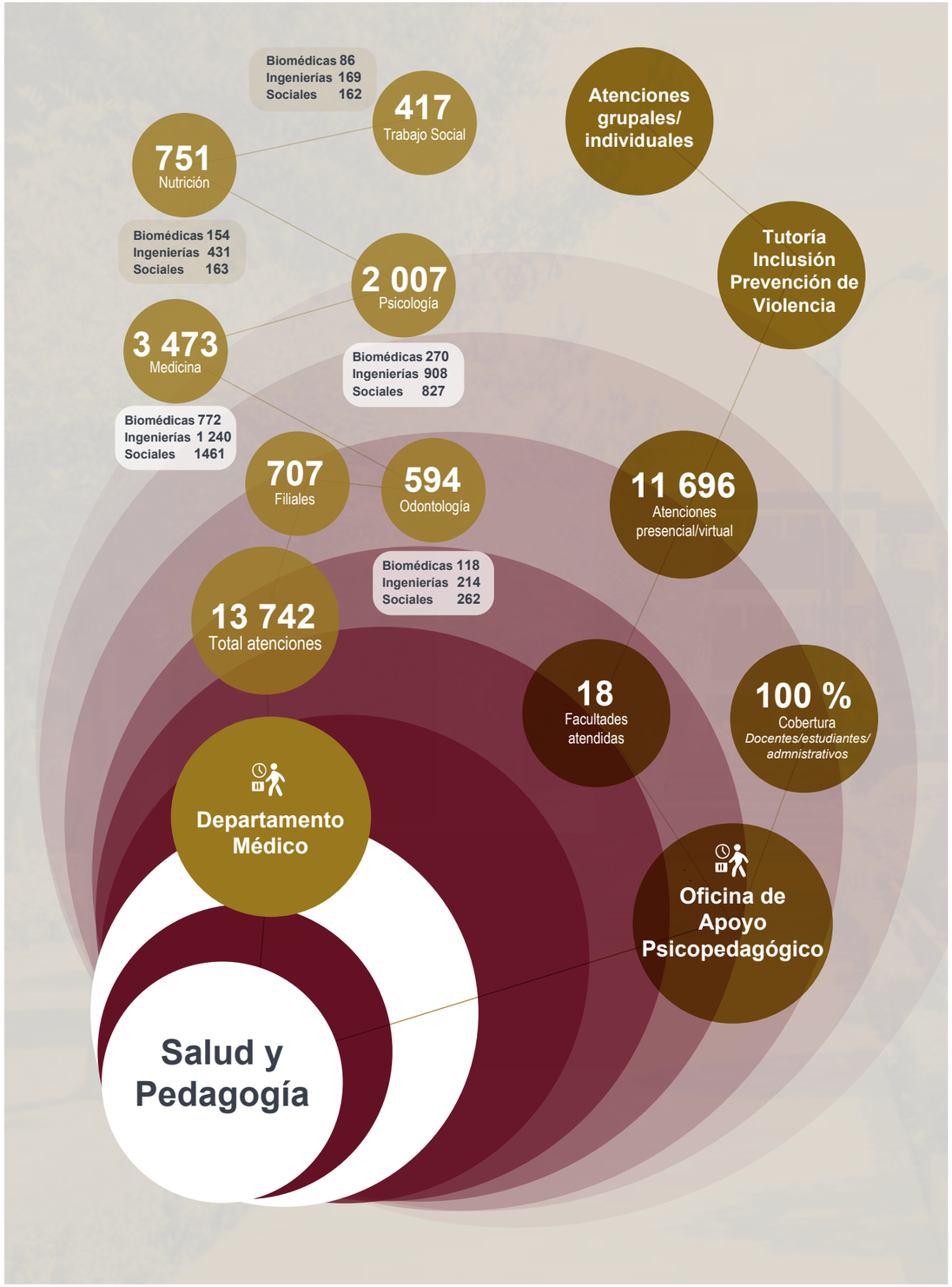
Cobertura institucional integral: se alcanzó una cobertura del 100 % de las facultades y escuelas profesionales mediante atenciones médicas, psicológicas, nutricionales y sociales, tanto en la sede Arequipa como en las filiales. Se registraron 13 742 atenciones en los distintos servicios de salud, con participación de los equipos de Medicina, Psicología, Enfermería y Nutrición.

Atención descentralizada en sedes y filiales: a través de los tópicos ubicados en las áreas de Biomédicas, Ingenierías, Sociales, Mollendo, Majes, Camaná, Hunter y Río Seco, se garantizó el acceso oportuno a los servicios de salud universitaria.

Acciones preventivo-promocionales en salud: se desarrollaron más de 100 actividades, entre campañas de vacunación, charlas educativas, jornadas de tamizaje y actividades de sensibilización y promoción de estilos de vida saludables, beneficiando a estudiantes, docentes y personal administrativo. Destacan las campañas de prevención del suicidio, salud mental, nutrición saludable, prevención de ITS, salud bucal y primeros auxilios.

Articulación con el Centro de Salud Mental Comunitario Universitario: se gestionaron 206 referencias especializadas, permitiendo una atención integral y oportuna. Estas acciones consolidaron el rol de la unidad como eje fundamental del bienestar universitario y soporte para los procesos de acreditación y mejora continua institucional.





UNIDAD DE DESARROLLO ESTUDIANTIL, DEL EGRESADO Y GRADUADO

Mag. Noemí Jara Gonzales
Jefa

LOGROS DESTACABLES

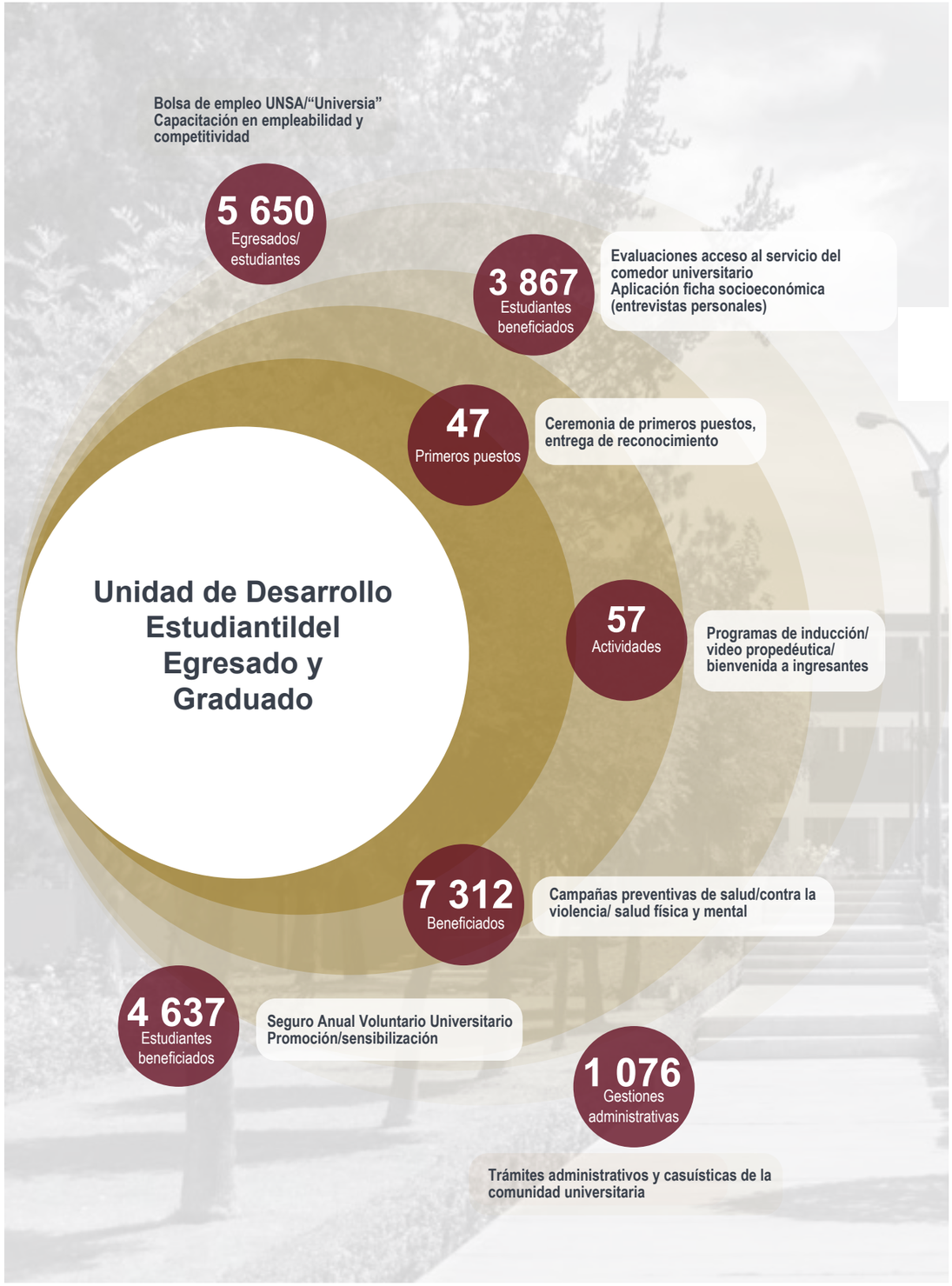
Optimización de la gestión integrada de estudiantes y egresados: se articuló la atención a estudiantes con el acompañamiento a egresados y graduados, optimizando recursos y mejorando la coordinación interna para una atención institucional más eficiente.

Campañas y programas preventivo-promocionales: se implementaron acciones de asistencia y consejería especializada en temas de bienestar y desarrollo personal, dirigidas principalmente a estudiantes, con apoyo de instituciones intra y extrainstitucionales.

Impulso a la empleabilidad de egresados: se desarrollaron convocatorias laborales y capacitaciones en inserción y desarrollo profesional, fortaleciendo las oportunidades de empleabilidad.

Proyección de programas de formación en competitividad y habilidades socioemocionales: se establecieron las bases para la implementación de programas orientados al fortalecimiento de competencias personales y profesionales de egresados y graduados, en cumplimiento de la misión institucional de esta unidad.





OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Dr. Oscar Omar Núñez Tejada
Jefe

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

La Oficina de Gestión de la Calidad, a través de la Unidad de Licenciamiento y la Unidad de Acreditación y Mejora Continua, es responsable del Sistema de Gestión de la Calidad, la acreditación de los programas de estudio y la sostenibilidad del Licenciamiento Institucional de la universidad.

Durante el año 2025, el principal logro institucional fue la obtención de la Acreditación Institucional por siete años, otorgada por la Agencia Acreditadora IAC CINDA, reconocimiento que consolida el posicionamiento de la casa agustina bajo estándares internacionales de calidad.

En el ámbito académico, se logró la acreditación de nueve programas de estudio en las áreas de ciencias sociales y biomédicas, así como la reacreditación internacional de ocho programas del área de ingenierías, fortaleciendo la cultura de mejora continua y aseguramiento de la calidad.

De manera paralela, la Unidad de Licenciamiento realizó el seguimiento y supervisión permanente del cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, garantizando la sostenibilidad del Licenciamiento Institucional otorgado por la SUNEDU.

LOGROS DESTACABLES

UNSA logra la Acreditación Institucional: en diciembre de 2025, tras una rigurosa auditoría externa realizada por pares internacionales (octubre), la universidad obtuvo la Acreditación Institucional por siete (07) años ante el Instituto Internacional para el Aseguramiento de la Calidad – IAC-CINDA (Chile), consolidando su posicionamiento bajo estándares internacionales de calidad.

El proceso se inició en junio de 2024 con su oficialización mediante Resolución de Consejo Universitario N.° 290-2024. Posteriormente, en el marco de la Directiva N.° 02-2025-UM-OGC, se conformaron equipos técnicos que lideraron la autoevaluación en las áreas de gestión, investigación y formación académica.

Tras la obtención de este reconocimiento, la universidad dio inicio a la implementación del Plan de Mejora Institucional, el cual integra las oportunidades de mejora identificadas durante la evaluación. Este instrumento, hoja de ruta para consolidar la mejora continua, orienta el fortalecimiento de las áreas de pregrado, posgrado, investigación y gestión, asegurando la sostenibilidad de los estándares alcanzados y la proyección académica institucional.

Reacreditación de ocho programas de estudio por ICACIT: en julio de 2025, tras la evaluación externa realizada por pares académicos, ocho programas de estudio del área de Ingenierías de la universidad—Ingeniería Pesquera, Ambiental, Industrias Alimentarias, Materiales, Metalúrgica, Química, Industrial y Eléctrica— obtuvieron su reacreditación ante el Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología (ICACIT).

El proceso de reacreditación se inició con un año de anticipación al vencimiento de la certificación previa y se sustentó en los informes de seguimiento anual presentados ante la agencia desde el año 2021. Bajo la conducción de sus respectivas Comisiones de Calidad y Mejora Continua, cada programa elaboró el correspondiente informe de autoestudio y reunió las evidencias requeridas, asegurando el cumplimiento de los estándares establecidos.

La obtención de la reacreditación reafirma el compromiso institucional con el aseguramiento de la calidad y la mejora continua en la formación profesional del área de Ingenierías.

Acreditación de siete programas por CIEES: en 2025, siete programas de estudio del Área de Ciencias Sociales—Psicología, Artes (Música), Artes (Plásticas), Relaciones Industriales, Ciencias de la Comunicación (Relaciones Públicas), Ciencias de la Comunicación (Periodismo) y Economía— obtuvieron la acreditación otorgada por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES – México).

El proceso se inició tras la consolidación de las condiciones básicas de calidad en cada programa y comprendió la etapa de autoevaluación, capacitaciones técnicas y la gestión de información a través de la plataforma GAPES. Posteriormente, los programas fueron sometidos a evaluación externa por pares académicos internacionales, lo que permitió también identificar oportunidades de mejora y buenas prácticas. La obtención de la acreditación fortalece el aseguramiento de la calidad académica y orienta la implementación de acciones de mejora continua en los programas del área de Ciencias Sociales.

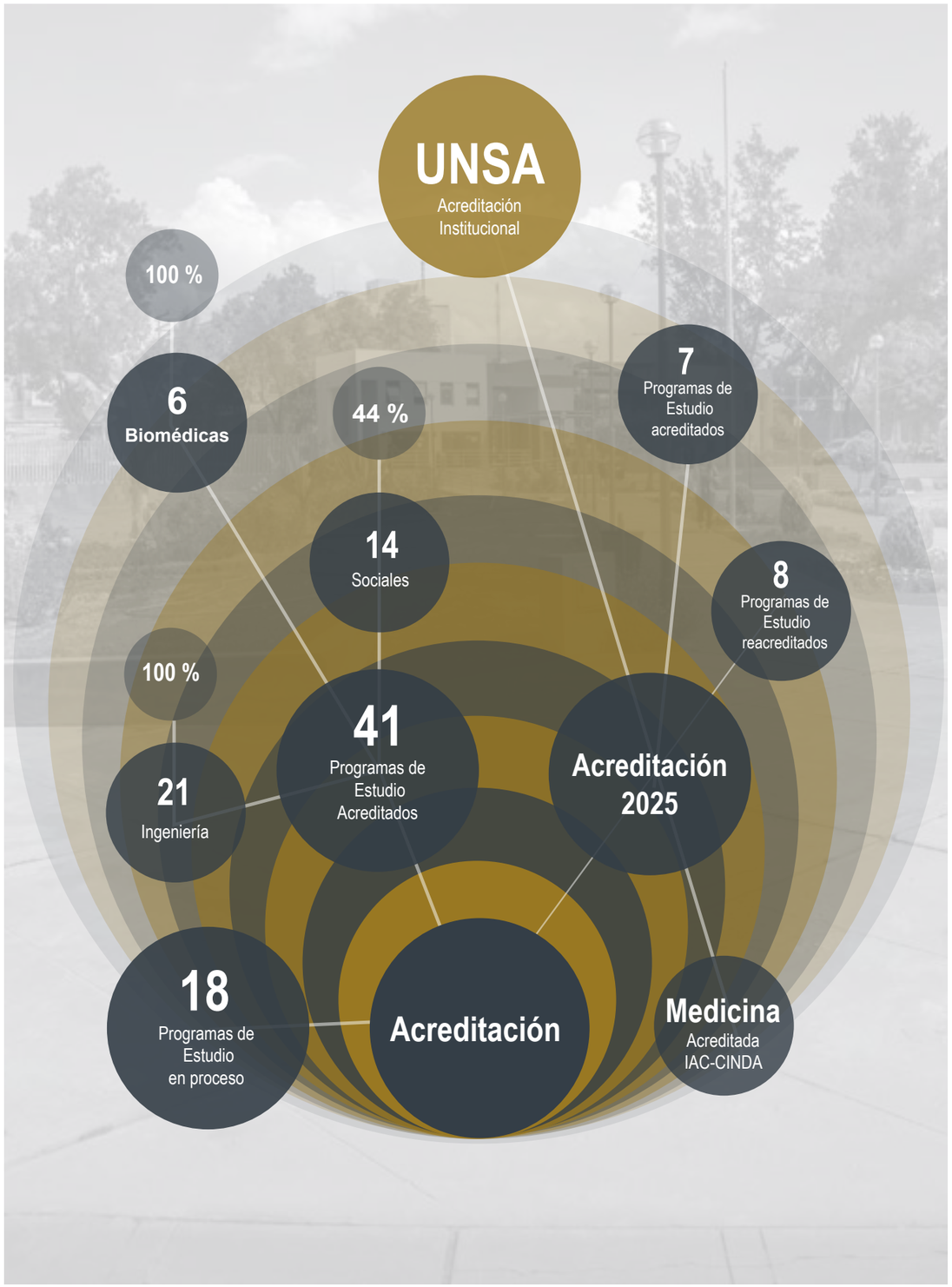
Acreditación del Programa de Estudios de Medicina: en octubre de 2025, el Programa de Estudios de Medicina obtuvo la acreditación por cinco (05) años, otorgada por el Instituto Internacional para el Aseguramiento de la Calidad (IAC-CINDA – Chile).

El proceso se inició en 2024 y comprendió la elaboración del informe de autoevaluación, que implicó la recopilación de evidencias y la implementación de acciones de mejora en los procesos de gestión y en el modelo académico de enseñanza-aprendizaje. Considerando la complejidad estructural del programa y su organización académica, se desarrolló un trabajo técnico orientado al cumplimiento de los estándares establecidos por la agencia acreditadora.

Durante la evaluación externa se identificaron fortalezas y oportunidades de mejora que consolidaron a Medicina como un referente de calidad. La acreditación permitirá continuar fortaleciendo la calidad de la formación médica bajo estándares internacionales.



Autoridades universitarias y representantes de la comisión evaluadora de la agencia acreditadora internacional IAC-CINDA, noviembre de 2025.





Diversas reuniones se realizaron en el marco del Proceso de Acreeditación con la agencia acreditadora internacional IAC-CINDA, noviembre de 2025.



Ocho programas reacreditados por ICACIT.



Cuatro programas de la Facultad de Psicología, de Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación obtuvieron la acreditación por CIEES.

ESCUELA DE POSGRADO

Dr. Paul Karel Huanca Zúñiga
Director
(Desde 19/12/2025 hasta la fecha)
Dr. Orlando Fredi Angulo Salas
Director
(Desde 15/10/2021 hasta 10/11/2025)

RESUMEN DE GESTIÓN

La Escuela de Posgrado de la UNSA, creada el 10 de noviembre de 1995, cuenta con una trayectoria de 30 años y más de 300 programas entre maestrías y doctorados. Durante el año 2025, se fortaleció su gestión institucional con la elección del nuevo Consejo Directivo y la designación de su director.

En el ámbito académico, se avanzó en la actualización de planes de estudio, el registro de notas en el sistema y la evaluación docente, buscando mejorar la calidad del proceso formativo. En lo económico, se estableció que solo se convoquen programas que superen su punto de equilibrio financiero, a fin de asegurar su sostenibilidad.

Finalmente, se mantiene el compromiso de continuar mejorando en los aspectos académico y de investigación, promoviendo la rigurosidad en las tesis y la modalidad de publicación de artículos en revistas indexadas, así como la coordinación con instancias como el CIALE-UNSA para apoyar el desarrollo de investigaciones.

LOGROS DESTACABLES

Optimización del proceso de registro de notas y gestión de graduación: se superó el retraso en el registro de notas a través del establecimiento de un plazo máximo de 10 días calendario por asignatura concluida, asegurando la continuidad oportuna de los procesos de graduación.

Asimismo, se fortaleció la gestión administrativa con la aprobación de un nuevo reglamento de grados y la implementación de un aplicativo informático que permite a los estudiantes visualizar y dar seguimiento a sus trámites, mejorando la eficiencia y transparencia del proceso.

Fortalecimiento de la gestión normativa: se emitió la Directiva N.° 009-2025-CDEPG, orientada a estandarizar y organizar los procedimientos de la Escuela en lo académico, investigación y financiero. Esta medida contribuyó a mejorar la gestión integral y a reducir la tasa de morosidad, asegurando la sostenibilidad y el adecuado desarrollo de los programas de Posgrado.

Impulso a la investigación aplicada y modalidades de graduación: se promovió el desarrollo de trabajos de investigación orientados a la solución de problemáticas sociales y productivas de la región y el país.

Asimismo, se fortalecieron las modalidades de graduación (tesis o artículo científico), además de la realización de investigaciones en coautoría de hasta dos estudiantes, conforme al reglamento vigente.

Consolidación del proceso de admisión y ampliación de la oferta académica: durante el año 2025, los exámenes de admisión se desarrollaron en dos fases bajo modalidades presencial y virtual, utilizando un banco de preguntas que garantizó transparencia y estandarización. Asimismo, se amplió la oferta académica con la apertura de nuevos programas de posgrado, dando respuesta a las demandas formativas de la región.



	A distancia	Semi presencial	Presencial
Maestría	8	3	7
Doctorado	1	0	6

18 Maestrías

7 Doctorados

25 Nuevos programas Posgrado

15 Observados

3 Aprobados

18 Diplomados

	2024	2025	Nuevo
Maestría	75	86	11
Doctorado	20	27	7

172 Maestrías

54 Doctorados

226 Programas Activos

440 Asignaturas creadas

412 Docentes

Aulas Virtuales

6 496 Estudiantes

MODALIDAD	Maes.	Doc.
Presencial	57	20
Semi presencial	32	6
A distancia	43	12

170 Programas por modalidad

132 Maestrías

38 Doctorados

106 Maestrías

17 Doctorados

123 Programas de Posgrado

Programas	Maestría	Doctorado
Presencial	38	7
Semi Presencial	30	3
A Distancia	38	7

17 Unidades de Posgrado

Escuela de Posgrado

6 Miembros del Consejo Directivo

Director de la Escuela de Posgrado
Dr. Paul Karel Huanca Zuñiga

Miembros del Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado
Dr. Ruben Celestino Fernandez Fernandez
Dr. Cesar Augusto Ranilla Falcon
Dr. Ricardo David Davila Ralaiza
Mag. Jose Domingo Zuzunaga Melgar
Mag. Giuliana Elizabeth Romero Mariscal

Egresos

Concepto	Importe	Concepto	Importe
Publicidad	S/ 8 589,11	Publicidad	S/ 5 632,12
Planillas Abril	S/ 25 297,00	Planillas Julio	S/ 20 900,00
Planillas Mayo	S/ 65 480,00	Planillas Agosto	S/ 26 550,00
Planillas Junio	S/ 112 000,00	Planillas Setiembre	S/ 46 800,00
Caja Chica	S/ 1 700,00	Caja Chica	S/ 1 400,00
Servicios	S/ 8 030,00	Servicios	-
Subtotal Fase I	**S/ 221 096,11**	**Subtotal Fase II**	**S/ 101 282,12**

Ingresos II Fase

Concepto	Población	Ingreso Bruto	Descuento 40%	Ingreso Neto
Derechos de Inscripción	1 650	S/ 495 000,00	S/ 198 000,00	S/ 297 000,00
Matrículas	1 459	S/ 510 650,00	S/ 204 260,00	S/ 306 390,00
Subtotal Fase II		**S/ 1 005 650,00**	**S/ 402 260,00**	**S/ 603 390,00**

Ingresos I Fase

Concepto	Población	Ingreso Bruto	Descuento 40%	Ingreso Neto
Derechos de Inscripción	2 123	S/ 663 900,00	S/ 265 560,00	S/ 398 340,00
Matrículas	2 123	S/ 743 050,00	S/ 297 220,00	S/ 445 830,00
Subtotal Fase I		**S/ 1 406 950,00**	**S/ 562 780,00**	**S/ 844 170,00**

Flujo de Caja consolidado

S/ 1 125 181,77 Flujo Acumulado Proceso de Admisión 2025

S/ 322 378,23 Total Egresos 2025

S/ 1 447 560,00 Ingreso Neto Total 2025

3 998 Postulantes

2 414 I Fase

1 584 II Fase

297 Reactualizaciones

3 672 Ingresantes

2 213 Ingresantes} I Fase

1 459 Ingresantes II Fase

475 Alumnos graduados

3 534 Matriculados

2 128 Matriculados I Fase

1 406 Matriculados II Fase

104 Retiros

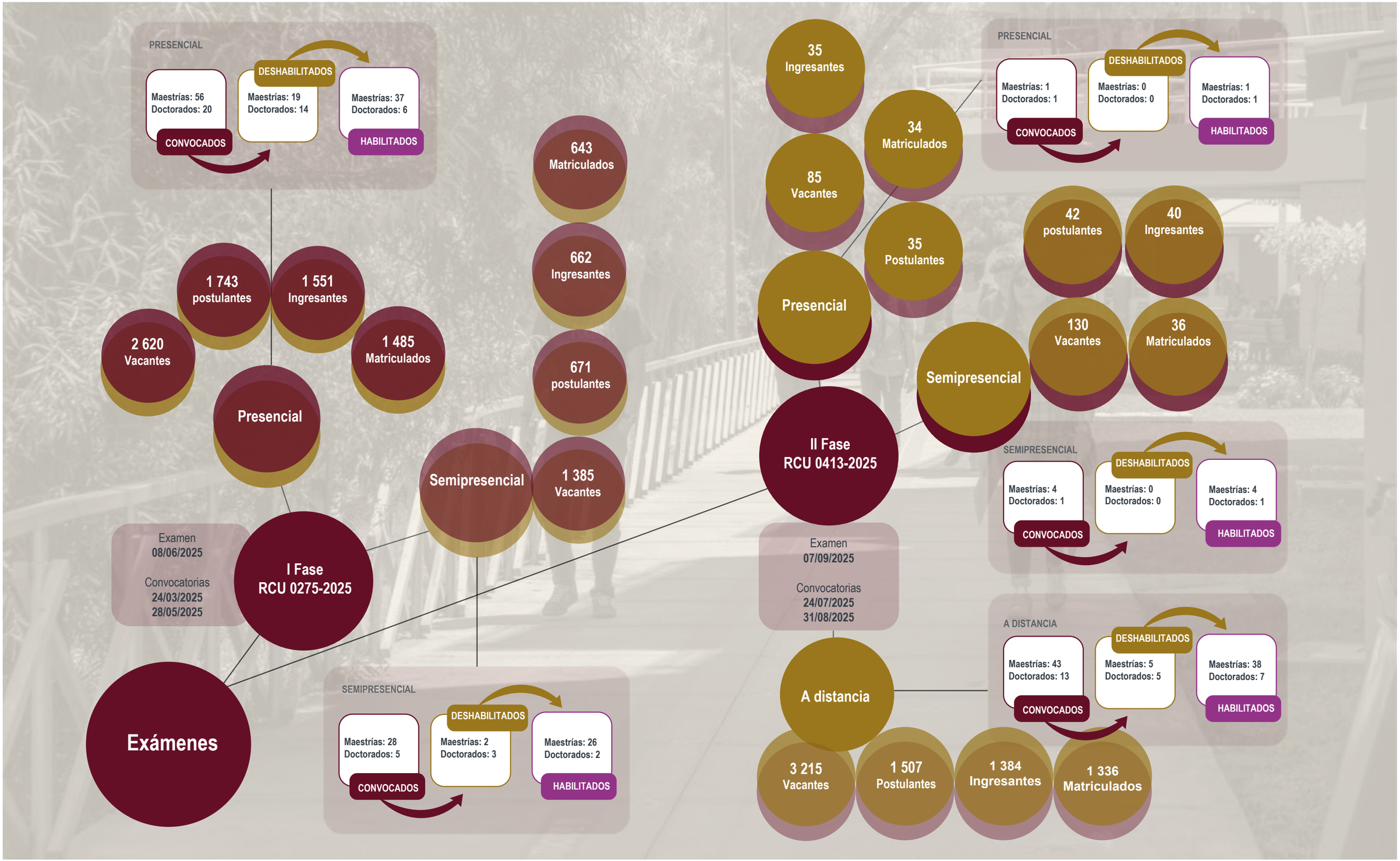
64 Totales

40 Parciales

250 Sustentaciones

93 Virtual

157 Presencial


PRESENCIAL
Maestrías: 56
Doctorados: 20
CONVOCADOS
DESHABILITADOS
Maestrías: 19
Doctorados: 14
Maestrías: 37
Doctorados: 6
HABILITADOS
1 743
postulantes
1 551
Ingresantes
2 620
Vacantes
1 485
Matriculados
Presencial
643
Matriculados
662
Ingresantes
671
postulantes
Semipresencial
1 385
Vacantes
Examen
08/06/2025
Convocatorias
24/03/2025
28/05/2025
I Fase
RCU 0275-2025
Exámenes
SEMIPRESENCIAL
Maestrías: 28
Doctorados: 5
CONVOCADOS
DESHABILITADOS
Maestrías: 2
Doctorados: 3
Maestrías: 26
Doctorados: 2
HABILITADOS
35
Ingresantes
34
Matriculados
85
Vacantes
35
Postulantes
Presencial
Semipresencial
II Fase
RCU 0413-2025
Examen
07/09/2025
Convocatorias
24/07/2025
31/08/2025
A distancia
3 215
Vacantes
1 507
Postulantes
1 384
Ingresantes
1 336
Matriculados
PRESENCIAL
Maestrías: 1
Doctorados: 1
CONVOCADOS
DESHABILITADOS
Maestrías: 0
Doctorados: 0
Maestrías: 1
Doctorados: 1
HABILITADOS
42
postulantes
40
Ingresantes
130
Vacantes
36
Matriculados
SEMIPRESENCIAL
Maestrías: 4
Doctorados: 1
CONVOCADOS
DESHABILITADOS
Maestrías: 0
Doctorados: 0
Maestrías: 4
Doctorados: 1
HABILITADOS
A DISTANCIA
Maestrías: 43
Doctorados: 13
CONVOCADOS
DESHABILITADOS
Maestrías: 5
Doctorados: 5
Maestrías: 38
Doctorados: 7
HABILITADOS

Gestión de la **Investigación**



- Dirección de Investigación
  - Unidad de Gestión de la Investigación
  - Unidad de Gestión de la Información
  - Sistema de Bibliotecas
- Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
- Dirección de Incubadora de Empresas
- Instituto de Investigación
- Dirección de Centros de Producción y Servicios

Dr. Henry Polanco Cornejo
Vicerrector de Investigación

Vicerrectorado de Investigación es el órgano de Alta Dirección dependiente del Rectorado, responsable de la dirección, orientación y ejecución de actividades principales y sustantivas referidas al ámbito de la investigación en la universidad.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Dr. Rivalino Benicio Guzmán Ale
Director (e)

Dirección de Investigación

Es el Órgano de lÌnea dependiente del Vicerrectorado de Investigación, encargada de promover iniciativas, estimular, supervisar y evaluar proyectos de investigación en la UNSA, asÌ mismo, conduce programas de iniciativa cientÌfica, se organiza y desarrolla sus actividades.

Unidad de Gestión de la Investigación

Es la unidad orgánica de línea que depende de la Dirección de Investigación, encargada del acompañamiento y monitoreo de los investigadores, así como, de la coordinación de los proyectos de investigación.

Unidad de Gestión de la Información

Es la unidad orgánica de línea que depende de la Dirección de Investigación, responsable de organizar, supervisar y controlar la difusión oportuna e intercambio de información desarrollada en las diferentes actividades de investigación.



UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Mag. María Inés Obando Cuadros
Coordinadora Monitoreo

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento del Sistema de Seguimiento de Proyectos de Investigación: el fortalecimiento del sistema de seguimiento de proyectos estuvo orientado a mejorar el control, monitoreo y trazabilidad de los procesos administrativos y técnicos asociados a la ejecución de fondos de investigación. Esta mejora permitió contar con información más precisa y oportuna sobre el estado de cada proyecto, facilitando la toma de decisiones y la priorización de acciones correctivas.

Como resultado, se optimizó la identificación temprana de incidencias y retrasos, se redujeron los tiempos de respuesta institucional y se fortaleció la transparencia en el uso de los recursos públicos destinados a la investigación, en concordancia con los objetivos estratégicos de la universidad.

Priorización del cierre de proyectos según antigüedad: con el objetivo de regularizar la cartera de proyectos activos, se priorizaron, según su antigüedad, los proyectos pendientes de cierre. Esta estrategia permitió atender de manera focalizada aquellos con mayor tiempo de ejecución, asegurando el cumplimiento de los compromisos administrativos y financieros establecidos.

La aplicación de este criterio contribuyó a la reducción progresiva del número de proyectos pendientes, fortaleciendo la eficiencia institucional y garantizando el adecuado cierre técnico, financiero y documentario de las investigaciones financiadas.

Identificación de cuellos de botella administrativos, técnicos y logísticos: a través de un proceso sistemático, se identificaron puntos críticos que afectaban la ejecución y el cierre oportuno de los proyectos de investigación. Este análisis permitió reconocer limitaciones en los flujos administrativos, procesos técnicos y aspectos logísticos que impactaban directamente en los plazos y resultados.

A partir de este diagnóstico, se establecieron acciones de mejora orientadas a optimizar los procesos internos, reducir duplicidades y fortalecer la coordinación entre las áreas involucradas, generando un impacto positivo en la eficiencia operativa y en la calidad de la gestión de la investigación.

Estandarización de criterios técnicos y administrativos: se estandarizaron los criterios técnicos y administrativos aplicables a los proyectos de investigación, con el objetivo de asegurar uniformidad, claridad y coherencia en los procesos de evaluación, seguimiento y cierre, estableciendo lineamientos comunes que facilitaron el cumplimiento de los requisitos normativos por parte de los investigadores.

Como resultado, se redujeron las inconsistencias en la documentación presentada, se optimizaron los tiempos de revisión y se fortaleció la transparencia y predictibilidad de los procesos de gestión. La estandarización contribuyó a una gestión más eficiente de los recursos públicos destinados a la investigación y favoreció el incremento progresivo del porcentaje de proyectos cerrados, en alineación con los objetivos institucionales.





UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Mag. Renán Darío Gonzales Apaza

LOGROS DESTACABLES

Consolidación del financiamiento a la investigación mediante fondos concursales 2025: la universidad registró 267 postulaciones, de las cuales 140 fueron seleccionadas, abarcando proyectos de investigación, tesis, semilleros, publicaciones de libros y textos académicos, así como incentivos por publicación con filiación UNSA. Este resultado refleja el compromiso de docentes y estudiantes con la generación de conocimiento y el acceso a mecanismos competitivos de financiamiento.

Crecimiento sostenido y posicionamiento internacional en Scopus y Web of Science: la institución alcanzó un total acumulado de 3 256 publicaciones en Scopus, consolidando el crecimiento de su producción científica y su presencia en el ámbito internacional. Predominan los artículos científicos, complementados por revisiones y artículos de conferencia, evidenciando diversidad en los formatos de difusión.

Por su parte, la producción en Web of Science se mantuvo sólida, con publicaciones concentradas en áreas estratégicas como Ingeniería, Ciencias de la Computación, Ciencias Ambientales y Ciencias Sociales, reflejando un enfoque multidisciplinario orientado a áreas de alto impacto.

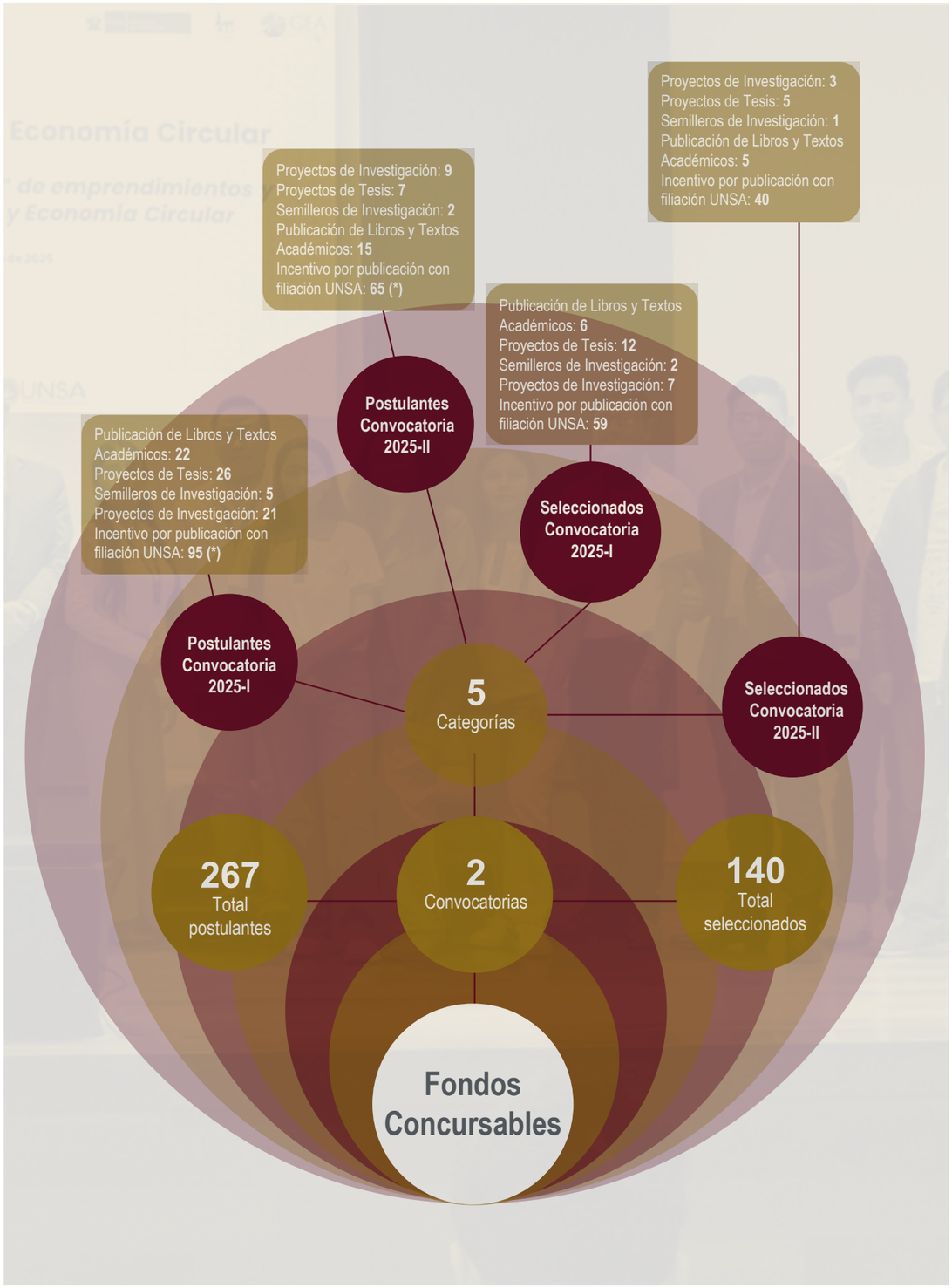
Fortalecimiento del capital humano en investigación (docentes y estudiantes RENACYT): en 2025, la UNSA designó 136 docentes investigadores mediante resoluciones vicerrectorales, formalizando su labor científica y reafirmando el compromiso institucional con la calidad académica. La diversidad de niveles RENACYT, desde categorías iniciales hasta Investigador Distinguido, evidencia trayectorias académicas consolidadas y en desarrollo.

Asimismo, se alcanzó un total de 251 docentes registrados en RENACYT, evidenciando una comunidad alineada a a los estándares nacionales de investigación. A ello se suma la incorporación de estudiantes investigadores RENACYT, consolidando la formación temprana de talento científico y el fortalecimiento de la cultura investigadora desde el pregrado y posgrado.

Impulso a la producción científica, difusión académica y acceso a información especializada: entre 2022 y 2025, el repositorio institucional evidenció un crecimiento sostenido en el registro de tesis de pregrado, posgrado y segunda especialidad.

En 2025 se alcanzó el mayor volumen de tesis de pregrado, destacando modalidades innovadoras como tesis en formato artículo, patentes de invención y modelos de utilidad, fortaleciendo la formación investigativa y la orientación hacia la innovación y la generación de conocimiento.

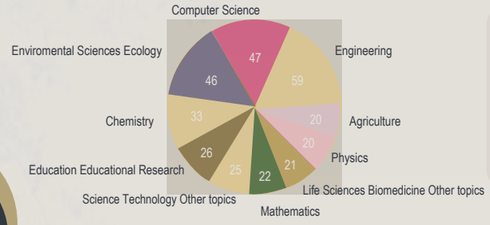
Paralelamente, las revistas de investigación incrementaron su actividad editorial, consolidándose como espacios clave para la difusión del conocimiento científico institucional. Asimismo, se garantizó el acceso institucional de docentes, investigadores y estudiantes a bases de datos especializadas como Scopus, Web of Science, Journal Citation Reports, Web of Science Research Assistant, Springer Nature y ScienceDirect, fortaleciendo el acceso a información científica de calidad y el desarrollo de la investigación universitaria.



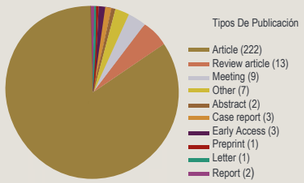
238
2025

2 237
Acumulado total desde 2022

WEB OF SCIENCE



La producción se concentró en Ingeniería, Ciencias de la Computación y Ciencias Ambientales, con aportes en ciencias básicas, de la vida, sociales y de la salud, evidenciando un perfil multidisciplinario.

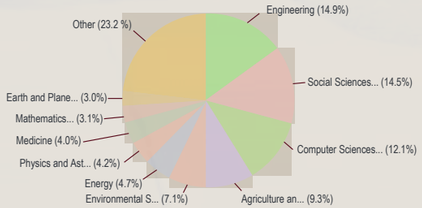


Predominaron los artículos científicos, evidenciando una producción de alto impacto, complementada por revisiones y otros formatos de difusión académica.

Publicaciones

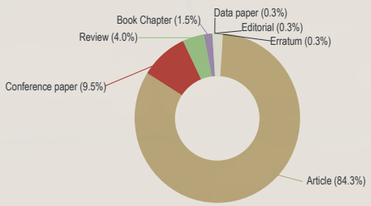
SCOPUS

3 256
Acumulado total desde 2022

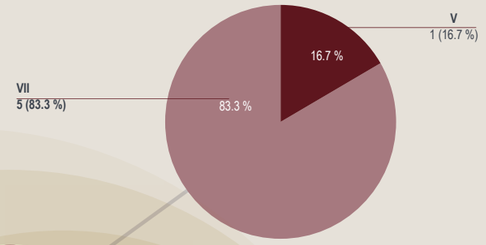


En 2025, la producción destacó en Ingeniería, Ciencias Sociales y Ciencias de la Computación. Asimismo, se observa presencia en Ciencias Agrícolas, Ambientales y de la Salud.

400
2025



Alumnos RENACYT por nivel
En 2025, destacó la incorporación de estudiantes reconocidos como investigadores RENACYT por CONCYTEC.



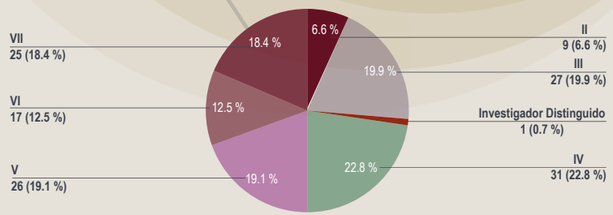
6
Alumnos RENACYT

Docentes en Investigación

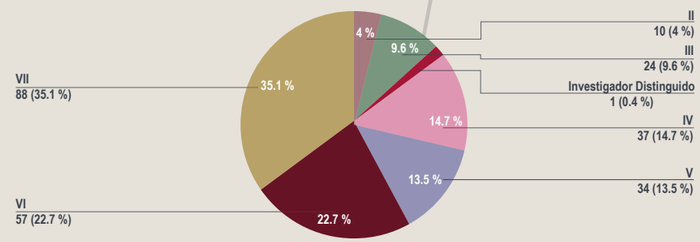
136
Docentes investigadores UNSA

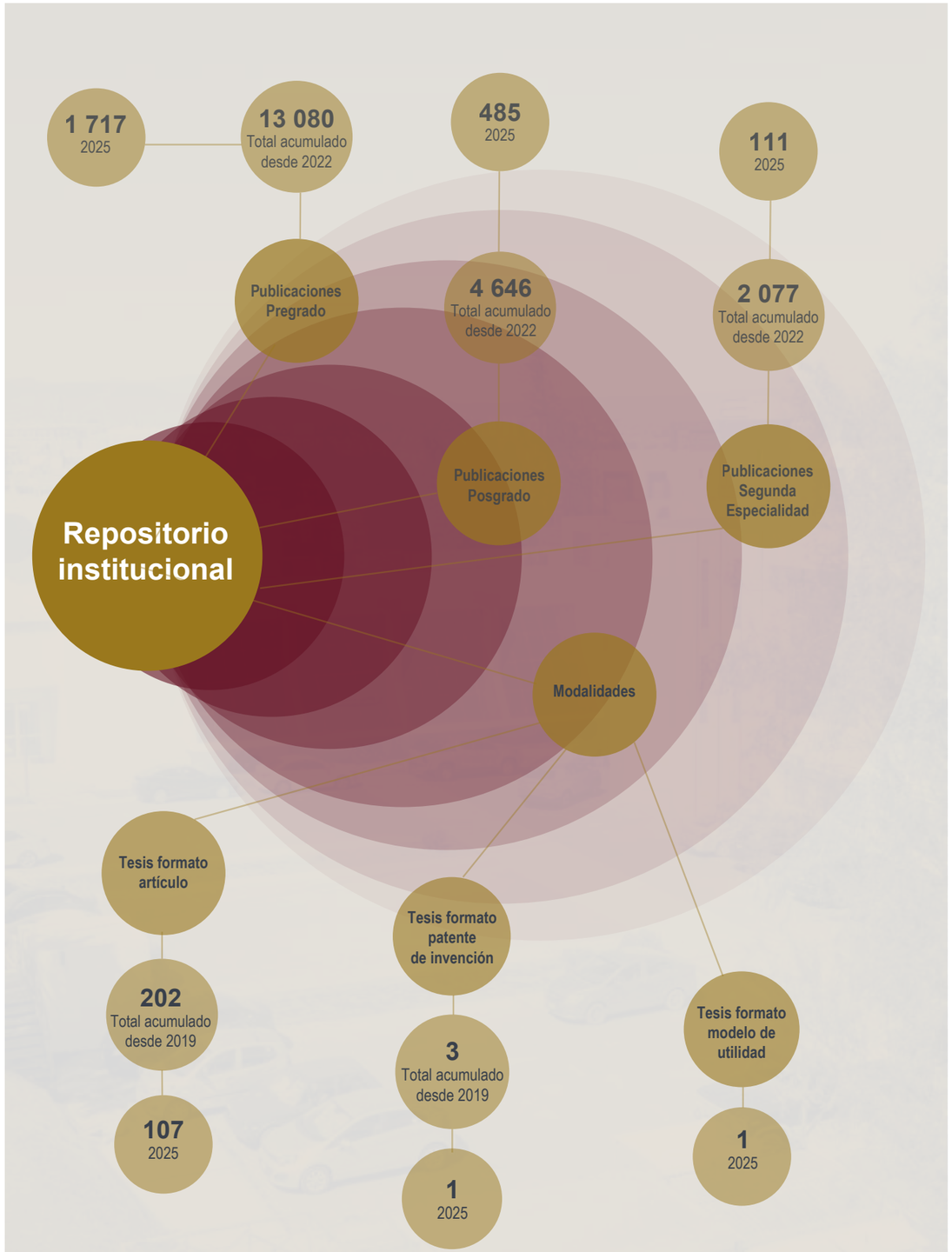
251
Docentes RENACYT

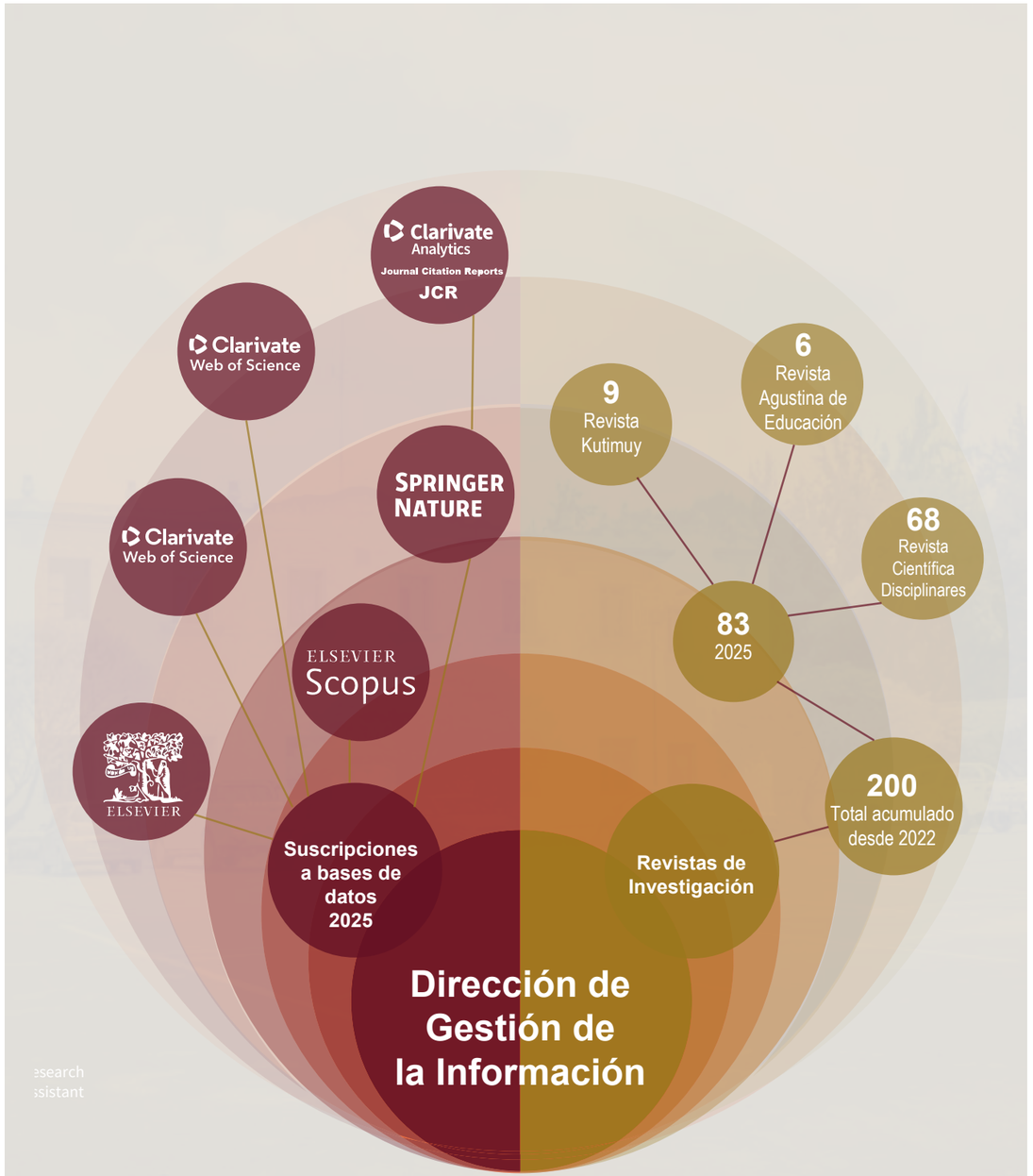
Investigadores UNSA según nivel RENACYT



Docentes RENACYT por nivel




1 717
2025
13 080
Total acumulado desde 2022
485
2025
111
2025
Publicaciones Pregrado
4 646
Total acumulado desde 2022
2 077
Total acumulado desde 2022
Repositorio institucional
Publicaciones Posgrado
Publicaciones Segunda Especialidad
Modalidades
Tesis formato artículo
202
Total acumulado desde 2019
107
2025
Tesis formato patente de invención
3
Total acumulado desde 2019
1
2025
Tesis formato modelo de utilidad
1
2025


Clarivate Analytics
Journal Citation Reports
JCR
Clarivate Web of Science
Clarivate Web of Science
SPRINGER NATURE
ELSEVIER Scopus
ELSEVIER
9
Revista Kutimuy
6
Revista Agustina de Educación
68
Revista Científica Disciplinares
83
2025
200
Total acumulado desde 2022
Suscripciones a bases de datos 2025
Revistas de Investigación
Dirección de Gestión de la Información

SISTEMA DE BIBLIOTECAS

Dr. Yosheff Ortiz Valdivia
Coordinador

LOGROS DESTACABLES

Modernización de la biblioteca del Área de Ciencias Sociales: se inauguró la Biblioteca Central del Área de Ciencias Sociales "César Guardia Mayorga", como parte del proyecto de inversión orientado a la reparación integral de la infraestructura y a la adquisición de equipamiento moderno. La nueva infraestructura cuenta con ambientes amplios y funcionales, mobiliario ergonómico, módulos de atención, estantería fija y móvil, salas de lectura, módulos de cómputo, sistemas de videovigilancia, ascensor, sistema contra incendios y conectividad integral, fortaleciendo las condiciones para el estudio, la investigación y la formación académica de la comunidad universitaria.

La inauguración de esta biblioteca representa un avance significativo en la modernización de los espacios bibliotecarios universitarios, alineados con estándares de accesibilidad, seguridad y aprendizaje colaborativo.

Continuidad de los servicios bibliotecarios durante el proceso de mejoramiento de infraestructura: durante el año 2025 se continuó con la ejecución del proyecto de reparación y mejoramiento de la Biblioteca del Área de Biomédicas, que comprende trabajos de rehabilitación de infraestructura y la adquisición de ascensores, cuya culminación se proyecta para el siguiente año.

Con el fin de garantizar la continuidad de los servicios, se habilitó un espacio temporal en la Facultad de Medicina con capacidad para 34 usuarios, brindándose los servicios de préstamo de material bibliográfico, sala de lectura, módulos de cómputo y asistencia personalizada para la búsqueda de información, en el horario de lunes a viernes de 07:30 a 20:45 horas.

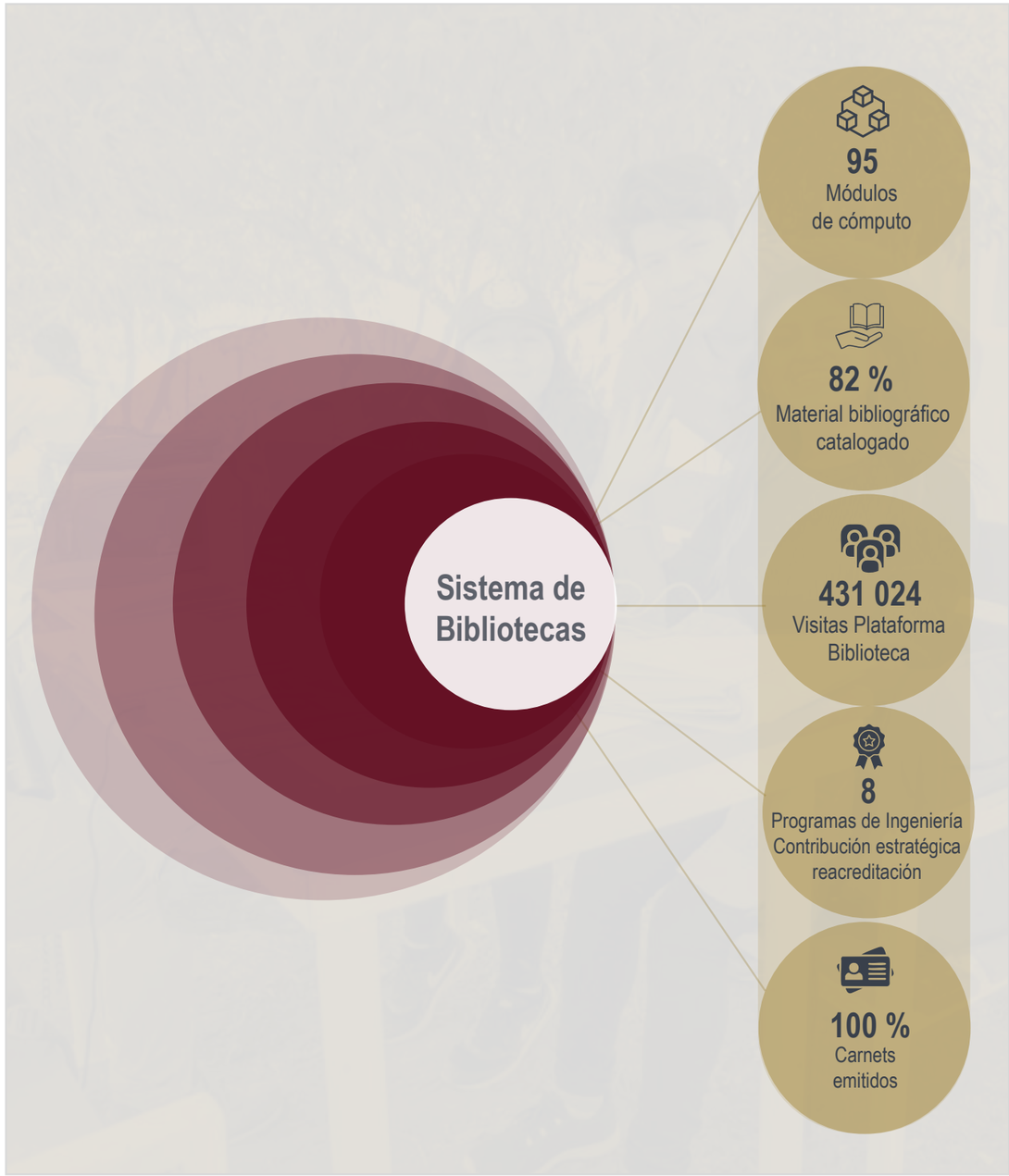
De esta manera, pese a las restricciones temporales del entorno físico, se aseguró la atención permanente a estudiantes y docentes, manteniendo el soporte informativo necesario para el desarrollo de las actividades académicas hasta la puesta en funcionamiento de la infraestructura renovada.

Contribución estratégica a la reacreditación de programas de ingeniería: el Sistema de Bibliotecas desempeñó un rol estratégico en el proceso de reacreditación de ocho programas profesionales de ingeniería ante la acreditadora ICACIT. Se facilitó la provisión de recursos bibliográficos actualizados, el acceso a bases de datos especializadas y la prestación de servicios de apoyo a la investigación, en cumplimiento del Estándar 31, referido a los recursos de información.

La gestión bibliotecaria se orientó a garantizar la disponibilidad, actualidad, pertinencia y accesibilidad de la información académica, aportando evidencia documentaria verificable para los comités de evaluación.

Consolidación de la Biblioteca Virtual y capacitación de usuarios: la Biblioteca Virtual se consolidó como una plataforma estratégica de acceso a información científica, fortaleciendo el acceso institucional a bases de datos académicas de alto impacto, repositorios especializados y libros electrónicos en modalidad multiusuario, en soporte a las actividades de docencia e investigación.

Asimismo, se ejecutó el Plan de Capacitación en Bases de Datos Académicas 2025, dirigido a docentes y estudiantes de todas las áreas de la universidad, fortaleciendo las competencias informacionales y promoviendo el uso estratégico y ético de los recursos digitales disponibles.



DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

Mag. Jesús Martín Silva Fernández
Director

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica orientó sus acciones a impulsar iniciativas de alto impacto, optimizar procesos internos y fortalecer capacidades institucionales, promoviendo una cultura de innovación en la comunidad universitaria. Estas acciones contribuyeron al posicionamiento de la UNSA en investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

Asimismo, se identificaron oportunidades de mejora y desafíos que servirán como base para definir acciones estratégicas futuras, con el objetivo de consolidar los avances alcanzados y seguir generando impacto en la universidad y la sociedad.

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de capacidades en tecnologías emergentes e innovación: se desarrollaron acciones de capacitación orientadas a la transferencia y aplicación del conocimiento que contribuyeron al fortalecimiento de competencias en innovación dentro de la comunidad universitaria.

Destaca el curso de Arduino para la identificación y sistematización de información generada en laboratorios de innovación de la universidad. Asimismo, se realizó el taller presencial "Tecnologías Emergentes y la Industria 4.0" (marzo 2025), promoviendo el uso de herramientas tecnológicas para la implementación y control de procesos de producción.

Fortalecimiento de la difusión y transferencia de la producción científica y tecnológica: con diferentes iniciativas se impulsó la transferencia y difusión de la producción científica y tecnológica. Para el acceso a la información de la comunidad investigadora de la UNSA en la plataforma nacional de CONCYTEC, se implementó la interoperabilidad DSpace-CRIS con PeruCRIS (junio 2025).

Asimismo, se puso en marcha el Portal Web Institucional (DITT) V1 y el Catálogo de Patentes V1, lo que facilitó el acceso interactivo a información clave y promoviendo la vinculación con el sector empresarial.

De igual manera, se realizó el mantenimiento y migración del sistema de evaluación de proyectos, se avanzó en la interoperabilidad de datos institucionales con PeruCRIS y se desarrolló la Semana de la Innovación, contribuyendo a la difusión del conocimiento, el fortalecimiento del ecosistema de innovación y la articulación con actores externos.

Asesoramiento en transferencia tecnológica y vinculación con el sector empresarial: se brindó asesoramiento en la elaboración y ejecución de programas de transferencia tecnológica y capacitación dirigidos a grupos de interés. En este marco, se desarrollaron mesas de coordinación presenciales, orientadas a identificar y preparar resultados de investigación con potencial de impacto para su aplicación en la comunidad empresarial.

En este marco, se elaboró un Acuerdo de Confidencialidad (NDA), para la transferencia de tecnología de las patentes registradas facilitando condiciones para la vinculación UNSA–empresa. A la par, se avanzó en la estructuración del catálogo de requerimientos tecnológicos y en la suscripción de un convenio de asociación para la ejecución del proyecto "Desafío de Innovación en la Cadena de Valor de Suelas para Calzado en material EVA y bidensidad".

Estas acciones se articularon con la implementación del Centro de Escalamiento orientada a fortalecer la transferencia de conocimiento y su aplicación en el sector productivo.

Impulso a la vinculación internacional y transferencia tecnológica: en el marco del establecimiento de políticas de vinculación Universidad–Empresa–Comunidad, se desarrollaron acciones orientadas a fortalecer la articulación institucional y la cooperación internacional.

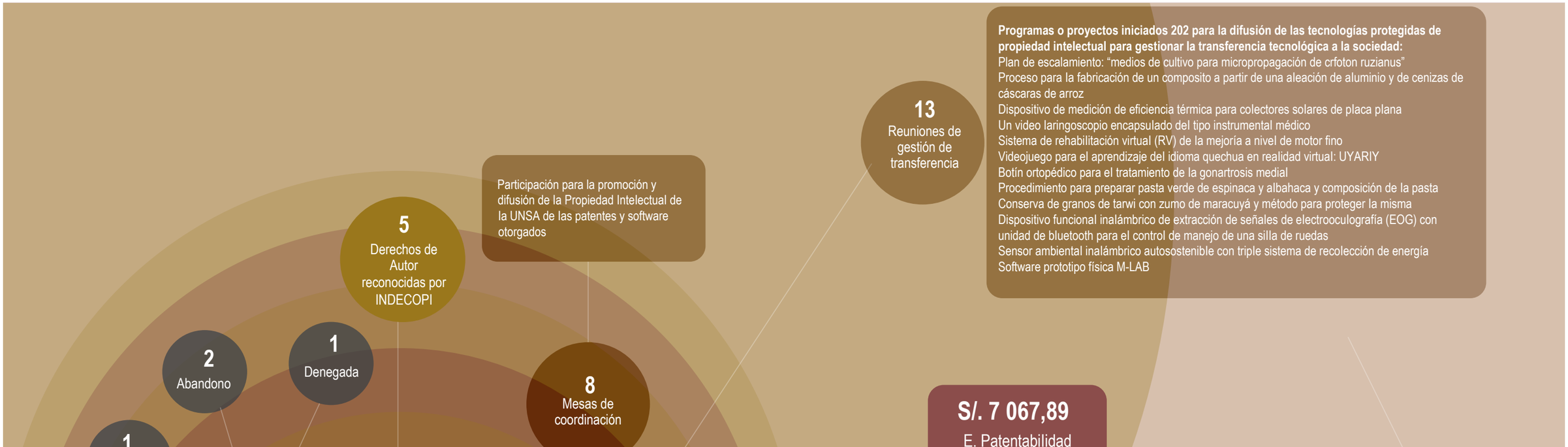
Destaca la visita institucional de APCI, KOICA y la Embajada de Corea (junio 2025), que permitió evaluar la trazabilidad de actividades del Laboratorio de Innovación y proyectar nuevas iniciativas en innovación.

Asimismo, se promovió la participación en espacios estratégicos como PERUMIN Hub, mediante charlas informativas para la conformación de preequipos de investigación en el sector minero. De igual manera, se realizó el Seminario Internacional de Innovación y Gestión de la Transferencia Tecnológica Universitaria, contribuyendo a la difusión de conocimientos y al fortalecimiento de capacidades en transferencia tecnológica entre la universidad y el sector productivo.








Derechos de Autor y Propiedad Intelectual
5
Derechos de Autor reconocidas por INDECOPI
Participación para la promoción y difusión de la Propiedad Intelectual de la UNSA de las patentes y software otorgados
2
Abandono
1
Denegada
1
En proceso
16
Exámenes de Patentabilidad
12
Otorgado
12
Patentes reconocidas por INDECOPI
8
Mesas de coordinación
13
Reuniones de gestión de transferencia
Programas o proyectos iniciados 202 para la difusión de las tecnologías protegidas de propiedad intelectual para gestionar la transferencia tecnológica a la sociedad:
Plan de escalamiento: “medios de cultivo para micropropagación de crfoton ruzianus”
Proceso para la fabricación de un composito a partir de una aleación de aluminio y de cenizas de cáscaras de arroz
Dispositivo de medición de eficiencia térmica para colectores solares de placa plana
Un video laringoscopio encapsulado del tipo instrumental médico
Sistema de rehabilitación virtual (RV) de la mejoría a nivel de motor fino
Videojuego para el aprendizaje del idioma quechua en realidad virtual: UYARIY
Botín ortopédico para el tratamiento de la gonartrosis medial
Procedimiento para preparar pasta verde de espinaca y albahaca y composición de la pasta
Conserva de granos de tarwi con zumo de maracuyá y método para proteger la misma
Dispositivo funcional inalámbrico de extracción de señales de electrooculografía (EOG) con unidad de bluetooth para el control de manejo de una silla de ruedas
Sensor ambiental inalámbrico autosostenible con triple sistema de recolección de energía
Software prototipo física M-LAB
26
Asesorías en Derecho de Autor
157
Asesorías en Propiedad Industrial
9
Solicitudes de registro Derechos de Autor
8
Solicitudes de registro de Patentes
S/. 7 067,89
E. Patentabilidad
S/. 720,00
Registro
S/. 2 779,19
E. de fondo
S/. 5 235,40
Anualidades
Total
S/. 15 802,48
Pago de aranceles INDECOPI

Instituto de Investigación

Mag. Freddy Orlando Gonzales Saji
Director

LOGROS DESTACABLES

Implementación del marco normativo del CIALE: se implementó un marco normativo integral para el funcionamiento del Centro de Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados (CIALE), garantizando orden, trazabilidad y sostenibilidad operativa en sus procesos. En ese contexto, se aprobaron los siguientes documentos:

- Protocolos de Operatividad del CIALE (RCU N.° 0282-2025).
- Protocolo de Seguridad y Salud en el CIALE (RCU N.° 0240-2025).
- Reglamento General del CIALE (RCU N.° 0237-2025).
- Aprobación del TUSNE (Texto Único de Servicios No Exclusivos) para los laboratorios especializados del CIALE.

Autorización de laboratorio como Centro de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico: se logró la autorización oficial del Laboratorio de Control Automático y Vehículos No Tripulados del CIALE–UNSA como Centro de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico por parte del CONCYTEC, en el marco de la Ley N.° 30309. Mediante las resoluciones RSD 7380-2025 y RSD 7381-2025, se declaró procedente la solicitud de autorización en las disciplinas de "Robótica y Control Automático" y "Automatización y Sistemas de Control".

Fortalecimiento de la capacitación y cooperación interinstitucional con INACAL: en el marco del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre la universidad y el Instituto Nacional de Calidad – INACAL (RCU N° 097- 2023), se continuó con la ejecución de actividades de capacitación, normalización, acreditación y difusión de estándares de calidad, conforme al plan de trabajo 2025.

Aporte científico al reportaje "El milagro del agua en Arequipa": el Instituto de Investigación de Ciencia y Gestión Ambiental (ICIGA) aportó evidencia científica al reportaje "El milagro del agua en Arequipa", difundido por TV Perú y la plataforma You tube , resaltando el papel de la investigación universitaria en la recuperación del río Chili y en la gestión sostenible de los recursos hídricos. El reportaje muestra cómo un sistema integral de captación y tratamiento permitió convertir aguas residuales en un recurso útil para la agricultura, la industria y la comunidad.

Inauguración del Museo de Ciencias Geofísicas: el Instituto de Investigación Geofísica de la UNSA (IDIGUNSA) inauguró el Museo de Ciencias Geofísicas "Dr. Aníbal Rodríguez Begazo" en el distrito de Characato, fortaleciendo la divulgación científica, la cultura preventiva frente a riesgos naturales y la proyección social de la investigación universitaria en la región.

El museo cuenta con áreas temáticas en sismología, vulcanología, magnetismo terrestre, geofísica aplicada, meteorología y climatología. Asimismo, reúne maquetas interactivas, pósters educativos, sensores sísmicos en funcionamiento, instrumental geofísico analógico y digital, además de la histórica estación sísmica analógica de período largo y corto, operativa desde 1959, junto con equipamiento moderno.







Dirección de Incubadora de Empresas

Dr. Alejandro Óscar Silva Vela
Director

LOGROS DESTACABLES

Consolidación del sistema integral de incubación universitaria: los programas RUWAY – Laboratorio de Ideas, Prog. WICHARIY – Generación Impacto (I y II Edición) y el Programa de Entrenamiento Emprendedor (PEM) operaron de manera articulada, con metodologías ágiles, mentorías especializadas y criterios de selección orientados a la calidad. Ello posicionó a la incubadora como un instrumento estratégico del Vicerrectorado de Investigación para la promoción del emprendimiento innovador y la valorización del conocimiento universitario.

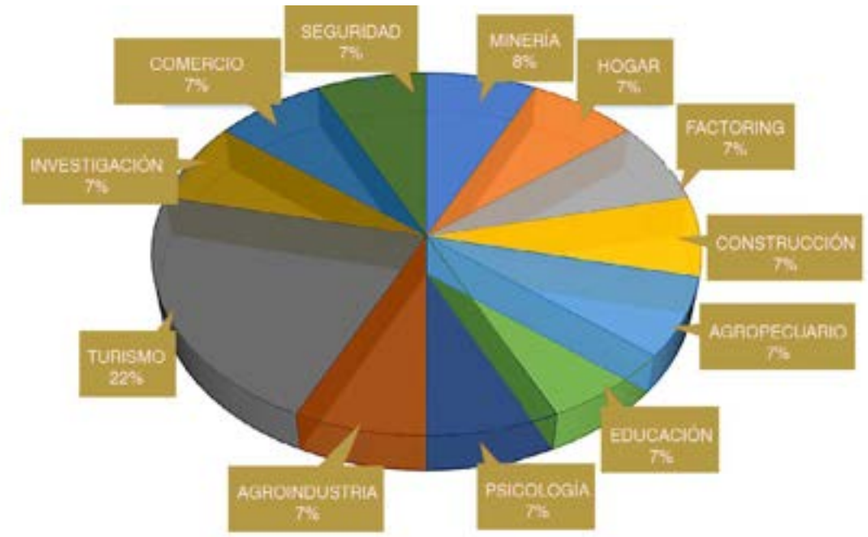
Acceso a capital semilla no reembolsable y generación de ingresos institucionales: uno de los principales hitos fue la consolidación del acceso a financiamiento competitivo para los emprendimientos acompañados por la incubadora. Como resultado del acompañamiento técnico especializado, 14 equipos emprendedores accedieron y gestionaron fondos concursables nacionales, principalmente del programa PROINNÓVATE del Ministerio de la Producción, movilizando recursos significativos para el desarrollo tecnológico, validación de mercado y ejecución de proyectos innovadores.

Se movilizó un total de S/ 884 000 en capital semilla no reembolsable, lo que, además, generó ingresos institucionales por S/ 94 000 para la UNSA, derivados de los servicios de soporte técnico brindados por la incubadora.

Seguimiento y monitoreo efectivo de startups financiadas: se gestionó un portafolio activo de 14 startups en ejecución de fondos concursables, con un portafolio de más de 150 emprendimientos implementando un sistema permanente de seguimiento basado en el cumplimiento de hitos técnicos y financieros. El modelo de monitoreo permitió asegurar la correcta ejecución de los recursos, reducir riesgos de incumplimiento y fortalecer las capacidades de gestión de los equipos emprendedores. Asimismo, se garantizó la trazabilidad, la rendición de cuentas y el cierre satisfactorio de proyectos ante PROINNÓVATE y otras entidades, consoli-

Startup	Vertical	Industria	Concurso	Capital levantado
The Ultimate Mining	Gaming	Minería	SUP 10G	S/ 67 000,00
Hidranix	Energías Renovables	Hogar	Reto CC 1G	S/ 67 000,00
Qipu Finance	Fintech	Factoring	SUP 10G	S/ 67 000,00
SmartMuni	Plataforma SaaS	Seguridad	SUP 10G	S/ 67 000,00
Rolavi GNSS	IoT	Construcción	SUP 10G	S/ 67 000,00
Contigo Pecuario	Plataforma SaaS	Agropecuario	SUP 10G	S/ 67 000,00
Academia José Savogal	Edtech	Educación	SUP 10G	S/ 67 000,00
EsamorApp	CareTech	Piscología	SUP 11G	S/ 67 000,00
Agrobiofish	Economía Circular	Agroindustria	Reto CC 2G	S/ 67 000,00
Andescape	Plataforma SaaS	Turismo	SUP 12G	S/ 67 000,00
Rentripp	Plataforma SaaS	Turismo	SUP 12G	S/ 67,000.00
ThesIA	Edtech	Investigación	SUP 12G	S/ 67,000.00
Carro Qathu	App Movil	Comercio	Accesitario	S/ 55,000.00
Vamvi	App Movil	Turismo	Mincetur	S/ 25,000.00

CANTIDAD DE STARTUPS GANADORAS X INDUSTRIA



Resumen de resultados del Startup Perú de Pro Innóvate del Ministerio de la Producción					
Convocatorias	Ganadores	Capital levantado	Ingreso UNSA	Ingresado 2025	Por Ingresar 2026
SUP IOG y reto CC IG	7	S/ 469 000,00	S/ 49 000,00	S/ 49 000,00	
SUP IIG y reto CC 2G	2	S/ 134 000,00	S/ 14 000,00	S/ 7 000,00	S/ 7 000,00
SUP 12G y Accesitarios	5	S/ 311 000,00	S/ 31 000,00		S/ 31 000,00
Total	18	S/ 914 000,00	S/ 94 000,00	S/ 56 000,00	S/ 38 000,00

dando la credibilidad institucional de JAKU Emprende UNSA como entidad de soporte técnico acreditada.

Posicionamiento institucional y articulación con el ecosistema de innovación: la incubadora fortaleció su posicionamiento a nivel regional y nacional mediante alianzas estratégicas con actores clave del ecosistema de innovación, como UTEC Ventures, Anglo American Foundation, Grupo GEA, Cámara de Comercio e Industrias de Arequipa, fondos sectoriales y universidades de la región. Asimismo, la IV Cumbre de Emprendimiento e Innovación – JAKUMBRE 2025 se consolidó como un evento de referencia, con más de 600 inscritos.









DIRECCIÓN DE CENTROS DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS

Dr. Pavel Kewin Delgado Sarmiento
Director

LOGROS DESTACABLES

Formalización y ordenamiento de la oferta de servicios: se incorporó en el Texto Único de Servicios No Exclusivos (TUSNE) de la universidad la oferta de bienes y servicios de todos los centros de producción en actividad. Este avance representa un hito en la formalización, el ordenamiento institucional y la estandarización de la oferta productiva, incrementando su visibilidad y garantizando mayor transparencia en la prestación de servicios a la comunidad universitaria y al público en general.

Posicionamiento y visibilidad institucional: con el objetivo de mejorar la proyección institucional de los centros de producción, se elaboró material de difusión con información relevante sobre los servicios y capacidades de cada centro, contribuyendo a una comunicación más estratégica y efectiva.

Optimización de la gestión de los centros de producción: a través del apoyo técnico y operativo permanente a los diferentes centros de producción, se consolidaron sus áreas productivas y de prestación de servicios, mejorando su desempeño y capacidad operativa.

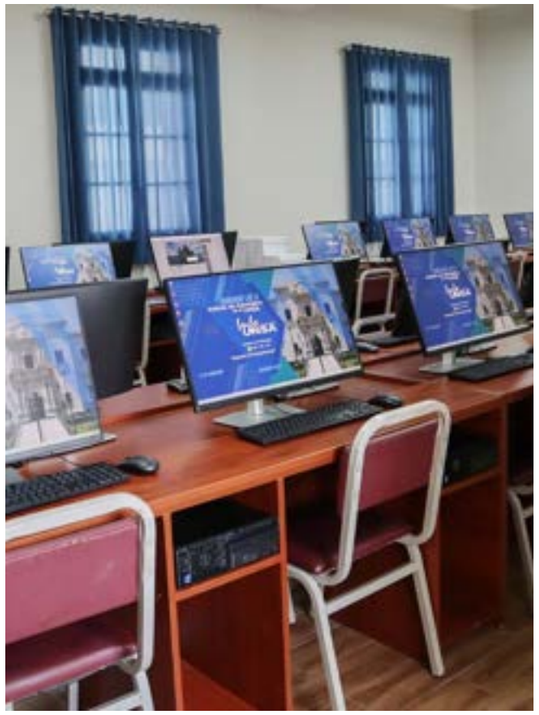
Diversificación de la oferta de especialización: se diseñó y planificó un portafolio de cursos de especialización orientado al desarrollo de competencias profesionales clave en los sectores industrial, ambiental y de gestión de la calidad, ampliando la proyección académica y productiva institucional.



Ingresos de los Centros de Producción

N°	CENTRO DE PRODUCCIÓN	TOTAL DE INGRESOS S/.
1	Centro internacional de bio-ciencia e innovación (Sumbay)	10 800,00
2	Centro de Investigación, Enseñanza y Producción Agrícola – CIEPA Majes	802 365,40
3	Instituto de Informática de la UNSA (INFOUNSA)	2 968 415,10
4	Centro de Idiomas	10 503 340,00
5	Cuna Jardin UNSA	372 015,00
6	Centro Médico Universitario Pedro P Diaz	419 694,45
7	Hospital Docente UNSA	829 967,00
8	Planta de Segregación de Minerales - Rio Seco/ Laboratorio de Metalurgía Extractiva	32 961,41
9	Centro de Microscopia Electrónica	100 790,60
10	Centro de Arbitraje	3 062,49
11	CEPRUNSA	18 728 429,35
	Total	34 771 840,80







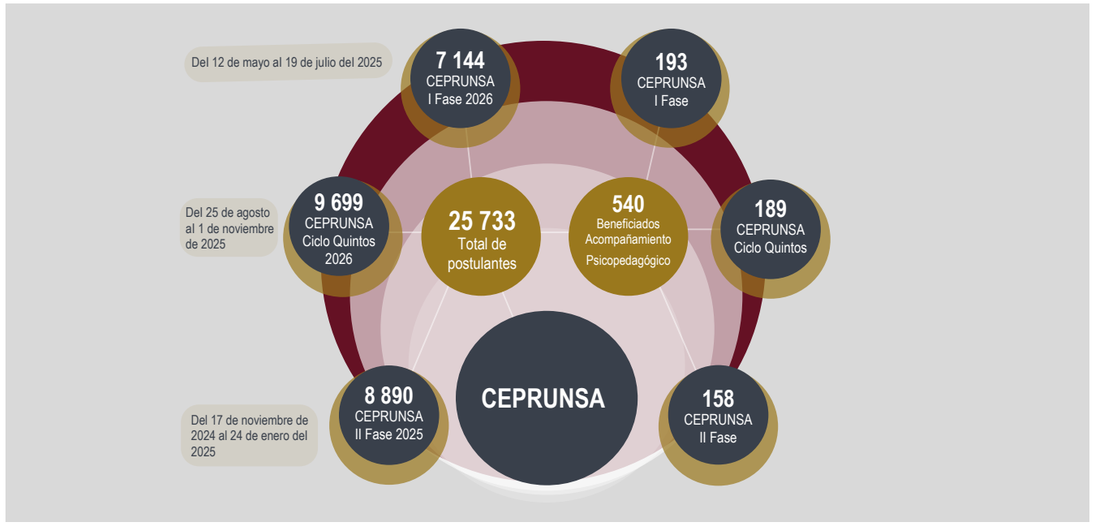
CENTRO PREUNIVERSITARIO DE LA UNSA – CEPRUNSA

LOGROS DESTACABLES

Cobertra y capacidad operativa en los procesos de admisión: los procesos desarrollados por el CEPRUNSA durante los distintos ciclos de admisión evidencian su continuidad institucional y su sólida capacidad operativa para atender a un elevado número de postulantes. En el año 2025, se registró un total de 25 733 estudiantes participantes, cifra que reafirma el posicionamiento y la confianza de la comunidad en el sistema de preparación preuniversitaria de la universidad.

Implementación del servicio de acompañamiento psicopedagógico: con la finalidad de brindar acompañamiento académico y psicológico a los postulantes, el CEPRUNSA implementó el Servicio Psicopedagógico, a través del cual profesionales en psicología ofrecieron atención en aspectos vocacionales, emocionales y académicos. Este servicio permitió abordar situaciones como ansiedad, estrés, dificultades de concentración, falta de motivación y trastornos del sueño, entre otras problemáticas frecuentes en contextos de preparación preuniversitaria.

Consolidación del Programa de Nivelación Institucional: desarrollado por segundo año consecutivo, el Programa de Nivelación Institucional se consolidó como una estrategia orientada a reforzar la preparación académica de los ingresantes a la universidad. Durante su ejecución, se atendió a 3 541 jóvenes ingresantes, fortaleciendo sus conocimientos y favoreciendo su adecuada adaptación al entorno académico universitario.



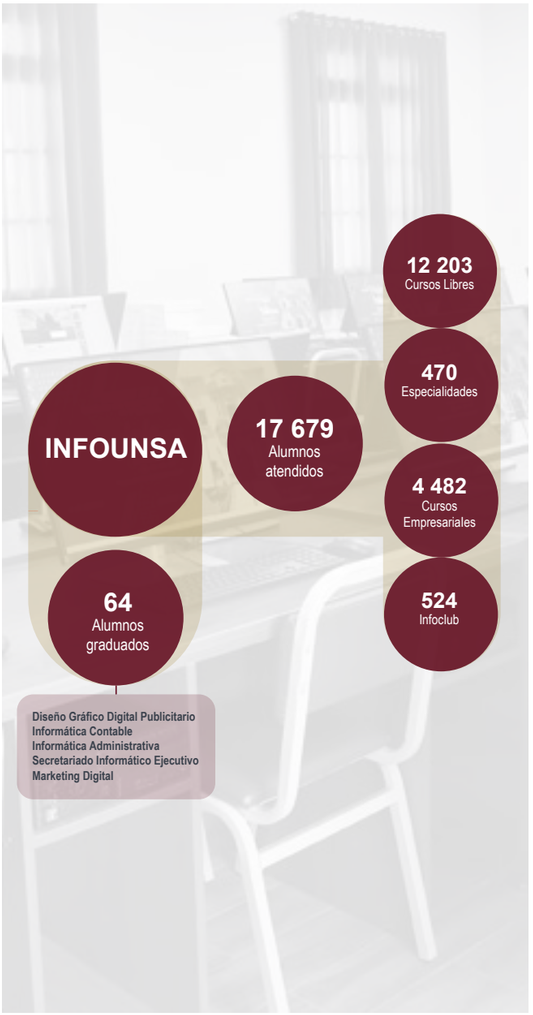
INSTITUTO DE INFORMÁTICA DE LA UNSA – INFOUNSA

LOGROS DESTACABLES

Ampliación y diversificación de la oferta académica: en el área académica se fortaleció la formación escolar mediante la implementación de cursos especializados como Kubo Coding, Electrónica con Arduino, Manejo de Drones, Robótica con Energía Renovable, Robótica Básica con Kubo y Matemática para nivel secundaria, promoviendo el desarrollo de competencias tecnológicas desde etapas tempranas.

Modernización de la gestión a través del desarrollo de un Sistema de Información: con el objetivo de optimizar los procesos internos y mejorar la gestión institucional, se inició el desarrollo de un sistema de información que permitirá centralizar los procesos académicos y administrativos, integrando todos los servicios ofrecidos. El proyecto se viene ejecutando con la participación de tres instructores de la plana docente, quienes asumieron las labores de análisis y diseño como etapa previa al desarrollo e implementación del sistema.

Estrategia de promoción y posicionamiento institucional: en el área de marketing se ejecutaron acciones de promoción, activaciones y participación en ferias, congresos y eventos relevantes del sector educativo, con el propósito de fortalecer la visibilidad institucional e impulsar las matrículas en cursos libres, programas empresariales, Academia CISCO, InfoClub y certificaciones profesionales.



CENTRO DE IDIOMAS

LOGROS DESTACABLES

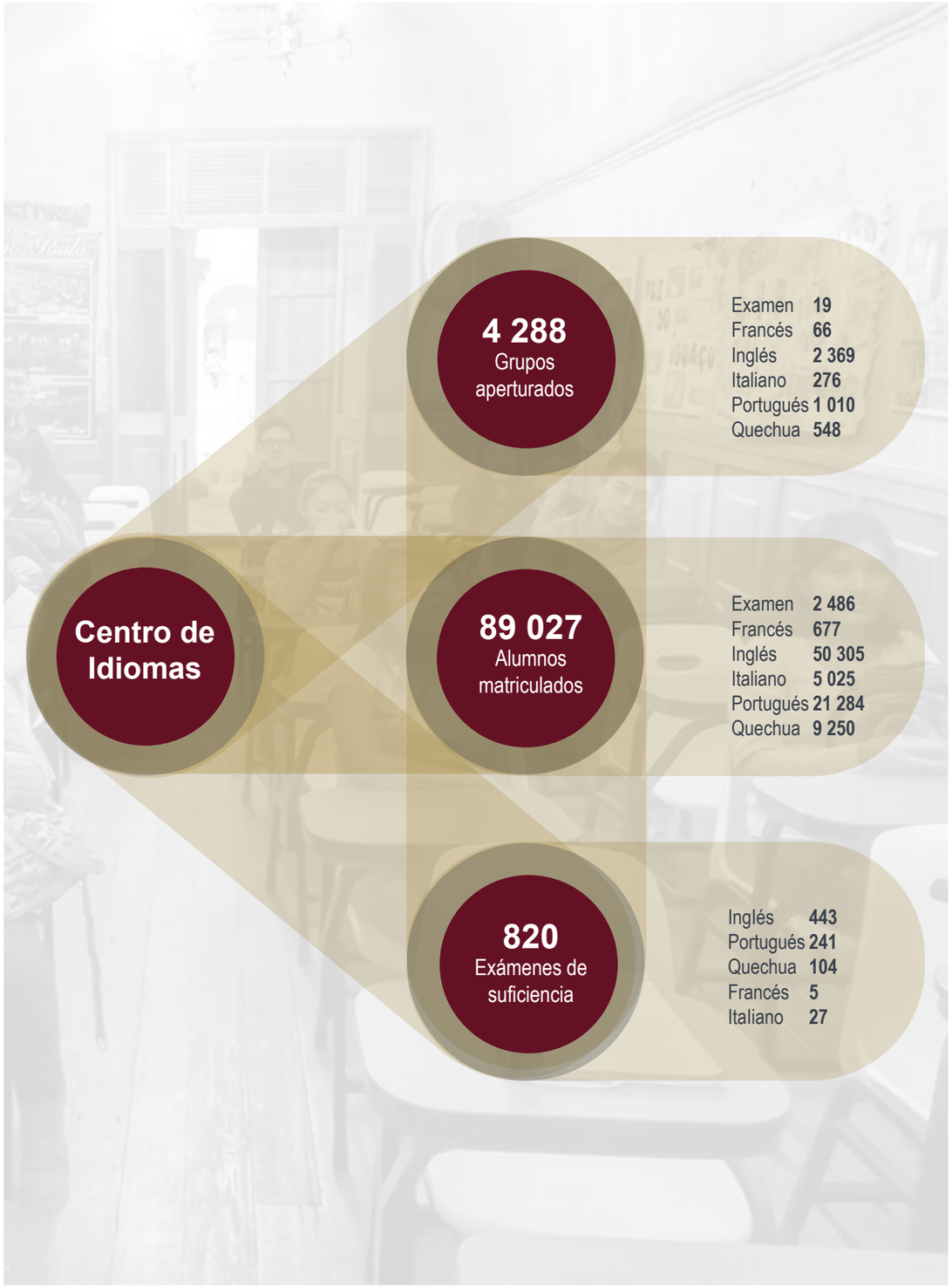
Consolidación del modelo académico y la innovación pedagógica: durante el año 2025, se consolidó el modelo académico con predominio de la modalidad virtual y crecimiento progresivo de la modalidad presencial, incorporando enfoques metodológicos contemporáneos como el blended learning y el flipped classroom. Asimismo, el proceso de enseñanza-aprendizaje se fortaleció mediante el uso de plataformas digitales como CANVAS (BigBlueButton) y Meet, garantizando una formación acorde a las exigencias educativas actuales.

Expansión de la cobertura y crecimiento institucional: se registró un incremento sostenido de alumnos matriculados, impulsado por la realización de actividades extracurriculares, la apertura mensual de nuevos grupos en todos los idiomas y la ampliación de vacantes por salón, favorecida por la metodología virtual que elimina limitaciones físicas de espacio. De igual forma, se diversificó la programación horaria con cursos regulares y la implementación de cursos EXPRESS – intensivos en la sede San Agustín, facilitando el acceso a un mayor número de estudiantes.

Fortalecimiento de los recursos tecnológicos y académicos: se optimizó el manejo de plataformas especializadas como MyEnglishLab para el idioma inglés, Parcours Digital para francés, Qheshwa Simi Yachay para quechua y Richmond para portugués, fortaleciendo la enseñanza virtual y presencial de los idiomas. Además, se emplearon textos alineados al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (niveles A1 a B2) y se incorporó el nuevo texto Roadmap para el idioma inglés.

Fortalecimiento de las capacidades docentes: se fortalecieron las capacidades del cuerpo docente mediante capacitaciones internacionales para el idioma ingles organizadas por Pearson, así como actividades académicas especializadas, como la visita de las autoras de los textos de portugués, quienes brindaron una charla exclusiva sobre aspectos metodológicos y uso del material educativo.





CUNA JARDIN UNSA

LOGROS DESTACABLES

Consolidación de la gestión pedagógica: se fortaleció la implementación de propuestas pedagógicas pertinentes y contextualizadas, orientadas al desarrollo integral de los niños y niñas en los ámbitos cognitivo, comunicativo, socioemocional y motriz. Estas acciones se desarrollaron en coherencia con el Currículo Nacional y el enfoque por competencias, promoviendo situaciones significativas que permitieron la movilización de saberes, habilidades y actitudes en contextos reales de aprendizaje.

Este proceso se consolidó mediante la planificación colaborativa del equipo docente, garantizando coherencia y calidad en la práctica educativa.

Optimización de los instrumentos de gestión: se optimizaron los procesos de planificación, actualización y presentación de los documentos de gestión, en concordancia con los lineamientos administrativos de la universidad y las disposiciones del sector educativo, fortaleciendo la organización interna y el cumplimiento normativo.

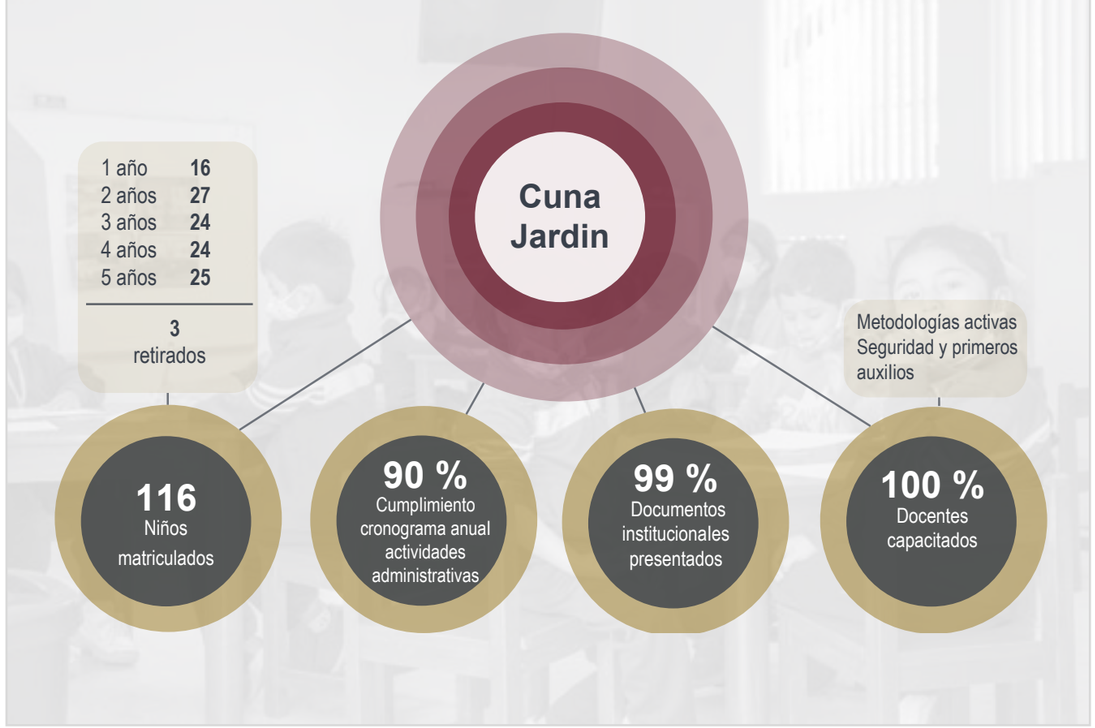
Proyección Institucional e Integración Interinstitucional: se promovió la participación activa de los niños y niñas en diversas actividades formativas, destacando la participación en la Copa Bebé, espacio de integración y competencia interinstitucional orientado al desarrollo de habilidades motrices, coordinación corporal y control del movimiento mediante actividades de gimnasia y pruebas de atletismo infantil.

Fortalecimiento del acompañamiento familiar: se implementaron escuelas de padres como espacios formativos que contaron con la participación de especialistas, quienes abordaron temas relacionados con estilos de vida saludables, adaptación emocional al entorno educativo, acompañamiento afectivo en la primera infancia, prevención de riesgos y atención básica ante situaciones de emergencia.

Cobertura total en el proceso de matrícula 2025: el proceso de matrícula 2025, desarrollado durante los meses de enero y febrero para ingresantes y estudiantes regulares, alcanzó el 100 % de cobertura. El reporte estadístico evidencia que el 30 % de los matriculados corresponde a hijos de miembros de la comunidad universitaria, reafirmando el vínculo institucional y la confianza en el servicio educativo brindado.







CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN AGRÍCOLA – CIEPA MAJES

LOGROS DESTACABLES

Proyectos de investigación: se encuentran en ejecución tres proyectos del programa UNSA Investiga orientados al estudio del cultivo de la quinua, enfocados en el fortalecimiento de la investigación agronómica y el mejoramiento genético.

- Fenotipaje de alta frecuencia en el cultivo de quinua para la caracterización de germoplasma y el mejoramiento genético.
- Comportamiento agronómico de accesiones de Chenopodium sp. para su cultivo sustentable en suelos áridos de la Región Arequipa.
- Banco de germoplasma vegetal: colección, evaluación, caracterización, conservación y utilización en planes de mejora genética de especies vegetales de importancia social, ambiental y económica de la región Arequipa.

Diversificación de productos: en el área de apicultura, se consolidó el aprovechamiento de la producción de miel mediante la diversificación de productos apícolas con valor agregado. Asimismo, se amplió el cultivo de lavanda como especie melífera estratégica, orientada a mejorar la calidad y el rendimiento de la producción, fortaleciendo la innovación productiva y el desarrollo sostenible del Centro.

Adecuado manejo agronómico: el CIEPA Majes alcanzó un óptimo rendimiento en el cultivo de palta gracias a la implementación de un manejo agronómico eficiente y técnicamente planificado, generando ingresos por un monto total de S/ 120 005,80, lo que evidencia una gestión productiva eficaz y orientada a resultados.

Fortalecimiento de los ingresos propios del CIEPA: se realizó la subasta de 27 animales de ganado, generando ingresos por S/ 44 100,00. Esta acción contribuyó al fortalecimiento de los ingresos propios del CIEPA Majes y refleja una adecuada gestión de los recursos pecuarios, orientada a la optimización económica y a la sostenibilidad financiera del Centro.



CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE BIOCIENCIA E INNOVACIÓN – CIBCI SUMBAY

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento productivo y mejora genética en camélidos sudamericanos: se consolidaron avances significativos en la línea de producción de camélidos sudamericanos, registrándose el nacimiento de 31 nuevas crías, lo que fortaleció la sostenibilidad y la renovación genética del centro. Asimismo, se realizó la subasta de 45 ejemplares, orientada a la valorización productiva y a la transferencia de material genético hacia productores y aliados estratégicos, contribuyendo al desarrollo pecuario regional.

Impulso a la investigación agroandina aplicada: se alcanzaron hitos relevantes en investigación mediante la evaluación de la adaptabilidad de tres variedades de avena forrajera (Avena sativa L.) en condiciones de puna seca y el desarrollo del proyecto sobre producción y manejo agronómico de chachacoma (Senecio graveolens), en el marco de la iniciativa "Producción de aceite esencial de chachacoma – CIBCI Sumbay – UNSA". Estos estudios fortalecen la investigación aplicada en ecosistemas altoandinos.

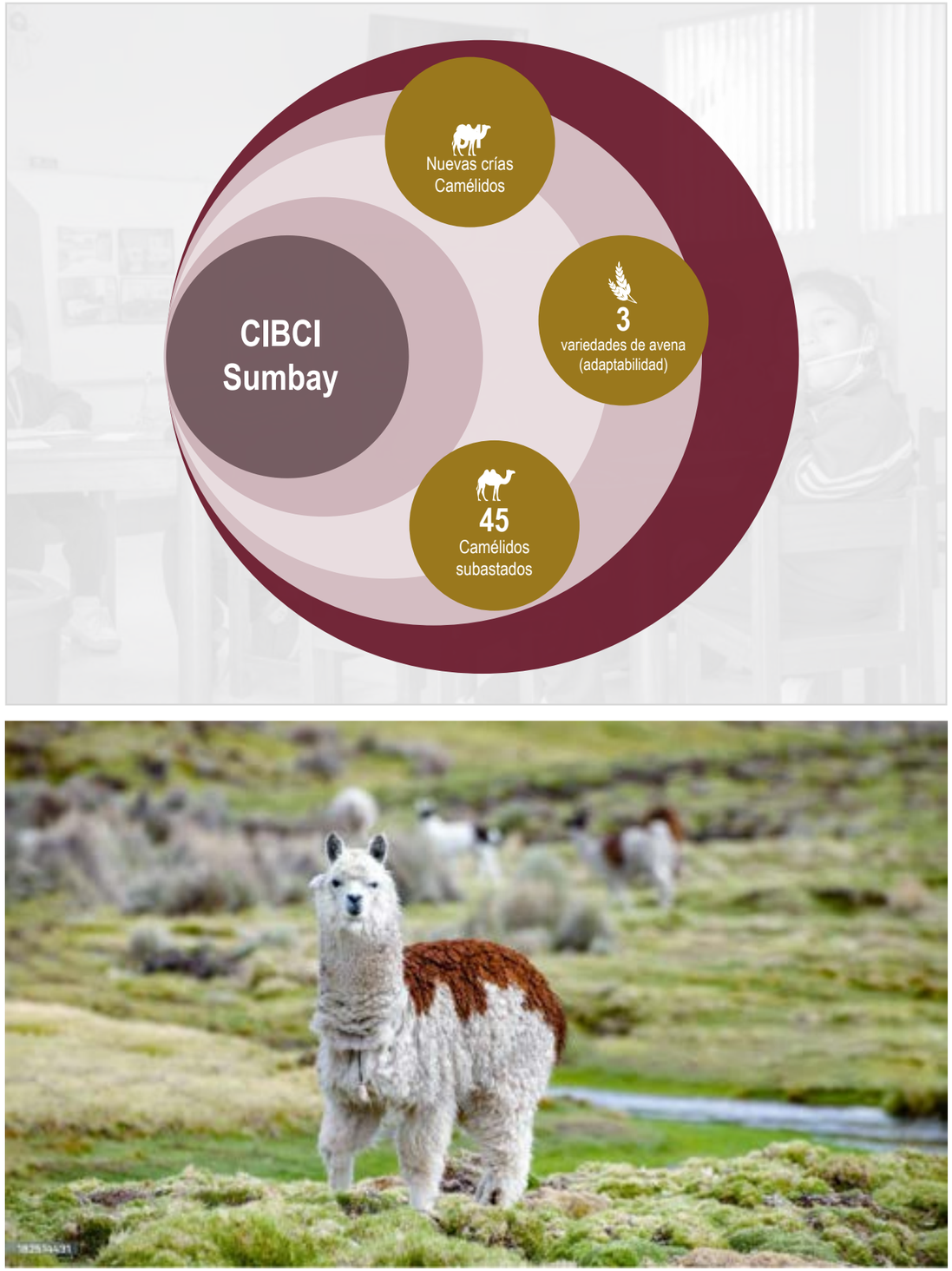
Posicionamiento como plataforma científica de referencia: el CIBCI Sumbay desarrolló actividades académicas de alcance nacional e internacional, consolidándose como plataforma científica de referencia en el estudio de ecosistemas altoandinos, con la participación del programa UNSA–Purdue University, fortaleciendo la articulación académica y la proyección internacional.

Innovación tecnológica, monitoreo y sostenibilidad energética: se ejecutó un conjunto articulado de intervenciones tecnológicas que fortalecieron la infraestructura científica y productiva.

En la estación CIBCI Sumbay, el Centro de Energías Renovables para Comunidades Altoandinas (CERCA) instaló internet satelital Starlink, estación meteorológica, sistema de videovigilancia, aerogenerador y un sistema inalámbrico de monitoreo de temperatura en el manantial. El registro continuo de este último permitió determinar que la temperatura del agua para piscigranjas de trucha se mantiene por encima de los 10 °C, descartando la necesidad de calefacción artificial.

Innovación tecnológica y sostenibilidad productiva: se implementó una geomembrana en el reservorio principal para optimizar la gestión hídrica y preservar el recurso en condiciones altoandinas. Asimismo, se instaló una cámara de videovigilancia alimentada con energía solar y luminarias LED solares inteligentes, fortaleciendo la seguridad y eficiencia energética del centro.

Se inició el monitoreo satelital de 10 alpacas hembras mediante dispositivos GPS y radios de largo alcance. Además, se avanzó en la instalación de un biodigestor de 10 m^3 destinado a la producción de metano, promoviendo el aprovechamiento de residuos orgánicos y la generación de energía limpia. Estas acciones consolidan un modelo demostrativo de innovación tecnológica, monitoreo ambiental y gestión sostenible en ecosistemas altoandinos



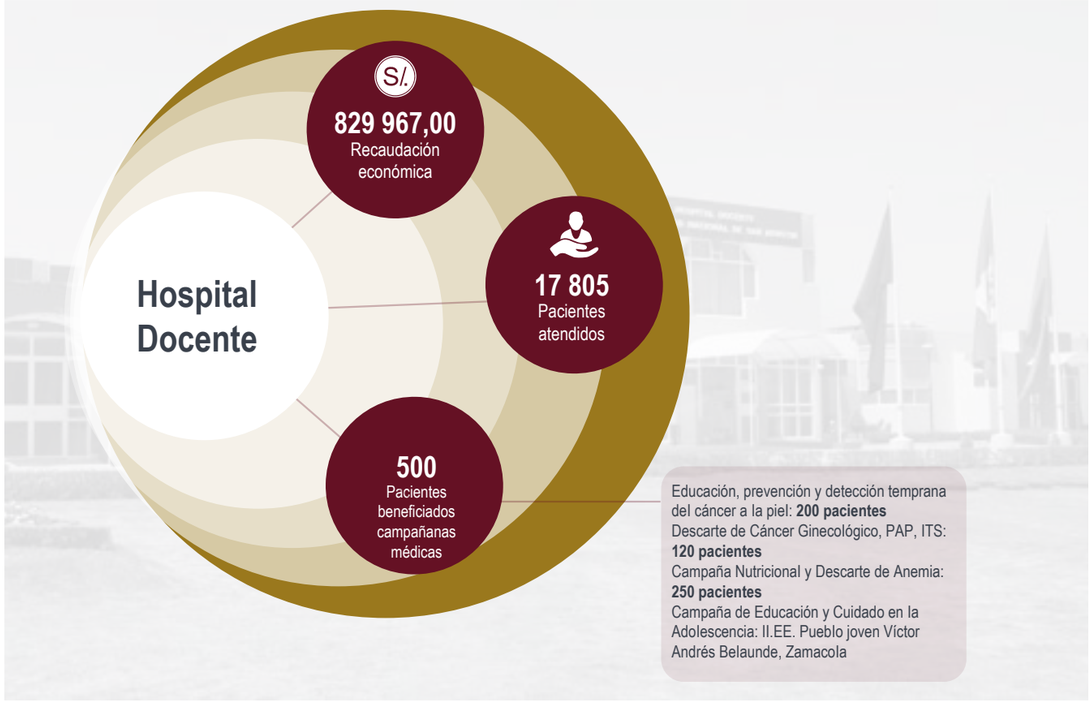
HOSPITAL DOCENTE

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la formación académica y práctica profesional: durante el año 2025, el Hospital Docente contó con la participación activa de docentes y estudiantes de las facultades de Medicina y Enfermería, quienes desarrollaron actividades de campo clínico.

Asimismo, se incorporaron practicantes preprofesionales de las escuelas profesionales de Biología, Química, Psicología y Trabajo Social, contribuyendo a su formación integral y promoviendo el trabajo interdisciplinario en el ámbito de la salud.

Campañas de prevención y promoción de la salud en beneficio de la población: se desarrollaron campañas de educación, prevención y detección temprana beneficiando a más de 500 pacientes.



CENTRO MÉDICO UNIVERSITARIO PEDRO P. DIAZ

LOGROS DESTACABLES

Sostenibilidad financiera: durante el ejercicio fiscal 2025, el Centro Médico Universitario Pedro P. Díaz registró ingresos totales por S/ 419 694,45, provenientes principalmente de la consulta médica especializada y general, análisis clínicos y de laboratorio, así como de los servicios de enfermería y farmacia. La recaudación mensual se mantuvo estable a lo largo del año, evidenciando una gestión operativa eficiente y una demanda sostenida de los servicios brindados, lo que contribuyó a la estabilidad financiera del centro.

Fortalecimiento de la capacidad diagnóstica: se concretó la adquisición de un equipo de Rayos X, lo que permitió ampliar y fortalecer la capacidad diagnóstica del centro médico, mejorando la calidad y oportunidad de la atención a los pacientes. Esta inversión no solo optimizó los servicios asistenciales, sino que también amplió la cartera de prestaciones ofrecidas, generando nuevas oportunidades de ingresos institucionales y fortaleciendo la sostenibilidad del servicio.



CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y LABORATORIOS DE METALURGIA EXTRACTIVA – RÍO SECO

LOGROS DESTACABLES

Actualización y alineamiento a estándares de calidad: se fortaleció la gestión técnica mediante la actualización de los protocolos de seguridad, operación y ensayo, alineándolos a estándares ISO con el fin de asegurar la calidad, confiabilidad y trazabilidad de los procesos.

Asimismo, se realizó la calibración y mantenimiento de equipos con acreditación del INACAL, garantizando el cumplimiento de los requisitos técnicos y normativos vigentes. De igual manera, se elaboró y sistematizó documentación técnica de soporte orientada a los procesos de certificación de ICACIT y al cumplimiento de los requerimientos establecidos por la SUNEDU, contribuyendo al fortalecimiento institucional y a la mejora continua.

Soporte técnico a la investigación académica: se brindó soporte técnico y operativo a 33 investigaciones de pregrado, maestría y doctorado en las especialidades de Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería de Materiales, Ingeniería Civil e Ingeniería de Minas, asegurando el adecuado desarrollo metodológico y experimental de los proyectos.



PANIFICADORA UNSA

LOGROS DESTACABLES

Implementación de nuevo ambiente de producción: se implementó un nuevo ambiente destinado a la producción de la panificadora, fortaleciendo su capacidad operativa y optimizando las condiciones del proceso productivo. Esta mejora permitió una mejor organización interna, mayor eficiencia en las operaciones y el cumplimiento de estándares adecuados de calidad e inocuidad en la elaboración de productos.

Éxito comercial en la campaña de panetones 2025: en el marco de la campaña 2025, se elaboraron panetones bajo altos estándares de calidad en cada etapa del proceso productivo, utilizando insumos cuidadosamente seleccionados y preservando el sabor tradicional y una adecuada presentación. Como resultado, se logró la venta total de la producción elaborada, evidenciando la aceptación del producto en el mercado y el éxito comercial de la campaña.



LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN Y SERVICIOS-LABINVSERV

LOGROS DESTACABLES

Adquisición de nuevos equipos: durante el año 2025, el LABINVSERV concretó la adquisición de nuevos equipos con recursos propios, fortaleciendo su capacidad operativa y técnica para el desarrollo de actividades analíticas y de investigación. Entre los equipos incorporados se encuentran una estufa convencional modelo UN 75, marca Memmert; un digestor Kjeldahl modelo DK 6, marca Velp Scientifica; y un destilador Kjeldahl modelo K-365, marca Buchi.



CENTRO DE MICROSCOPÍA ELECTRÓNICA

LOGROS DESTACABLES

En el año 2025 se presenta un ingreso de S/. 100 790,60, con egresos de S/. 63 000,00, tendiendo una diferencia de S/. 37 790,60.

Margen obtenido de precios en centro de Microscopia Electrónica de la UNSA – 2025

Mes	Ingresos (S/)	Gastos (S/)	Margen (S/)	Margen (%)
Enero	3 600	6 000	-2 400	-67 %
Febrero	120	6 000	-5 880	-4 900 %
Marzo	8 146,80	6 000	2 146,8	26 %
Abril	1 770	6 000	-4 230	-239 %
Mayo	3 600	6 000	-2 400	-67 %
Junio	3 604,80	6 000	-2 395,2	-66 %
Julio	7 919,80	6 000	1 919,8	24 %
Agosto	4 190	6 000	-1 810	-43 %
Septiembre	9 297,20	6 000	3 297,2	35 %
Octubre	8 110	6 000	2 110	26 %
Noviembre	21 241,60	6 000	15 241,6	72 %
Diciembre	29 190,40	6 000	23 190,4	79 %
Total	**100 790,60**	**63 000**	**37 790,6**	**37 %**





CENTRO DE ARBITRAJE

LOGROS DESTACABLES

Organización y regularización de expedientes arbitrales: se reorganizó y clasificó la totalidad de los expedientes arbitrales custodiados en el Centro de Arbitraje, los cuales se encontraban previamente en estado de desorden y mezcla, situación que comprometía su adecuada identificación y gestión. Esta acción se llevó a cabo con el apoyo de la Dirección de Producción de Bienes y Servicios, permitiendo ordenar la documentación, mejorar el control interno y garantizar una administración más eficiente de los casos.

Asimismo, en el año 2025 se dispuso el archivo del Expediente N.° 002-2024, mientras que los demás expedientes continúan en proceso, conforme a los procedimientos establecidos.







Gestión de la **Internacionalización**

• Oficina de Cooperacion y Relaciones Internacionales

Órgano de asesoría dependiente del Rectorado; responsable de dirigir, identificar, coordinar, promover, gestionar y evaluar acciones en materia de cooperación a nivel nacional e internacional.

OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES

Dra. María Del Pilar Guillén Nuñez
Jefa

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la cooperación interinstitucional nacional e internacional: se suscribieron 32 convenios interinstitucionales, de los cuales diez corresponden a entidades extranjeras y 22 a instituciones nacionales, orientados al fortalecimiento de la investigación, la formación académica, la proyección social y la movilidad estudiantil, docente y administrativa.

Estos convenios permiten consolidar redes de colaboración académica, promover el intercambio de conocimiento y generar nuevas oportunidades de cooperación. Destacan los suscritos con:

- Colorado School of Mines (Estados Unidos)
- Junta de regentes de la Universidad de Oklahoma (Estados Unidos)
- Universidad de Concepción (Chile)
- Universidad de Vigo (España)
- Red de Salud Arequipa Caylloma y la Facultad de Ciencias Histórico Sociales
- Fuerza Aérea del Perú
- Universidad Nacional de Ingeniería
- Autoridad Nacional del Servicio Civil
- Ministerio de Relaciones Exteriores
- Seguro Social de Salud - ESSALUD

Impulso a la movilidad académica y su proyección internacional: a través de programas, redes y convenios interinstitucionales, se desarrollaron acciones de difusión que promovieron la participación de la comunidad universitaria en oportunidades de movilidad académica a nivel nacional e internacional.

Como resultado, se concretaron 603 movilidades estudiantiles en eventos académicos internacionales y estancias de estudio, así como la participación de 11 docentes en actividades académicas internacionales, fortaleciendo la formación, el intercambio de experiencias y la proyección internacional de la universidad.

Asimismo, estas acciones contribuyeron a los procesos de acreditación de los programas académicos, al evidenciar el desarrollo de la internacionalización, la movilidad y el intercambio académico como componentes clave de los estándares de calidad.

Posicionamiento como referente en movilidad académica de pregrado: la universidad se consolidó como referente para instituciones nacionales e internacionales en materia de movilidad académica de pregrado.

Este posicionamiento se evidenció en la articulación con universidades de Francia y Colombia, así como con instituciones nacionales como la Universidad Nacional de Piura, la Universidad Nacional del Centro del Perú (Huancayo), la Universidad Nacional de Tacna, la Universidad Nacional de Trujillo, la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (Cerro de Pasco) y la Universidad Nacional de Huancavelica, especialmente en programas como Arquitectura y otras escuelas profesionales.

Sostenibilidad de la participación en redes académicas de movilidad: la universidad mantuvo su participación activa en redes académicas nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad de estudiantes de pregrado y posgrado. Esta participación permitió ampliar el acceso a oportunidades de intercambio y formación académica, consolidando la proyección institucional y la vinculación con entornos académicos externos.



Colorado School of Mines (Estados Unidos)



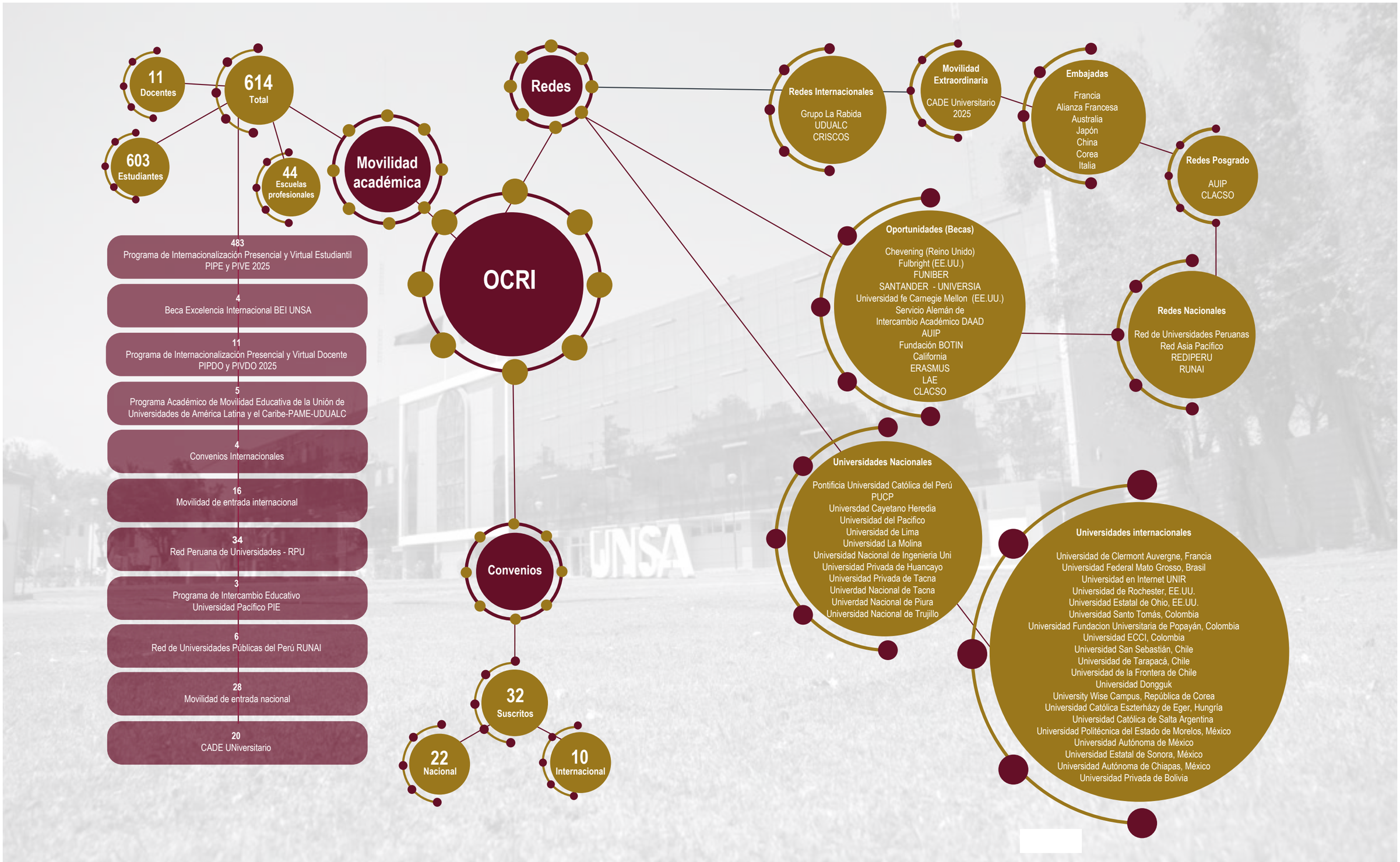
Universidad de Oklahoma (Estados Unidos)



Universidad de Concepción (Chile



Universidad de Vigo (España)


OCRI
Movilidad académica
11
Docentes
614
Total
603
Estudiantes
44
Escuelas profesionales
483
Programa de Internacionalización Presencial y Virtual Estudiantil PIPE y PIVE 2025
4
Beca Excelencia Internacional BEI UNSA
11
Programa de Internacionalización Presencial y Virtual Docente PIPDO y PIVDO 2025
5
Programa Académico de Movilidad Educativa de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe-PAME-UDUALC
4
Convenios Internacionales
16
Movilidad de entrada internacional
34
Red Peruana de Universidades - RPU
3
Programa de Intercambio Educativo Universidad Pacífico PIE
6
Red de Universidades Públicas del Perú RUNAI
28
Movilidad de entrada nacional
20
CADE UNiversitario
Convenios
32
Suscritos
22
Nacional
10
Internacional
Redes
Redes Internacionales
Grupo La Rabida
UDUALC
CRISCOS
Movilidad Extraordinaria
CADE Universitario 2025
Embajadas
Francia
Alianza Francesa
Australia
Japón
China
Corea
Italia
Redes Posgrado
AUIP
CLACSO
Oportunidades (Becas)
Chevening (Reino Unido)
Fulbright (EE.UU.)
FUNIBER
SANTANDER - UNIVERSIA
Universidad fe Carnegie Mellon (EE.UU.)
Servicio Alemán de Intercambio Académico DAAD
AUIP
Fundación BOTIN
California
ERASMUS
LAE
CLACSO
Redes Nacionales
Red de Universidades Peruanas
Red Asia Pacífico
REDIPERU
RUNAI
Universidades Nacionales
Pontificia Universidad Católica del Perú PUCP
Universdad Cayetano Heredia
Universidad del Pacifico
Universidad de Lima
Universidad La Molina
Universidad Nacional de Ingenieria Uni
Universidad Privada de Huancayo
Universidad Privada de Tacna
Univerdad Nacional de Tacna
Univerdad Nacional de Piura
Universidad Nacional de Trujillo
Universidades internacionales
Universidad de Clermont Auvergne, Francia
Universidad Federal Mato Grosso, Brasil
Universidad en Internet UNIR
Universidad de Rochester, EE.UU.
Universidad Estatal de Ohio, EE.UU.
Universidad Santo Tomás, Colombia
Universidad Fundacion Universitaria de Popayán, Colombia
Universidad ECCI, Colombia
Universidad San Sebastián, Chile
Universidad de Tarapacá, Chile
Universidad de la Frontera de Chile
Universidad Dongguk
University Wise Campus, República de Corea
Universidad Católica Eszterházy de Eger, Hungría
Universidad Católica de Salta Argentina
Universidad Politécnica del Estado de Morelos, México
Universidad Autónoma de México
Universidad Estatal de Sonora, México
Universidad Autónoma de Chiapas, México
Universidad Privada de Bolivia

Gestión de la **Responsabilidad Social**



- Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
  - Unidad De Responsabilidad Social
  - Unidad De Promoción Y Desarrollo Cultural

La Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural es el órgano de línea al Vicerrectorado Académico; responsable de promover, dirigir y supervisar las actividades que permiten vincular el cumplimiento de las funciones de la universidad con las demandas de la sociedad.

DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL

Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz
Director

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

En abril de 2025 se inició la implementación de la Dirección de Proyección Social y Extensión, conforme a lo dispuesto en el RCU N.° 306-2022. Con su puesta en funcionamiento, la Dirección asumió las funciones y coordinaciones correspondientes con las distintas oficinas y unidades de la universidad.

LOGROS DESTACABLES

Implementación del ROF 2022: en el marco de la implementación del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) 2022, aprobado mediante RCU 306-2022, se dispuso la creación de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural como órgano responsable de articular las funciones de responsabilidad social, promoción cultural y desarrollo regional.

Si bien la dirección fue creada formalmente en el año 2022, su implementación se realizó de manera progresiva, concretándose en abril de 2025 con la fusión de las siguientes dependencias: la Oficina Universitaria de Promoción y Desarrollo Regional, la Oficina de Responsabilidad Social y la Oficina de Promoción y Desarrollo Cultural.

A partir de esta reorganización, dichas oficinas quedaron integradas como unidades orgánicas de esta dirección.

Reuniones de coordinación para el Modelo de Acreditación internacional de la UNSA: en el marco del proceso de acreditación internacional de la universidad ante la acreditadora IAC-CINDA, la dirección sostuvo reuniones de sensibilización con los responsables del proceso. Asimismo, participó en una entrevista con el comité evaluador, la cual se desarrolló satisfactoriamente.

Diagnóstico a la Unidad de Responsabilidad Social: con la finalidad de fortalecer e institucionalizar la Responsabilidad Social Universitaria, se realizó una evaluación de sus principales componentes en la universidad, labor desarrollada conjuntamente con la Unidad de Responsabilidad Social. Durante el diagnóstico se aplicaron cuestionarios a los responsables de las áreas de trabajo de la unidad, a los decanos de facultad, al vicerrector de Investigación y a las direcciones a su cargo, al vicerrector Académico y a sus respectivas direcciones, así como a estudiantes, personal docente y personal administrativo.

Diagnóstico a la Unidad de Promoción y Desarrollo Cultural: el análisis se realizó con la finalidad de determinar los puntos neurálgicos de la unidad y establecer acciones orientadas a su fortalecimiento en relación a los servicios que brinda a la comunidad. Como resultado,se identificaron cuatro áreas de trabajo: el Museo "José María Morante", las galerías de arte, las salas de presentación y el área audiovisual o cine club.

UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Dra. Sonia Mercedes Neves Murillo
Jefa

PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN DURANTE EL 2025

- Programa de voluntariado agustino
- Programa de desarrollo de habilidades tecnológicas para adultos mayores
- Programa de desarrollo de habilidades artísticas para adolescentes y jóvenes con habilidades diferentes
- Programa de prevención de violencia en todas sus manifestaciones
- Programa de empleabilidad para grupos vulnerables
- Gestión ambiental
- Cátedra UNESCO: Participación de la mujer en ciencia, tecnología e innovación
- Gestión y articulación intra y extrainstitucional







PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento del voluntariado universitario: durante el año 2025 se registraron 319 estudiantes voluntarios, quienes desarrollaron acciones preventivas y promocionales orientadas a la adopción de estilos de vida saludables, fomentando la participación, el compromiso y la responsabilidad social universitaria. Se conformaron voluntariados en salud mental, prevención de la violencia de género, promotores hemodonantes, brigada ambiental y voluntariado en habilidades tecnológicas para el adulto mayor.

Voluntariado en salud mental: a lo largo del año se ejecutaron diversas actividades de sensibilización dirigidas a la comunidad universitaria. En la activación por el Día Mundial sin Tabaco se sensibilizó a los comensales del comedor universitario, con la participación de 27 voluntarios.

Asimismo, mediante la actividad Juegos de antaño, se fortalecieron las competencias de los voluntarios sobre el trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH), logrando la participación de 21 voluntarios. En la actividad de prevención del suicidio se sensibilizó a estudiantes del área de ingeniería, contando con la participación de 21 voluntarios.

En el marco del Día Mundial de la Salud Mental, se desarrolló una actividad de concientización con la participación de 14 voluntarios, orientada a sensibilizar a los comensales del comedor universitario sobre la importancia del cuidado de la salud mental y la reducción del estigma.

Voluntariado de promotores hemodonantes: en el marco de la organización de la I y II Campaña de Donación de Sangre "Donatón UNSA Comparte Vida – 2025", se desarrollaron acciones de capacitación, sensibilización y promoción de la donación voluntaria de sangre en las distintas áreas de la universidad.

En los meses de mayo y noviembre, los voluntarios participaron en jornadas de capacitación a cargo de los bancos de sangre. Asimismo, se ejecutaron campañas de sensibilización previas a ambas donatones, del 5 al 11 de junio y del 11 al 16 de diciembre, con la participación de 21 y 11 voluntarios, respectivamente.

Como resultado, en la I campaña de donación de sangre se recolectaron 197 unidades, con la participación de 13 voluntarios en la organización y coordinación. En la II campaña se recolectaron 196 unidades de sangre, contando con el apoyo de 14 voluntarios, lo que garantizó el adecuado desarrollo de la actividad.

Reconocimiento al voluntariado agustino: el Gobierno Regional de Arequipa reconoció la labor solidaria y el compromiso de los estudiantes en beneficio de la comunidad universitaria, en el marco del Día Mundial del Voluntariado. Asimismo, se participó en el desfile organizado por el GRA con motivo de esta celebración.



PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES TECNOLÓGICAS PARA ADULTOS MAYORES

LOGROS DESTACABLES

Espacios de aprendizaje implementados: durante el año 2025 se implementaron dos espacios de aprendizaje: el nivel Elemental 0 (E0), dirigido a adultos mayores sin conocimientos previos, y el nivel Elemental 1 (E1), orientado a personas con conocimientos básicos. En total, se capacitó a 134 adultos mayores, de los cuales 83 participaron en el nivel E0 y 51 en el nivel E1, mediante modalidades presencial y virtual.

Fortalecimiento de los mecanismos de vinculación institucional: un logro relevante del programa fue el compromiso de las facultades de la universidad, que pusieron a disposición sus instalaciones y recursos humanos para el desarrollo de las actividades. Se contó con la participación directa de cuatro facultades en el nivel Elemental 0 y con voluntarios provenientes de nueve facultades (estudiantes y personal administrativo) en el nivel Elemental 1. Asimismo, el programa fue reconocido por el Gobierno Regional de Arequipa por su contribución al acceso de los adultos mayores a la tecnología digital.

Reconocimiento "Amigo Mayor": el impacto de la intervención universitaria en la región Arequipa generó el reconocimiento por parte de la Mesa de Concertación del Adulto Mayor de Arequipa, que otorgó la distinción "Amigo Mayor". Este reconocimiento destaca la contribución de personas e instituciones al bienestar de las personas adultas mayores en su comunidad. En este marco, cinco personas ejecutoras del programa fueron reconocidas con diplomas por su compromiso y aporte sostenido como capacitadores.



ROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES ARTÍSTICAS PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES CON HABILIDADES DIFERENTES

LOGROS DESTACABLES

Consolidación de la Orquesta de Cámara inclusiva: se garantizó el funcionamiento sostenido de la Orquesta Ensamble Agustino, integrada por 59 estudiantes con diagnósticos de síndrome de Down, discapacidad intelectual, trastorno del espectro autista y discapacidad visual.

El programa aplica criterios de inclusión social y formación artística especializada, promoviendo la participación activa de los estudiantes en espacios culturales. Asimismo, se evidenció un afiatamiento progresivo del elenco bajo la guía de tres instructores especializados, fortaleciendo sus competencias musicales, habilidades sociales y desarrollo personal.

Proyección artística y participación en eventos culturales regionales: durante el año 2025, la Orquesta Ensamble Agustino realizó cinco presentaciones musicales en escenarios representativos de la ciudad, consolidando su proyección institucional y social:

- Participación en el Encuentro Regional de personas con síndrome de Down y sus familias, realizado en Uchumayo – Congata (21 de marzo).
- Presentación en el IV ECAU, en el auditorio de la Facultad de Administración de la UNSA (21 de agosto).
- Presentación en el Gobierno Regional de Arequipa, por el Día Nacional de la Persona con Discapacidad (16 de octubre).
- Presentación en el Coliseo Municipal, en el marco del Día Nacional de la Persona con Discapacidad (23 de octubre).
- Participación en el II Festival "Juntos por el Arte y Diversidad" (18 de diciembre), junto a cinco instituciones y asociaciones que trabajan con personas con discapacidad y adultos mayores.

Estas actividades fortalecieron la visibilidad institucional del programa y reafirmaron el compromiso de la universidad con la inclusión, la diversidad y la formación artística con enfoque social.



PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN TODAS SUS MANIFESTACIONES

LOGROS DESTACABLES

Sostenibilidad de las acciones de prevención: en 2025 se garantizó la continuidad de las actividades de prevención de la violencia de género dirigidas a la comunidad universitaria (capacitaciones, movilizaciones y acciones de comunicación social) realizadas con el Poder Judicial, el Ministerio Público, el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) y otras entidades integrantes del Sistema Nacional Especializado de Justicia.

Consolidación del Voluntariado en Prevención de Violencia de Género: se conformó el Voluntariado 2025 con la inscripción de 87 estudiantes, de los cuales 42 fueron capacitados y participaron durante el año en actividades de promoción y sensibilización.

Capacitación a autoridades estudiantiles: a fin de establecer retos que incentiven una cultura sin violencia de género en la universidad, el 16 de diciembre se realizó una jornada de sensibilización dirigida a autoridades estudiantiles de la Asamblea Universitaria y Consejos de Facultad, en el auditorio de la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental, logrando la capacitación de 21 alumnos.

Ejecución de actividades estratégicas de capacitación y difusión: se desarrollaron acciones de sensibilización orientadas a fortalecer una cultura universitaria libre de violencia de género. Destaca la capacitación sobre Violencia Digital dirigida al voluntariado agustino, a cargo de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Asimismo, se realizó la Feria de Servicios Universitarios en el Área de Ingenierías, en coordinación con el Sistema Nacional Especializado de Justicia, beneficiando a más de 200 personas entre estudiantes, docentes y personal administrativo, con la participación de 14 voluntarios. De igual manera, se ejecutó el taller "Juntos en Igualdad", en coordinación con el Programa WARMI ÑAM – Hombres por la Igualdad, con la participación de 11 estudiantes del voluntariado agustino.



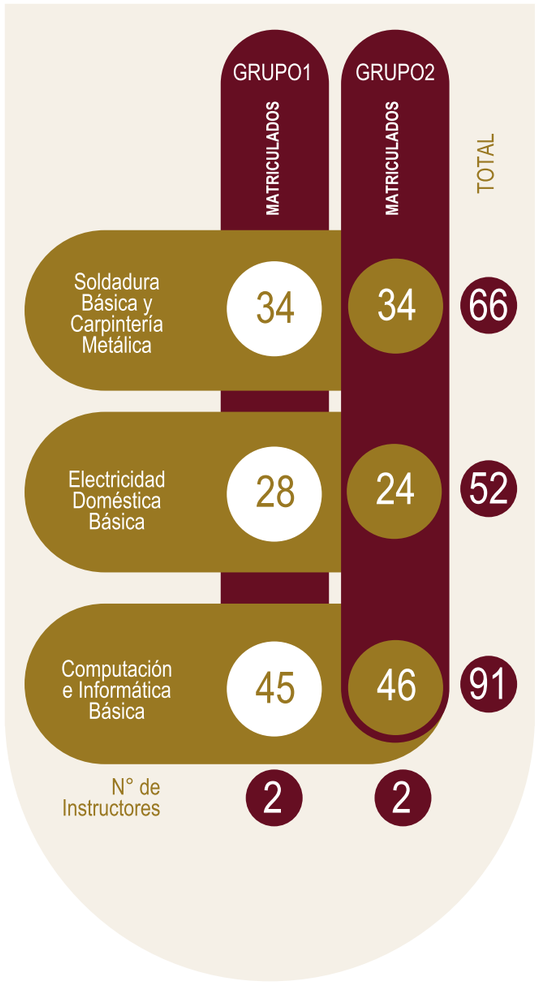
PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD PARA GRUPOS VULNERABLES

LOGROS DESTACABLES

Sostenibilidad del Programa de Formación Técnica para Jóvenes en Situación de Vulnerabilidad: en 2025 se dio continuidad al programa orientado a brindar formación técnica a jóvenes en situación de vulnerabilidad de la provincia de Arequipa. Durante el año se desarrollaron tres cursos: "Computación e Informática Básica", "Carpintería Metálica y Soldadura Básica" y "Electricidad Doméstica Básica", contribuyendo al fortalecimiento de la población económicamente activa de la región.

El programa promovió oportunidades de aprendizaje mediante una formación inclusiva y equitativa, generando espacios de integración y desarrollo social.

Resultados de culminación del Programa: durante el año, se registraron 209 beneficiarios, de los cuales 144 culminaron satisfactoriamente, lo que representa un 70 % de culminación. Los participantes que concluyeron el proceso formativo recibieron su respectiva certificación, facilitando su inserción en el mercado laboral, ya sea mediante emprendimiento o empleo dependiente.



GESTIÓN AMBIENTAL

LOGROS DESTACABLES

Logro del cumplimiento del Plan de trabajo: la Gestión Ambiental 2025 de la universidad alcanzó un nivel de cumplimiento aproximado del 95 %, evidenciando una ejecución eficiente del Plan de Trabajo. Este nivel de ejecución refleja la consolidación de procesos de planificación, seguimiento y evaluación, alineados con la Política Ambiental Universitaria y el Plan Estratégico Institucional 2025–2030, fortaleciendo la gestión ambiental como función transversal de la universidad.

Consolidación del Reporte de Sostenibilidad Ambiental Universitaria (RSAUP): la UNSA cumplió con la elaboración, evaluación, organización, presentación y publicación del RSAUP 2025, posicionándose activamente dentro de las iniciativas interuniversitarias de sostenibilidad ambiental. Este hito permitió fortalecer la cultura de rendición de cuentas ambientales, sistematizar información institucional relevante y visibilizar los avances de la universidad en materia de sostenibilidad ante la comunidad universitaria y actores externos.

Fortalecimiento normativo e institucional: se logró un avance normativo significativo mediante la aprobación de la Directiva "Cero Papel", la reconformación del Comité Asesor Ambiental y la aprobación de su Reglamento Interno y su respectivo plan de trabajo. Estos instrumentos normativos consolidaron la institucionalización de la gestión ambiental, fortalecieron la gobernanza ambiental universitaria y establecieron bases sólidas para la sostenibilidad operativa de las acciones ambientales en el mediano y largo plazo.

Proyección ambiental y participación activa: se fortaleció la proyección socioambiental mediante campañas y programas emblemáticos como RECICLATÓN UNSA, la Gran Cruzada Verde, el Programa EDUCCA, el VI Encuentro de Comités Ambientales Universitarios (ECAU) y la participación en Huella de Carbono Perú.

Asimismo, se promovió la participación de la Brigada Ambiental, voluntariado y comunidad universitaria, consolidando una cultura de responsabilidad ambiental y reforzando el enfoque de eco-campus planteado por la institución.

95 %
De cumplimiento del Plan de Trabajo de Gestión Ambiental 2025.

1
Reporte RSAUP elaborado, evaluado y publicado
1
Evento interuniversitario de alcance nacional organizado (VI ECAU – UNSA)
1
Directiva (políticas ambientales) clave: "Cero Papel" aprobada RCU 0229-2025
1
Reglamento Interno del Comité Asesor Ambiental aprobado RCU N° 0155-2025
2
Campañas institucionales de alto impacto (RECICLATÓN UNSA y Gran Cruzada Verde)
1
Sitio web institucional de gestión ambiental permanentemente actualizado
Participación institucional en la iniciativa Huella de Carbono Perú

CÁTEDRA UNESCO: PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la visibilidad institucional de la Cátedra UNESCO: enmarcada en el Programa UNITWIN/UNESCO Chairs, la Cátedra desarrolló actividades orientadas a la visibilización, el reconocimiento, la sensibilización y la promoción de la participación de mujeres en el ámbito científico, tecnológico y de innovación, en coherencia con los compromisos asumidos por la UNSA ante la UNESCO.

Organización del Premio L'Oréal–UNESCO "Por las Mujeres en la Ciencia": se realizaron actividades de difusión de la convocatoria a nivel nacional, evaluación de las postulantes, entrega de resultados y premiación de las ganadoras.

Programa de promoción de vocaciones científicas en niñas y adolescentes: adolescentes de diversas instituciones educativas visitaron las instalaciones de las facultades de carreras STEM de la universidad. Durante el año 2025 se desarrollaron tres visitas, con la participación de 134 adolescentes.

Participación en redes académicas internacionales de Cátedras UNESCO: se participó en el Encuentro de Cátedras UNESCO de América Latina y el Caribe 2025, asimismo en el Encuentro de Investigadores Académicos e Interesados en la Educación Superior realizado del 28 de octubre al 1 de noviembre de 2025 en la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, siendo la anfitriona del evento Cátedra UNESCO Creación Conocimiento, Innovación y Colaboración en la Educación Superior.

Las actividades desarrolladas durante 2025 contribuyeron directamente a:

- La prioridad global de igualdad de género de la UNESCO.
- El fortalecimiento de una ciencia más inclusiva y equitativa.
- La promoción de valores de equidad, diversidad y justicia social en la educación superior.



EQUIPO TÉCNICO ESPECIALISTA EN GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES (ETEGRD)

Responsable: Dr. Pablo Rubén Meza Aréstegui

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, el Equipo Técnico Especialista en Gestión del Riesgo de Desastres (ETEGRD) desarrolló un plan integral de prevención y seguridad orientado a fortalecer la gestión del riesgo en escuelas profesionales, sedes, áreas y oficinas administrativas de los diferentes campus universitarios. Como resultado, se logró una intervención progresiva en infraestructura operativa y en capacidades institucionales, promoviendo entornos más seguros para estudiantes, docentes y personal administrativo.

Cabe precisar que mediante RCU N.° 0207-2024, la OGRDACC fue adscrita a la Unidad de Responsabilidad Social, constituyéndose como Equipo Técnico Especialista en Gestión del Riesgo de Desastres (ETEGRD).

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la planificación y gestión prospectiva del riesgo: se brindó asesoramiento técnico al Grupo de Trabajo de Gestión del Riesgo de Desastres de la UNSA y se elaboró el Plan de Continuidad Operativa 2026–2028. Asimismo, se desarrolló el Estudio de Evaluación del Riesgo por Sismo en el campus universitario del Área de Biomédicas.

Certificación de ambientes universitarios: en el marco del X Congreso Internacional de la Lengua Española (X CILE), se obtuvo la Certificación de Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones (ITSE), otorgada por la Municipalidad Provincial de Arequipa, para el Claustro Mayor, Claustro Menor y la Casona Arróspide.

Fortalecimiento de la preparación institucional: se elaboró el documento del Voluntariado de Emergencia y Rehabilitación (VER) y el proyecto de Almacén para la respuesta ante emergencias, fortaleciendo la capacidad organizativa y de respuesta de la universidad frente a escenarios de riesgo.

Acciones de sensibilización y difusión en Gestión del Riesgo de Desastres: a fin de incentivar una cultura preventiva de la GRD dentro de la comunidad universitaria, se realizó la I Feria Participativa en Gestión del Riesgo de Desastres el 30 de octubre, evento que contó con la participación de instituciones públicas y científicas vinculadas a la materia. Asimismo, se participó en la Feria de Gestión del Riesgo organizada por el Gobierno Regional de Arequipa.

Se actualizó la página web institucional del ETEGRD dentro del portal de la Oficina Universitaria de Responsabilidad Social, fortaleciendo la visibilidad y articulación externa de la gestión del riesgo.



Seguridad en Infraestructura

20 inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones (ITSE):

11 Escuelas Profesionales 7 Oficinas Administrativas 2 filiales (Mollendo y Camaná)

43 planos de distribución actualizados:

36 Escuelas Profesionales 4 Oficinas Administrativas 2 filiales (Mollendo y Camaná)
1 planimetría del Área Biomédicas.

22 planos de evacuación elaborados/actualizados:

19 escuelas profesionales, 4 oficinas administrativas 2 filiales (Mollendo y Camaná)

37 planos de señalización elaborados/actualizados:

31 escuelas profesionales 4 oficinas administrativas 2 filiales (Mollendo y Camaná)

35 cálculos de aforo realizados:

30 escuelas profesionales 3 Oficinas Administrativas 2 filiales
(aulas, laboratorios, auditorios y espacios de uso común).

16 planes de Seguridad elaborados/actualizados:

Escuelas profesionales, Casona Arróspide y Claustros Mayor y Menor.

Base de datos de extintores y alarmas contra incendios:

Intervención en 24 Escuelas Profesionales. Preparación y respuesta ante emergencias

3 Simulacros Multipeligro:

Primer simulacro (diurno):
Escuela Profesional de Biología – Facultad de Ciencias Biológicas.
Segundo simulacro (vespertino):
Rectorado, con participación predominante del personal administrativo.
Tercer simulacro (nocturno): ejercicio virtual ante peligro de erupción volcánica, fortaleciendo la respuesta en entornos no presenciales.

24 capacitaciones a brigadistas

17 escuelas profesionales 7 oficinas administrativas en:
Primeros auxilios / Uso de extintores / Manejo y control de incendios Evacuación
Formación de brigadas

UNIDAD DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL

Lic. Tania Patricia Passiuri Adriazola
Jefa encargada

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

En 2025, la Unidad de Promoción y Desarrollo Cultural fortaleció la gestión de los espacios culturales de la universidad mediante la implementación de procesos de planificación, evaluación y seguimiento de las exposiciones en las Galerías de Arte, asegurando transparencia en la selección de obras. Se optimizó la administración de las salas de presentación para eventos académicos y protocolares, reforzando la proyección institucional. El Museo Arqueológico impulsó la difusión del patrimonio cultural a través de recorridos guiados, y el Cine Club consolidó su programación como sede de festivales y espacio permanente de proyección cinematográfica, con mayor participación juvenil.

Asimismo, se implementó el Reglamento de Uso de Ambientes y Espacios Culturales, ordenando la gestión de la infraestructura cultural.

Como resultado, se registraron 147 903 visitantes en 2025, lo que representa un incremento del 60,49 % respecto a 2024, pese al cierre temporal de algunos ambientes por mantenimiento.

LOGROS DESTACABLES

Consolidación de las galerías de arte como espacios de referencia cultural: mediante un programa mensual de inauguraciones, con exposiciones seleccionadas a través de convocatoria anual pública dirigida a artistas locales, regionales y nacionales, las Galerías de Arte de la universidad se consolidaron como espacios de referencia cultural, promoviendo la participación de la comunidad universitaria. Las muestras, evaluadas por profesionales del ámbito cultural, exhibieron propuestas contemporáneas y tradicionales en disciplinas como pintura, escultura, fotografía, grabado y arte mixto, fortaleciendo la difusión cultural institucional.

Difusión del patrimonio arqueológico regional: el Museo Arqueológico "José María Morante Maldonado", mediante muestras permanentes y temporales, fortaleció la difusión del patrimonio arqueológico regional en la comunidad universitaria y la ciudadanía. En ese marco, la muestra permanente "El Desarrollo Cultural de la región Arequipa prehispánica" brindó a estudiantes, investigadores y público en general un espacio educativo y de valoración histórica. Asimismo, la muestra temporal "Arte Virreinal y República en Arequipa", complementaria a la exposición permanente, presentó nuevas temáticas y piezas representativas de la época, contribuyendo a la diversificación de la oferta cultural del museo. Ambas muestras, acompañadas de recorridos guiados, posicionaron al museo como un espacio de aprendizaje y difusión patrimonial.

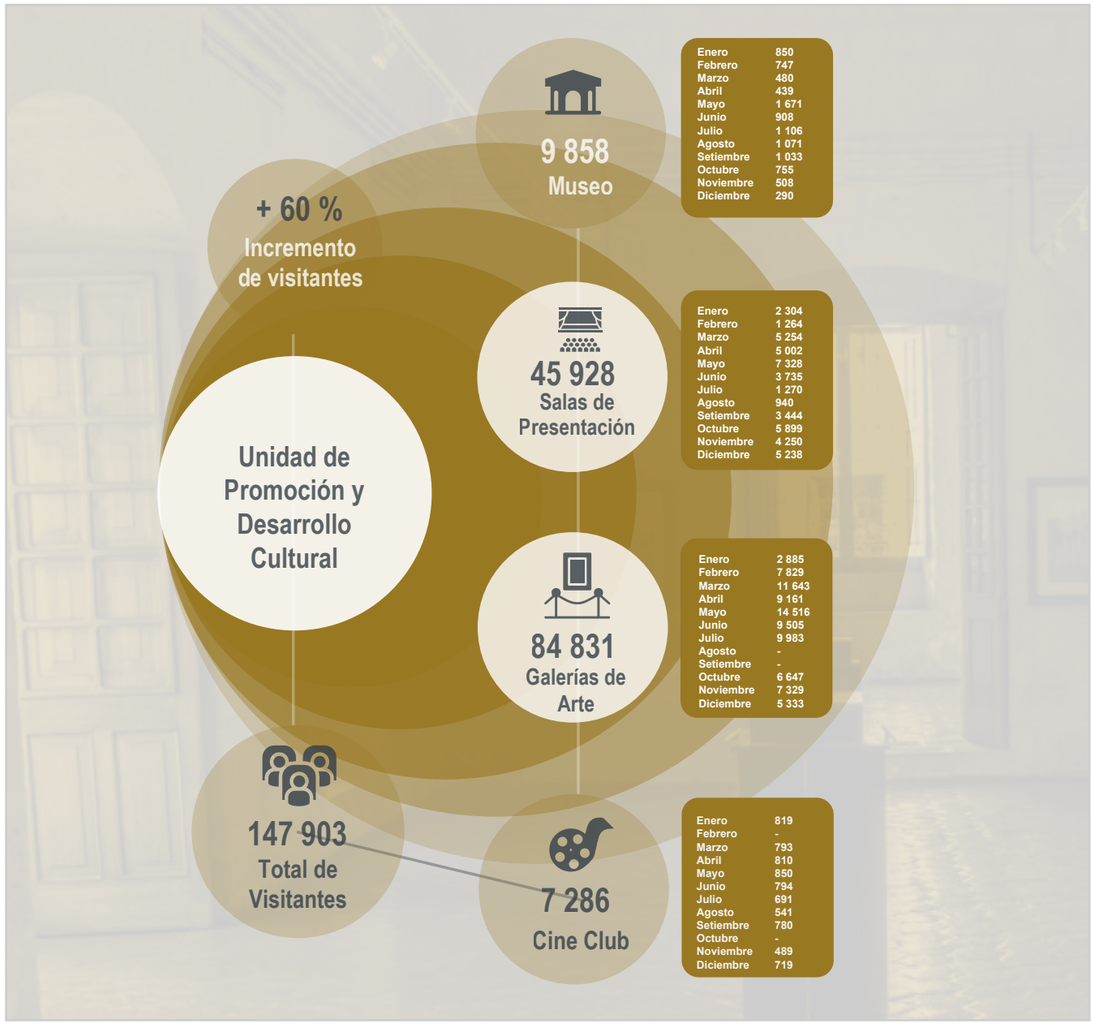
Incremento de asistentes al Cine Club UNSA: durante el año, el Cine Club UNSA organizó diversos ciclos de cine nacional e internacional, con funciones programadas de lunes a viernes y acceso gratuito al público. Las proyecciones se realizaron en coorganización con instituciones culturales y diversas entidades, destacando como sede del 37° Festival de Cine Europeo, organizado por la Comunidad Europea. Asimismo, se desarrollaron conversatorios vinculados a la pro-

yección de películas nacionales, con la participación de sus directores, generando espacios de diálogo, análisis y reflexión entre realizadores y asistentes.

Estas actividades evidenciaron un incremento notable en la asistencia, con mayor presencia de jóvenes y estudiantes universitarios, consolidando al Cine Club UNSA como un espacio de referencia para la difusión cinematográfica en la comunidad universitaria y la ciudad de Arequipa.

UNSA, sede de eventos internacionales de alto impacto: en 2025, las Salas de Presentación (Claustro Menor y Aula Magna "Simón Bolívar") de la universidad fueron escenario de eventos internacionales de gran prestigio académico y cultural. Destaca la realización del X Congreso Internacional de la Lengua Española, que congregó a especialistas, investigadores, docentes y estudiantes nacionales e internacionales, desarrollándose conferencias magistrales, mesas académicas, presentaciones editoriales y actividades culturales complementarias.

Asimismo, la unidad brindó soporte técnico y logístico para la ejecución de diversas actividades culturales, académicas y protocolares —ceremonias de graduación, seminarios, conferencias, presentaciones de libros, conciertos y actos oficiales—, garantizando el uso eficiente de los espacios y fortaleciendo la proyección institucional de la universidad.





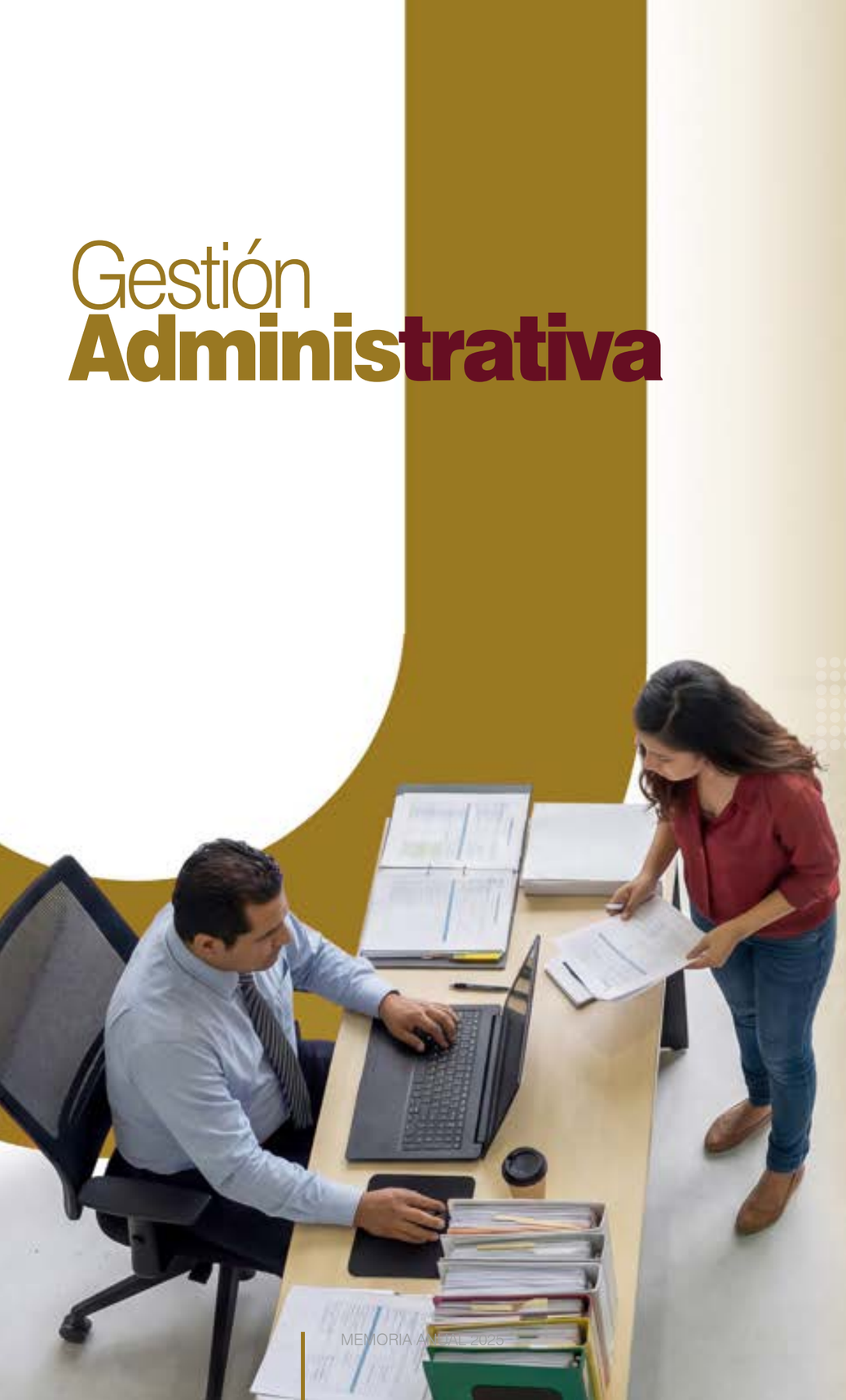








Gestión **Administrativa**



- Secretaría General
  - o Unidad de Secretaría Administrativa
  - o Unidad de Trámite Documentario y Atención al Usuario
  - o Unidad de Grados y Títulos
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
  - o Unidad de Planeamiento
  - o Unidad de Presupuesto
  - o Unidad Formuladora
  - o Unidad de Modernización
- Dirección General de Administración
  - o Unidad de Contabilidad
  - o Unidad de Recursos Humanos
  - o Unidad de Tesorería
  - o Unidad de Abastecimiento
    - ▪ Subunidad de Logística
    - ▪ Subunidad de Control Patrimonial y Almacenes
  - o Unidad Ejecutora de Inversiones
  - o Unidad de Servicios Generales
    - ▪ Subunidad de Conserjería y Limpieza
    - ▪ Subunidad de Jardinería y Áreas Verdes
    - ▪ Subunidad de Mantenimiento
      - Unidad Funcional de Carpintería
      - Unidad Funcional de Servicio Industrial
    - ▪ Subunidad de Seguridad y Vigilancia
    - ▪ Subunidad de Transporte Universitario
- Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
  - o Unidad de Medios de Comunicación
  - o Unidad de Diseño Gráfico y Publicaciones
- Oficina de Tecnologías de la Información
  - o Unidad de Sistema de Información, Redes y Telecomunicaciones
  - o Unidad de Infraestructura Tecnológica y Soporte Técnico

SECRETARÍA GENERAL

Dra. Ruth Maritza Chirinos Lazo
Secretaria General

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Secretaría General brindó soporte administrativo a los órganos de gobierno de la universidad —Asamblea Universitaria y Consejo Universitario— mediante la organización del despacho correspondiente, la ejecución de las sesiones programadas y la emisión de los documentos oficiales que formalizan los acuerdos adoptados. Asimismo, trabajó de manera articulada con el Rectorado para el cumplimiento de las disposiciones institucionales.

Con el apoyo de las unidades de Grados y Títulos, y de Trámite Documentario y Atención al Usuario, se gestionó eficientemente el trámite documentario interno y externo, así como los procesos de graduación y titulación, asegurando la inscripción oportuna de los egresados ante la SUNEDU.

Además, se avanzó en la implementación del Archivo Central, identificándose un ambiente físico para el inicio de las actividades administrativas conforme a la normativa vigente. De igual manera, se cumplió la función de fedataria institucional, certificando la autenticidad de documentos, y se atendieron las solicitudes de acceso a la información pública, en cumplimiento de la normativa de transparencia.



UNIDAD DE SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

Abg. María del Rosario *Vega Montoya*
Responsable

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

La Unidad de Secretaría Administrativa desempeñó un rol clave en la gestión institucional al asegurar la formalización de las decisiones adoptadas por los órganos de gobierno universitario. A través de la emisión oportuna de resoluciones, oficios, decretos, certificaciones, constancias y demás documentos oficiales, se garantizó la validez administrativa y legal de los actos institucionales.

Asimismo, se cumplió eficientemente con la publicación de actas y resúmenes en el Portal de Transparencia. Estas acciones se desarrollaron gracias al trabajo articulado y coordinado del equipo de la unidad, lo que permitió consolidar la institucionalidad y contribuir al adecuado funcionamiento de la administración universitaria.

LOGROS DESTACABLES

Implementación del Archivo Central de la UNSA: en el marco de la Directiva N.° 001-2019-AGN/DDPA, se elaboró y remitió el Plan de Trabajo Archivístico al Archivo Regional de Arequipa, así como el Informe Técnico de Evaluación de Actividades Archivísticas Ejecutadas de la UNSA, con la finalidad de continuar el proceso de instalación y funcionamiento del Archivo General de la institución.

Fomento de una cultura de transparencia y acceso a la información pública: como responsables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se elaboraron y remitieron, sin observaciones, los informes trimestrales de las solicitudes de información presentadas y atendidas durante el periodo 2025 al Órgano de Control Institucional de la UNSA.

Asimismo, en cumplimiento de la Resolución Rectoral N.° 459-2025, se elaboró y remitió el reporte de las solicitudes correspondientes al periodo de octubre del 2024 a setiembre del 2025 al Oficial de Integridad y al jefe de la Unidad de Recursos Humanos, con la finalidad de ejecutar el Programa de Integridad 2025, en lo referido al componente 4: "Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas", Acción N.° 2.

Liderazgo nacional en innovación pública y transformación digital – ILABTON Perú 2025: se lideró con éxito el equipo interdisciplinario que representó a la universidad en la "I Edición del ILABTON Perú 2025", donde la UNSA destacó entre 46 equipos de diversas entidades públicas, resultando una de las instituciones ganadoras. Este logro permitirá la implementación del primer Laboratorio de Innovación Pública en Arequipa, con asistencia técnica de la PCM, posicionando a la universidad como referente nacional en el diseño de soluciones disruptivas para la gestión pública y la transformación digital del país.

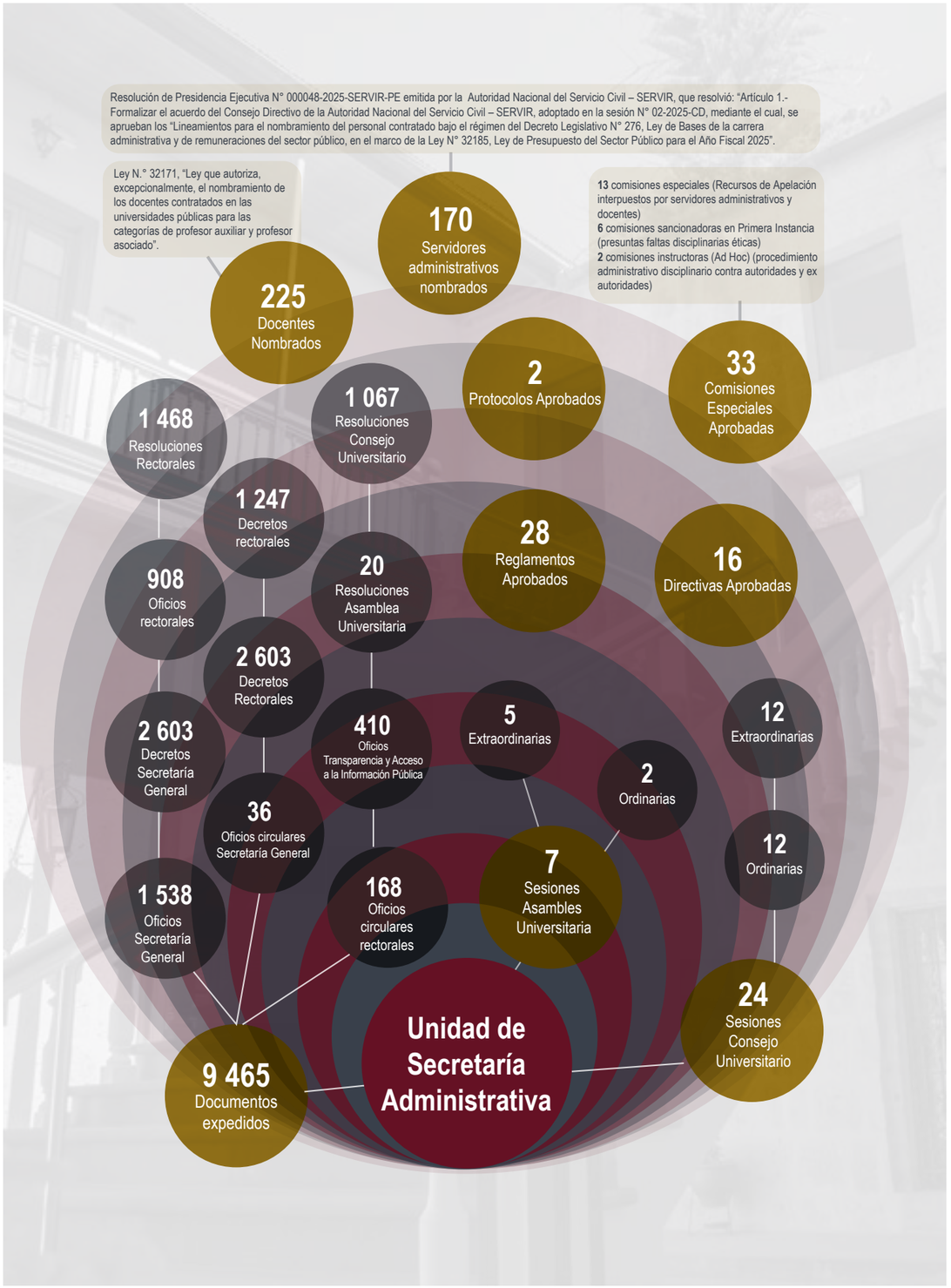
Coordinación del Comité de Gobierno y Transformación Digital: la Secretaría General asumió la coordinación del Comité de Gobierno y Transformación Digital.

Conforme a ley, se comunicó a la Presidencia del Consejo de Ministros y al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos la designación del Líder de Gobierno y Transformación Digital, del Oficial de Datos Personales y del Oficial de Seguridad y Confianza Digital, encontrándose en proceso de consulta técnica la designación del Oficial de Gobierno de Datos.

Asimismo, se participó activamente en las entrevistas a autoridades, jefaturas y usuarios para la elaboración del nuevo Plan de Gobierno Digital de la universidad, consolidando durante el año 2025 avances significativos en materia de gobierno y transformación digital.

Acompañamiento al Programa SECIGRA DERECHO 2025: se implementó con éxito el Programa de Capacitación para los participantes del Programa SECIGRA DERECHO – PSD UNSA, Edición 2025, denominado "Administración Pública Moderna: Fundamentos jurídicos, buenas prácticas, gestión de la información y nuevas tecnologías". Esta iniciativa proporcionó una formación integral y especializada en áreas clave de la administración pública moderna, fortaleciendo no solo las competencias de los futuros profesionales del derecho, sino también la formación de ciudadanos comprometidos con la transparencia, la legalidad y la eficiencia en la gestión pública.





UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS

Lic. Gicella Claudia Butiler Pacheco
Jefa

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Unidad de Grados y Títulos cumplió de manera eficiente con la emisión de diplomas de grados académicos y títulos profesionales, así como con la gestión de su inscripción ante la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), conforme a la normativa universitaria vigente.

Las acciones desarrolladas garantizaron la validez legal de los grados y títulos otorgados, asegurando el reconocimiento oficial de los derechos académicos de los egresados y graduados de la universidad y contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia y la institucionalidad.

Los resultados alcanzados evidencian una gestión técnica orientada a la modernización normativa, la optimización de los sistemas académicos y la protección de los derechos académicos, con impacto directo en el fortalecimiento institucional.

LOGROS DESTACABLES

Actualización normativa institucional: mediante la aprobación del Reglamento General de Obtención de Grados Académicos y Títulos Profesionales (Versión 2), aprobado con Resolución de Consejo Universitario n.° 0157-2025, se modernizaron y uniformizaron los procedimientos administrativos, adecuándolos a la normativa vigente y a las exigencias de control externo. Este reglamento fortaleció la seguridad jurídica, la estandarización de los procesos y la articulación con la SUNEDU.

Consolidación del Sistema de Grados y Títulos (SISGRAD): el uso unificado del sistema SISGRAD permitió estandarizar, asegurar la trazabilidad y fortalecer la seguridad de los expedientes de grados y títulos. Asimismo, el uso de SISGRAD–Históricos contribuyó al cierre de brechas digitales y al fortalecimiento del archivo histórico institucional.

Regularización de grados académicos de Doctor bajo régimen transitorio: en cumplimiento de las disposiciones de la SUNEDU, se concretó la inscripción de grados académicos de Doctor otorgados bajo reglamentos transitorios, salvaguardando los derechos académicos de los graduados y evitando contingencias administrativas o legales.

Optimización del consolidado digital de grados y títulos históricos: se culminó el proceso de digitalización y consolidación de diplomas emitidos entre los años 2014 y 2016, garantizando la integridad y disponibilidad de la información para la emisión futura de duplicados, verificación académica y atención de requerimientos de órganos de control.

Optimización de menciones académicas en el sistema SISACAD: se actualizó el registro de las menciones del Programa de Gestión de la Facultad de Administración, reemplazando la denominación genérica “Gestión” por las menciones específicas de Gestión de Empresas, Gestión Pública y Gestión de Proyectos. Esta mejora asegura que los expedientes de graduación reflejen correctamente la especialidad académica del estudiante desde el sistema de origen, fortaleciendo la coherencia documental y previniendo observaciones posteriores.



UNIDAD DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ATENCIÓN AL USUARIO

Mirian Ysabel Barrios Medrano
Jefa

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Unidad de Trámite Documentario y Atención al Usuario logró importantes avances en el fortalecimiento de la eficiencia administrativa y en la mejora del servicio brindado a la comunidad universitaria y al público en general. La unidad consolidó su rol como canal oficial para la recepción, el registro y la distribución de documentos físicos y virtuales, optimizando los tiempos de atención y garantizando la trazabilidad de los trámites.

Uno de los principales logros fue la optimización del uso del sistema TRAMITED, que incrementó el porcentaje de trámites digitalizados y permitió una gestión más ordenada, transparente y oportuna en el seguimiento por parte de los usuarios. Asimismo, la mejora en la atención al usuario fortaleció la coordinación con las distintas oficinas académicas y administrativas.

El año 2025 se caracterizó por el compromiso con la mejora continua, el trabajo coordinado y la excelencia en el servicio, lo que contribuyó al fortalecimiento de la imagen institucional de la universidad.

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la gestión documental y modernización de los procesos: se fortaleció la gestión documental institucional mediante el adecuado control, registro y distribución de los documentos físicos y virtuales, lo que permitió consolidar procedimientos más ordenados, seguros y alineados con la normativa vigente. Asimismo, la modernización de los procesos administrativos posibilitó la estandarización de los flujos de trabajo y la correcta trazabilidad de los trámites, contribuyendo a una gestión más eficiente, transparente y orientada a la mejora continua del servicio.

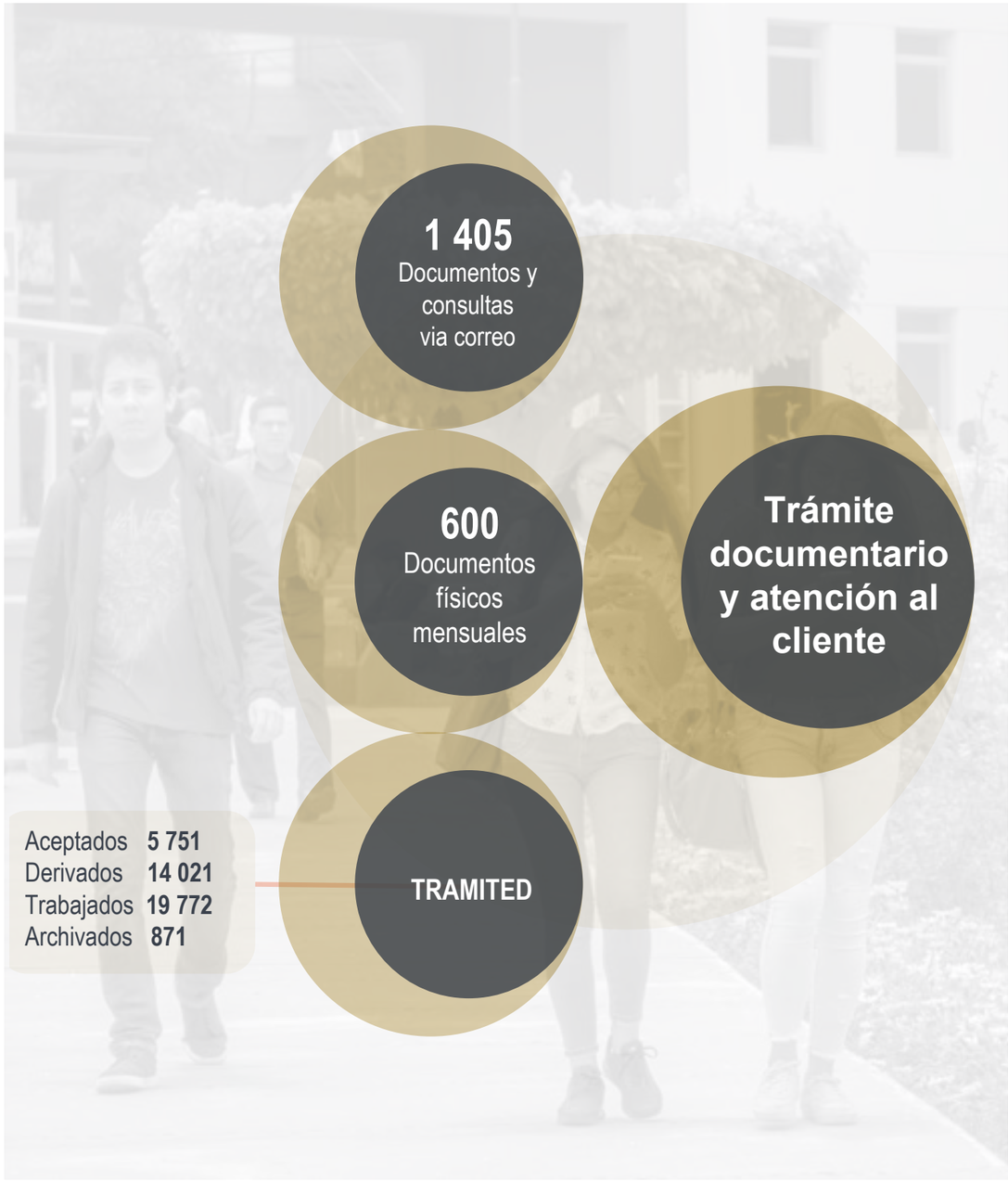
Consolidación del Sistema Tramited y fortalecimiento de la atención virtual: se consolidó el uso del sistema TRAMITED como herramienta principal para la recepción y gestión de documentos, fortaleciendo la Ventanilla Virtual como canal oficial de atención. Este avance facilitó la transición hacia una administración más digital y accesible para los usuarios.

El fortalecimiento del sistema permitió optimizar los tiempos de atención, mejorar el seguimiento de los expedientes y reducir la dependencia de la documentación física, promoviendo una cultura institucional orientada a la transformación digital.

Optimización de la eficiencia operativa y del desempeño institucional: la unidad optimizó su eficiencia operativa mediante una mejor organización interna y una adecuada distribución de funciones, lo que permitió atender un mayor volumen de trámites sin afectar la calidad del servicio brindado.

El compromiso del personal y el trabajo coordinado con las distintas dependencias académicas y administrativas fortalecieron la capacidad de respuesta, garantizando una atención oportuna y eficaz.

Fortalecimiento del orden administrativo y gestión responsable del archivo: la adecuada clasificación y control de los documentos fortalecieron el orden administrativo, priorizando el archivo digital y la correcta conservación de la información institucional. Estas acciones permitieron optimizar los espacios físicos, facilitar el acceso a la documentación y reforzar las buenas prácticas de gestión documental, contribuyendo a una administración más organizada, eficiente y sostenible.



OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

Mag. Roberto Alonso Barriga Valencia
Jefe

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el ejercicio fiscal 2025, la Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) consolidó su rol como eje garante de la legalidad y seguridad jurídica institucional. Bajo los principios de eficiencia y transparencia, la gestión se centró en brindar soporte técnico-legal especializado a la Alta Dirección, asegurando que cada acto administrativo guarde estricta observancia con la Ley Universitaria N° 30220 y la normativa vigente.

En este periodo, la OAJ destacó por la optimización en la emisión de dictámenes y la defensa proactiva de los intereses de la universidad, logrando una reducción significativa en la contingencia procesal. Asimismo, se impulsó la actualización normativa interna, facilitando procesos de contratación y convenios estratégicos que fortalecieron la excelencia académica. Con un enfoque preventivo, la oficina garantizó la solvencia jurídica en la toma de decisiones, contribuyendo directamente al cumplimiento de las metas estratégicas planteadas para el cierre de la gestión 2025.

LOGROS DESTACABLES

Recuperación extrajudicial de predio institucional: a través del procedimiento de recuperación extrajudicial de predios de dominio estatal, se recuperó el terreno urbano ubicado en la vía Socabaya s/n del distrito de Characato, provincia y departamento de Arequipa, inscrito en la partida registral N.° 11457505 de la Zona Registral N.° XII – Sede Arequipa de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos.

El predio cuenta con un área de 22 850,77 m2 y un perímetro de 653,61 ml, conforme consta en los asientos B00001 y B00003 de la referida partida registral, restituyéndose su posesión a favor de la Universidad Nacional de San Agustín.

Sentencia favorable de restitución de posesión en CIEPA Majes: se obtuvo la Sentencia N.° 153-2025 en el proceso judicial de reivindicación, mediante la cual se dispuso la restitución de la posesión de los terrenos ubicados en el CIEPA Majes a favor de la universidad, reafirmando los derechos de propiedad institucional sobre dichos predios.

Laudo arbitral favorable en proceso contra Druk Gave ICS S.R.L.: la casa agustina obtuvo laudo arbitral favorable ante el Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa, en el Expediente N.° 075-2024-TA-CCIA (02/10/2024), seguido contra Druk Gave ICS S.R.L., respecto al Contrato de Ejecución de Obra N.° 025-2023-UNSA, relacionado con la reparación de la biblioteca y la adquisición de ascensores en la Biblioteca del Área de Sociales.

Laudo arbitral favorable en proceso contra SICMA S.A.C.: se obtuvo laudo arbitral favorable ante el Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa, en el Expediente N.° 074-2024-TA-CCIA (09/10/2024), seguido contra SICMA S.A.C., referido al Contrato de Ejecución de Obra N.° 018-2023-UNSA, correspondiente al mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería de Materiales

OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

CPC. Diana Rodríguez Barrios
Jefa

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización consolidó avances significativos en sus ejes estratégicos. En Planeamiento, tras la aprobación del PEI 2025–2030, se alcanzó el 100 % de las metas semestrales en capacitaciones docentes y postulaciones a fondos concursables, así como el 91 % en acreditación de programas, superando la meta proyectada. En Presupuesto, la UNSA logró una ejecución del 99,8 % en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios, evidenciando una gestión eficiente del gasto. En formulación y evaluación de inversiones, se declararon viables y se aprobaron seis inversiones por un total de S/ 118 441 672,15. Finalmente, en Modernización, se aprobaron reglamentos y directivas orientados al fortalecimiento de la gestión institucional y del proceso de enseñanza-aprendizaje



UNIDAD DE PLANEAMIENTO

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

De la evaluación al primer semestre de los indicadores del Plan Estratégico Institucional 2025-2030, se evidencia el cumplimiento progresivo de los objetivos y acciones estratégicas planteadas. Durante este periodo, se ha logrado un desempeño favorable que refleja el compromiso institucional con la mejora continua y la calidad del servicio brindado al estudiante.

LOGROS DESTACABLES

Cumplimiento de capacitaciones docentes en metodologías pedagógicas: al primer semestre de 2025 se alcanzó el 100 % de la meta programada en capacitaciones docentes en metodologías pedagógicas, conforme al Informe de Evaluación Institucional PEI–POI.

Cumplimiento de cursos de especialidad: se logró el 100 % de la meta semestral prevista en la ejecución de cursos de especialidad dirigidos a docentes.

Cumplimiento de postulaciones a fondos concursables: se alcanzó el 100 % de la meta programada en postulaciones a fondos concursables convocados por el Vicerrectorado de Investigación.

Avance en la acreditación de programas de estudios de pregrado: se obtuvo el 91 % de programas de pregrado acreditados al primer semestre de 2025, superando la meta semestral establecida en el Plan Estratégico Institucional 2025–2030.



UNIDAD DE PRESUPUESTO

Lic. Stephanie Paola Calcina Ramos
Jefa

LOGROS DESTACABLES

Ejecución presupuestal en Recursos Ordinarios: se alcanzó una ejecución del 99,8 % del Presupuesto Institucional Modificado (PIM), equivalente a S/ 237 546 105,00, correspondiente a la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios. Estos recursos, asignados por el Estado, de no ser utilizados son revertidos al Tesoro Público.

Ejecución presupuestal en Recursos Directamente Recaudados: se logró una ejecución del 99,4 % del PIM ascendente a S/ 78 860 129,00.

Ejecución presupuestal en Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito: se ejecutó el 100 % del PIM por un monto de S/ 25 059 743,00.



UNIDAD FORMULADORA

Mag. Jorge Eusebio Quicaña Vera
Responsable

LOGROS DESTACABLES

Registro de inversiones universitarias: en el año 2025, se registraron seis inversiones universitarias (tres proyectos de inversión y tres IOARR1) por un monto que asciende a S/ 118 441 672,15, que tienen por objetivo el cierre de brechas de servicios en el nivel universitario.

Inversiones universitarias declaradas viables / Aprobadas – Periodo 2025

N°	Código único de inversiones	Nombre de la inversión	Monto total de la inversión S/	Situación	Estado
Proyectos de Inversión					
1	2675495	Mejoramiento del servicio de extensión cultural, proyección social y educación continua en educación superior universitaria, en el Centro Médico Pedro P. Diaz	34 740 916,18	viable	activo
2	2711841	Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria en la Escuela Profesional de Economía	17 402 347,72	viable	activo
3	2714044	Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria en las escuelas profesionales de Antropología, Historia, Sociología y Trabajo Social	56 172 167, 47	viable	activo
Inversiones de Optimización, Ampliación marginal, Rehabilitación y Reposición - IOARR					
4	2702499	Construcción de espacios de circulación horizontal y/o vertical y vestuarios y/o SSHH de usuarios; en la Escuela Profesional de Medicina, Facultad de Medicina	3 834 032,59	aprobado	activo
5	2684885	Adquisición de equipo de telecomunicaciones; construcción de caseta y cerco perimétrico en TV UNSA	5 504 775,69	aprobado	activo
6	2678722	Remodelación de espacio de circulación interior; construcción de ascensor y elevador de plataforma; en el Centro Cultural UNSA - Claustros de San Agustín	787 432,50	aprobado	activo

Fuente: Banco de Inversiones. Elaboración: UF UNSA



UNIDAD DE MODERNIZACIÓN

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento del marco normativo institucional: durante el año 2025 se elaboraron y aprobaron reglamentos, directivas, protocolos, procedimientos y manuales orientados a la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje y al fortalecimiento de la gestión administrativa. Entre los principales documentos aprobados se encuentran los Reglamentos del Programa Deportivo de Alta Competencia, del CIALE y Antiplagio, así como las Directivas de Implementación del Control Interno y de Estudios Generales.

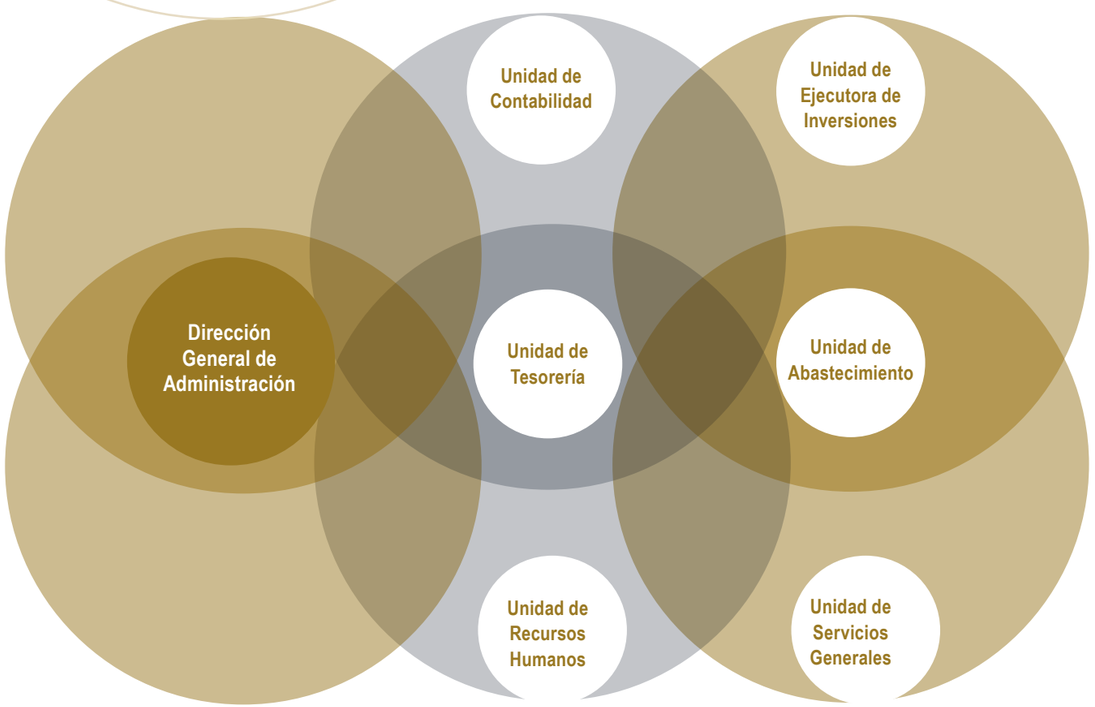
Actualización de instrumentos de gestión administrativa: se aprobaron cuatro actualizaciones del TUSNE y una del Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA), contribuyendo a la actualización y mejora de los procesos administrativos institucionales.





DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Christian Raúl Zapata Manrique
Jefe (e)
(Del 03/12/2025 hasta la fecha)
Mag. Sadid Taco Conza
Jefa
(del 10/01/2025 al 02/12/2025)
Jefa (e)
(del 01/01/2025 al 09/01/2025)



UNIDAD DE CONTABILIDAD

CPC. Alexis A. Arias Astete
Jefe

LOGROS DESTACABLES

Formulación y cierre de los Estados Financieros y Presupuestales: correspondientes al III trimestre de 2025, presentados en diciembre conforme al cronograma del Ministerio de Economía y Finanzas. Se elaboraron el Estado de Situación Financiera, el Estado de Gestión, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto y el Estado de Flujo de Efectivo, a partir de la recopilación, análisis y consolidación de la información financiera.

Avance en la implementación del Programa de Transición al Marco de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP), aprobado mediante Resolución Rectoral N.° 1435-2024, mediante la capacitación del personal clave y la adecuación de los sistemas contables, asegurando una transición ordenada y progresiva.

Implementación de la plataforma web MEF LANDING: la cual estuvo orientada a optimizar el registro de órdenes de compra, servicios y demás operaciones financieras, contribuyendo a la mejora de la eficiencia y productividad de los procesos contables. Asimismo, esta plataforma permite fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión de los fondos públicos, así como liberar tiempo para actividades de mayor valor estratégico.

Optimización de los procesos contables: mediante la redistribución gradual del análisis de cuentas y la incorporación de personal calificado, lo que permitió agilizar los flujos de trabajo, reducir los tiempos de procesamiento y minimizar errores. Como resultado, la Oficina de Contabilidad ha incrementado su capacidad operativa y la calidad del servicio brindado.



UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Abog. José Luis Morales Carpio
Jefe

LOGROS RELEVANTES

Fortalecimiento de la cultura de integridad institucional: la Unidad de Recursos Humanos como responsable de las Funciones de Integridad, fortaleció la cultura de ética institucional mediante la capacitación de 1 697 servidores. Ello gracias a las conferencias "Integridad y Ética en la Administración Pública" y "Conflicto de Intereses y Delitos contra la Administración Pública", desarrolladas en abril y septiembre de 2025,respectivamente.

Ambas actividades, certificadas por cinco horas académicas, permitieron fortalecer capacidades para la identificación de riesgos en la gestión pública y promover el desempeño institucional alineado a los estándares nacionales de transparencia e integridad.

Implementación del Modelo de Integridad y promoción de la cultura organizacional: se inició la implementación del Modelo de Integridad Pública, desarrollando la fase de diagnóstico y estableciendo las bases para el despliegue de sus nueve componentes estratégicos.

Como resultado de este proceso, la universidad alcanzó la calificación de "APTO", con un puntaje sobresaliente de 0.98 sobre 1 en el Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción (ICP), según el Reporte Nacional de Implementación del Modelo de Integridad 2025 de la Secretaría de Integridad Pública (PCM). Este resultado posicionó a la universidad en el puesto 13 a nivel nacional, reafirmando su compromiso institucional con la transparencia y la lucha contra la corrupción.

Como parte de este proceso, la campaña "Lunes de Integridad" se consolidó como un mecanismo permanente de sensibilización, promoviendo la difusión de herramientas prácticas y fortaleciendo la cultura ética en el personal, posicionando el modelo como una herramienta de gestión cotidiana.

Aplicación y seguimiento del Índice de Capacidad Preventiva (ICP): en el año 2025,la entidad avanzó en la implementación del sistema de evaluación del Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción (ICP), mediante el registro sistemático de acciones y evidencias en la plataforma correspondiente, en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Secretaría de Integridad Pública.

Este proceso permitió institucionalizar mecanismos de seguimiento y evaluación del Modelo de Integridad, fortaleciendo la gestión basada en evidencia y la mejora continua.Asimismo, establece una línea base para la medición del desempeño institucional en materia de integridad, cuyos resultados oficiales serán emitidos en el siguiente periodo.







Universidad Nacional de San Agustín - UNSA

Implementación de modelo de Integridad

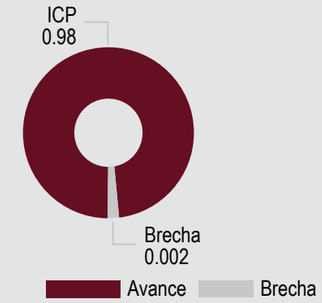
EVALUACIÓN ICP - 2025

Etapa 1	Etapa 2	Etapa 3	Etapa 4	Etapa 5	ICP
0.98	-	-	-	-	0.98

*) El ICP es el resultado de la suma de los puntajes obtenidos en cada etapa del proceso de evaluación de la implementación del Modelo de Integridad. Se espera que, al finalizar las cinco etapas, las entidades logren alcanzar la puntuación máxima de 5 puntos.

	Componente	ICP
C1	Compromiso de Alta Dirección	0.83
C2	Gestión de Riesgos	1.00
C3	Políticas de Integridad	1.00
C4	Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas	1.00
C5	Control interno, externo y auditoría	1.00
C6	Comunicación y capacitación	1.00
C7	Canal de denuncias	1.00
C8	Supervisión y monitoreo del Modelo de Integridad	1.00
C9	Encargado del Módulo de Integridad	1.00

Brecha total: 0.002 (Por debajo del ICP ideal)



UNIDAD DE TESORERÍA

Lic. Nancy Anita Ramos Mendiola
Tesorera

LOGROS DESTACABLES

Implementación de pagos mediante aplicativos móviles: se implementó el pago a través de aplicativos móviles como Yape y Banca Móvil del BCP. Estos pagos se realizan mediante un Código de Pago generado por los servidores de las diferentes plataformas virtuales, las cuales están interconectadas al Sistema de Caja de Ingresos (SISCAJA).

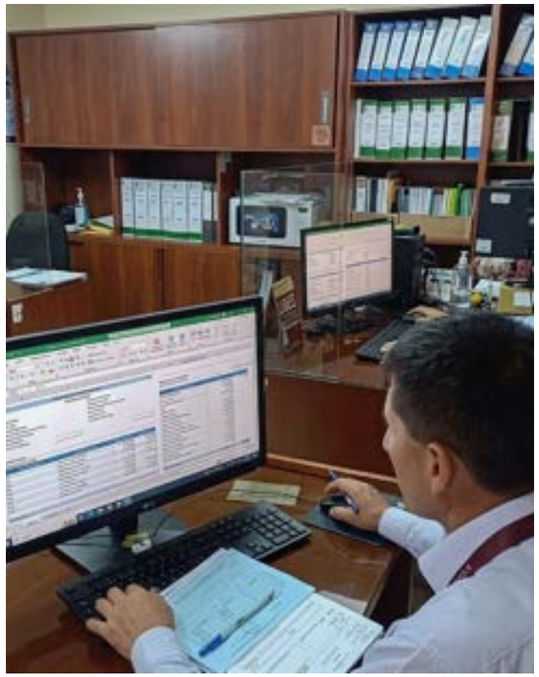
Este procedimiento permite registrar automáticamente el pago y emitir posteriormente la Boleta y/o Factura Electrónica, optimizando el proceso y facilitando la experiencia del usuario.

Migración de conceptos de pago a plataformas virtuales: se migraron casi en su totalidad los conceptos de pago a las siguientes plataformas virtuales: SISCAJA, UPBS, SISGRAD, SISACAD y UNSAPAY. Esta migración permitió mejorar significativamente la calidad de atención, ofreciendo a los usuarios un sistema de pago más rápido, sencillo y seguro.

Reducción del tiempo en la emisión de comprobantes: se logró reducir el tiempo de emisión de boletas y/o facturas correspondientes a los pagos realizados en la cuenta UNSA-VIRTUAL, la cual se encuentra directamente vinculada a las plataformas virtuales de la UNSA.

Ello permitió mejorar el control de los ingresos, el envío oportuno del comprobante de pago al correo institucional o personal del usuario y mayor eficiencia administrativa

Cumplimiento oportuno de pagos institucionales: esta unidad efectuó oportunamente los pagos correspondientes a: planillas, proveedores y otras obligaciones institucionales, garantizando así el adecuado funcionamiento financiero y administrativo de la institución.



UNIDAD DE ABASTECIMIENTO

Mag. María Adela Pinto Málaga
Jefa

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Unidad de Abastecimiento alcanzó una ejecución presupuestal del 94.7 % del PIM, evidenciando una gestión eficiente y orientada a resultados. Se convocaron procedimientos de selección relevantes, incluyendo contrataciones internacionales, que contribuyeron al fortalecimiento institucional y a la transformación digital. Asimismo, se impulsó la investigación mediante la adquisición de equipamiento especializado y el soporte a proyectos PROCIENCIA, fortaleciendo las capacidades científicas de la universidad.

Entre las principales oportunidades de mejora se evidencia la modernización tecnológica y el posicionamiento en investigación. Se identificaron riesgos asociados a la carga operativa y la volatilidad del mercado. No obstante, la unidad garantizó el abastecimiento oportuno de bienes y servicios, asegurando la continuidad operativa y el bienestar estudiantil, consolidando una gestión estratégica alineada a los objetivos institucionales.

LOGROS DESTACABLES

Eficiencia en la Gestión Presupuestal y Operativa: durante el año 2025, la Unidad de Abastecimiento gestionó un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de S/ 447 571 313, alcanzando los siguientes resultados:

- **Capacidad de certificación: S/ 429 663 367**
- **Eficiencia en la Contratación: S/ 427 624 085**
- **Meta de Ejecución Final: devengado de S/ 423 770 550, equivalente al 94,7 % de ejecución presupuestal.**

Este logro no solo representa una cifra de inversión en favor de la comunidad agustina, sino que garantiza el soporte logístico necesario para la investigación científica de vanguardia, la modernización de laboratorios y la mejora continua de la infraestructura académica.

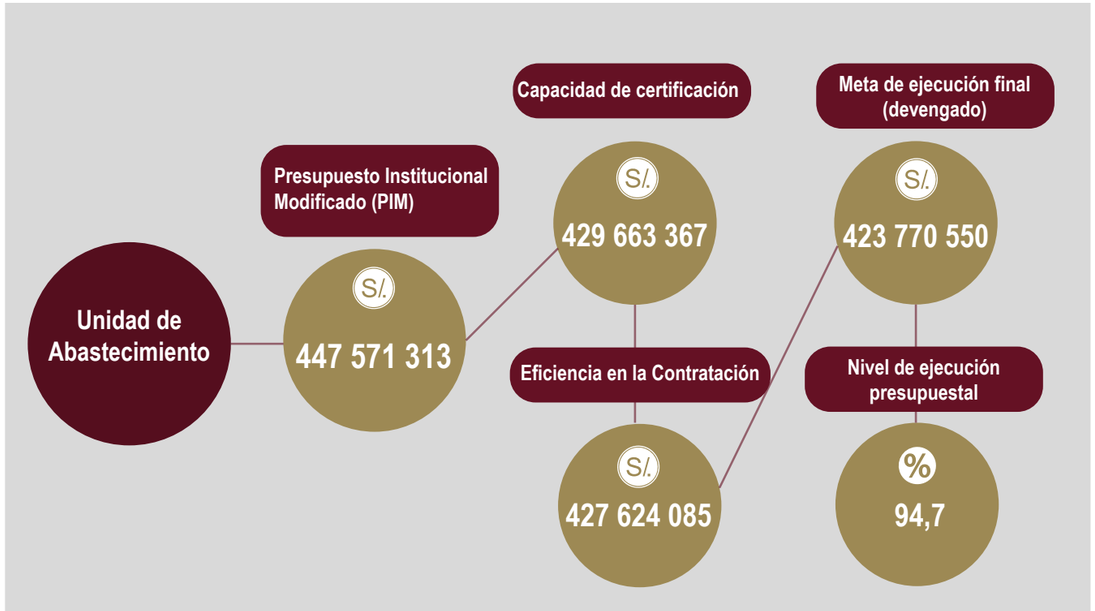
Contrataciones estratégicas para la modernización institucional: durante el ejercicio 2025 se convocaron 121 procedimientos de selección, orientados a la modernización institucional y al fortalecimiento de los servicios académicos y administrativos. Entre los principales hitos destacan la adquisición internacional de licencias Campus Matlab, la suscripción a Google Workspace for Education, que aseguró la continuidad de servicios en la nube y herramientas colaborativas, y la gestión de suscripciones a bases de datos bibliográficas y sistemas de información académica, fundamentales para el desarrollo de la investigación universitaria.

Fortalecimiento de la investigación mediante equipamiento y proyectos estratégicos: se adjudicaron bienes y servicios que fortalecieron significativamente la capacidad operativa de los laboratorios de investigación, entre ellos el espectrofotómetro de absorción atómica y el sistema LiDAR. Asimismo, se realizó el equipamiento del Laboratorio LANMyD de la Escuela Profesional de Física, destinado a investigaciones arqueológicas, geológicas y al desarrollo de nuevos materiales, así como el fortalecimiento de la investigación en biodiversidad, mediante la adquisición de insumos especiali-

zados para el estudio de germoplasma vegetal y el mantenimiento de unidades de gestión de información tecnológica.

De igual manera, se impulsaron proyectos estratégicos, como el procesamiento integral de la naranja valenciana en la región Arequipa y la implementación del proyecto XR BIM [FAB] LAB, en el marco de PROCIENCIA.

Consolidación y aprobación del Cuadro Multianual de Necesidades 2026-2029: se culminó la consolidación y aprobación del Cuadro Multianual de Necesidades (CMN) 2026–2029, fortaleciendo la programación multianual de bienes, servicios y obras. Este proceso aseguró una planificación eficiente y articulada con la disponibilidad presupuestal y los objetivos estratégicos institucionales.





SUBUNIDAD DE LOGÍSTICA

Lic. Yemely Milagros Ramos Apaza
Jefa

LOGROS DESTACABLES

Ejecución de las contrataciones institucionales: esta subunidad cumplió un rol clave en la ejecución de los procedimientos de selección programados, gestionando contrataciones vinculadas a proyectos de investigación, servicios institucionales y la adquisición de bienes estratégicos, en estricto cumplimiento de la normativa vigente.

Optimización de los procesos de abastecimiento: se fortaleció la eficiencia de las contrataciones mediante la aplicación de Acuerdos Marco y el uso del catálogo electrónico, lo que permitió reducir los tiempos de atención y asegurar el abastecimiento oportuno de bienes esenciales, como materiales de oficina, tóner y equipos informáticos.

Contribución al cumplimiento de metas y continuidad operativa: la gestión de contrataciones, incluyendo un número significativo de contratos menores para bienes y servicios, contribuyó directamente al cumplimiento de las metas presupuestales y garantizó la continuidad operativa de las diferentes dependencias de la universidad.



SUBUNIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL Y ALMACENES

Abog. José Luis Morales Carpio
Jefe

LOGROS DESTACABLES

Ejecución de subastas públicas de ganado: se realizaron tres actos de disposición bajo la modalidad de subasta pública de ganado vacuno y camélidos provenientes de los módulos de Majes y Sumbay, conforme a la Directiva N.° 006-2021-EF/54.01 y su modificatoria vigente, alcanzando un monto total adjudicado de S/ 46 770,00.

Ítem	Resolución Directoral	Tipo de ganado	Monto adjudicado (S/.)
1	R.D. N.° 1246-2025-DIGA	Vacuno	23 150,00
2	R.D. N.° 1486-2025-DIGA	Vacuno	13 720,00
3	R.D. N.° 1247-2025-DIGA	Camélidos	9 900,00
Total			46 770,00

Patrimonialización de bienes muebles: se efectuaron los procedimientos de verificación, registro y patrimonialización de bienes muebles adquiridos mediante órdenes de compra, donación y fabricación en las distintas facultades y dependencias, garantizando el control y resguardo del patrimonio institucional.

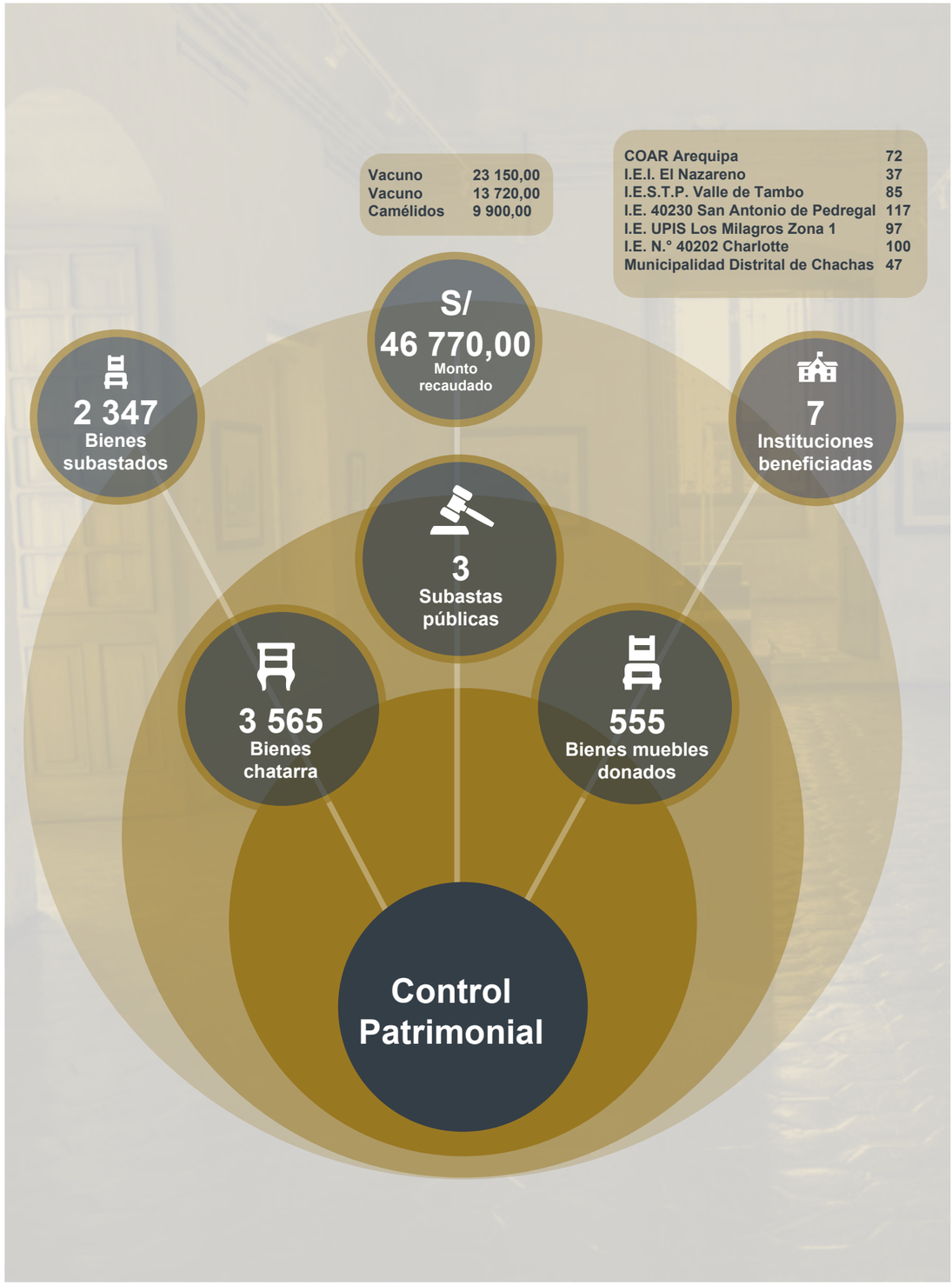
Recolección y saneamiento de bienes en desuso: en apoyo a los procesos de acreditación de las escuelas profesionales, se realizó el recojo de bienes en desuso o en estado malogrado de diversos ambientes universitarios, procediéndose a su internamiento en almacén para su evaluación, baja y posterior disposición conforme a la normativa vigente.

Subasta pública de bienes en estado de chatarra: se dio de baja a 3 565 bienes catalogados como chatarra, los cuales fueron sometidos a subasta pública conforme a la Directiva N.° 006-2021-EF/54.01 y su modificatoria.

R.D. N.° 1170-2025-DIGA
Compra-venta de 2 347 bienes catalogados como chatarra

Donación y transferencia de bienes muebles: se dispuso la transferencia de 555 bienes muebles a entidades que brindan servicios a la comunidad, conforme a la Directiva N.° 006-2021-EF/54.01 y su modificatoria vigente.





UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES

Ing. Maykol Mauricio Álvarez Ardiles
Jefe

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

En el año 2025, la Unidad Ejecutora de Inversiones consolidó la ejecución física y financiera de las inversiones en curso, optimizó la programación multianual y fortaleció los procesos de seguimiento y control, contribuyendo directamente al cumplimiento de los objetivos institucionales de la universidad.

En ese marco, se desarrollaron diversos proyectos. Destacó la ejecución de tres obras bajo la modalidad de Contrata y dos mediante Obras por Impuestos (OxI). Asimismo, se culminó la ejecución de dos inversiones en el Área de Sociales. De manera paralela, se elaboraron siete expedientes técnicos y se contó con tres procesos de selección para la ejecución de obras y la adquisición de bienes.

Cabe resaltar que esta unidad superó el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) asignado para el año 2025, que ascendió a S/ 37 181 966,00, registrando una ejecución de S/ 45 458 509,78, equivalente al 72,24 % del Presupuesto Institucional Modificado (PIM) 2025, que ascendió a S/ 62 927 624,65.

LOGROS DESTACABLES

Culminación de proyectos de inversión: se culminó proyectos de inversión bajo la modalidad de ejecución por contrata, orientados al mejoramiento de infraestructura académica y bibliotecaria, con una inversión superior a los S/ 10 millones.

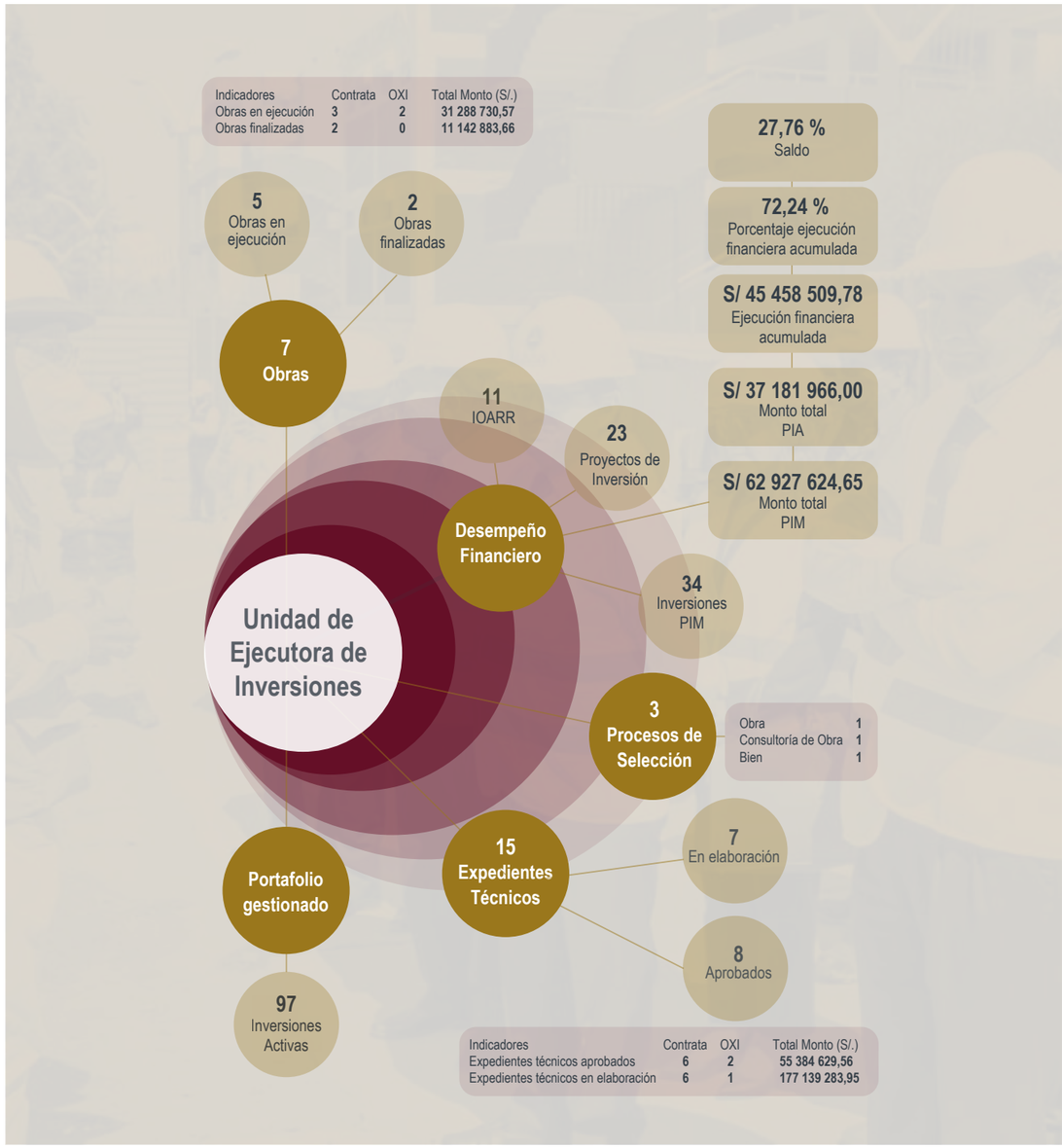
Destacó la intervención en la Facultad de Derecho, que comprendió el reforzamiento estructural, ampliación de aulas, ambientes administrativos y del laboratorio de Litigación Oral, además de adecuaciones para garantizar la accesibilidad del estudiantado.

Asimismo, se culminó la intervención en la Biblioteca del Área de Sociales, que incluyó la adecuación integral de ambientes en sus cuatro niveles, mejoras en acabados y mobiliario, instalación de ascensores para facilitar el acceso de personas con discapacidad y la reparación de los sistemas de agua y energía eléctrica.

PROYECTO	TIPO DE INVERSION	MONTO DE EJECUCION (S/.)
Reparación de bloque de infraestructura adquisición de ascensores en la Facultad de Derecho	IOARR	7 737 572,14
Reparación de Biblioteca, adquisición de ascensores en el la biblioteca del área de Sociales	IOARR	3 405 311,52
TOTAL		**11 142 883,66**

Expansión de infraestructura académica en la Sede Majes: a través de la modalidad de obras por impuesto se continuó con la ejecución del proyecto de mejoramiento de los servicios de Extensión Universitaria y Formación Profesional de las Escuelas de Administración y Agronomía en la sede Pedregal – Majes. La intervención comprende la construcción de infraestructura complementaria, así como la adquisición de mobiliario y equipamiento necesarios para la implementación del Pabellón de Administración y Agronomía, en el marco del Plan Maestro de la filial universitaria. El proyecto cuenta con un monto total de inversión de S/ 17 903 283,71.

Fortalecimiento de Infraestructura Científica: se inició la ejecución del proyecto de creación del Centro de Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados en el área de Biomédicas, el cual contempla la construcción de una infraestructura de ocho niveles (incluyendo sótano y semisótano) con un área total de 8 654,24 m2, destinada a laboratorios especializados, bioterio, vivero y áreas complementarias de investigación. Asimismo, incluye la adquisición de 639 unidades de mobiliario especializado y 124 equipos de investigación. El proyecto tiene una inversión total de S/ 71 687 466,87. La obra se ejecuta por la modalidad obras por impuesto.



CARTERA INVERSIONES PIM 2025

Proyecto	PIM	Tipo de inversión	Ejecutado 2025	Saldo	Avance
Mejoramiento de la formación en hidráulica y desarrollo de investigación en mapas de peligros hidrológicos en la Facultad de Ingeniería Civil	88 695,00	PI	0,00	884 695,00	0%
Mejoramiento y ampliación del sistema de telecomunicaciones para la gestión universitaria - UNSA	0,00	PI	0,00	-	0 %
Mejoramiento de las condiciones para la formación académica de los alumnos de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo	202 032,00	PI	4 460,40	197 571,60	2,21 %
Mejoramiento de los servicios del Comedor Universitario	986 448,00	PI	279 110,00	707 338,00	28,29 %
Mejoramiento de la calidad de la formación profesional de los estudiantes de la Escuela Profesional de Agronomía	2 830 675,00	PI	2 703 301,99	127 373,01	95,50 %
Mejoramiento de los servicios de transporte universitario para la actividad académica UNSA	0,00	PI	0,00	0,00	0,00 %
Mejoramiento y ampliación de los servicios de la subestación eléctrica del Área de Ingenierías de la UNSA	76 254,00	PI	0,00	76 254,00	0,00 %
Mejoramiento del servicio de formación académica de la Facultad de Filosofía y Humanidades - pabellón José Carlos Mariátegui	423 845,00	PI	0,00	423 845,00	0,00 %
Mejoramiento de los servicios del Centro de Microscopia Electrónica para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica	120 000,00	PI	120 000,00	0,00	100,00 %
Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería Ambiental	21 790 65	PI	21 790,65	0,00	100,00 %
Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Comunicación	1 100 000 00	PI	0,00	1 100 000,00	0,00 %
Mejoramiento del servicio de formación profesional universitaria en la Escuela de Psicología	263 897,00	PI	25 294,72	238,602.28	9,59 %
Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Computación e Ingeniería de Telecomunicaciones	1 864 457,00	PI	0,00	1 864 457,00	0,00 %
Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería de Materiales	11 389 423,00	PI	9 578 043,34	1 811 379,66	84,10 %
Mejoramiento de los servicios de extensión universitaria y formación profesional de las escuelas de Administración y Agronomía en la Sede Pedregal-Majes	24 308 932,00	PI	24 298 930,92	10 001,08	99,96 %
Creación de los servicios de extensión universitaria de la Universidad Nacional de San Agustín en la ciudad de Camaná, distrito Samuel Pastor	1 027 147,00	PI	735,316.00	291 831,00	71.59%
Mejoramiento del servicio de formación académica de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras	1 840 484,00	PI	1,296,595.38	543 888,62	70.45%
Renovación de cerco de ladrillo concreto en el campus universitario de Ciencias Sociales	162,467.00	IOARR	0.00	162 467 00	0.00%
Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Ingeniería Química	300 000 00	PI	99 585,86	200 414,14	33.20%
Adquisición de equipos de orientación; en la Facultad de Ingeniería Geológica, Geofísica y Minas	417 471,00	IOARR	192 471,27	224 999,73	46,10 %
Creación del Centro de Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados en el Área de Ingenierías	1 000,00	PI	0,00	1 000,00	0,00 %
Renovación de suministro de agua y salubridad y desagüe; construcción de instalaciones para el tratamiento de residuos radiactivos; en el(la) área de Ingenierías	300 000,00	IOARR	0,00	300 000,00	0,00 %
Remodelación de losa deportiva; construcción de baño o servicios sanitarios y cobertura; en el(la) losas deportivas a cargo del IDUNSA	52 500,00	IOARR	42 000,00	10 500,00	80,00 %
Remodelación de pista; en el(la) estadio monumental de la UNSA, Instituto del Deporte Universitario -IDUNSA	761 811,00	IOARR	760 810,42	1 000,58	99,87 %
Mejoramiento de la prestación de servicios deportivos y talleres extracurriculares en la UNSA	1 000,00	PI	0,00	1 000,00	0,00 %
Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería Sanitaria e Ingeniería Civil	1 000,00	PI	0,00	1 000,00	0,00 %
Reparación de bloque de infraestructura; adquisición de ascensores; en el(la) facultad de derecho	651 999 00	IOARR	362 674,02	289 324,98	55,62 %
Reparación de biblioteca; adquisición de ascensores; en la Biblioteca del Área de Sociales	396 417,00	IOARR	0,00	396 417,00	0,00 %
Reparación de biblioteca; adquisición de ascensores; en la Biblioteca del Área de Ingenierías	1 913 559,00	IOARR	20 000,00	1 893 559,00	1,05 %
Reparación de biblioteca; adquisición de ascensores en la Biblioteca del Área de Biomédicas	5 018 367,00	IOARR	2 164 411,43	2 853 955,57	43,13 %
Mejoramiento de la formación e investigación en Física y Química básica en la UNSA	280 079,00	PI	0,00	280 079,00	0,00 %
Construcción de sub estaciones eléctricas, remodelación de red de distribución y luminaria; en la Subunidad de Mantenimiento del campus universitario de Ciencias Sociales de la UNSA	3 075 270,00	IOARR	2 658 930,38	416 339,62	86,46 %
Construcción de Sub estaciones eléctricas, remodelación de red secundaria y luminaria; en la Subunidad de Mantenimiento, campus universitario de Biomédicas	1,480,689.00	IOARR	0,00	1 480 689,00	0,00 %
Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Enfermería	300 000,00	PI	0,00	300 000,00	0,00 %
Mejoramiento del servicio de preparación académica en el Centro Pre Universitario de la Universidad Nacional de San Agustín	473 916,00	PI	94 783,00	379 133,00	20,00 %
TOTAL	**62 927 624,65**		**45 458 509,78**	**17 469 114,87**	**72,24 %**

OBRAS

Obras en ejecución (modalidad de ejecución por contrata)

Proyecto	Tipo de inversión	Monto contractual	Avance financiero	%	Avance físico	%
Saldo de obra: creación de los servicios de extensión universitaria de la UNSA en la ciudad de Camaná, distrito de Samuel Pastor - etapa I	PI	4 383 237,20	3 875 227,40	88 %	3 650 965,95	83 %

Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería de Materiales	PI	17 747 834,89	16 115 023,74	91 %	17 747 834,89	100 %
Saldo de obra: reparación de biblioteca, adquisición de ascensores en el(la) Biblioteca del área de Biomédicas	IOARR	4 747 750,17	2 164 411,43	46 %	2 757 018,52	58 %
AVANCE TOTAL		**26 878 822,26**	**22 154 662,57**	**82 %**	**24 155 819,36**	**90 %**

Obras en ejecución (Modalidad de ejecución por obras por impuesto)

Proyecto	Tipo de inversión	Monto contractual	Avance financiero	%	Avance físico	%
Mejoramiento de los servicios de extensión universitaria y formación profesional de las escuelas de Administración y Agronomía en la Sede Pedregal - Majes	PI	26 297 011, 50	24 298 930,92	92 %	21 417 454,56	81,44 %
Remodelación de pista en el Estadio Monumental de la UNSA Instituto del Deporte Universitario IDUNSA	IOARR	5 431 781,63	760 810,00	14 %	657 076,48	11 %
AVANCE TOTAL		**31 728 793,13**	**25 059 740,92**	**79 %**	**22 074 531,04**	**70 %**

EXPEDIENTES TÉCNICOS

Expedientes técnicos aprobados (Modalidad de ejecución por contrata)

Proyecto	Tipo de inversión	Monto aprobado
Mejoramiento de los servicios del comedor universitario	PI	1 333 268,82
Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Computación e Ingeniería de Telecomunicaciones	PI	8 148 370,30
Mejoramiento del servicio de formación académica de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras	PI	1 828 484,66
Adquisición de equipos de orientación en el(la) Facultad de Ingeniería Geológica, Geofísica y Minas	IOARR	6 342 319,48
Saldo de obra: reparación de biblioteca, adquisición de ascensores en la Biblioteca del Área de Biomédicas	IOARR	4 747 750,17
Construcción de sub estaciones eléctricas, remodelación de red de distribución y luminaria en la Subunidad de Mantenimiento del Campus Universitario de Ciencias Sociales	IOARR	5 013 003,96
TOTAL		**27 413 197,39**

Expedientes técnicos en elaboración (modalidad de ejecución por contrata)

Proyecto	Tipo de inversión	Monto de inversión
Mejoramiento de la calidad de la formación profesional de los estudiantes de la Escuela Profesional de Agronomía de la Universidad Nacional de San Agustín - Arequipa - II etapa	PI	15 580 771,46
Mejoramiento de los servicios del Centro de Microscopia Electrónica para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica	PI	10 144 910,62
Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Ingeniería Química	PI	41 105 471,79
Remodelación de losa deportiva, construcción de baño o servicios sanitarios y cobertura en losas deportivas a cargo del IDUNSA	PI	3 915 054,00
Mejoramiento del servicio de preparación académica en el Centro Preuniversitario de la Universidad Nacional de San Agustín Arequipa	PI	59 706 265,56
Reparación de biblioteca, adquisición de ascensores en la Biblioteca del Área de Ingenierías de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	PI	3 837 766,30
TOTAL		**134 290 239,73**

EXPEDIENTES TÉCNICOS PROYECTADOS A ELABORAR (modalidad de ejecución por contrata)

Proyecto	Tipo de inversión	Monto de inversión	Estado
Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Enfermería	PI	15 232 586,17	Actos preparatorios para convocatoria
Mejoramiento el servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Ingeniería Eléctrica	PI	39 144 643,23	Convocado
Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria en la Escuela Profesional de Ciencias de la Educación de la Facultad de Ciencias de la Educación	PI	35 761 491,47	Buena Pro
Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria en la Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	PI	35 402 383,08	Actos preparatorios para convocatoria
Remodelación de espacio de circulación interior, construcción de ascensor y elevador de plataforma; en el Centro Cultural UNSA - Claustros de San Agustín	IOARR	787 432,50	Actos preparatorios para convocatoria
TOTAL		**126 328 536,45**	

PROCESOS DE SELECCIÓN

Objeto de Contratación	Descripción	VR / VE / Cuantía de la contratación (S/.)
Obra	Construcción de subestaciones eléctricas, remodelación de red de distribución y luminaria en la Subunidad de Mantenimiento del Campus Universitario de Ciencias Sociales	4 789 604,20
Consultoría de Obra	Supervisión de la ejecución de la obra: Construcción de subestaciones eléctricas, remodelación de red de distribución y luminaria en la Subunidad de Mantenimiento del campus universitario de Ciencias Sociales	167 636,15
Bien	Adquisición de mobiliario del proyecto: Mejoramiento del servicio de formación académica de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras	207 150,00
	TOTAL	**5 164 390,35**



UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

Lic. Mirtha Melina Medina Torres
Jefa

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Unidad de Servicios Generales desarrolló sus funciones en cumplimiento de la normativa institucional vigente, orientando su gestión a la administración técnica, administrativa y operativa de los servicios generales, constituyéndose en un soporte estratégico para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.

La unidad planificó, coordinó y supervisó los servicios de mantenimiento de infraestructura, limpieza, jardinería, transporte y seguridad, en beneficio de la comunidad universitaria. Estas acciones permitieron fortalecer las condiciones de seguridad, garantizar ambientes universitarios adecuados y funcionales, y asegurar la continuidad operativa de los campus, así como la correcta administración de los bienes institucionales.

En el ámbito administrativo, se consolidaron los procesos de control documentario, trámite y seguimiento de solicitudes, así como la emisión de autorizaciones, optimizando los tiempos de atención y asegurando el cumplimiento de los procedimientos establecidos, en concordancia con la normativa institucional.

LOGROS DESTACABLES:

Apoyo al proceso de acreditación: se contribuyó activamente al proceso de acreditación de las distintas facultades mediante la atención oportuna de servicios de mantenimiento, limpieza, seguridad y soporte logístico, asegurando el cumplimiento de las condiciones físicas e institucionales exigidas por los organismos acreditadores.

Como resultado, el 100 % de las facultades evaluadas contó con ambientes adecuados, funcionales y seguros durante las visitas externas. La intervención de la unidad le permitió consolidarse como soporte estratégico para la mejora continua y el cumplimiento efectivo de los estándares de acreditación.

Fortalecimiento del bienestar y la seguridad institucional: se implementaron estrategias integrales de supervisión periódica, protocolos de prevención de riesgos y mejoras en la infraestructura de seguridad, en coordinación con las subunidades de transporte, limpieza, conserjería, jardinería y seguridad. Estas acciones permitieron reducir incidentes, optimizar la atención a la comunidad universitaria y consolidar un entorno seguro y funcional para el desarrollo de actividades académicas y administrativas, fortaleciendo la gestión preventiva en los campus universitarios.

Consolidación del sistema de control y supervisión: a través de la implementación de mecanismos de seguimiento, verificación y evaluación del desempeño de las subunidades —controles documentarios, auditorías internas y reportes periódicos— se consolidó el sistema de control de los servicios generales. Estas acciones permitieron optimizar el uso de los recursos, asegurar la adecuada administración de los bienes institucionales y reforzar la transparencia en la gestión, promoviendo una cultura de responsabilidad y mejora continua en los servicios brindados por la universidad.

Optimización de la gestión administrativa y operativa: se implementaron mejoras en los procesos administrativos y operativos —gestión de solicitudes, trámites internos y autorización de servicios— que permitieron agilizar los tiempos de atención y garantizar el cumplimiento de los procedimientos establecidos. Como resultado, se fortaleció la coordinación entre subunidades, se redujo la duplicidad de esfuerzos y se optimizó la planificación anual de mantenimiento, limpieza, transporte y seguridad, consolidando una gestión más eficiente y articulada al funcionamiento institucional.

Incremento en la actividad operativa: esta unidad registró una variación significativa en su nivel de actividad operativa respecto al año 2024, evidenciando un incremento en el número de órdenes de servicio atendidas, lo que refleja una mayor demanda de servicios, apoyo logístico y soporte operativo por parte de las distintas dependencias de la universidad.



Transporte Universitario



Servicio industrial



Áreas Verdes



Vigilancia

SUBUNIDAD DE CONSERJERÍA Y LIMPIEZA

Lic. Henry Gabino Palle Pérez
Jefe

LOGROS DESTACABLES

Optimización de la limpieza externa de la universidad: a través de una mejor distribución del personal y una asignación equitativa de funciones, se optimizaron las labores de limpieza en los espacios externos, logrando mantenerlos libres de desechos y residuos durante la semana.

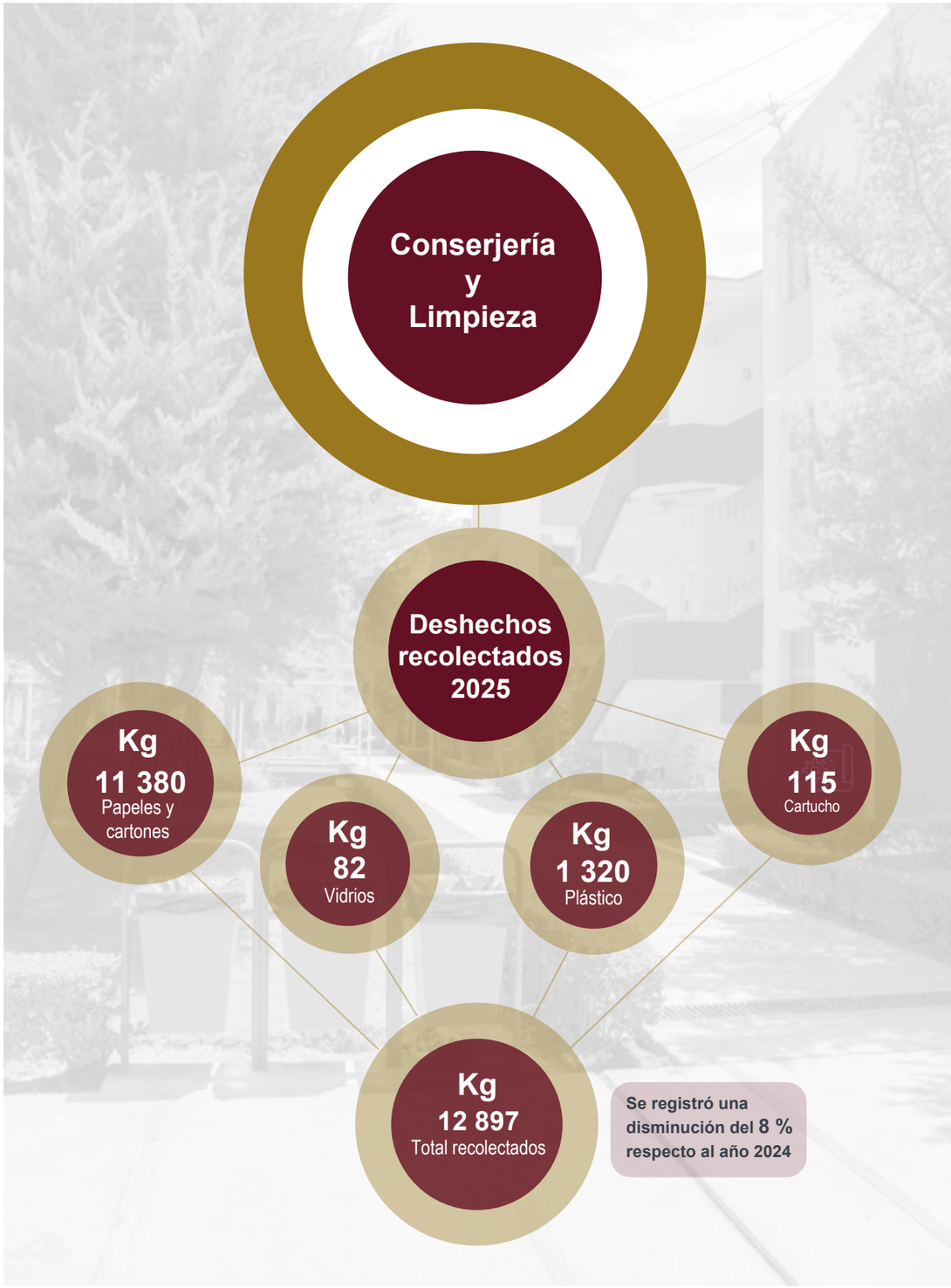
Fortalecimiento de la limpieza de aulas y pabellones: se ejecutaron acciones integrales de limpieza en vidrios, pisos, pasadizos, paredes, techos y puertas, así como la eliminación de materiales acumulados por años (cajas de cartón, papeles, latas y otros desechos), reduciendo riesgos para la salubridad de docentes, personal administrativo y estudiantes.

Abastecimiento oportuno de insumos y útiles de limpieza: con el fin de asegurar el cumplimiento de las funciones del personal y adecuadas condiciones de trabajo se realizó la entrega de insumos de limpieza en tres periodos (marzo, agosto y diciembre), así como kits de útiles de aseo en marzo y agosto.

Mejoramiento del proceso de recolección de residuos: mediante acciones de promoción y sensibilización dirigidas a la comunidad universitaria sobre el manejo adecuado de residuos sólidos y su impacto ambiental, se logró reducir el volumen de desechos generados en las áreas internas y externas de la institución.

Como resultado, se registró una disminución del 8 % respecto al año 2024, recolectándose en 2025 un total de 12 897 kg de residuos, entre cartón, papel, vidrio, plástico y cartuchos.





SUBUNIDAD DE JARDINERÍA Y AREAS VERDES

Ing. Pascual Baylón Clemente Cáceres
Jefe

LOGROS DESTACABLES

Ampliación y mantenimiento integral de áreas verdes: se logró la ampliación de áreas verdes en aproximadamente 5 000 m2, fortaleciendo los espacios ambientales de la universidad. Asimismo, se garantizó el mantenimiento integral de 14 500 m2 de áreas verdes en Sociales, Ingenierías, Biomédicas y áreas periféricas, mediante acciones de corte de césped, deshierbo, perfilado, limpieza y monitoreo fitosanitario p3eriódico, asegurando el control oportuno de plagas y enfermedades.

Estas intervenciones permitieron conservar condiciones adecuadas de ornato, salubridad y sostenibilidad ambiental en los distintos campus universitarios.

Fortalecimiento de la producción vegetal y abastecimiento institucional: se logró la producción de 32 000 plantas ornamentales y arbustivas, destinadas al abastecimiento, renovación y embellecimiento de las áreas verdes de la universidad.
Asimismo, se realizó la aplicación de 32 m3 de abono orgánico y fertilizantes minerales, fortaleciendo la calidad del suelo y asegurando el adecuado desarrollo de la cobertura vegetal institucional.

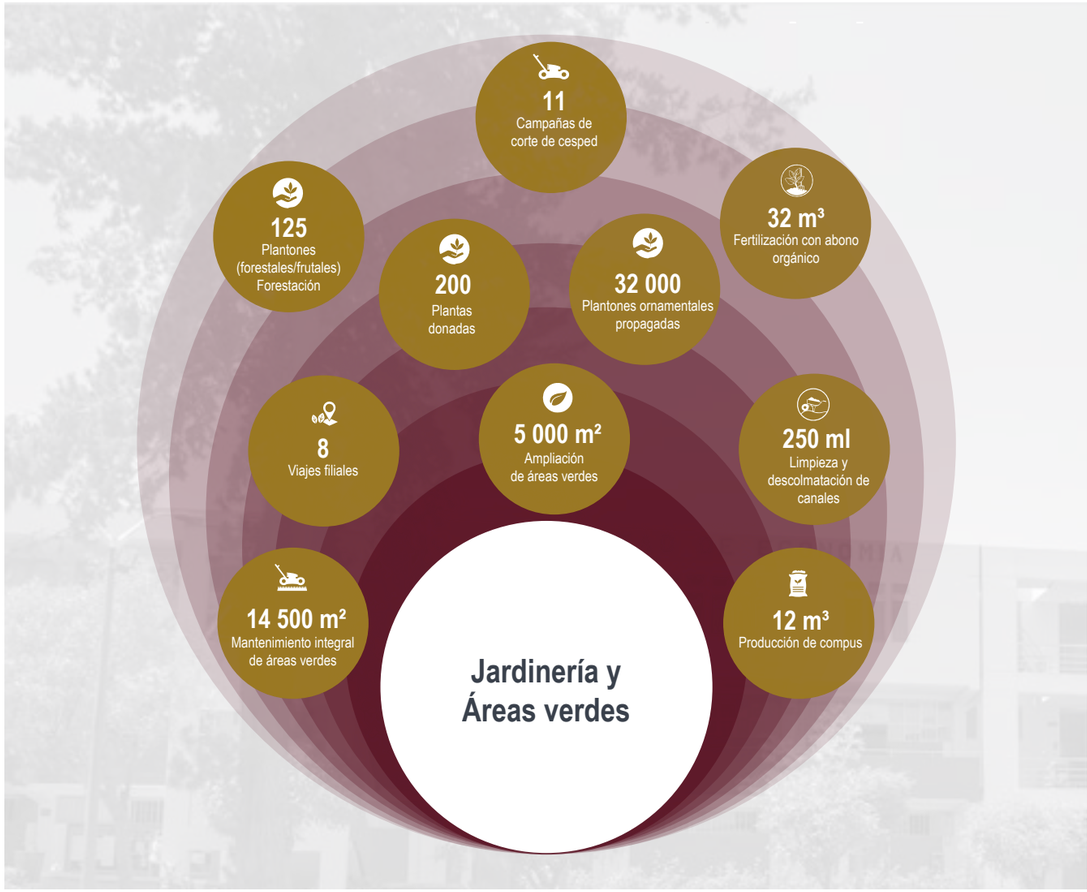
Optimización del uso de recursos hídricos y mantenimiento de infraestructura de riego: se optimizó el uso del recurso hídrico mediante la implementación de programación de riego por gravedad (Sociales e Ingenierías), complementado con sistemas de motobomba y electrobomba, logrando la reducción del uso de agua potable en el mantenimiento de áreas verdes.

A su vez, se ejecutó la limpieza y descolmatación de aproximadamente 250 metros lineales de canales de regadío, garantizando la eficiencia del sistema de riego y la sostenibilidad del mantenimiento de las áreas verdes.

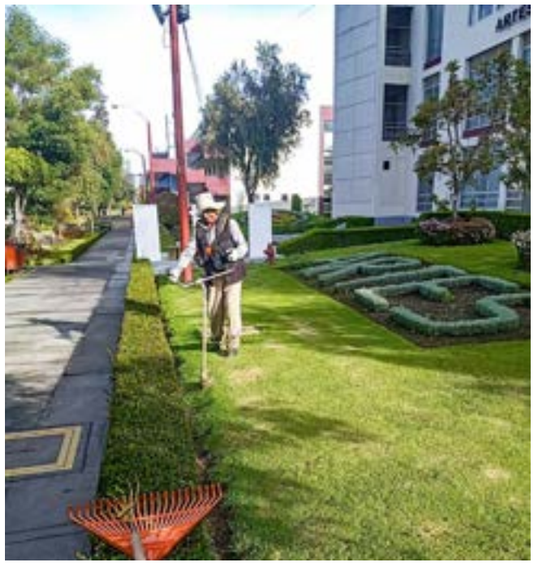
Fortalecimiento de la gestión operativa y proyección ambiental: se fortaleció la gestión operativa mediante la organización del equipo de trabajo, la actualización del mapeo de áreas verdes del área de sociales y la asignación de responsabilidades para su mantenimiento, optimizando el control y seguimiento de las actividades.

Asimismo, se brindó soporte a diversas dependencias de la universidad mediante la implementación de tratamientos especializados en áreas verdes y se realizaron ocho intervenciones de mantenimiento en filiales (Agronomía y Administración - filial Pedregal, Ingeniería Pesquera en Catarindo y Administración en Mollendo).

En el ámbito de proyección social, se donaron 200 plantas a instituciones externas, promoviendo la educación ambiental y el compromiso institucional con el entorno.

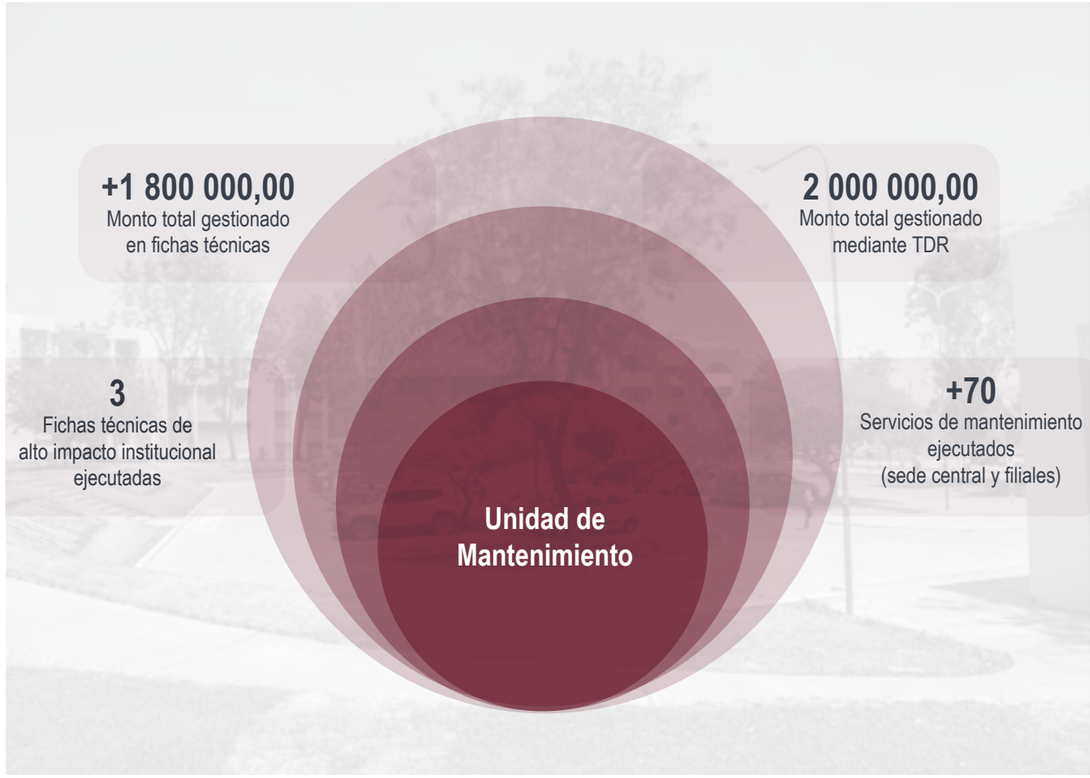






SUBUNIDAD DE MANTENIMIENTO

Lic. Mirtha Melina Medina Torres
Encargada





LOGROS DESTACABLES

Gestión eficiente del mantenimiento de la infraestructura universitaria: durante el año 2025, se fortaleció la gestión del mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura universitaria, atendiendo de manera oportuna los requerimientos de las distintas facultades, escuelas profesionales y dependencias administrativas.

Las intervenciones realizadas aseguraron la continuidad de las actividades académicas, administrativas y de investigación, priorizando criterios de seguridad, funcionalidad y conservación de los ambientes. Esta gestión se desarrolló en un contexto de alta demanda de servicios, optimizando los recursos disponibles y orientando las acciones hacia la prevención del deterioro de la infraestructura.

Mejoramiento de la infraestructura mediante ejecución de fichas técnicas de mantenimiento: uno de los principales logros del periodo fue la supervisión y ejecución de fichas técnicas de mantenimiento por un monto superior a S/ 1 800 000,00, orientadas a la mejora y adecuación de instalaciones eléctricas, laboratorios académicos y locales institucionales estratégicos, como el Centro de Datos y la Facultad de Agronomía – sede Majes.

Estas fichas técnicas permitieron planificar intervenciones integrales, garantizando una adecuada formulación técnica, el seguimiento de la ejecución y el control de la calidad de los trabajos realizados, asegurando el cumplimiento de los estándares técnicos y normativos establecidos.

Optimización de la contratación de servicios mediante elaboración de TDR: se elaboraron Términos de Referencia (TDR) para la contratación de servicios de mantenimiento por un monto superior a S/ 2 000 000,00, abarcando intervenciones en sistemas eléctricos, infraestructura física, servicios higiénicos, sistemas de puesta a tierra e iluminación, entre otros.

La adecuada formulación de los TDR garantizó procesos de contratación claros, técnicamente sustentados y alineados a las necesidades institucionales, contribuyendo a una ejecución eficiente de los servicios y al uso responsable de los recursos públicos.

Se ejecutaron más de 50 servicios de mantenimiento mediante órdenes de compra, atendiendo requerimientos en filiales (Majes y Mollendo), áreas académicas y administrativas de la UNSA.

Esta atención descentralizada permitió responder de manera ágil a las necesidades urgentes de mantenimiento, asegurando la operatividad de los ambientes universitarios y demostrando una gestión comprometida con la mejora continua de las condiciones físicas de la infraestructura institucional.

UNIDAD FUNCIONAL DE CARPINTERIA

Sr. Juan Luis Villanueva Ticona
Coordinador

LOGROS DESTACABLES

Soporte en mantenimiento para procesos de reacreditación ICACIT 2025: se ejecutaron trabajos de mantenimiento y acondicionamiento en ambientes de ocho escuelas profesionales: Ingeniería Ambiental, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Industrias Alimentarias, Ingeniería de Materiales, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Pesquera e Ingeniería Química.

Estas acciones contribuyeron a garantizar condiciones adecuadas de infraestructura y funcionalidad, en cumplimiento de los estándares exigidos en los procesos de reacreditación.

Apoyo al mantenimiento para procesos de acreditación institucional internacional (IAC-CINDA): se realizaron intervenciones de mantenimiento en las facultades de Medicina y Administración, así como en la sede Majes, la Facultad de Ingeniería Agronómica y la sede de Mollendo.

Estas acciones permitieron asegurar ambientes adecuados para el sostenimiento de la acreditación institucional internacional.

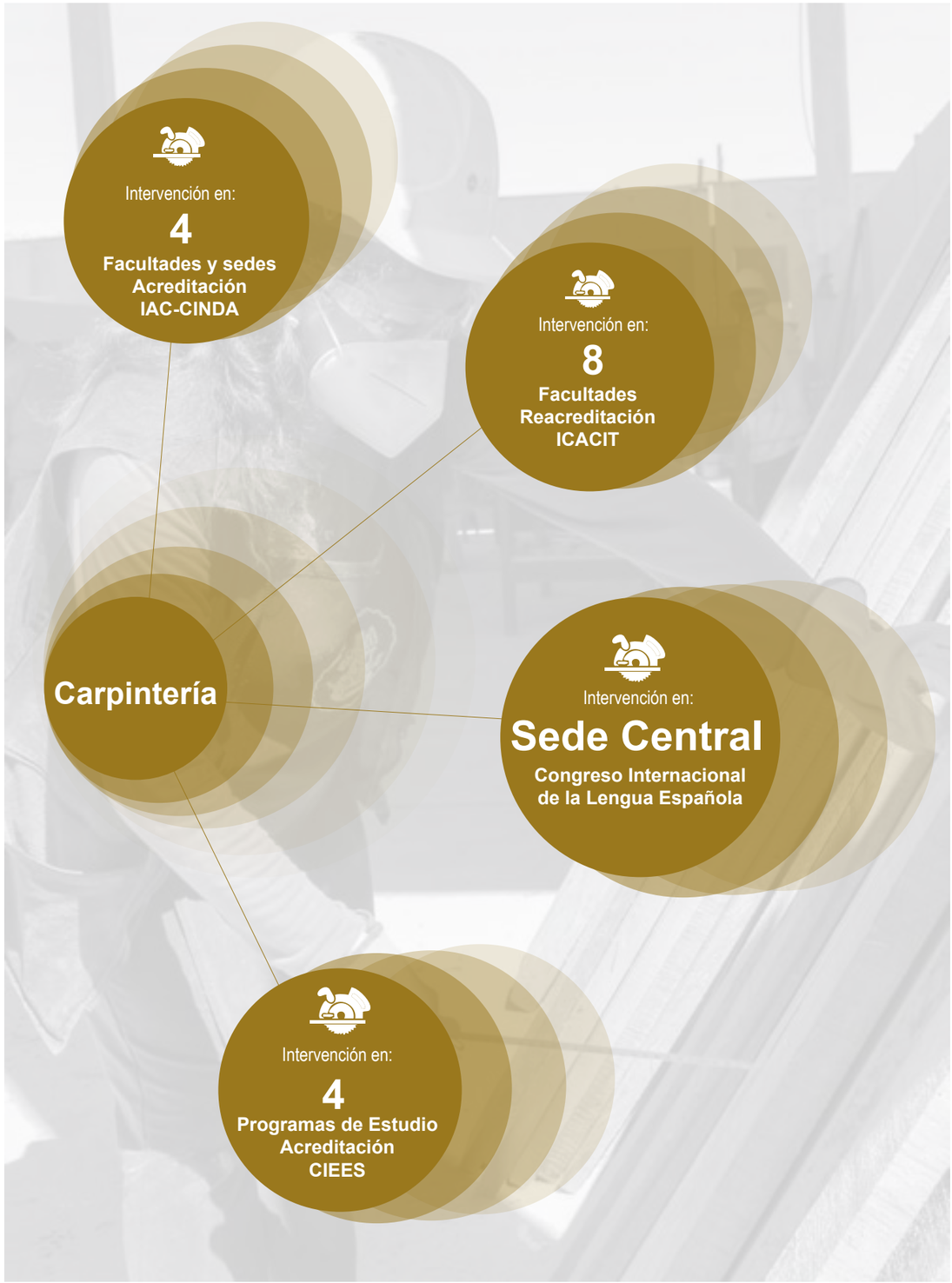
Soporte a programas con acreditación internacional CIEES: se brindó mantenimiento en los ambientes de cuatro programas de estudio: Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación (especialidades de Relaciones Públicas y Periodismo).

Estas intervenciones contribuyeron al cumplimiento de los estándares de calidad requeridos en procesos de acreditación internacional.

Mejoramiento de ambientes para eventos académicos internacionales: se ejecutaron trabajos de mantenimiento en los ambientes del Área Central utilizados en el X Congreso Internacional de la Lengua Española, incluyendo claustros, salas y espacios académicos estratégicos.Estas labores garantizaron condiciones adecuadas para el desarrollo de un evento académico de alcance internacional.

A su vez, se intervinieron otras dependencias institucionales, desarrollando mantenimiento y confeccionando mobiliario: Facultad de Ciencias Naturales y Formales (Escuelas Profesionales de Matemáticas y Física), Rectorado. Oficina de Recursos Educativos, Escuela Profesional de Nutrición y Facultad de Psicología, RRII y Ciencias de la Comunicación.





UNIDAD FUNCIONAL DE SERVICIO INDUSTRIAL

Sr. Policarpio Sigifredo Zeballos Salas
Coordinador

LOGROS DESTACABLES

Adscripción de la Unidad Funcional de Servicio Industrial y fortalecimiento de su rol operativo: durante el año 2025, mediante Resolución de Consejo Universitario N.° 0012-2025, la Unidad Funcional de Servicio Industrial (UFSI) fue adscrita a la Subunidad de Mantenimiento, consolidando su articulación dentro de la estructura operativa institucional. En este marco, fortaleció su rol en la atención de requerimientos mediante la fabricación de estructuras metálicas y mobiliario, así como el mantenimiento integral de los mismos, contribuyendo a la mejora de la operatividad, seguridad y funcionalidad de los espacios universitarios.

Fortalecimiento de la infraestructura y servicios de mantenimiento institucional: se ejecutaron más de 170 intervenciones técnicas, destacando la fabricación de estructuras y mobiliarios, así como alabores de reparación y mantenimiento, complementadas con trabajos de instalación, acondicionamiento y repintado. Estas acciones permitieron optimizar las condiciones de seguridad, operatividad y funcionalidad de los espacios académicos y administrativos, contribuyendo de manera sostenida a la mejora de los servicios universitarios y al soporte de las actividades de enseñanza, investigación y gestión institucional.

Ejecución de intervenciones estratégicas en infraestructura y seguridad institucional: se ejecutaron intervenciones relevantes orientadas al fortalecimiento de la infraestructura universitaria, destacando la adecuación de espacios para el Congreso de la Lengua Española mediante la instalación de barandas de seguridad, mantenimiento de rejas, faroles y repintado de mobiliario. Asimismo, se implementó el cerco perimétrico del CIALE con paneles de malla, rejas, puerta corrediza y tranquera vehicular. De igual forma, se instaló una cobertura metálica con techo de Aluzinc en el laboratorio de suelos y concretos de la Facultad de Ingeniería Civil, y se reforzaron las condiciones de seguridad del Centro Médico Pedro P. Díaz mediante la instalación y acondicionamiento de ventanas, puertas y el ingreso principal









SUBUNIDAD DE TRANSPORTE UNIVERSITARIO

José María Gómez Rodríguez
Encargado

LOGROS DESTACABLES

Incremento en la atención de servicios a docentes y personal administrativo: se registró un incremento en la atención de servicios dirigidos a docentes y personal administrativo, alcanzando 7 426 servicios en 2025, en comparación con 7 310 en 2024, lo que representa un crecimiento de 1,59 %.

Este resultado evidencia la continuidad y fortalecimiento del soporte institucional, garantizando la atención oportuna de requerimientos y contribuyendo al adecuado desarrollo de las funciones académicas y administrativas.

Fortalecimiento del soporte a centros de investigación: se logró el incremento la atención de servicios a centros de investigación, pasando de 9 servicios en 2024 a 14 en 2025, lo que representa un crecimiento de 55,56 %.

Este avance refleja un mayor respaldo a las actividades de investigación, contribuyendo al desarrollo científico y al fortalecimiento de las capacidades investigativas de la universidad.

Expansión de los viajes curriculares para la formación estudiantil: se evidenció un crecimiento significativo en la ejecución de viajes curriculares, realizando 83 viajes en 2025, frente a 41 en 2024, lo que representa un incremento de 102,44 %.

Este resultado fortaleció la formación académica práctica de los estudiantes, promoviendo el aprendizaje experiencial y el desarrollo de competencias en contextos reales.

Incremento en la prestación de servicios a estudiantes (Conos): se registró un aumento en los servicios brindados a estudiantes en las rutas de cono norte y sur, pasando de 633 servicios en 2024 a 725 en 2025, lo que representa un crecimiento de 14,54 %.

Este incremento permitió ampliar la cobertura y accesibilidad de los servicios, contribuyendo a una mejor atención de la comunidad estudiantil, especialmente de aquellos que residen en zonas periféricas de la ciudad.







SUBUNIDAD DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA

Sr. Alberto Agapito García Charca
Jefe
(del 03/03/2025 hasta la fecha)
Celin Ramos Guevara
Jefe
(del 14/10/2024 al 02/03/2025)

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento del sistema de videovigilancia: a través de la adquisición de 18 cámaras de videovigilancia, se fortaleció el sistema de seguridad en tres zonas de acceso del campus universitario.

Las cámaras instaladas (16 tipo domo y 2 PTZ) contribuyen de manera significativa al monitoreo visual de los espacios, permitiendo al personal de seguridad actuar de forma oportuna ante intentos de ingreso no autorizado. De esta manera, se reducen riesgos y se protege el patrimonio institucional. Estas se encuentran ubicadas en la puerta N.° 2 (7), puerta N.° 3 (8) y área de transporte (3) del área de Ingenierías.

Reforzamiento del control de ingreso de visitantes al campus universitario: en cumplimiento de la Resolución de Consejo Universitario N° 0419-2019, se reforzó el control de ingreso de visitantes particulares al campus universitario. Este proceso permitió establecer un filtro de acceso, restringiendo el ingreso exclusivamente a visitantes con fines académicos o administrativos vinculados a la institución, fortaleciendo la seguridad de la comunidad universitaria y la protección de los bienes institucionales.

El procedimiento de ingreso contempla la presentación del Documento Nacional de Identidad (DNI), a cambio del cual se entrega un pase de visita junto con un ticket que debe ser visado por la oficina correspondiente. Desde el reforzamiento del control, se ha registrado el ingreso de 12 750 visitantes externos, distribuidos en 5 330 en el área de Sociales, 4 208 en Ingenierías y 3 212 en Biomédicas.

Desarrollo de capacidades del personal de seguridad en atención de emergencias: con el objetivo de fortalecer la atención inmediata ante emergencias, el personal de esta subunidad fue capacitado en el uso de extintores, los cuales fueron previamente recargados mediante gestiones internas, garantizando su operatividad.

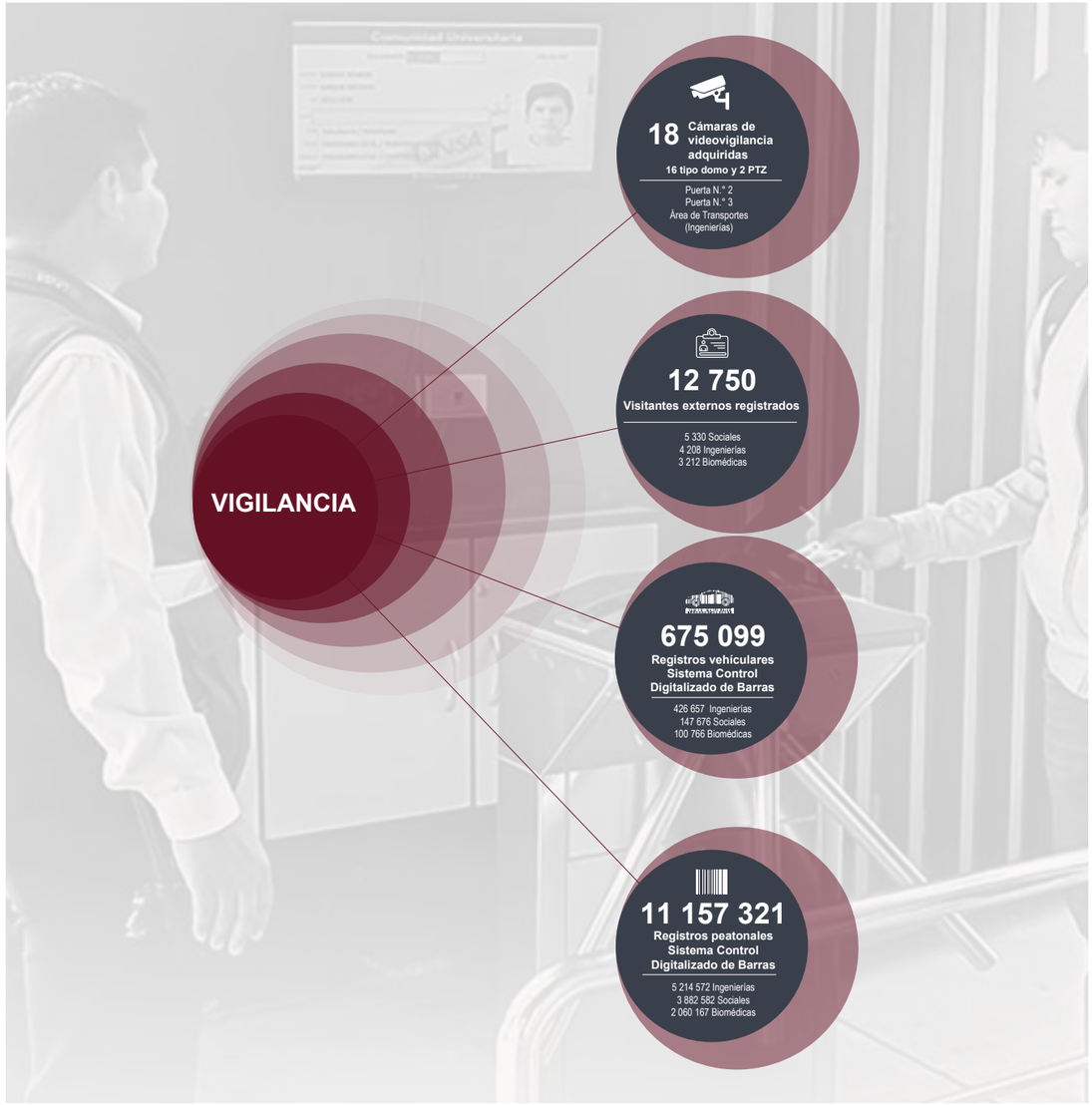
La capacitación se desarrolló en tres turnos, de acuerdo con la disponibilidad del personal, asegurando la participación de la totalidad del equipo de seguridad.
Como resultado, el personal se encuentra preparado para atender de manera oportuna incidentes relacionados con el uso de extintores, contribuyendo a la protección de la integridad de la comunidad universitaria y del patrimonio institucional.

Optimización del control de accesos mediante sistema digitalizado de identificación: se consolidó el uso del sistema digitalizado de control de barras en los puntos de acceso al campus universitario, permitiendo el registro y verificación en tiempo real del ingreso de los integrantes de la comunidad universitaria y visitantes.

Este sistema, basado en el escaneo de documentos mediante lectores de código de barras (1D/2D) y tecnología RFID para el control peatonal y vehicular, permitió validar de manera inmediata la identidad de las personas, facilitando su clasificación como comunidad universitaria, visitantes autorizados o personas no autorizadas, en concordancia con la normativa institucional vigente.

Asimismo, se fortaleció el flujo de autorizaciones mediante la recepción, verificación y digitalización de la información remitida por las dependencias universitarias, lo que permitió mantener una base de datos actualizada y un control dinámico de los accesos.

Como resultado, se optimizó el control de ingreso al campus, garantizando mayor seguridad, trazabilidad de la información y una atención más ágil y ordenada en los puntos de acceso, logrando registrar en total 11 115 321 marcaciones de acceso peatonal en las tres areas academicas y 675 099 de acceso vehicular.



OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

Lic. Rocío Molina Zegarra
Jefa

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional consolidó su rol estratégico en el fortalecimiento de la identidad, visibilidad y prestigio de la universidad. A través del trabajo articulado de las áreas de Prensa, Protocolo, Marketing Digital y Diseño Gráfico, así como de sus unidades de medios (TV UNSA y Radio Universidad), se logró una difusión oportuna y coherente del quehacer institucional.

El periodo estuvo marcado por un incremento sostenido en la producción comunicacional y la consolidación de los canales digitales, destacando el posicionamiento de nuevas plataformas como TikTok. Estas acciones permitieron ampliar el alcance de los mensajes institucionales y fortalecer el vínculo con la comunidad universitaria y la sociedad.

LOGROS DESTACABLES

Difusión estratégica y sostenida del quehacer institucional: el Área de Prensa desarrolló una producción informativa continua, difundiendo actividades académicas, investigativas y administrativas, así como aniversarios institucionales y conmemoraciones relevantes. Esta cobertura permitió mantener informada a la comunidad universitaria y posicionar los principales avances de la universidad ante la sociedad.

Consolidación de TikTok como canal clave de comunicación institucional: durante el 2025, se fortaleció la presencia institucional en TikTok a través del Área de Prensa, logrando más de 8 mil nuevos seguidores y superando los 15 mil en total. Se produjeron 286 videos desde febrero, ampliando significativamente el alcance de la comunicación universitaria. Esta estrategia permitió conectar con públicos más jóvenes y diversificar los canales de difusión digital.

Cumplimiento de normas protocolares en actos institucionales: el Área de Protocolo aseguró el adecuado desarrollo de 198 actividades oficiales, garantizando el cumplimiento de las normas de ceremonial y precedencia en consejos universitarios, asambleas universitarias, ceremonias, suscripción de convenios, inauguraciones y otros actos institucionales.

Estas acciones permitieron mantener el orden, la formalidad y la correcta representación institucional, incorporando además mejoras orientadas a modernizar la imagen de la universidad.

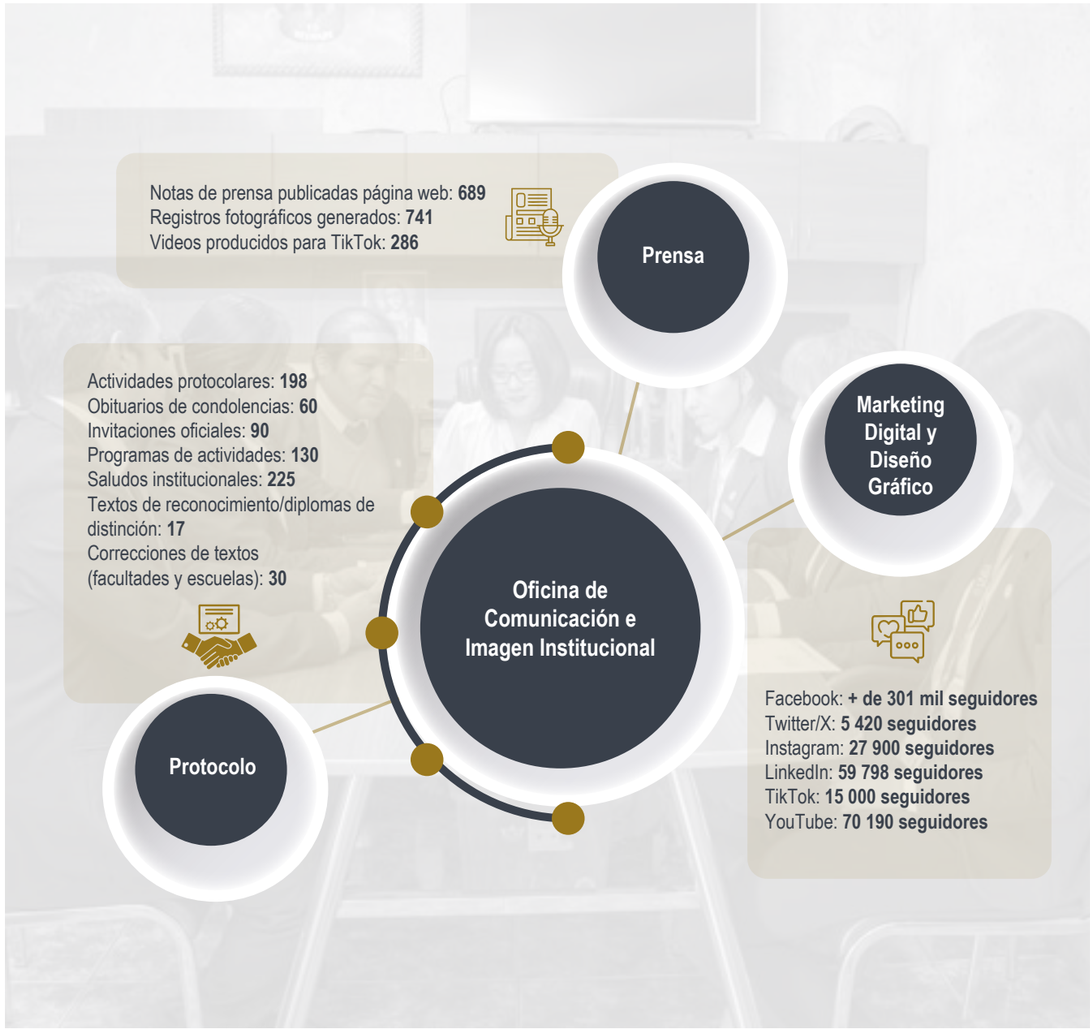
Cobertura y proyección de eventos de alto impacto institucional e internacional: esta oficina brindó cobertura a hitos relevantes como el Congreso Internacional de la Lengua Española, la acreditación institucional internacional con IAC–CINDA y el 197 aniversario de la universidad.

Asimismo, en el marco de su rol comunicacional, participó en la organización del Congreso Internacional de la Lengua Española, evento que contó con la presencia del Rey de España, contribuyendo a posicionar a la universidad a nivel internacional en el ámbito cultural y académico.

Crecimiento sostenido y posicionamiento en medios digitales: el trabajo articulado de las áreas de Marketing Digital y Diseño Gráfico fortaleció la presencia de la universidad en el ecosistema digital, alcanzando más de 301 mil seguidores en Facebook, 27 900 en Instagram, 70 190 en YouTube, 59 798 en LinkedIn, 15 mil en TikTok y 5 420 en Twitter/X.

Asimismo, la página oficial de la UNSA difundió de manera permanente las actividades académicas, protocolares y administrativas, asegurando su alcance a estudiantes, docentes y público en general.

Este crecimiento permitió ampliar la cobertura de la comunicación institucional y consolidar la marca universitaria en entornos digitales



UNIDAD DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Mag. Jenny Pauca Yari
Jefa

LOGROS DESTACABLES

Consolidación de la producción y programación audiovisual institucional: se produjo y emitió de manera regular una programación compuesta por 18 espacios diarios y semanales, alineados a los ejes temáticos institucionales, contribuyendo a la difusión académica, cultural e institucional de la universidad.

Soporte audiovisual a procesos de acreditación académica e institucional: se elaboró material audiovisual de soporte para los procesos de acreditación de 41 programas de estudio ante ICACIT y CIEES, así como para la acreditación institucional internacional ante IAC–CINDA, contribuyendo al cumplimiento de los estándares requeridos y al logro de los resultados obtenidos.

Fortalecimiento de la transparencia institucional en procesos de admisión: se realizó el registro audiovisual de los procesos de admisión, garantizando la transparencia y la difusión oportuna de las actividades institucionales vinculadas al ingreso universitario.

Cobertura y proyección de eventos institucionales emblemáticos: se realizó la transmisión y cobertura audiovisual de actividades institucionales y eventos emblemáticos, como el Corso de la Amistad y el Día del Patrono San Agustín, fortaleciendo la identidad y la imagen institucional.

Programas producidos: **18**
Soporte audiovisual procesos de acreditación (ICACIT y CIEES) : **41 programas de estudio**
Soporte audiovisual proceso de acreditación institucional **IAC–CINDA**



UNIDAD DE DISEÑO GRÁFICO Y PUBLICACIONES

Ing. Joel Ricardo Carrión Rueda
Jefe

LOGROS DESTACABLES

Optimización de los servicios de diseño e impresión institucional: durante el año 2025, la Unidad de Diseño Gráfico y Publicaciones atendió más de 300 requerimientos de las diferentes dependencias de la universidad, con tirajes de impresión variables, asegurando una respuesta oportuna y eficiente a las necesidades institucionales.

Estas acciones reflejaron una adecuada capacidad operativa y articulación con las distintas áreas, contribuyendo a la difusión de contenidos académicos e institucionales.

Producción editorial institucional y fortalecimiento de la difusión académica: se produjeron aproximadamente 15 500 ejemplares de libros, con predominancia de publicaciones en el área de Ciencias Sociales (90%), seguidas de Ingeniería (8%) y Ciencias Biomédicas (2%).

Esta producción evidencia el aporte de la unidad a la generación y difusión del conocimiento, a través de la edición de diversas obras académicas en múltiples disciplinas.

Cumplimiento de estándares formales de publicación: se gestionó la asignación de ISBN ((International Standard Book Number) para 36 libros y el depósito legal de 41 obras, garantizando el registro formal de las publicaciones institucionales conforme a la normativa vigente.
Estas acciones fortalecieron la formalización y visibilidad de la producción editorial de la universidad.

Sostenibilidad operativa: se aseguró el adecuado funcionamiento de la maquinaria y equipos de la unidad, mediante acciones de mantenimiento continuo. Estas acciones garantizaron la continuidad y calidad de los servicios brindados.

Requerimientos de servicio atendidas**: + de 300**
Producción de libros: **15 500 ejemplares**
Asignación de ISBN: **36 libros**
Depósito legal: **41 obras**



OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Mag. Álvaro Javier Montes de Oca Beltrán
Jefe

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento de la calidad de datos y la gobernanza digital institucional: se logró la suscripción del convenio con el Registro Nacional de Identificación y Estado Civil (RENIEC), permitiendo el acceso del personal de la universidad a la información del Documento Nacional de Identidad (DNI) y a la verificación biométrica. Esta integración contribuye a mejorar la calidad de los datos y la confiabilidad de los procesos institucionales.

Asimismo, en el marco de la transformación digital, se designaron mediante resoluciones rectorales al Líder de Transformación Digital, al Oficial de Datos Personales y al Oficial de Seguridad y Confianza Digital, consolidando la estructura institucional para la gestión, protección y uso estratégico de la información

Consolidación de la gestión documental electrónica y firma digital: se fortaleció el uso del sistema TRAMITED y la firma digital como herramientas clave para la gestión de documentación electrónica en la universidad. Como resultado, se descargaron 270 nuevos certificados digitales para funcionarios durante el año 2025 y se registraron 75 858 expedientes virtuales a través del sistema.

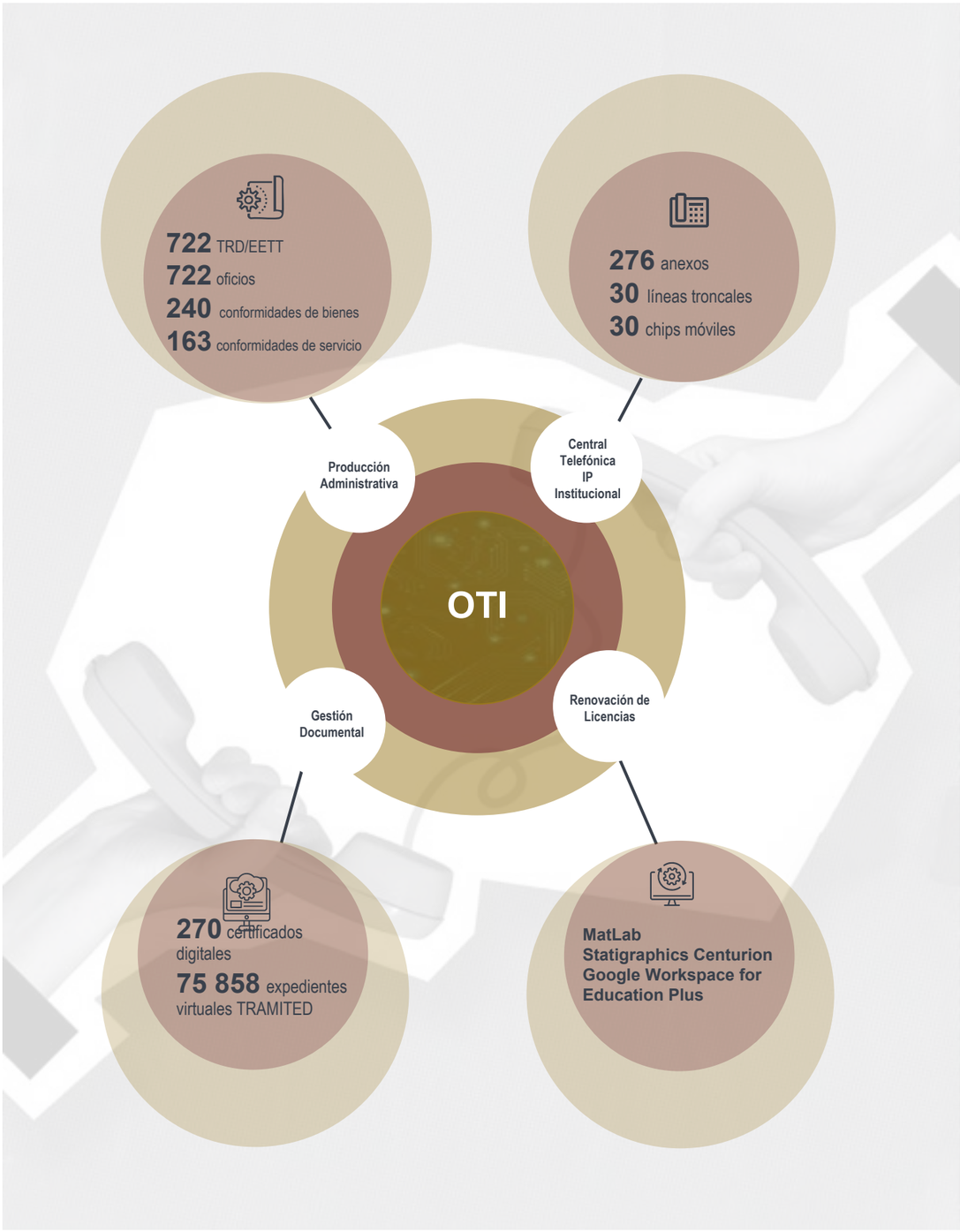
Estas acciones contribuyeron a optimizar los procesos administrativos, reducir el uso de documentación física y avanzar en la digitalización de los servicios institucionales.

Modernización de la infraestructura tecnológica para la investigación y gestión de datos: en coordinación con el Vicerrectorado de Investigación, se instaló un Servidor de Alto Rendimiento (HPC) con 36 nodos de computación, destinado a la generación de modelos mediante computación paralela.

A su vez, se reacondicionó el datacenter institucional, implementando mejoras en el sistema eléctrico (pozo a tierra, optimización del circuito y ordenamiento de cableado), así como en sistemas de seguridad y soporte (videovigilancia, acceso biométrico, sistema contra incendios y climatización), fortaleciendo la capacidad operativa y la seguridad de la infraestructura tecnológica.

Culminación de la implementación de la central telefónica IP institucional: se concluyó la instalación de la central IP de la universidad (054391911), la cual cuenta con 276 anexos, 30 líneas troncales y 30 chips para la comunicación con teléfonos móviles.

Esta implementación permitió mejorar la conectividad interna y externa de la institución, optimizando la comunicación entre las diferentes dependencias y fortaleciendo la gestión administrativa y operativa.



UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y SOPORTE TÉCNICO

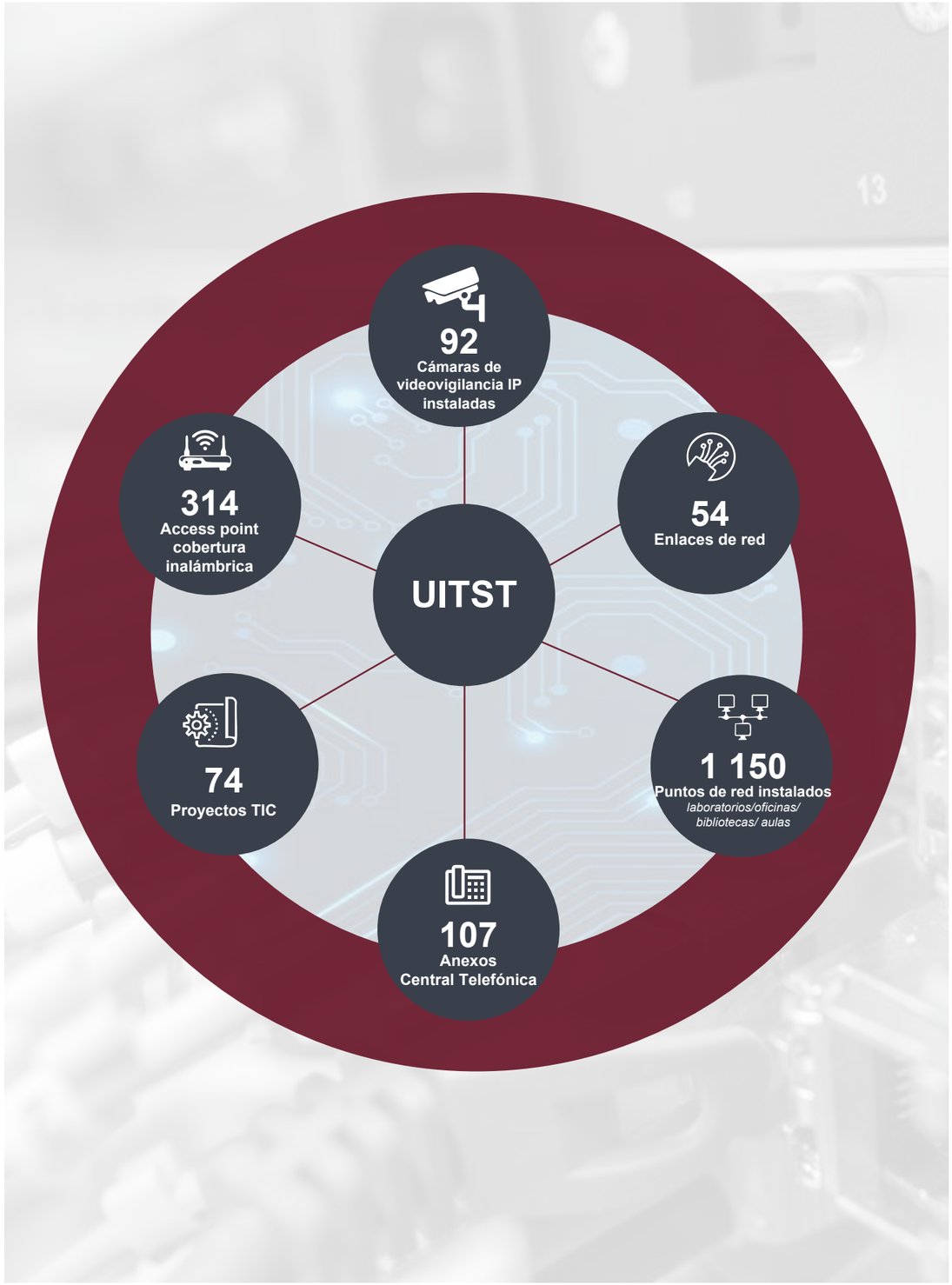
Boris Verástegui Bustamante
Encargado

LOGROS DESTACABLES

Desarrollo y mejora de la infraestructura tecnológica institucional: se ejecutó un conjunto de intervenciones orientadas al desarrollo y mejora de la infraestructura tecnológica institucional, que incluyeron la elaboración de especificaciones técnicas, evaluación de expedientes, instalación de redes, recepción de obras y actualización de planos, en coordinación con las diferentes facultades y dependencias de la universidad.

Estas acciones formaron parte de un proceso continuo de mantenimiento y expansión de la plataforma tecnológica, que soporta las actividades académicas y administrativas.





UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, REDES Y TELECOMUNICACIONES

Mag. Luis Renán Felipe Piccone Diaz
Encargado

LOGROS DESTACABLES

Fortalecimiento del sistema SISTUTORIA para la gestión académica: durante el año 2025, se fortaleció el uso del sistema SISTUTORIA mediante capacitaciones dirigidas a docentes, asesores y estudiantes de las áreas de ciencias sociales, ingenierías y biomédicas, en modalidad presencial y virtual.

En los periodos 2025-A y 2025-B, la mayoría de los programas de estudio incorporaron su uso, optimizando los procesos de tutoría y asesoría académica y fortaleciendo el acompañamiento estudiantil.

Implementación de la Mesa de Partes de Interoperabilidad con la PIDE: se implementó la Mesa de Partes de Interoperabilidad conforme a los requerimientos técnicos, normativos y de seguridad establecidos por la PIDE. Su puesta en producción fue aprobada por la Presidencia del Consejo de ministros en octubre de 2025, culminando el proceso de integración y habilitando su uso a nivel institucional.

Actualmente, el sistema se encuentra operativo en la Oficina de Mesa de Partes y está integrado al Sistema de Trámite Documentario Institucional (TRAMITED), permitiendo la gestión automatizada de documentos interoperables con entidades del Estado, optimizando la atención de trámites y fortaleciendo la eficiencia y transparencia de la gestión documentaria.

Implementación y consolidación del Sistema de Transporte Universitario: se implementó y consolidó un sistema integral de transporte universitario, compuesto por un aplicativo móvil de registro offline y una plataforma web de monitoreo y reportes. El aplicativo permite verificar la condición de matrícula de los estudiantes, registrar el abordaje en tiempo real y operar sin conexión a internet, asegurando la continuidad del servicio.

La plataforma web centraliza la información y genera reportes que facilitan la planificación de rutas, horarios y frecuencias. Como resultado, se optimizó el control de acceso exclusivamente a estudiantes matriculados, eliminando registros manuales y fortaleciendo la eficiencia operativa, la transparencia y la toma de decisiones institucionales.

Consolidación del Sistema SISGRAD para la gestión de grados y títulos: durante el año 2025, el sistema SISGRAD-GRADUATE se consolidó como la plataforma institucional para la gestión, trazabilidad y control normativo de los procesos de obtención de grados académicos y títulos profesionales en la universidad. Su desarrollo se orientó a la adecuación normativa, la digitalización del flujo de expedientes, la incorporación de nuevas modalidades académicas y el fortalecimiento de la interoperabilidad institucional.

En el ámbito de SUNEDU, se implementaron mejoras como la generación automatizada de padrones, validaciones previas al envío, control de expedientes y optimización de la integración con sistemas oficiales.

Asimismo, se incorporaron nuevas modalidades académicas (artículo, libro, patente), alcanzando la cobertura total de trámites para título profesional, maestría y doctorado. Paralelamente, se fortaleció el control del ciclo de vida del expediente, la interoperabilidad con el repositorio institucional y la generación de reportes estratégicos. Como resultado, el sistema logró un mayor nivel de automatización, reducción de reprocesos administrativos y mejora en la trazabilidad, contribuyendo al fortalecimiento del gobierno digital universitario.

Implementación de visualización estratégica de datos para el proceso de admisión (SisAdmisión): se desarrollaron dashboards interactivos en Looker Studio que permitieron el monitoreo integral del proceso de admisión, transformando datos en información estratégica para la toma de decisiones.

Estas herramientas facilitan el análisis de la demanda, el rendimiento por programa de estudios, las tendencias de los postulantes y las modalidades de ingreso. Su implementación optimizó la planificación académica, la asignación de vacantes y las estrategias de captación, fortaleciendo una gestión institucional basada en evidencia, con mayor eficiencia, transparencia y capacidad de respuesta.



Unidad de Sistemas de Información, Redes y Telecomunicaciones

SISTUTORIA

2025-A

661 docentes tutores registrados
10 822 registros tutor-estudiante solicitados
5 964 registros tutor-estudiante completados
482 tutorías individuales registradas

2025-B

702 docentes tutores registrados
10 427 registros tutor-estudiante solicitados
5 319 registros tutor-estudiante completados
528 tutorías individuales registradas

Plataforma de Aulas Virtuales 2025

10 330
Aulas virtuales Pregrado 2025 Semestre A/B

1 571
Aulas virtuales Posgrado

Personas en Aulas Virtuales

Estudiantes	Docentes
2025-A: **25 690**	2025-A: **1 838**
2025-B: **24 095**	2025-B: **1 741**
Posgrado: **9 467**	Posgrado: **604**

Novedades para la versión Moodle 4.5 (LTS)
Renovación en apariencia y navegación.
Nueva forma de añadir actividades y/o recursos.
Acciones masivas dentro del curso.
Mejoras en la interfaz de la actividad Tarea

SISCOM

6 528
Inscritos

2 388
Promedio de pagos

2 672
Comensales

UNSAPAY

40 509
Total de pagos

Conceptos de pago más requeridos Segundo semestre 2025

Modificación de matrícula	**7 844**
Matrícula por excepción	**3 253**
Constancia de trámite documentario	**2 232**
Constancia de ranking	**1 750**
Carta de presentación	**1 417**
Devolución de dinero	**1 205**
Constancia de matrícula, notas, récord y otros	**696**
Constancia de estudio (pregrado)	**677**
Certificado por año	**601**

Banca Virtual

Inscripciones Admisión
Pago de Comedor
Pagos UNSApay
Servicios Académicos
Pago de Unidades de Producción
Pago trámites de Sisgrad
Pago de pensiones posgrado/segundas especialidades

815 569
Consultas

401 947
Pagos generados

319 622
Pagos realizados

Sistema de Caja (Ingresos)

Centros de costos con mayor cantidad de ingresos 2025

UNSA	19 079 411,19
CEPRUNSA	18 634 962,35
Centro de Idiomas	10 524 466,00
POSGRADO	3 854 980,17
INFOUNSA	2 940 701,10
IDUNSA	1 425 784,13
Maestría en Gerencia de Estado y Administración Pública	1 100 085,00
Maestría Gerencia en la Construcción	847 400,00
Hospital Docente	825 089,00
CIEPA Majes	811 731,48

Sistema SISGRAD

3 402
Bachiller

4 443
Título profesional

330
Doctorado

1 821
Maestría

316
Segunda Especialidad

Bachiller
Automático **628**
Trabajo de Investigación **30**
Curso de Trabajo de Investigación **2744**
Doctorado
Tesis **319**
Tesis Formato Artículo Publicado en Revista Indexada **11**
Maestría
Tesis **1802**
Tesis Formato Artículo Publicado en Revista Indexada **19**
Segunda Especialidad
Tesis **120**
Trabajo académico **35**
Proyecto de Investigación (R.M.) **139**
Suficiencia Profesional **19**
Excepción: (Ley 30453, Subespecialidad) **1**
Tesis Formato Artículo Publicado en Revista Indexada **2**

Título Profesional
Tesis **3851**
Tesis Formato Artículo Publicado en Revista Indexada **244**
Tesis Formato Patente de Invención o Modelo de Utilidad **1**
Trabajo de Suficiencia Profesional **323**
Suficiencia Profesional **24**

Sistema de Avance Lectivo

Facultades



- Facultad de Administración
- Facultad de Agronomía
- Facultad de Arquitectura y Urbanismo
- Facultad de Ciencias Biológicas
- Facultad de Ciencias Contables y Financieras
- Facultad de Ciencias de la Educación
- Facultad de Ciencias Histórico Sociales
- Facultad de Ciencias Naturales y Formales
- Facultad de Derecho
- Facultad de Economía
- Facultad de Enfermería
- Facultad de Filosofía y Humanidades
- Facultad de Geología, Geofísica y Minas
- Facultad de Ingeniería Civil
- Facultad de Ingeniería de Procesos
- Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios
- Facultad de Medicina
- Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación

FACULTAD DE
ADMINISTRACIÓN



Fecha de creación y/o aniversario
05 de julio

RESUMEN EJECUTIVO 2025

En el periodo 2025, la Facultad de Administración desarrolló avances significativos en el fortalecimiento académico, la modernización curricular y la vinculación con el entorno. Se impulsaron iniciativas orientadas a la mejora continua de la calidad educativa, destacando la implementación de metodologías innovadoras, el fomento de la investigación aplicada y el fortalecimiento de alianzas interinstitucionales.

En este contexto, la facultad impulsó el Convenio Marco de Colaboración Interinstitucional entre la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y la universidad, que se articula con la Escuela Profesional de Gestión con mención en Gestión Pública, fortaleciendo el desarrollo académico y generando oportunidades en el ámbito del sector público.

Asimismo, se promovieron actividades de responsabilidad social y se enfrentaron con éxito desafíos institucionales, reafirmando el compromiso con la excelencia académica y la mejora continua.



Dr. Juan Luna Carpio
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Juan Luna Carpio
Director de Departamento Académico	Dr. Javier Melquiades Perea Pérez
Director de la Escuela Profesional de Administración	Dr. Juan Carlos Delgado Luján
Director de la Escuela Profesional de Banca y Seguros	Dr. Tomas Teodoro García Vargas
Director de la Escuela Profesional de Marketing	Dr. Patricia Pilar Zirena Bejarano
Director de la Escuela Profesional de Gestión	Dr. Fredy Raúl Salinas Gainza
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Wilfredo Román Midolo Ramos
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Bernardo Ramón Dante de la Gala Velásquez
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Yuri Edwing Rene García Tejada
Secretario Académico	-
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Luis Arturo Aspiazu Bruna
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. Víctor Sotelo Guerra
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dr. Jerdie Salomón Valcárcel Vera
Gestor Administrativo	Mauro Rodolfo Calle Sánchez

DOCENTES DE PREGRADO

Departamento Académico	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Departamento Académico de la Facultad de Administración	16	16	36	-	68

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Administración	150	1046	1051	133
Banca y Seguros	55	295	283	29
Marketing	45	300	296	44
Gestión	119	602	580	62

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
342	124	10	27	5	508

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados
Segunda especialidad en Gestión Pública	37
Segunda especialidad en Gestión en Desarrollo en Recursos Humanos	10
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Dirección y Gestión Empresarial	101 (Presencial / a distancia)
Maestría en Ciencias: Administración, con mención en Gerencia de Estado y Administración Pública	190 (Presencial / a distancia)
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Marketing y Ventas	59 (Presencial / a distancia)
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Proyectos de Inversión	75 (Presencial / a distancia)
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Recursos Humanos	90 (Presencial / a distancia)
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia Empresarial	62 (Presencial / a distancia)
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia Financiera y de Riesgo	37 (Presencial / a distancia)
Doctorado en Administración (DBA)	43 (Presencial / a distancia)
Doctorado en Administración (DBA), con mención en Gestión de Gobierno y Políticas Públicas	16 (a distancia)
TOTAL	673

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
17	1	6	24

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Banca y Seguros	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	10/2023 al 11/2028
Administración	En proceso CIEES Evaluación final (a espera de resultados) -			
Gestión	Acreditada SINEACE	Nacional	6 años	06/2020 al 06/2026
Marketing	Acreditada CIEES	Nacional	5 años	10/2023 al 10/2028

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La Facultad de Administración registró avances significativos en investigación, evidenciados en la producción científica de sus docentes, reflejada en la publicación indexada de artículos y papers en áreas como emprendimiento, turismo, innovación, marketing, tecnologías digitales y responsabilidad social. Estas investigaciones abordaron temas clave como pensamiento emprendedor, comercio justo, transformación digital, metaverso, comportamiento del consumidor e innovación empresarial con enfoque en sostenibilidad.

En el ámbito de proyectos, se encuentra en ejecución el estudio "Responsabilidad social empresarial y la importancia del capital intelectual en el desarrollo sostenible para los gobiernos municipales de la ciudad de Arequipa", liderado por la docente Emma Neira Ponce.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Asimismo, se evidenció una participación activa en eventos académicos y congresos, destacando el reconocimiento obtenido en el V Congreso Internacional COINGES, donde el equipo liderado por el Dr. Américo Hurtado Palomino alcanzó el segundo lugar con la investigación "Antecedentes claves de la mentalidad emprendedora en estudiantes universitarios".

Finalmente, la facultad cuenta con 15 docentes registrados en RENACYT y 8 docentes investigadores UNSA, lo que refleja el fortalecimiento del capital humano orientado a la investigación.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	579
Investigaciones en proceso	1
Patentes Logradas	-
Publicaciones indexadas	11
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	-
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La facultad desarrolló iniciativas de responsabilidad social con participación de estudiantes, docentes y personal administrativo, orientadas a la atención de sectores vulnerables, promoviendo la inclusión y el desarrollo sostenible.

Destacó la ejecución de un programa de capacitación en emprendimiento y gestión empresarial dirigido a pequeños comerciantes y emprendedores, fortaleciendo competencias en gestión empresarial, planificación estratégica, marketing digital y finanzas básicas.

En articulación con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), se implementó un proyecto de voluntariado que benefició a más de 22 participantes, mediante orientación vocacional, elaboración de currículum vitae y desarrollo de habilidades blandas.Asimismo, se ejecutaron acciones de inclusión digital y educación ambiental, como el programa en nuevas tecnologías para adultos mayores y la "Feria de Reciclaje: Recicla y Renuévate" que permitió recolectar más de 150 plantas. Estas intervenciones consolidan el compromiso de la facultad con la proyección social y el desarrollo sostenible.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

La Unidad de Producción de Bienes y Servicios cumplió las metas establecidas en 2025, destacando la ejecución de programas de capacitación dirigidos a municipalidades, orientados al fortalecimiento de competencias en gestión pública. Asimismo, participó en la implementación del Plan de Desarrollo del Personal (PDP 2025) de la universidad, mediante capacitaciones enfocadas en la mejora del desempeño institucional y el desarrollo profesional de los colaboradores.

De igual manera, desarrolló cursos dirigidos al público en general, ampliando la cobertura de los servicios educativos y generando beneficios académicos y económicos para la institución.

Finalmente, incursionó en nuevos segmentos de capacitación, como colegios profesionales y entidades públicas, diversificando su oferta formativa y proyectando su crecimiento para el año 2026.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Se ejecutó la construcción del nuevo local de la Escuela de Administración en El Pedregal (Majes), bajo la modalidad de Obras por Impuestos (Leche Gloria y Cerro Verde), alcanzando un avance del 95%, lo que permitirá mejorar las condiciones para la formación académica en la filial.

Asimismo, destacan las alianzas establecidas para el fortalecimiento institucional, académico e investigativo:

- Convenio con la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR)
- Convenio con la Universidad Tecnológica Nacional de Buenos Aires

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

En el marco de la proyección al Bicentenario, la Facultad de Administración reafirma su compromiso con la formación integral de profesionales, promoviendo la excelencia académica, el bienestar emocional, la salud mental y el desarrollo de habilidades para un desempeño eficaz en entornos laborales dinámicos.

La visión institucional se orienta a brindar una educación de calidad con enfoque humano y tecnológico, incorporando herramientas digitales, innovación y competencias transversales que preparen a los estudiantes para los desafíos de la transformación digital.

Este compromiso se extiende a las filiales de Mollendo, Camaná y El Pedregal, garantizando el acceso a una formación pertinente y de alto nivel, que fortalezca las capacidades profesionales de los estudiantes y su contribución al desarrollo de la sociedad.



FACULTAD DE
AGRONOMÍA



Fecha de creación y/o aniversario
10 de abril de 2014

RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el periodo 2025, la Facultad de Agronomía orientó su gestión al fortalecimiento de la calidad académica, la investigación, la internacionalización y la vinculación con la sociedad. En este marco, se fortaleció la sostenibilidad de la acreditación bajo un enfoque por procesos alineado a la norma ISO 9001:2015, iniciándose además el proceso de reacreditación con ICACIT.

Asimismo, se fortalecieron las capacidades docentes mediante capacitaciones en redacción de artículos científicos, mientras que estudiantes y docentes participaron en programas de movilidad académica a nivel nacional e internacional, contribuyendo al aprendizaje práctico y al intercambio académico. De igual manera, se incrementaron los recursos académicos y equipamiento en apoyo a la formación profesional.

En el ámbito de infraestructura, se optimizaron las condiciones físicas mediante la culminación de la primera etapa de mejoramiento en la sede Arequipa y la filial Majes, e inicio de la segunda etapa orientada a la implementación de mobiliario y equipamiento.

Finalmente, se desarrollaron actividades en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad civil, fortaleciendo la cultura de responsabilidad social y extensión universitaria, y consolidando la presencia institucional en su entorno.



Dr. Héctor Demetrio Medina Dávila
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Héctor Demetrio Medina Dávila
Director de Departamento Académico …	Dr. Lunsden Coaguila Pari
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Guido J. Sarmiento Sarmiento
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Mateo F. Pocco Pinto
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Ing. Carlos A. Vargas Rodríguez
Secretario Académico	Dr. Howard G. Pinto Arana
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Howard G. Pinto Arana
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Dennis G. Macedo Valdivia
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Rosmery V. Bedregal Durand
Gestor administrativo	Mag. José A. Tapia Morales

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Agronomía	11	12	9	1	33

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Ingeniería Agronómica Sede Arequipa	70	373	333	36
Ingeniería Agronómica Filial El Pedregal .- Majes	70	286	259	25

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
33	20	---	---	---	53

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
10	-	04	14

LOGROS EN ACREDITACIÓN

En 2025, se mantiene el estatus de acreditación internacional otorgado por ICACIT, cuyo periodo de vigencia concluye en este año, tras haberse obtenido inicialmente en 2019 por dos años y haberse ampliado a seis años en 2021. Durante este periodo, el programa ha consolidado los estándares de calidad requeridos por la acreditación. Actualmente, la facultad se encuentra en proceso de Autoevaluación para el modelo con ICACIT.

Programa	Estado	Ämbito	Duración	Vigencia
Ingeniería Agronómica	Acreditado ICACIT	Internacional	4 años	2022-2025

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

El ecosistema de investigación de la facultad se desarrolló en conformidad con las líneas de investigación de la universidad, ejecutando proyectos orientados a la gestión sostenible de recursos productivos, incluyendo el manejo, conservación y remediación de suelo, agua y planta, así como el estudio de la residualidad de pesticidas en frutas y hortalizas provenientes de sistemas de producción agraria convencionales.

Los resultados de estas investigaciones fueron publicados en revistas indexadas en bases de datos científicas como Scopus y Web of Science (WoS), y difundidos en eventos científicos de carácter nacional e internacional.

Como resultado, la facultad logró incrementar la producción científica indexada y el número de docentes reconocidos como investigadores RENACYT, fortaleciendo su posicionamiento en investigación a nivel institucional.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	20
Investigaciones en proceso	23
Publicaciones indexadas	7
Laboratorios implementados	3

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La facultad logró integrar la docencia, investigación y extensión universitaria mediante su articulación con asignaturas académicas y proyectos de Responsabilidad Social Universitaria orientados a la solución de problemáticas reales del entorno.

A través de la vinculación con la sociedad y la comunidad agustina, se promovió la transferencia de conocimientos técnicos en manejo de cultivos, así como la difusión del proceso productivo del brócoli y la promoción del consumo de hortalizas cultivadas bajo estándares de calidad.

De igual manera, se implementaron acciones alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante prácticas de campo aplicadas a la investigación en plagas, el uso de vegetación para la reducción térmica, la promoción de alimentación saludable, la reforestación con árboles de sombra y la mitigación climática.

En el ámbito de la vinculación externa, se brindó asesoramiento técnico a productores y organizaciones, a través del diagnóstico de plagas en cultivos como mandarina y cebolla, así como la formulación de recomendaciones para mejorar la productividad agrícola. Asimismo, se desarrollaron investigaciones como la evaluación de entomofauna útil y el acompañamiento en la producción de tara, promoviendo prácticas agroecológicas sostenibles.

Finalmente, se fortaleció el cuidado ambiental y la presencia institucional en el entorno, beneficiando a la Cuna Jardín de la UNSA, Colegio Max Uhle, agricultores del distrito de Sachaca, el Vivero forestal de ZEMANAT (Yanahuara) y la Campiña Arequipeña, entre otros actores.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

En la sede Arequipa, la facultad cuenta con ocho laboratorios, matriculándose 373 estudiantes en 2025. Como parte del proceso de mejora continua, se ejecutaron trabajos de mejoramiento de infraestructura y equipamiento. En la filial Pedregal–Majes, se dispone de dos laboratorios, que atendieron a 285 estudiantes matriculados, y en los que se realizaron trabajos de mantenimiento integral.

Asimismo, la facultad cuenta con cinco invernaderos, los cuales en 2025 fueron implementados con camas con sustratos para la propagación de plantas, beneficiando a 373 estudiantes matriculados

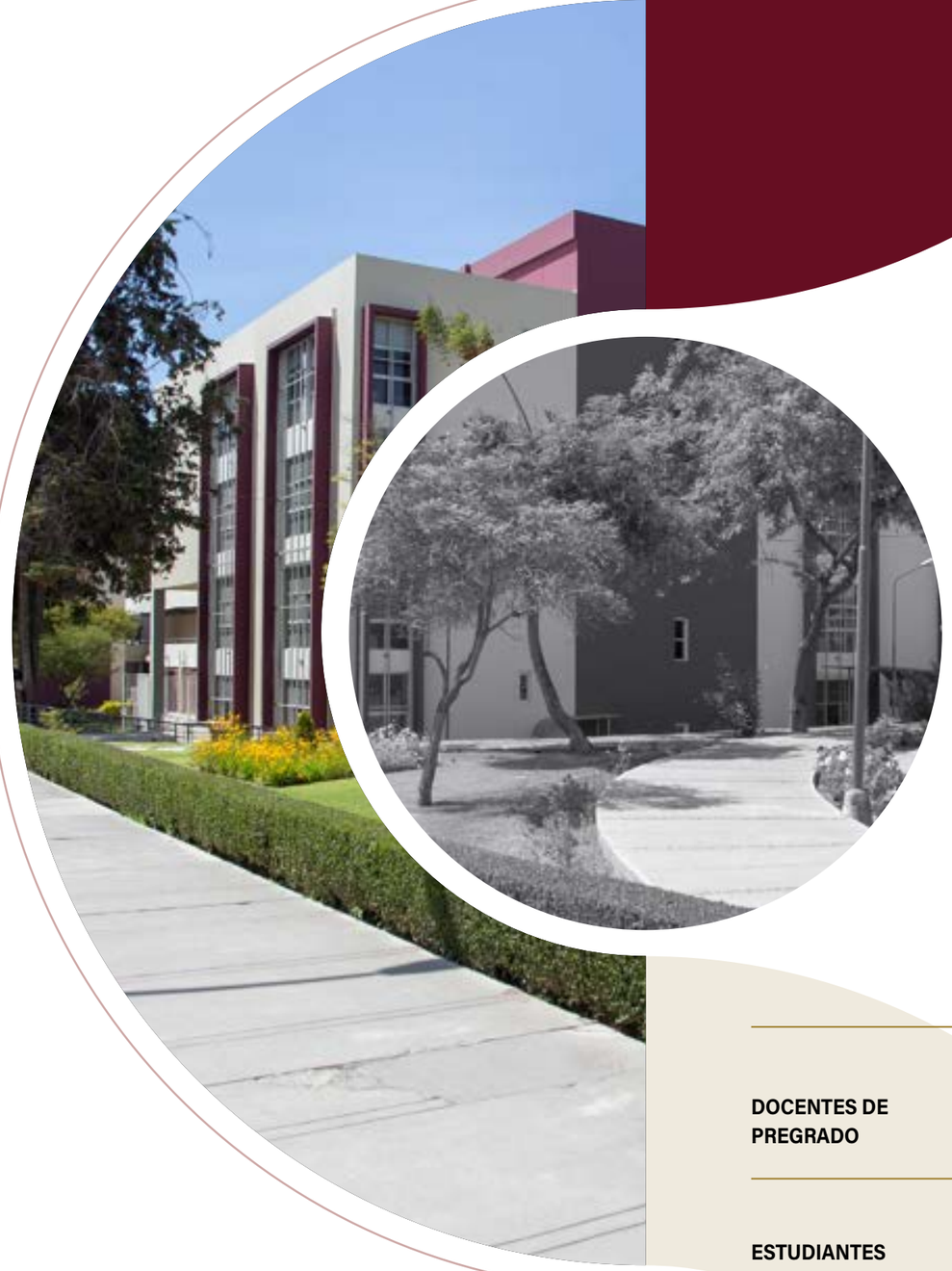
PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

La Facultad de Agronomía se proyecta hacia el Bicentenario de la Universidad con una visión de posicionamiento internacional, basada en investigaciones pertinentes, formación profesional de calidad y sostenibilidad ambiental, con el objetivo de consolidarse como referente en agricultura sostenible y formar profesionales con ética y espíritu emprendedor.

FACULTAD DE

ARQUITECTURA Y URBANISMO

Fecha de creación y/o aniversario
27 de enero de 1964



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Arquitectura y Urbanismo consolidó una gestión orientada a la excelencia académica, la innovación tecnológica y el fortalecimiento de la formación integral del estudiante. Se priorizó la modernización de la infraestructura, la implementación de laboratorios de vanguardia y la articulación entre docencia, investigación y proyección social, alineadas con los desafíos contemporáneos de la arquitectura y el urbanismo.

Entre los logros más relevantes destacan la puesta en funcionamiento del Laboratorio BIM, el Fab Lab y el Laboratorio de Realidad Virtual y Aumentada, que fortalecieron las competencias digitales, creativas y técnicas de estudiantes y docentes. Asimismo, se afrontaron desafíos vinculados a la actualización tecnológica, la capacitación continua y la optimización de recursos, sentando bases sólidas para un modelo educativo innovador, competitivo y comprometido con el desarrollo sostenible y el entorno regional.



Dr. Edgar García Anco
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Edgar García Anco
Director de Departamento Académico de Arquitectura	Dr. Michael Johan Alfaro Gómez
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Carlos Renzo Zeballos Velarde
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Ericka Martha Guerra Santander
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Glenda Benita Gonzales Taco
Secretario Académico	Dr. William Alexander Palomino Bellido
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Dra. Marizela Agapita Alpaca Chávez
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	-
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dr. Ricardo Percy Reiley Guillen
Gestora administrativa	Lic. Angela Casas Flores

DOCENTES DE PREGRADO

Departamento Académico	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Arquitectura	5	26	29	-	60

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Arquitectura	133	808	767	60

GRADUADOS 2025

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
74	55	-	30	-	159

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Maestría en Ciencias con Mención en: Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano	39
Maestría en Ciencias con Mención en: Gerencia en la Construcción	125
Doctorado en Arquitectura y Urbanismo	12
TOTAL	176

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
13	2	5	20

LOGROS EN ACREDITACIÓN

El proceso de acreditación alcanzó un hito histórico tras culminar la etapa de evaluación externa. El informe final de la entidad evaluadora externa registra el cumplimiento de los 34 estándares del modelo de calidad, alcanzando el 100 % de la normatividad vigente.

Este resultado valida la solidez de la gestión estratégica, la formación integral y el soporte institucional de la facultad. Actualmente, se está a la espera de la revisión técnica final y la emisión de la resolución oficial de acreditación por parte de SINEACE. Este logro es fruto del compromiso colectivo con la excelencia académica y posiciona a la facultad como un referente de calidad educativa a nivel nacional.

Escuela/ Programa	
Arquitectura	En proceso

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La facultad alcanzó un nivel de madurez y consolidación en el ámbito de la investigación. Se ejecutaron proyectos en los campos de arquitectura, urbanismo, territorio, patrimonio e innovación tecnológica aplicada al diseño. Destaca la mejora sostenida en la calidad metodológica y la pertinencia de los trabajos, la consolidación de los semilleros de investigación como espacios activos de formación científica, y el fortalecimiento de la participación de los docentes investigadores reconocidos por la UNSA y los inscritos en RENACYT, lo que impulsó la producción académica y la transferencia de conocimiento.

Varias investigaciones generaron propuestas con potencial de implementación en el sector público y privado en planificación urbana, vivienda social, conservación patrimonial y uso de tecnologías digitales. Asimismo, el uso sistemático de software antiplagio, la estandarización de formatos y la organización de eventos académicos especializados posicionaron a la facultad como un referente regional en investigación arquitectónica, con impactos verificables en la docencia, la innovación y la responsabilidad social universitaria.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	1
Investigaciones en proceso	6
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	17
Libros con auspicio de una entidad académica	3
Laboratorios implementados	3
Eventos académicos de impacto	5
Visitas de especialistas académicos de impacto	1

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Comisión de Responsabilidad Social Universitaria ejecutó 67 proyectos y actividades, alineados con los lineamientos institucionales de Responsabilidad Social, Extensión a la Comunidad y Gestión del Riesgo de Desastres, con impacto en la comunidad universitaria y su entorno. Estas acciones se sustentaron en un enfoque de voluntariado universitario, con la participación de estudiantes, docentes y personal administrativo, generando beneficios directos para la comunidad de la y una proyección efectiva hacia comunidades externas de Arequipa y del ámbito regional.

Se diseñaron cuatro instrumentos de gestión: el Plan de Seguridad en Edificaciones, el Plan de Integración de Personas con Discapacidad, el Plan de Preservación de Áreas Verdes y el Plan de Gestión de Residuos Sólidos.

Asimismo, se nombró y consolidó el Comité de Seguridad de la FAU, lo que permitió la participación en dos simulacros en prevención de riesgos y coadyuvando a la capacitación en temas de evacuación, manejo de extintores y primeros auxilios.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

En el 2025 se consolidó el eje de infraestructura y laboratorios mediante la implementación y fortalecimiento de tres espacios estratégicos: el Laboratorio BIM, orientado a la modelación, coordinación y gestión integral de proyectos; el Fab Lab, dedicado a la fabricación digital, investigación aplicada e innovación tecnológica; y el Laboratorio de Realidad Virtual y Aumentada, enfocado en simulación espacial, visualización avanzada y experiencias inmersivas. Estos laboratorios integraron tecnologías emergentes en los procesos de enseñanza-aprendizaje, investigación y desarrollo de proyectos académicos, al promover el trabajo interdisciplinario, la experimentación y la vinculación con problemáticas reales del contexto urbano y arquitectónico.

Se fortaleció el equipamiento tecnológico al incorporar computadoras de alto rendimiento, impresoras 3D, cortadoras láser, escáneres 3D y maquinaria CNC, beneficiando directamente a más de 700 estudiantes y 60 docentes.

OTROS LOGROS DESTACABLES 2025

Se desarrollaron más de 120 proyectos académicos y prototipos, así como 25 investigaciones aplicadas vinculadas a innovación arquitectónica y diseño sostenible.Asimismo, se mejoró la relación docente–alumno mediante metodologías activas, aprendizaje basado en proyectos y uso intensivo de herramientas digitales, lo que impactó positivamente en la calidad académica. La facultad reafirmó así su compromiso con una formación contemporánea, tecnológica y pertinente, posicionándose como referente regional en innovación educativa en arquitectura.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Con miras al Bicentenario de la Universidad Nacional de San Agustín, la facultad proyecta consolidarse como un referente académico y científico en el sur del país, fortaleciendo una formación basada en la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad social. Los principales retos se orientan a la actualización permanente del currículo, la profundización de la investigación aplicada y la transferencia tecnológica, el fortalecimiento de los laboratorios especializados y la internacionalización académica. Asimismo, asume el compromiso de contribuir activamente al desarrollo urbano y territorial, promoviendo soluciones arquitectónicas pertinentes, inclusivas y resilientes, en estrecha articulación con la sociedad, el Estado y el sector productivo.

FACULTAD DE

CIENCIAS BIOLÓGICAS

Fecha de creación y/o aniversario
10 de abril



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Ciencias Biológicas consolidó su posicionamiento a nivel institucional en investigación, responsabilidad social, gestión de la calidad y estudios de posgrado, sustentando su desarrollo en la excelencia académica.

En gestión académica y acreditación, destaca la sostenibilidad de la acreditación internacional de la Escuela de Biología otorgada por CIEES, la reacreditación del programa de Ingeniería Pesquera con ICACIT y la acreditación de la Escuela de Ciencias de la Nutrición por CIEES. Asimismo, se actualizaron e implementaron los planes curriculares de todas las escuelas profesionales.

En investigación, la facultad ocupa el cuarto lugar en proyectos financiados por UNSA INVESTIGA y otros fondos concursables, y cuenta con docentes RENACYT, lo que ha contribuido al incremento de la producción científica en cuartiles superiores.

En infraestructura y gestión, se ejecutó el mantenimiento de pabellones y la modernización de laboratorios, talleres de cómputo, oficinas y aulas. Asimismo, se mejoraron los servicios de conectividad, servicios higiénicos e iluminación, y se aseguró el acceso al comedor universitario y al seguro estudiantil. Finalmente, una adecuada ejecución presupuestal permitió garantizar la movilidad docente y estudiantil.



Dra. Jesús F. Juliano Ramos
Decana

AUTORIDADES

Decana	Dra. Jesús Felicitas Juliano Ramos
Director de Departamento Académico de Biología	Dr. Graciano Alberto Del Carpio Tejada
Directora de Departamento Académico de Ciencias de la Nutrición	Dra. Ana Margoth Rivera Portugal
Directora de Departamento Académico de Ingeniería Pesquera	Dra. Ana María Guzmán Neyra
Director de la Escuela Profesional de Biología	Dr. Antonio Mateo Lazarte Rivera
Directora de la Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición	Dra. Celedonia Melani Calle Rojas
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera	Dr. José Isaías Laura Huamán
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Armando Jacinto Arenazas Rodríguez
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. José Elías Zúñiga Calcina
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Olger Nicolás Acosta Angulo
Secretario Académico	Dr. Eusebio Walter Colque Rondón
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Dra. Ruth Jacqueline Martínez Espinoza
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. Olger Nicolás Acosta Angulo
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Carmen Marcelina Rodríguez More
Gestor administrativo	Blga. Lucy Nelly Abarca Rivera

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Categoria			Contratados Invitados	Total
	Principales	Asociados	Auxiliares		
Biología	19	8	19	12	58
Ciencias de la Nutrición	12	4	13	5	34
Ingeniería Pesquera	6	3	4	7	20
TOTAL	37	15	36	24	112

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados	Total
		Semestre I	Semestre Ii		
Biología	90	476	438	50	1 054
Ciencias de la Nutrición	72	349	330	37	788
Ingeniería Pesquera	86	231	207	4	528
TOTAL	248	1 056	975	91	2 370

GRADUADOS 2025

BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
140	154	15	111	12	432

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda especialidad en Nutrición Clínica y Salud	16
Segunda especialidad en Laboratorio de Análisis Biológicos y Clínicos	34
Segunda especialidad de Parasitología y Microbiología	18
Maestría en Ciencias con mención en Biología de la Salud	54
Maestría en Ciencias con mención en Agroecología	19
Maestría en Ciencias con mención en Nutrición, Deporte y Estética	35
Maestría en Ciencias con mención en Seguridad Alimentaria y Desarrollo Humano	9
TOTAL	185

PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	RH	Total
25	13	09	08	55

LOGROS EN ACREDITACIÓN

El Programa de Estudios de Biología dio continuidad a la sostenibilidad de la acreditación internacional otorgada por los CIEES en 2023. Durante 2025, ejecutó acciones de mejora conforme al plan de sostenibilidad, enfocadas en planificación estratégica, seguimiento al estudiante, gestión curricular y documental. Asimismo, se reconformaron las comisiones de la escuela y del departamento académico, alineando las actividades a los criterios del modelo CIEES, lo que facilitó la gestión de evidencias y la implementación de mejoras.

La Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera obtuvo la reacreditación internacional por ICACIT, tras superar la evaluación externa realizada del 24 al 26 de julio de 2025. Este logro se sustentó en la integración del proceso de enseñanza-aprendizaje, la evaluación de los atributos del egresado y la ejecución de planes de mejora continua, con soporte técnico adecuado en laboratorios y respaldo documentado de los estándares de calidad.

En diciembre de 2025, el Programa de Estudios de Ciencias de la Nutrición obtuvo la acreditación internacional bajo el modelo CIEES (México), luego de su proceso de autoevaluación iniciado en abril y la evaluación externa (modalidad híbrida) realizada del 17 al 19 de noviembre. Los pares evaluadores verificaron el cumplimiento de los estándares de calidad, consolidando el aseguramiento de la calidad del programa.

ESCUELA/ PROGRAMA	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Biología	Acreditada	Internacional (CIEES)	5 años	De 12/2023 01/ 2029
Ingeniería Pesquera	Reacreditada	Internaciona (ICACIT	6 años	Del 01/01/ 2026 al 31/12/2031.
Nutrición	Acreditada	Internacional (CIEES)	5 años	Del 2026 al 2030

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La facultad se consolidó como referente institucional en investigación, con una producción orientada a soluciones en conservación, biotecnología y seguridad alimentaria. Este liderazgo se sustenta en sus 12 investigadores RENACYT (niveles III y IV), el incremento de publicaciones de alto impacto y el fortalecimiento de semilleros de investigación.

Entre los principales avances, destacan la identificación de genes en quinua (CqZAT4 y CqZAT6) resistentes a suelos salinos y la mejora genética de ovejas Assaf, con impacto en seguridad alimentaria y cambio climático. En biodiversidad, resalta el descubrimiento de la especie Liolaemus misti y la participación en el marcaje satelital del cóndor andino.

Asimismo, se fortaleció la formación investigadora mediante capacitación en tecnologías avanzadas y la modalidad de tesis por publicación, facilitando el acceso a becas internacionales. La producción académica se complementa con la publicación del libro "De picaflores a cóndores: aves de Arequipa".

Resalta tambien, el descubrimiento de la nueva especie de lagartija endémica Liolaemus misti, hallada a 5,400 m s. n. m. en ecosistemas altoandinos, estableciendo un récord mundial de altitud para esta especie. La investigación fue liderada por el Museo de Historia Natural en colaboración con la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y las universidades de California Channel Islands y Florida International University.

Finalmente, se revisaron 288 proyectos de tesis, de los cuales 126 fueron aprobados, evidenciando el impulso a la investigación aplicada orientada a problemáticas sociales.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD 2025
Investigaciones concluidas	11
Investigaciones en proceso	62
Patentes logradas	1
Publicaciones indexadas	31
Libros con auspicio de una entidad académica	19

Laboratorios implementados	8
Eventos académicos de impacto	32
Visitas de especialistas académicos de impacto	8
Semilleros de investigación	3

Se ejecutaron 15 iniciativas de proyección social con participación de estudiantes, docentes y personal administrativo, mediante campañas, voluntariado y acciones educativas en temas ambientales y sanitarios, dirigidas a instituciones y organizaciones de Arequipa. Estas actividades fortalecieron el vínculo universidad–comunidad y promovieron hábitos saludables, conciencia ambiental y responsabilidad social.

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA 2025

Entre las principales acciones ejecutadas por el Programa de Nutrición destaca la jornada por el Día Mundial de la Alimentación, desarrollada en el distrito de Alto Selva Alegre, orientada a nutrición y sostenibilidad; y proyectos de nutrición y salud, tanto en el campus como en el IREN Sur, con impacto en población universitaria y pacientes oncológicos, en este último se logró que el 81% de los asistentes reconociera la relación directa entre la nutrición y la prevención del cáncer.

Igualmente, el Programa de Biología llevó a cabo visitas guiadas a sus laboratorios,, beneficiando a estudiantes de del colegio Paola Frassinetti, la Universidad Católica de Santa María, el Instituto Superior Hipólito Unanue. Asimismo, la participación en el programa EDUCCA en Characato, que fortaleció la educación ambiental.

Igualmente, se desarrollaron iniciativas en Ingeniería Pesquera, orientadas a la gestión sostenible de recursos hidrobiológicos beneficiando a los principales centros pesqueros de la Región Arequipa y al fortalecimiento de competencias técnico-productivas en estudiantes del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público (I.E.S.P.) Juli de Puno, además de campañas dirigidas a adultos mayores en Cerro Colorado, promoviendo envejecimiento saludable.

Durante el periodo académico 2025, se ejecutaron acciones de mejora en infraestructura y equipamiento, que incluyeron el mantenimiento, calibración y adquisición de equipos de laboratorio para los tres programas de estudio. Asimismo, se optimizaron los sistemas eléctricos (iluminación, luces de emergencia, pozos a tierra y tableros), se actualizó la señalética y los planos de evacuación, y se capacitó al personal en el uso de extintores.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

La facultad cuenta con 20 laboratorios especializados y tres centros de cómputo (Biología: 11 laboratorios y un centro; Ciencias de la Nutrición: tres laboratorios y un centro; Ingeniería Pesquera: seis laboratorios y un centro), orientados a la formación académica, la investigación y el desarrollo de proyectos en áreas como biotecnología, genética, microbiología, nutrición, acuicultura y recursos hidrobiológicos.

Asimismo, el Museo de Historia Natural de la UNSA (MUSA) resguarda más de 60 000 especímenes de fauna y atiende a la comunidad académica y al público en general. Por su parte, el Herbarium Arequipense (HUSA), registrado en el Index Herbariorum desde 2004, conserva más de 11 000 especímenes de aproximadamente 2 300 especies, con énfasis en Magnoliophyta y Pteridophyta.

OTROS LOGROS DESTACABLES

La Facultad de Ciencias Biológicas obtuvo el primer puesto en el concurso “Demostremos Nuestra Integridad con Arte Mural”, organizado a nivel universitario. Asimismo, en el concurso “Ser mujer y ser madre en la UNSA”, realizado en el marco del Día Internacional de la Mujer, fueron reconocidas las docentes Nadia Yaneth Caycho y Roxana Gabriela Alemán (Ciencias de la Nutrición), y Romina Leslie Rondón Chambi (Biología), por sus propuestas orientadas a promover una universidad más equitativa e inclusiva.

Por otro lado, 26 docentes fueron reconocidos por su desempeño en los ámbitos académico, investigativo, acreditación y participación en concursos. Asimismo, 66 estudiantes fueron distinguidos por su desempeño académico, deportivo y cultural.

En el ámbito deportivo, la Escuela de Biología obtuvo el primer lugar en vóley playa en el Torneo Universitario UNSA 2025, así como el campeonato de futsal varones en la Liga 3. Además, alcanzó el primer puesto en natación (categoría varones) en las Olimpiadas Cachimbo 2025. Por su parte, la Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición obtuvo el subcampeonato en la categoría básquet damas en las Olimpiadas Cachimbo 2025.

En el ámbito académico, se formalizó el nombramiento de 16 docentes y 3 administrativos, fortaleciendo la continuidad del proceso de enseñanza-aprendizaje, la investigación y la gestión institucional. De igual manera, 270 docentes de la facultad participaron en los programas de capacitación de la Dirección de Desarrollo Docente, evidenciando un alto compromiso con su formación pedagógica, ética y tecnológica.

Asimismo, se consolidaron alianzas estratégicas con instituciones del sector salud para el desarrollo de prácticas preprofesionales y actividades formativas: Red Asistencial Arequipa – EsSalud, Red de Salud Arequipa Caylloma y AUNA Ideas.

De otro lado, se fortaleció la gestión de riesgos y la cultura de prevención mediante la participación activa en los simulacros nacionales de 2025. Como resultado de una planificación estratégica que incluyó inspecciones, capacitaciones e implementación de nueva señalética, se formó y equipó a brigadas especializadas. logrando una respuesta exitosa ante un sismo simulado de magnitud 8.0.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Con miras al Bicentenario de la UNSA, la Facultad de Ciencias Biológicas se proyecta como un referente en formación académica, investigación científica y compromiso social, orientando sus esfuerzos al liderazgo en biotecnología, seguridad alimentario-nutricional, conservación de la biodiversidad, gestión de recursos y desarrollo de la acuicultura sostenible.

Su visión prioriza la consolidación de redes académicas internacionales y el fortalecimiento de la formación de investigadores, impulsando una producción científica de alto impacto orientada a enfrentar desafíos como el cambio climático y la salud pública. Asimismo, se fortalecerá la vinculación con la comunidad arequipeña mediante proyectos orientados a atender problemáticas regionales, como la contaminación ambiental y la salud pública.

En infraestructura, se priorizará la implementación de laboratorios con equipamiento moderno y certificación, el mantenimiento especializado de equipos, el fortalecimiento de la conectividad digital y la renovación de pabellones con criterios de accesibilidad e inclusión, garantizando condiciones adecuadas para la comunidad académica.

FACULTAD DE

CIENCIAS CONTABLES Y FINACIERAS

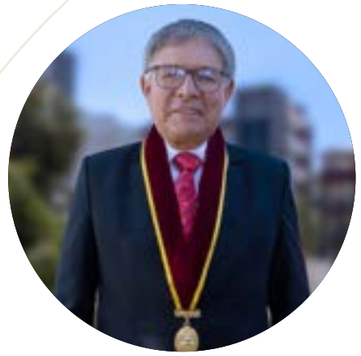


Fecha de creación y/o aniversario
28 de agosto 1942

RESUMEN EJECUTIVO 2025

En 2025, la Facultad de Ciencias Contables y Financieras consolidó su acreditación internacional, centrando su accionar en la capacitación y el perfeccionamiento permanente de su plana docente, mediante cursos como Power BI para Contadores, La Contabilidad y las Finanzas en un Entorno Global y Contabilidad y Finanzas aplicando Inteligencia Artificial.

En el ámbito de la investigación, se implementó un laboratorio destinado a fortalecer el trabajo académico de los docentes. Asimismo, se priorizó el mantenimiento, la seguridad y la mejora de la infraestructura, con la instalación de un sistema de videovigilancia en aulas y otros ambientes, así como pantallas interactivas, lo que permitió optimizar e incrementar los servicios brindados a los estudiantes de las dos escuelas profesionales de la facultad.



Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio
Director de Departamento Académico de Contabilidad y Finanzas	Dr. Jesús Hinojosa Ramos
Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Dr. Hipólito Nicolas Herrera Cáceres
Director de la Escuela Profesional de Finanzas	Dr. Fortunato Edmundo Carpio Valencia
Director (e) de la Unidad de Investigación	Dr. Benjamín Rubi Obando Gómez
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Constante Eduardo Jara Ortega
Secretario Académico	-
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Julio Yanyachi Aco Cárdenas
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Ysolina Berroa Atencio
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Virginia Rosario Gonzales Escalante
Encargada de la Biblioteca de la Facultad	Mag. Yaneth María Cornejo Condori
Gestor administrativo	CPC. Carlos Santiago Quinto Zambrano

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Contabilidad y Finanzas	21	14	21	--	56

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Contabilidad	195	1 051	1 007	142
Finanzas	74	327	310	25

GRADUADOS

Escuela	Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
Contabilidad	138	86	-	7	1	
Finanzas	32	8	-			

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda Especialidad en Auditoría Integral	15
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Auditoria y Gestión Tributaria	183
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Tributación y Política Fiscal	103
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Finanzas y Administración de Negocios	40w
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Gerencia Pública y Gobernabilidad	96
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Gerencia Estratégica del Talento Humano y Régimen de Remuneraciones	38
Doctorado en Ciencias Gobernabilidad y Gestión Pública Estratégica	74
TOTAL	534

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
12	01	06	19

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Tras la obtención de la acreditación internacional en 2023, la Unidad de Calidad, en coordinación con las autoridades de la facultad, consolidó en 2025 una estrategia institucional orientada a la mejora continua y a la sostenibilidad de la acreditación, mediante la promoción de actividades vinculadas a los procesos de acreditación, así como acciones de difusión y sensibilización.

En este marco, se desarrollaron charlas informativas, capacitaciones y espacios de socialización de los estándares de calidad, lo que contribuyó al fortalecimiento de una cultura institucional orientada a la excelencia académica.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Escuela Profesional de Contabilidad	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	10/2023 a 11/2028
Escuela Profesional de Finanzas	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	10/2023 a 11/2028

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

En 2025, la Unidad de Investigación realizó cuatro eventos académicos orientados a promover la investigación mediante la capacitación en metodología de la investigación, así como a fortalecer los procesos de titulación.

Asimismo, se implementó un laboratorio en apoyo a la investigación docente y se ejecutaron iniciativas destinadas a fomentar la participación de estudiantes en proyectos de investigación.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	
Investigaciones en proceso	
Patentes logradas	
Publicaciones indexadas	
Libros con auspicio de una entidad académica	
Laboratorios implementados	01
Eventos académicos de impacto	04
Visitas de especialistas académicos de impacto	

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria desarrolló diversas actividades orientadas a fortalecer el sentido de identificación y la responsabilidad social en el estudiantado y en el personal docente y administrativo.

Entre las principales iniciativas se encuentra el Concurso de Cuidado del Medio Ambiente, mediante el cual se promovieron acciones de conciencia ecológica; la capacitación a voluntarios sobre identificación y señalización de lugares seguros, en beneficio de la comunidad universitaria; así como la participación organizada en los simulacros de sismo.

Asimismo, se llevaron a cabo actividades de integración y proyección social, como el armado del altar del Señor de los Milagros y la Chocolatada Navideña 2025, dirigidas a los estudiantes de la Facultad.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

En el 2025, se implementó un Laboratorio para la investigación.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Se realizó el mantenimiento integral de la infraestructura, que incluyó la intervención de ascensores, sistemas eléctricos y equipos complementarios, garantizando condiciones adecuadas de seguridad y operatividad.

Asimismo, se instalaron mamparas en las salas de estudio y platinas de protección para el sistema wifi en las pantallas interactivas, además de dispositivos de seguridad en las puertas. También se efectuó la recarga de extintores y el pintado de las señales de seguridad en el patio central.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Igualmente, se adquirieron pantallas interactivas y un sistema de videovigilancia para aulas, pasadizos y accesos a la facultad. Finalmente, se implementó la Sala de Oración en beneficio de la comunidad universitaria.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Con miras al Bicentenario de la Universidad, la Facultad de Ciencias Contables y Financieras proyecta fortalecer la formación académica e investigativa de sus estudiantes, en articulación con las demandas del entorno profesional. En el ámbito académico, se prevé adelantar el curso de Prácticas Preprofesionales al tercer y cuarto año, así como implementar el curso de Gabinete Contable Computarizado en el quinto año.

En el ámbito de la investigación, y en coordinación con las escuelas profesionales de Contabilidad y Finanzas, se impulsará el desarrollo del curso de Proyectos de Investigación, con el propósito de que los estudiantes culminen su formación con la tesis concluida, fortaleciendo así los indicadores de titulación y producción académica. Estas acciones contribuirán a consolidar una formación integral, pertinente y alineada con los estándares de calidad institucional que caracterizan a la facultad.



FACULTAD DE

CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN



Fecha de creación y/o aniversario
16 de diciembre de 1946

RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Ciencias de la Educación alcanzó un hito institucional con la creación de tres nuevas escuelas profesionales, consolidando una reestructuración académica y administrativa en beneficio de sus estudiantes. Asimismo, inició el proceso de acreditación internacional de dos programas de estudios.

En el ámbito de la investigación, se priorizaron los trabajos para la obtención del título profesional, registrándolos en el sistema GRADUATE. El trabajo articulado entre docentes y estudiantes permitió la culminación de la mayoría de estas investigaciones. En responsabilidad social, se desarrollaron proyectos de innovación orientados a atender la problemática identificada en instituciones educativas a partir de las prácticas preprofesionales; algunos de ellos resultaron ganadores del concurso FONDEP 2025 a nivel nacional.

Finalmente, la facultad asumió el alferado de la festividad del Santo Patrono de la Universidad, Padre San Agustín, fortaleciendo la identidad institucional y la integración con la comunidad universitaria.



Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez
Decana

AUTORIDADES

Decana	Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez
Director de Departamento Académico de Educación	Dr. Emilio Manuel Guerra Cáceres
Coordinadora de Programa de Ciencias Naturales	Dra. Karina Sandra Cayani Cáceres
Coordinador de Programa de Ciencias Sociales	Dr. José Enrique Garcia Tejada
Coordinadora de Programa de Educación Inicial	Dra. Alejandra Lucia Hurtado Mazeyra
Coordinadora de Programa de Educación Primaria	Dra. Charlene Benique Ramos
Coordinadora de Programa de Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología	Dra. Rocio Edith Manchego Carnero
Coordinadora de Programa de Físico Matemático	Dra. María del Carmen Córdova Martínez
Coordinadora de Programa de Idiomas (inglés-francés)	Dra. Shirley Patricia Polanco Paredes
Coordinador de Programa Informática Educativa	Dr. Jack Harry Peralta Cáceres
Coordinador de Programa Educación Física	Dr. Luis Ernesto Ponce Valencia
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Fabian Hugo Rucano Paucar
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Guillermo Rómulo Felipe Salinas Talavera
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Fabiola Mary Talavera Mendoza
Secretaria Académica	Dra. Sheyla Carlot Ojeda Collazos
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Dra. Fabiola Mary Talavera Mendoza
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dra. Olga Melina Alejandro Oviedo
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Ana María Bolaños Cárdenas
Coordinadora de Prácticas Pre Profesionales	Dra. Olga Luisa Chancolla Molleapaza
Gestora administrativo	Lic. Larissa Jeannette Urday Mansilla

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Educación	11	17	39	-	67

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL/ PROGRAMA DE ESTUDIOS	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Ciencias Naturales	36	173	175	17
Ciencias Sociales	36	236	224	53
Educación Inicial	37	242	238	53
Físico Matemática	35	231	211	35
Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología	35	233	239	41
Educación Primaria	36	232	243	54
Idiomas (inglés-francés)	38	227	216	47
Informática Educativa	35	140	148	25
Educación Física	36	210	215	14

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
218	226	78	30	20	572

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda especialidad en Tecnologías de la Información y Comunicación Aplicadas a la Educación	28
Segunda especialidad en Gerencia y Gestión de Instituciones Educativas	34
Segunda especialidad en Educación Primaria-Educación Básica Regular	47
Segunda especialidad en Educación Inicial y Estimulación Temprana	37
Segunda especialidad en Educación Física	19
Segunda especialidad en Educación Básica Alternativa	107
Segunda especialidad en Ciencias Histórico Sociales	34
Maestría en Ciencias: Educación con mención en Educación Superior	118
Maestría en Ciencias: Educación con mención en Gestión y Administración Educativa	77
Maestría en Ciencias: Educación con mención en Integración de Políticas para el Desarrollo de la Primera Infancia	28
Maestría en Ciencias: Educación con mención en Integración de Tecnológicas Digitales en la Educación	29
Maestría en Ciencias: Educación con mención en Investigación e Innovación Educativa	36
Maestría - Ingresantes 2024	
(Maestría 1) en Ciencias: Educación con mención en Educación Superior	149
(Maestría 2) en Ciencias: Educación con mención en Gestión y Administración Educativa	99
Doctorado en Ciencias de la Educación 2025	117
TOTAL	959

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
12	-	6	18

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Durante el semestre 2025-A, los nueve programas de estudios de la facultad consolidaron su diagnóstico inicial y el reporte de avance ante el SINEACE, cumpliendo con el envío de los 34 estándares dentro de los plazos establecidos y elaborando planes de mejora para el seguimiento de la calidad académica.

Con la publicación del nuevo modelo de acreditación del SINEACE en el periodo 2025-B, la facultad inició el proceso de acreditación internacional ante el CIEES de México para los programas de Educación Inicial y Educación Primaria, sentando las bases para que los siete programas restantes avancen progresivamente hacia procesos de acreditación internacional.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito
Educación con Especialidad de Educación Inicial	En proceso	Internacional
Educación con Especialidad de Educación Primaria	En proceso	Internacional

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La Unidad de Investigación impulsó el desarrollo de la investigación científica orientada a la innovación educativa, la tecnología aplicada a la enseñanza-aprendizaje y las políticas de gestión educativa, lo que se refleja en producción académica. Como resultado, en 2025 se culminaron 102 investigaciones y 570 se encuentran en proceso, vinculadas a la educación y el desarrollo social. Asimismo, se registraron 14 publicaciones en revistas indexadas reconocidas en bases de datos internacionales y se ejecuta un proyecto con fondos concursables.

Asimismo, se promovió la conformación de semilleros, lográndose la creación en cuatro programas profesionales. Del mismo modo, se realizó el I Festival de Investigación, con la exposición de los mejores pósteres académicos de los nueve programas profesionales, todos con DOI para su publicación.

De otro lado, el Dr. Benjamín Maraza Quispe y la Dra. María Florencia Concha Fuse fueron reconocidos como "Profesores Latinoamericanos Destacados" por la Corporación para el Pensamiento Educativo Sistémico y Estratégico – PENSER. Actualmente, la facultad cuenta con 22 investigadores RENACYT y 13 docentes investigadores activos.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	102
Investigaciones en proceso	570
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	14
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	1
Eventos académicos de impacto	1
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Responsabilidad Social Universitaria (RSU) constituye un eje fundamental en la formación integral de los estudiantes de la facultad, permitiéndoles aplicar sus conocimientos en beneficio de la sociedad y fortalecer su vocación docente, valores humanos y compromiso social.

Durante el año 2025, los programas de estudios planificaron y ejecutaron sus respectivos proyectos de RSU, en concordancia con la temática establecida en los sílabos de cada asignatura, contando con la participación de 1 564 estudiantes y 75 docentes. Las iniciativas desarrolladas beneficiaron a 2 148 personas, entre docentes, estudiantes, auxiliares de instituciones educativas, adultos mayores, padres de familia y miembros de la comunidad en general, generando impactos positivos en los ámbitos social, educativo, cultural y comunitario.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

De manera semestral, se realizaron trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cómputo de los laboratorios, áreas académicas y administrativas, garantizando su adecuada y eficiente operatividad.

Asimismo, se efectuaron repotenciaciones mediante la instalación de discos de estado sólido, pantallas interactivas de 86" y cableado estructurado de red de datos con acceso a internet por fibra óptica en todas las áreas de la facultad, lo que permitió mejorar la calidad de los servicios informáticos.

OTROS LOGROS DESTACABLES

La facultad consolidó avances significativos en el ámbito académico, institucional y de reconocimiento profesional.

- Creación de tres nuevas escuelas profesionales: Básica Integral, Ciencia y Tecnología, y Humanidades y Letras, aprobadas por la Asamblea Universitaria el 30 de diciembre de 2025.
- Obtención de la Buena Pro para la elaboración del expediente técnico, orientado a la remodelación y mejoramiento de la infraestructura de la facultad.
- Obtención del premio Palmas Magisteriales 2025 por la Dra. Alejandra Hurtado Mazeyra, docente adscrita al Departamento de Educación, en reconocimiento a su destacada trayectoria y aporte al sector educativo.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

La Facultad de Ciencias de la Educación proyecta consolidar una formación académica de calidad, con enfoque innovador y uso estratégico de tecnologías educativas, fortaleciendo la investigación interdisciplinaria alineada a las necesidades regionales y nacionales.

En el ámbito institucional, se proyecta el fortalecimiento de la infraestructura y del equipamiento tecnológico para garantizar condiciones óptimas de enseñanza y aprendizaje. La Unidad de Segunda Especialidad ampliará la modalidad virtual para extender su alcance a otras regiones, mientras que la Unidad de Posgrado fortalecerá una oferta académica flexible y de excelencia, con énfasis en investigación aplicada, internacionalización e innovación pedagógica. Asimismo, se prevé la incorporación de equipos de cómputo de última generación que respalden procesos de automatización, inteligencia artificial y robótica.



FACULTAD DE

CIENCIAS HISTÓRICO SOCIALES

Fecha de creación y/o aniversario
14 de junio de 1984



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, desde el Decanantose impulsó una conducción orientada al fortalecimiento académico y a la mejora continua de los servicios educativos de la facultad. Entre los principales logros destacó la declaratoria de viabilidad del proyecto de inversión "Mejoramiento del Servicio de Formación de Pregrado en Educación Superior Universitaria en las Escuelas Profesionales de Antropología, Historia, Sociología y Trabajo Social", autorizándose el inicio de las acciones correspondientes, constituyendo un avance estratégico para el desarrollo académico e institucional.

Asimismo, se consolidaron acciones de articulación con las unidades competentes, lo que permitió optimizar los procesos administrativos y fortalecer la planificación institucional. Los principales desafíos estuvieron vinculados a la adecuación normativa, la gestión eficiente de recursos y la sostenibilidad de las mejoras proyectadas, los cuales fueron asumidos con compromiso, coordinación interinstitucional y visión de futuro.



Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón
Directora del Departamento Académico de Historia Geografía y Antropología.	Dra. Juana Francisca Pillco Vda. De Cárdenas
Director del Departamento Académico de Sociología, Turismo y Hotelería	Dr. Eliseo Zeballos Zeballos
Directora del Departamento Académico de Trabajo Social	Dra. Nilda María Carbajal Gonza
Director de la Escuela Profesional de Antropología	Dr. Lolo Juan Mamani Daza
Director de la Escuela Profesional de Historia	Dr. Genaro Edgar Chalco Pacheco
Director de la Escuela Profesional de Sociología	Dr. Walther Salas Raa
Directora de la Escuela Profesional de Hotelería y Turismo	Dra. Carmen Vanessa Franco Franco
Directora de la Escuela Profesional de Trabajo Social	Mag. Otilia Rodríguez Alarcón
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Mario Gustavo Berrios Espezúa
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Jhon Ricardo Loayza Borja
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Bárbara Eliana Coaguila Mitta
Secretario Académico	Dr. Sandro Vicente Tejada Franco
Coordinador (a) de la Unidad de Calidad	Mag. Marisol Benites Cuba (hasta el 20/10/2025) Mag. Jaime Quispe Huayta (desde el 21/10/2025)
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Luis Enrique Vargas Zúñiga
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Luis Alonzo Contreras Chávez
Gestora administrativa	Lic. Larisa Jabibat Arana Neyra

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	docentes invitados	Jefes de Práctica	Total
Historia Geografía y Antropología	16	10	22	10	-	58
Sociología, Turismo y Hotelería	09	06	33	13	-	61
Trabajo Social	10	05	06	03	-	24

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional de Antropología	76	316	312	79
Escuela Profesional de Historia	76	362	327	25
Escuela Profesional de Sociología	75	385	371	66
Escuela Profesional de Hotelería y Turismo	77	550	535	126
Escuela Profesional de Trabajo Social	77	495	483	84

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
226	317	2	30	15	590

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda especialidad en Antropología Física y Forense	29
Maestría en Ciencias con mención en Gerencia Social y de Recursos Humanos	88
Maestría en Ciencias con mención en Peritación Criminalística	39
Doctorado en Ciencia Sociales	36
TOTAL	192

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
16	2	7	25

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Los programas de Sociología, Trabajo Social y Turismo y Hotelería están en proceso de acreditación internacional con el modelo de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) de México, con avances de más del 50 %, convirtiéndose en una gran oportunidad para seguir fortaleciendo la calidad de la formación profesional, alineada a estándares internacionales.

Por su parte, los programas de Antropología e Historia realizan avances para solicitar la contratación de CIEES para el 2026. El logro de la acreditación contribuirá a la mejora de la calidad educativa de ambos programas, permitirá a los egresados acceder a mejores oportunidades profesionales y posicionará a la UNSA de manera más destacada en el ámbito académico internacional.

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Escuela/ Programa	Estado
Escuela Profesional de Turismo y Hotelería	Acreditación internacional en proceso
Escuela Profesional de Trabajo Social	Acreditación internacional en proceso
Escuela Profesional de Sociología	Acreditación internacional en proceso

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La facultad y las escuelas desarrollaron investigaciones orientadas al análisis de problemáticas sociales, culturales y educativas, contribuyendo al fortalecimiento del conocimiento académico en estas disciplinas. Un logro relevante fue la elaboración de tesis cuyos instrumentos de investigación fueron aplicados en instituciones públicas y centros educativos, obteniendo información directa de la realidad social y generando aportes útiles para la mejora de prácticas institucionales.

De manera complementaria, desde la Unidad de Investigación se organizaron cuatro eventos académicos que contribuyeron, en conjunto, a la difusión del conocimiento y al fortalecimiento de las capacidades investigativas de la comunidad universitaria.

- Capacitación del CONCYTEC: "Calificación RENACYT y CTI Vitae". Ponentes: Mag. Alejandro Llanos García y Mag. Jesús Furutani Licham.
- Presentación de libros: Mapa cultural de Moquegua, del Dr. Juan Rodríguez Pantigoso, y El laberinto político peruano, de Hilda Bonafón Palomino.
- Conferencia internacional: "Racionalidad de agencia, capacidades y funcionamientos en la era digital". Ponente: Dr. Isidro Lapuente Álvarez.

La facultad cuenta con 16 docentes RENACYT y 11 docentes investigadores UNSA.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	12
Investigaciones en proceso	131
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	10
Libros con auspicio de una entidad académica	1
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	4
Visitas de especialistas académicos de impacto	5

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Responsabilidad Social Universitaria RSU en la facultad continúa un proceso de aprendizaje continuo y retroalimentación. En el 2025, las comisiones de la facultad y de las escuelas decidieron elaborar un análisis de la problemática social de la región Arequipa para plasmar un proyecto integral, el cual será trabajado de manera interdisciplinaria con la participación de las cinco escuelas profesionales.
Asimismo, se ejecutaron exitosamente 21 proyectos, participando 104 docentes y aproximadamente 1 955 estudiantes voluntarios. Las iniciativas se orientaron principalmente a la promoción de la equidad, la prevención de la violencia, la seguridad ciudadana, el fortalecimiento institucional, la sostenibilidad ambiental y el desarrollo de capacidades sociales y tecnológicas

en diversos grupos poblacionales, reafirmando el compromiso de la facultad con la responsabilidad social universitaria y el desarrollo local.

Además, se conformaron el Voluntariado Universitario y las brigadas de Primeros Auxilios, Defensa Civil y Ambiental, las cuales fueron capacitadas y desarrollaron actividades de apoyo a los diversos proyectos de la facultad, participando activamente en los Simulacros Multipeligro de 2025.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

En beneficio de los estudiantes y para un mejor desarrollo de las labores académicas, se implementaron diez nuevas computadoras en los centros de cómputo de las escuelas de Historia y Antropología, que están a cargo del Departamento Académico de Historia, Geografía y Antropología.

En el marco del proceso de licenciamiento, se consolidaron importantes avances en infraestructura, equipamiento académico y condiciones básicas de calidad. Se adquirieron proyectores multimedia, pantallas interactivas, computadoras y fotocopiadoras, fortaleciendo el soporte tecnológico para la labor docente y la experiencia de aprendizaje de los estudiantes.

OTROS LOGROS DESTACABLES

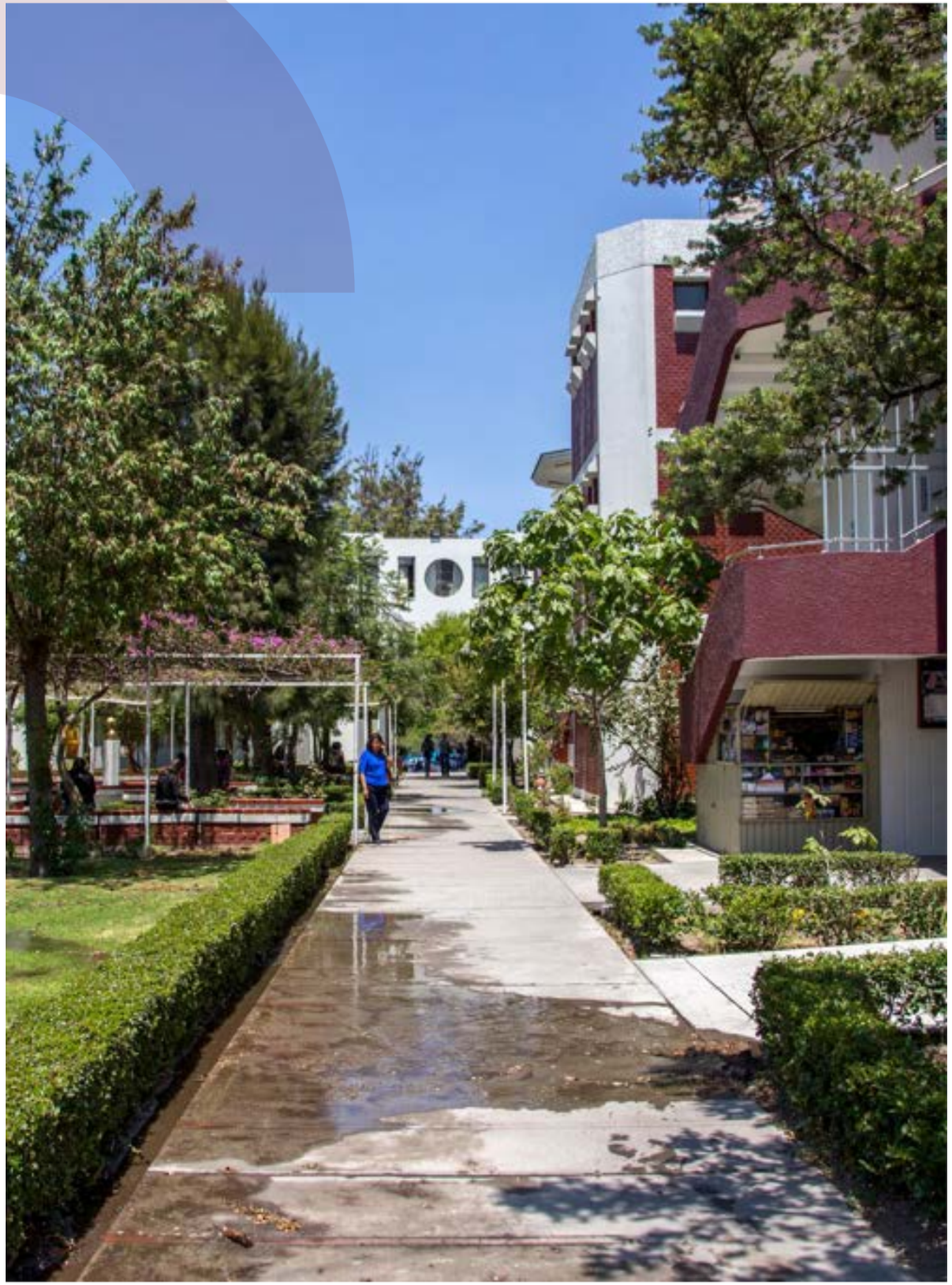
Asimismo, se realizó la compra de camillas, botiquines de primeros auxilios, paneles acrílicos de identificación, luces de emergencia, extintores y señalización, así como el pintado y mantenimiento de oficinas administrativas y aulas, contribuyendo a entornos adecuados y funcionales.

Mediante Resolución Viceministerial destaca la declaratoria como Patrimonio Cultural de la Nación de cuatro unidades bibliográficas (1638–1878) de la Biblioteca de la facultad. Este reconocimiento revaloriza el acervo bibliográfico institucional y reafirma el aporte en la preservación de la memoria histórica, cultural e intelectual del país.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Con miras al Bicentenario de la Universidad Nacional de San Agustín y como eje estratégico para asegurar estándares de calidad académica, mejora continua y reconocimiento externo, la facultad proyecta obtener la acreditación internacional de sus cinco escuelas profesionales.

Asimismo, se prioriza la construcción del nuevo edificio, a fin de contar con infraestructura moderna, segura y adecuada para la docencia, la investigación y la gestión académica. Estas acciones se complementarán con el fortalecimiento de la investigación científica y humanística, la innovación educativa, la internacionalización y una mayor vinculación con la sociedad, reafirmando el compromiso institucional con el desarrollo social, cultural y académico de la región y del país.



FACULTAD DE

CIENCIAS NATURALES Y FORMALES



Fecha de creación y/o aniversario
17 de abril de 1984

RESUMEN EJECUTIVO 2025

La Facultad de Ciencias Naturales y Formales presenta una visión integral de la gestión 2025, destacando avances significativos en investigación y el fortalecimiento de la acreditación de sus programas de estudio. Se incrementó de manera notable la participación estudiantil en proyectos científicos, actividades de vinculación y tesis por artículo. Asimismo, se modernizaron laboratorios estratégicos, tanto de formación académica como de investigación, impulsando la mejora de la formación docente y la implementación de sistemas de seguimiento académico más eficientes.

El año 2025 también implicó enfrentar importantes desafíos, como la adaptación a nuevas normativas, la gestión de recursos en un contexto presupuestal restrictivo y la respuesta oportuna a las demandas tecnológicas emergentes. Gracias al compromiso institucional y de la comunidad universitaria, estos retos se transformaron en oportunidades de mejora continua. En este marco, la facultad reafirmó su compromiso con la excelencia académica, la investigación de impacto y el servicio a la sociedad.



Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
Director de Departamento Académico de Estadística	Dr. Sergio Moisés AQUISE escobedo
Director de Departamento Académico de Física	Dr. Francisco Ángel García Calisaya
Directora de Departamento Académico de Matemáticas	Dra. Doris Salomé Tupacyupanqui Jaén
Directora de Departamento Académico de Química	Dra. Miriam Vilma María Málaga Cornejo
Director de la Escuela Profesional de Física	Dra. Jessica Mosqueira Yauri
Director de la Escuela Profesional de Matemáticas	Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses
Directora de la Escuela Profesional de Química	Dra. Trinidad Betty Paredes de Gómez
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. Julia Lilians Zea Álvarez
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Francisco Domingo Alejo Zapata
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Juan Amílcar Reyes Larico
Secretario Académico	Mag. Mario Luis Pumacallahui Pineda
Coordinador de la Comisión de Calidad y Mejora Continua	Dr. Pedro Alberto Mamani Apaza
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dra. Miriam Vilma Maria Málaga Cornejo
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Luz Marina Vásquez Quispe
Gestor administrativo	Lic. Henry Jesús Charca Yncarroca

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Estadística	8	2	4	-	14
Física	11	16	18	-	45
Matemáticas	33	17	24	-	74
Química	28	5	12	-	45

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Física	46	219	179	10
Matemáticas	89	268	218	14 **
Química	68	240	216	07 **

*** Egresados por la modalidad automático (DCA)*

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
51	30	-	14	07	102

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Maestría en Ciencias, con mención en Gerencia, Auditoría y Gestión Ambiental	66
Maestría en Ciencias: Gerencia en Seguridad, Calidad de Laboratorios Analíticos y Acreditación	43
Maestría en Ciencias: con mención en Química	28
Maestría en Ciencias: con mención en Física	21
Maestría en Ciencias: Matemáticas, con mención en Modelación Matemática	25
Doctorado en Ciencias y Tecnologías Medioambientales	32
Doctorado en Ciencias: Química	08
TOTAL	223

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
14	0	9	23

LOGROS EN ACREDITACIÓN

En 2025, se continuó garantizando la sostenibilidad de la acreditación internacional de las Escuelas Profesionales, en el marco del Plan de Trabajo de la Comisión de Calidad y Mejora Continua. Se presentaron los informes correspondientes y se participó en la auditoría interna del Sistema de Gestión de Calidad institucional, manteniendo activa la Política de Calidad.

En relación con las condiciones básicas de calidad, se atendieron los requerimientos establecidos por la normativa de SUNEDU, brindando asistencia técnica y adecuaciones necesarias en laboratorios, aulas y otros espacios académicos.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Escuela Profesional de Química	Acreditado	Internacional	5 años	09/2022 a 10/2027
Escuela Profesional de Matemáticas	Acreditada	Internacional	5 años	08/2023 a 09/2028
Escuela Profesional de Física	Acreditada	Internacional	5 años	12/2023 a 01/2029

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

En 2025, la facultad consolidó su compromiso con la investigación científica mediante el trabajo de 28 docentes investigadores reconocidos en RENACYT y 16 investigadores acreditados por la universidad Se desarrollaron cinco investigaciones actualmente en ejecución, fortaleciendo la generación de conocimiento en diversas áreas.

Asimismo, se alcanzó una destacada producción científica con 22 publicaciones indexadas y la edición de un libro auspiciado por una entidad académica. Como parte del fortalecimiento de la infraestructura científica, se cuenta con 26 laboratorios especializados, los cuales contribuyen significativamente a la mejora de las capacidades de investigación y de la formación académica.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	-
Investigaciones en proceso	5
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	22
Libros con auspicio de una entidad académica	1
Laboratorios implementados	26
Eventos académicos de impacto	-
Visitas de especialistas académicos de impacto	1

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se desarrollaron acciones de responsabilidad social universitaria articuladas a los ejes de gestión, formación, investigación y extensión.

- Proyecto "Entorno Virtual para la Educación Estadística y Apoyo Académico en el Marco de la Responsabilidad Social"- Departamento Académico de Estadística. Se brindó asesoría académica virtual y personalizada a estudiantes con bajo rendimiento de diversas escuelas profesionales. La intervención contribuyó a fortalecer sus competencias y mejorar su desempeño en los cursos de Estadística.
- Proyecto "Fortaleciendo las Competencias Matemáticas de los Profesores de Educación Secundaria de la UGEL Arequipa Norte" - Programa Académico de Matemáticas, el cual benefició a docentes mediante el fortalecimiento de competencias disciplinarias y digitales con herramientas como GeoGebra y Python, impactando en la calidad del aprendizaje escolar. Asimismo, el proyecto "Primera Olimpiada Escolar de Matemáticas de la Región Arequipa", en ejecución, promueve el interés y desarrollo de competencias matemáticas en estudiantes de educación básica regular.
- Proyecto "La Química para un Futuro Sostenible" - Departamento Académico y Programa Académico de Química, orientado al fortalecimiento de la gestión ambiental en los laboratorios de Química y a la sensibilización sobre segregación y reciclaje de residuos.

Complementariamente, la facultad implementó actividades de orientación y capacitación en gestión de riesgos, derechos laborales y prevención de la violencia, fortaleciendo la cultura institucional y la seguridad en el trabajo de la comunidad universitaria.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

La Facultad de Ciencias Naturales y Formales cuenta con seis laboratorios de Física Básica, 28 laboratorios de Química y ocho laboratorios de Informática para Matemática, los cuales, durante el año 2025, brindaron servicios académicos semestrales a más de 2 800 estudiantes de 23 escuelas profesionales de las áreas de Ingeniería, Ciencias Biomédicas y Ciencias Sociales.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Un hito relevante en investigación formativa fue la obtención de 11 títulos profesionales bajo la modalidad de tesis en formato de artículo científico publicado en revistas indexadas. Este resultado evidenció la integración efectiva entre docencia e investigación, así como el acompañamiento académico a los estudiantes, fortaleciendo la producción científica y elevando la calidad de los procesos de titulación. Con el propósito de incrementar el número de titulados, se incorporaron tres cursos de Proyecto de Tesis–Investigación en las mallas curriculares de las escuelas de la facultad, permitiendo que los estudiantes culminen sus estudios con sus proyectos de tesis sustancialmente avanzados.

En infraestructura y equipamiento, se implementaron pantallas interactivas en todas las aulas de pregrado de las escuelas profesionales de Física, Matemáticas y Química. Asimismo, se instaló un sistema de iluminación externa en los laboratorios (Hexágonos), mejorando las condiciones de tránsito y seguridad para los estudiantes.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

En el marco del Bicentenario de la Universidad Nacional de San Agustín, la Facultad de Ciencias Naturales y Formales asume el desafío de proyectarse hacia el futuro como un espacio de excelencia académica, investigación científica y servicio a la sociedad. Este hito histórico no solo invita a honrar dos siglos de trayectoria universitaria, sino también a consolidar una visión de futuro orientada a la formación de profesionales íntegros y a la generación de conocimiento pertinente frente a los grandes desafíos contemporáneos: la sostenibilidad ambiental, el desarrollo científico y tecnológico y la construcción de un país más justo y sostenible.

El Bicentenario convoca a consolidar a la UNSA como un referente nacional e internacional, capaz de inspirar y liderar procesos de transformación que impacten positivamente en la vida de las personas y en el desarrollo del Perú.



FACULTAD DE
DERECHO

Fecha de creación y/o aniversario
17 de abril de 1984



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Derecho consolidó avances significativos orientados al fortalecimiento institucional, la modernización de la infraestructura y la mejora de la calidad académica. Entre los logros destaca la adquisición de equipos informáticos, que permitió actualizar laboratorios, optimizar los procesos administrativos y brindar mejores herramientas tecnológicas a estudiantes y docentes. Asimismo, se concretó la entrega del pabellón de la facultad completamente renovado, una obra de alto impacto que mejoró sustancialmente las condiciones académicas. El espacio cuenta con dos ascensores, lo que garantiza la accesibilidad universal, comodidad y seguridad para toda la comunidad universitaria.

En el ámbito académico, se aprobó la nueva malla curricular 2025, resultado de un trabajo participativo y estratégico, orientado a actualizar los planes de estudio y responder a los desafíos del entorno profesional. Entre los principales desafíos afrontados está la gestión eficiente de recursos y la coordinación de procesos complejos, superados con compromiso y planificación.



Dr. Hugo César Salas Ortiz
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Hugo César Salas Ortiz
Director de Departamento Académico Derecho Público	Dr. Pedro Enrique Javier Lizárraga Lazo
Director de Departamento Académico Derecho Privado.	Dr. Martin Sigifredo Carrera Cabrera
Director de la Escuela Profesional de Derecho.	Dr. Hugo César Salas Ortiz
Director de la Unidad de Investigación	Dra. Shiuli Kuong Morales
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Alberto Guillermo Indacochea Mostajo
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Candi Pastora Málaga Dávila
Secretario Académico	Dr. Ritter Bernabé Acosta Mendoza
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Jorge Luis Monje Téllez
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	-
Gestor administrativo	Mag. Víctor Raúl Díaz Peláez

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Derecho Privado	6	9	23	4	42
Derecho Público	9	5	18	-	32

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional de Derecho	174	1 161	1 022	164

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
87	153	-	16	02	258

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda especialidad en Litigación Oral	79
Maestría en Ciencias: Derecho, con mención en Derecho Procesal	144
Maestría en Ciencias: Derecho, con mención en Derecho Constitucional y Tutela Jurisdiccional	154
Maestría en Ciencias: Derecho con mención en Derecho Penal y Procesal Penal	165
Doctorado en Derecho	45
TOTAL	587

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
11	-	2	13

LOGROS EN ACREDITACIÓN

La facultad se encuentra en la fase de ejecución y verificación del Plan de Sostenibilidad de la Acreditación CIEES 2025, correspondiente al ciclo posterior a la obtención de la acreditación. En esta etapa, se ha avanzado en la actualización de indicadores, recolección de evidencias documentales y reporte de cumplimiento parcial por categorías, de acuerdo con el modelo de evaluación. Actualmente, se llevan a cabo monitoreos internos de calidad y se atienden las observaciones emitidas, con énfasis en el cierre de brechas en categorías críticas como trayectoria escolar, resultados del programa, personal académico y resultados de los estudiantes, a fin de garantizar la continuidad de la acreditación en futuros procesos de renovación.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Escuela Profesional de Derecho	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	2023-2028

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Durante el periodo 2025, la Unidad de Investigación consolidó su producción científica en el campo de las Ciencias Jurídicas y Sociales, logrando la inscripción de 124 proyectos de tesis, considerados trabajos de investigación conducentes al grado académico de Abogado(a). Estas investigaciones contribuyeron a la sociedad a través del análisis crítico de la normativa vigente, la identificación de vacíos legales y la formulación de propuestas de mejora ("de lege ferenda"). La implementación de estos aportes se visualiza en la doctrina utilizada por operadores jurídicos y en propuestas de reforma presentadas ante instituciones públicas para la resolución eficiente de conflictos socio-jurídicos.

Respecto al fortalecimiento del capital humano, se logró mantener y promover la excelencia académica al contar con cinco investigadores RENACYT. Asimismo, se promovió la difusión del conocimiento a través de la participación en eventos académicos de alto impacto, consolidando el rol de la universidad como un ente consultivo y rector en el debate jurídico regional y nacional.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	55
Investigaciones en proceso	124
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	4
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	2
Eventos académicos de impacto	1
Visitas de especialistas académicos de impacto	5

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Comisión de Responsabilidad Social, en coordinación con docentes, voluntariado y brigadas de la facultad, desarrolló campañas de asesoría y consultoría jurídica gratuita, así como de difusión de derechos, en Hunter, Congata y el Hospital Docente de la UNSA, derivando al Consultorio Jurídico Gratuito los casos que requerían defensa legal. Asimismo, se realizó una campaña de información y capacitación a emprendedores de Arequipa en materia ambiental y una feria de emprendedores, fortaleciendo el espíritu empresarial desde la formación universitaria. Estas acciones generaron impacto en diversos grupos de la comunidad arequipeña.

Destaca también la participación en el Primer Encuentro Nacional de Clínicas Jurídicas Ambientales y el VII Congreso Internacional de Justicia Ambiental, realizado en la Corte Superior de Justicia de Arequipa.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

En el marco de la entrega del edificio remodelado de la facultad durante el año 2025, se realizaron gestiones para la implementación de los laboratorios de cómputo, que inicialmente no contaban con mobiliario ni equipamiento. En ese sentido, los laboratorios de Cómputo 2 y 3 fueron implementados con pantallas interactivas y un total de 66 computadoras, así como con la configuración y actualización de los sistemas operativos y la instalación de software con licencia y programas Open Source.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Se realizaron adquisiciones orientadas al fortalecimiento de las actividades académicas y administrativas de la facultad. Entre los principales bienes incorporados destacan 72 computadoras, 22 pizarras interactivas, equipos de sonido para el auditorio y 20 pizarras de fórmica para aulas. Asimismo, se adquirieron 16 escritorios para docentes, 122 sillas fijas y 77 sillas giratorias destinadas a aulas, centros de cómputo, oficinas administrativas y salas especializadas, así como diez bancas para la sala de espera. Estas acciones se complementaron con la instalación de señalización acrílica, cámaras de vigilancia, separadores de ambientes con vidrio templado y la adquisición de mobiliario y herramientas para el adecuado funcionamiento de las unidades académicas y administrativas.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Con miras al Bicentenario de la Universidad, la facultad proyecta enfrentar retos académicos, científicos y sociales a través del fortalecimiento de su oferta formativa y su impacto institucional.

Destaca como eje central la creación y puesta en funcionamiento de la segunda Escuela Profesional de Ciencia Política y Gestión Pública, la cual estará orientada a responder las demandas contemporáneas de gobernanza y desarrollo. Asimismo, se plantea la creación e implementación de programas de maestría y doctorado en modalidad virtual, con estándares de calidad, que amplíen el acceso a la formación avanzada, impulsen la investigación interdisciplinaria y contribuyan a la solución de problemáticas públicas a nivel local, nacional e internacional.



FACULTAD DE
ECONOMÍA

Fecha de creación y/o aniversario
31 de mayo de 1965

RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Economía fortaleció el aseguramiento de la calidad académica, la investigación, la proyección social y la modernización de su infraestructura. En este periodo, se registraron avances significativos en los procesos de acreditación internacional, consolidando una cultura de mejora continua.

En el ámbito académico y de investigación, se impulsó la producción científica mediante publicaciones en revistas indexadas y la organización de eventos académicos, promoviendo la cooperación interinstitucional. En responsabilidad social universitaria, se priorizaron acciones orientadas a la conservación ambiental y al desarrollo sostenible.

Se fortaleció el soporte tecnológico mediante la modernización del equipamiento informático, la mejora de la conectividad y la ampliación de servicios para la comunidad estudiantil. En infraestructura, se avanzó en la formulación del proyecto de inversión para la mejora de las instalaciones y en las gestiones para su siguiente etapa de ejecución.



Dr. Edwin Victor Béjar Zea
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Edwin Victor Béjar Zea
Director de Departamento Académico de Economía	Dr. Carlos Pedro Vera Ninacondor
Director de la Escuela Profesional de Economía	Dr. Edwin Víctor Béjar Zea
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Bernabé Félix Pacheco Santos
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Antonio Víctor Morales Gonzales
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Fredy Flavio Téllez Espinoza
Secretario Académico	Mag. José Domingo Zuzunaga Melgar
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. José Luis Chávez Cuarite
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Edmundo Quenaya Calle
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dr. Amador Jesús Ccopa Cama
Gestora administrativo	Lic. Pilar Puma Huamaní

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Economía	10	3	24	-	37

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Economía	191	1 065	992	218

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
118	28	-	5	-	151

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Maestría en Ciencias Economía con mención en Gestión y Politicas Públicas	21
Maestría en Ciencias: Economía con mención Formulación, Evaluación y Gestión de Proyectos	28
Doctorado en Ciencias: Economía	25
TOTAL	74

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
7	1	5	14

LOGROS EN ACREDITACIÓN

La Facultad de Economía obtuvo la acreditación internacional otorgada por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) de México, por un periodo de cinco años (Certificado de Acreditación con CG/338/2025 control 24-7-85-315). De acuerdo con el informe de evaluación, se destacan como principales fortalezas el sistema digital de titulación Graduate, los semilleros de investigación y el compromiso del personal académico y administrativo. Asimismo, se resalta la pertinencia del modelo educativo y la adecuada infraestructura institucional, que incluye servicios complementarios como comedor saludable y transporte universitario gratuito.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Escuela de Economía	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	02/2025 a 03/2030

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La facultad fortaleció su ecosistema científico mediante la gestión de 28 investigaciones en proceso y la culminación de tres estudios de alto impacto, cuyos resultados alcanzaron visibilidad internacional a través de tres publicaciones en revistas indexadas (Scopus y Web of Science). Estas investigaciones aportaron evidencia relevante para las ciencias económicas y sociales, al abordar problemáticas estratégicas para el desarrollo regional, como la reactivación tecnológica del turismo pospandemia, las dinámicas económicas de la minería artesanal y la eficiencia del presupuesto participativo en zonas rurales.

El fortalecimiento del capital intelectual se evidenció en la publicación de cuatro libros bajo el sello editorial de la universidad y en el liderazgo de seis docentes investigadores RENACYT, quienes contribuyeron a garantizar la calidad científica institucional.

Asimismo, la facultad consolidó su posicionamiento en la discusión de políticas públicas mediante la organización de cinco eventos académicos, articulando agendas de desarrollo con organismos nacionales e internacionales como el Banco Mundial, APEC Ciudadano y DESCOSUR

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	3
Investigaciones en proceso	28
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	3
Libros con auspicio de una entidad académica	4
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	5
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Entre las principales iniciativas desarrolladas destaca el Congreso Virtual "Economía Circular y Hoja de Ruta Nacional 2030", que permitió sensibilizar sobre modelos económicos sostenibles alineados con los objetivos nacionales de desarrollo. Asimismo, se ejecutaron proyectos de mejoramiento de áreas verdes en los distritos de Miraflores y Paucarpata, contribuyendo a la recuperación de espacios públicos y al cuidado del medio ambiente.

Se impulsaron acciones de economía circular mediante el reciclaje de papel y botellas en el aula, complementadas con campañas de educación ambiental sobre segregación de residuos. De igual manera, se desarrolló la campaña solidaria "Abrigando Vidas", que benefició a pobladores de Tecca–Pampamarca (provincia de La Unión), así como programas de capacitación financiera dirigidos a microempresarios locales, orientados al fortalecimiento de su gestión económica y a la promoción del emprendimiento sostenible.

Los estudiantes voluntarios participaron activamente en los proyectos "Ayúdanos a Ayudar" y "Economistas en Marcha", desarrollados en instituciones de atención a poblaciones vulnerables: el Hogar San Aníbal Di Francia y el Hogar de Niños Especiales San José Benito Cottolengo, respectivamente. Asimismo, se realizó la jornada de limpieza de la ribera del río Chili, promoviendo la conciencia ambiental y la responsabilidad ciudadana.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

Durante el periodo 2025, se priorizó el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad y licenciamiento (SUNEDU). Se actualizaron los planes de mantenimiento, seguridad y señalización de la infraestructura, así como la certificación de pozos a tierra y los sistemas de videovigilancia.

En el ámbito tecnológico, se repotenció el hardware mediante la instalación de discos sólidos y nuevos sistemas de protección eléctrica (UPS), se activó un servidor NAS para la gestión de datos y se instalaron licencias de software especializado (Stata, EViews, Risk Simulator y Matlab) en los laboratorios y para uso docente y estudiantil.

OTROS LOGROS DESTACABLES

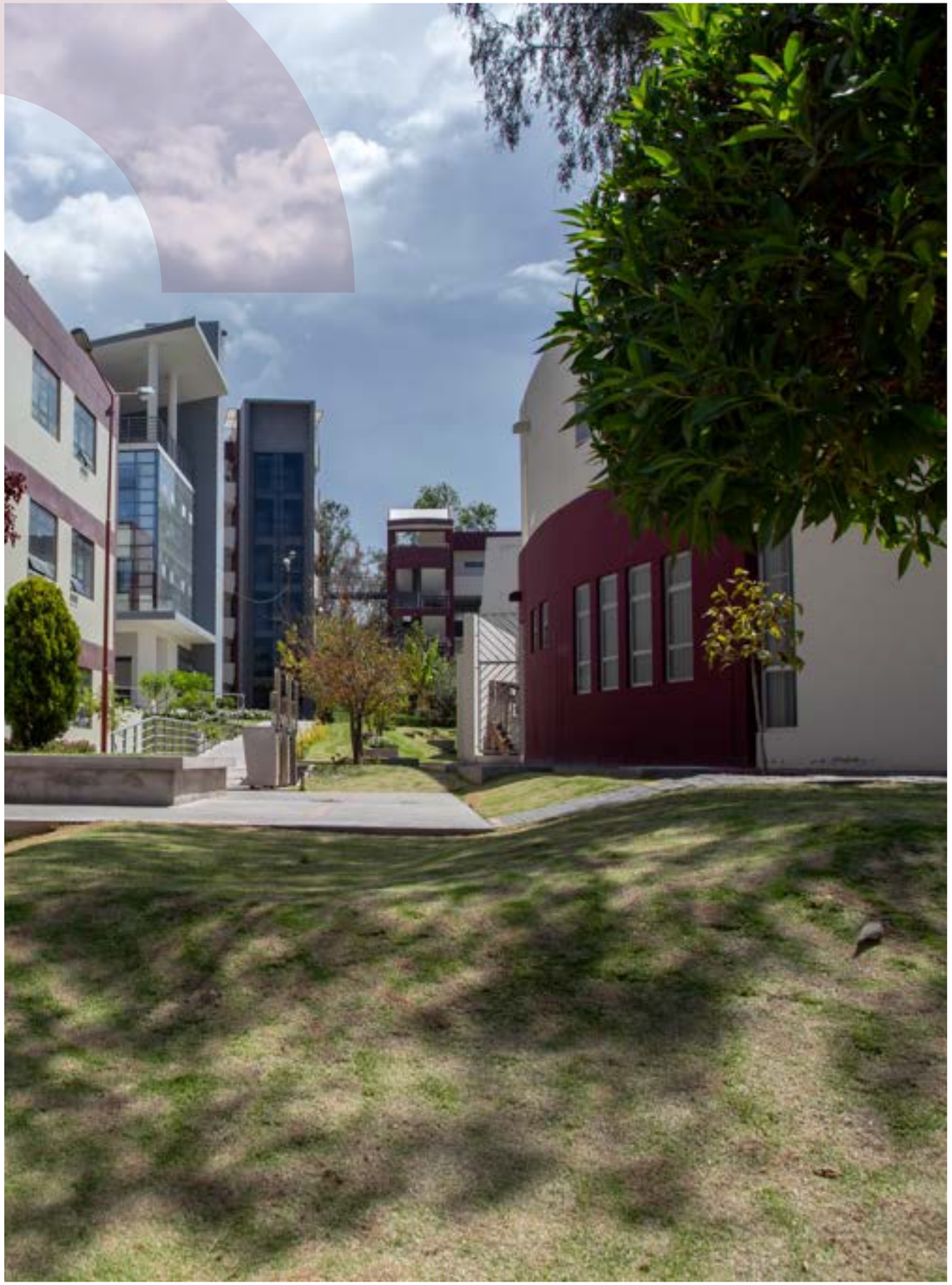
La incorporación al Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA) permitió posicionar a la facultad como una de las primeras entidades públicas del país en integrar esta red de excelencia académica, abriendo nuevas oportunidades de movilidad académica y cooperación científica internacional. Asimismo, fue sede de eventos de alcance internacional, como el foro APEC Ciudadano sobre empoderamiento económico de la mujer y el encuentro universitario REDES por el Desarrollo, consolidándose como un actor clave en la articulación entre la academia y las agendas del desarrollo público y privado.

En materia de equipamiento, infraestructura y tecnología, se adquirieron cinco pizarras electrónicas interactivas, se logró la cobertura total de wifi, se inauguró el módulo de estudiantes, se creó la oficina de apoyo integral al estudiante y se realizó el mantenimiento integral del auditorio. Estas acciones, junto con el establecimiento de alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales, consolidaron el 2025 como un año orientado al fortalecimiento de la calidad institucional, académica y del bienestar estudiantil.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Rumbo al Bicentenario, la Facultad de Economía proyecta consolidar su liderazgo regional mediante una transformación integral que prioriza la ejecución de una nueva infraestructura física y tecnológica, diseñada para la creación de nuevas escuelas profesionales que respondan a las demandas del mercado global, la mejora permanente de los servicios administrativos y, especialmente, el fortalecimiento de la formación académica de los estudiantes.

Este crecimiento institucional irá de la mano con el aseguramiento de la calidad educativa, garantizando la sostenibilidad de la acreditación internacional y fortaleciendo, de manera simultánea, el ecosistema de oportunidades mediante la ampliación estratégica de convenios con empresas e instituciones líderes, lo que permitirá asegurar una formación de excelencia y una alta empleabilidad para la comunidad universitaria.



FACULTAD DE ENFERMERÍA



Fecha de creación y/o aniversario
07 de enero de 1964

RESUMEN EJECUTIVO 2025

La Facultad de Enfermería consolidó avances significativos en el aseguramiento de la calidad académica y en el fortalecimiento de sus funciones sustantivas, en concordancia con los principios de mejora continua, transparencia y pertinencia en la formación de profesionales de la salud.

Se inició el proceso de autoevaluación con fines de acreditación nacional bajo el modelo SINEACE, culminando con la visita de evaluación externa, y se dio continuidad a la sostenibilidad de la Acreditación Internacional otorgada por el CIEES.

En el ámbito académico, se implementó el Plan de Estudios 2025 y se fortaleció la plana docente mediante la incorporación de docentes con grado de doctor, promoviendo además la movilidad académica docente y estudiantil. En investigación, se incrementó la producción científica y la investigación formativa; en responsabilidad social universitaria, se ejecutaron proyectos con impacto en poblaciones vulnerables. Entre los principales desafíos se identifican la consolidación de la acreditación nacional, el fortalecimiento de la infraestructura y el incremento sostenido de la producción científica institucional.



Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio
Decano

AUTORIDADES

Decana	Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio
Directora del Departamento Académico Enfermería	Dra. Clotilde Betzabé Villena Pacheco
Directora de la Escuela Profesional de Enfermería	Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio*
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. Brigida Aurora Manchego Carnero
Directora (e) de la Unidad de Posgrado	Dra. Roxana Ochoa Begazo
Directora (e) de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Evelyn Gianina Leyva Márquez
Secretaria Académica de Enfermería	Mag. Elsa Fabiola Chanduvi Ticona
Coordinadora de la Comisión de Calidad y mejora continua	Mag. Fresia Lizet Manrique Tovar
Presidenta de la Comisión de Responsabilidad social	Mag. Jessica Paola Castillo Málaga
Presidenta de la Comisión de Tutoría de Enfermería	Mag. Karol Sthepany Astuñague Gonzales
Gestor administrativo	Lic. Herbert Alberto Alarcón Vilca

**Artículo 42 del Estatuto de la UNSA*

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Enfermería 2025-A	15	13	13	-	41
Enfermería 2025-B	15	13	20	-	48

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional	85	418	416	98

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	Total
71	50	51	-	-	172

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda especialidad con mención: adulto mayor y geriatría	09
Segunda especialidad mención: centro quirúrgico	19
Segunda especialidad mención: crecimiento y desarrollo	12
Segunda especialidad mención: cuidados intensivos	17
Segunda especialidad mención: emergencia	28
Segunda especialidad mención: nefrología	16
Segunda especialidad mención: neonatología	08
Segunda especialidad mención: oncología	16
Segunda especialidad mención: salud familiar y comunitaria	02
Segunda especialidad mención: salud mental	12
Maestría en Ciencias: Administración y Gerencia en Organizaciones de Salud	29
Maestría en Ciencias: Enfermería con mención en Salud de la Mujer, del Niño y del Adolescente	30
Maestría en Ciencias: Enfermería con mención en Salud del Adulto y del Anciano	27
Doctorado en Ciencias: Enfermería	11
TOTAL	236

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
07	02	05	14

LOGROS EN ACREDITACIÓN

En 2025 se inició el proceso de autoevaluación para la acreditación nacional, conforme al Modelo 2016 del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE). Este proceso involucró a unidades y comisiones académicas, docentes, personal administrativo, estudiantes, egresados y grupos de interés, y comprendió la evaluación de los 34 estándares de los periodos 2023 y 2024.

Para iniciar el proceso de evaluación externa, se remitió el primer informe de acreditación a la agencia acreditadora Quality Certificate Organization S.A.C., previamente socializado. La visita externa, desarrollada del 10 al 12 de diciembre de 2025, contó con la participación de tres evaluadores de la agencia acreditadora y un veedor del SINEACE, e incluyó reuniones de apertura y cierre, entrevistas, revisión de evidencias y visita a instalaciones. Actualmente, la facultad se encuentra a la espera de los resultados oficiales del proceso de acreditación. La facultad cuenta con acreditación internacional otorgada por los CIEES.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Enfermería	Acreditado CIEES	Internacional	5 años	11/2023 a 12/ 2028
	En proceso (SINEACE)	Nacional		-

La Unidad de Investigación cumplió con el Plan de Trabajo 2025 aprobado, desarrollando acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión de la investigación y a la mejora continua de la calidad académica. La Comisión de Investigación se reunió mensualmente; se verificó la pertinencia de proyectos de investigación, la emisión de informes y reportes de similitud académica (SISGRAD), así como la revisión y aprobación de actividades de investigación registradas en el sistema SIRI (semestre 2025-I).

La facultad cuenta con cinco docentes investigadores reconocidos en el RENACYT, activos en distintos niveles, que contribuyen al desarrollo de la producción científica institucional. Asimismo, se promovió la investigación formativa, impulsando la conformación de grupos de investigación y la participación de semilleros. Se fortalecieron las competencias investigativas de docentes y estudiantes mediante actividades de capacitación (semestre 2025-A).

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	50
Investigaciones en proceso	45
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	03
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	-
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se ejecutaron proyectos de Responsabilidad Social Universitaria aprobados por el Consejo de Facultad, con participación de docentes y estudiantes. Las acciones desarrolladas durante los semestres 2025-A y 2025-B fortalecieron la formación integral, la pertinencia del currículo y el logro de competencias profesionales, éticas y sociales. En total, se realizaron ocho intervenciones vinculadas a la violencia de género, la salud de la mujer, la salud infantil y la prevención de enfermedades, beneficiando a madres del programa Vaso de Leche, así como a niños y adolescentes del distrito de Jacobo Hunter.

Asimismo, se llevó a cabo la convocatoria del Voluntariado 2025; se elaboraron y difundieron materiales educativos sobre reciclaje y cuidado del medio ambiente; se formuló el proyecto de primeros auxilios para su ejecución en 2026.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

Se cuenta con cuatro laboratorios de simulación para la enseñanza: Enfermería Básica, Salud del Niño y del Adolescente, Salud de la Mujer y Salud del Adulto, así como un taller de cómputo. Estos ambientes se encuentran equipados con tecnología médica de última generación y sistemas de simulación, lo que permite a los estudiantes desarrollar prácticas académicas en escenarios que reproducen condiciones reales de la atención en salud.

OTROS LOGROS DESTACABLES

La facultad implementó el Plan de Estudios 2025 y fortaleció la plana docente con la incorporación de siete docentes con grado de doctor, quienes participaron en capacitaciones en el ámbito nacional e internacional mediante movilidad académica. Asimismo, se incrementó la movilidad estudiantil hacia destinos como Argentina, Brasil, México y España.

Por su parte, la Comisión de Tutoría Académica desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento del acompañamiento académico, personal y socioemocional de los estudiantes, mediante la tutoría y asesoría académica, el seguimiento personalizado, la identificación oportuna de estudiantes en riesgo y la capacitación de los docentes tutores.

En el ámbito de infraestructura, se realizó el mantenimiento de las instalaciones de la facultad-pabellón Edmundo Escomel, sala de convenciones, canchas deportivas- y se gestionó el proyecto de mejoramiento de la Escuela Profesional de Enfermería, cuyo expediente técnico se encuentra en proceso de licitación. Adicionalmente, se implementaron aulas con pizarras interactivas y equipos de cómputo.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

Con miras al Bicentenario de la Universidad, la facultad proyecta consolidarse como referente académico y científico en la formación de profesionales competentes, éticos y socialmente responsables, fortaleciendo la calidad educativa mediante la mejora continua, la innovación curricular y la acreditación nacional e internacional. Asimismo, se propone impulsar la investigación e innovación aplicada y formativa, incrementar la producción científica y la participación en redes académicas, y profundizar su compromiso con la responsabilidad social universitaria, cuidado al medio ambiente contribuyendo a la promoción de la salud, la equidad de género y el bienestar de poblaciones vulnerables, en respuesta a las necesidades prioritarias de la sociedad y los desafíos del sistema de salud.



FACULTAD DE

FILOSOFÍA Y HUMANIDADES

Fecha de creación y/o aniversario
11 de noviembre de 1828



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Filosofía y Humanidades consolidó una gestión académica y cultural de alto impacto, orientada al fortalecimiento integral de la formación humanística, artística y filosófica de sus tres escuelas profesionales. Un hito estructural fue la implementación del nuevo Plan de Estudios 2025, que benefició al 100 % del estudiantado y alineó la formación con estándares contemporáneos de calidad, pertinencia académica y enfoque por competencias.

Destacan, asimismo, los reconocimientos nacionales e internacionales en literatura y artes visuales, los avances en acreditación internacional, y el fortalecimiento sostenido de la investigación y la producción académica. De manera complementaria, se mejoró significativamente la infraestructura y el equipamiento tecnológico, impactando positivamente en el proceso de enseñanza–aprendizaje. En conjunto, estos logros se proyectan estratégicamente hacia el Bicentenario, reafirmando el compromiso de la facultad con la excelencia académica, la creación cultural, artística, literaria y filosófica, y el desarrollo regional.



Dr. Fredy Agustín Hurtado Aranibar
Decano

AUTORIDADES

Decano	Dr. Fredy Agustín Hurtado Aranibar
Director de Departamento Académico de Artes	Mag. Víctor Hugo Zeta Cruz (hasta el 04/05/2025) Dra. María del Pilar Lopera Quintanilla
Director de Departamento Académico de Literatura y Lingüística	Dr. Ubaldo Enríquez Aguirre (hasta el 04/05/2025) Dr. Dante Porfirio Callo Cuno
Director(a) de Departamento Académico de Filosofía	Dr. Eyner Nivardo Orna Rivas (hasta el 04/05/2025) Dra. Elita Betty Oviedo Pinto
Director de la Escuela Profesional de Artes	Dr. Víctor Hugo Cueto Vásquez
Director de la Escuela Profesional de Literatura y Lingüística	Dr. Juan Jacobo Santa María Jiménez (hasta el 24/06/2025) Mag. Willard Díaz Covarrubias
Director de la Escuela Profesional de Filosofía	Dr. Flavio Estanislao Cueva Ysme
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. Claret Aurelia Cuba Raime
Director de la Unidad de Posgrado	Dra. Elita Betty Oviedo Pinto (hasta el 4/05/2025) Mag. Pedro Jesús Casillas Llerena
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Héctor Octavio Guido Torres Orihuela
Secretario Académico	Mag. Francisco Samael Saravia Ramos
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Gregorio Torres Santillana
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dra. Josefina Mollo García
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Sócrates Díaz Espinoza
Gestor administrativo	Mag. Henrry Wilfredo Almirón Baca

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Artes	08	08	23	-	39

DOCENTES DE PREGRADO

Literatura y Lingüística	11	14	27	-	52
Filosofía	04	07	24	-	35

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional de Artes	123	655	594	48
Escuela Profesional de Literatura y Lingüística	85	371	358	25
Escuela Profesional de Filosofía	51	180	160	17
Total	259	1 206	1 112	90

GRADUADOS

Escuela Profesional	Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Artes: Plásticas	23	04	-	-	-	27
Artes: Música	08	16	-	-	-	24
Filosofía	08	03	-	-	-	11
Literatura y Lingüística	28	23	-	-	-	51
Total	67	46	-	-	-	113

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Estudiantes matriculados 2025
Maestría en Artes	22
TOTAL	22

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
18	02	07	27

LOGROS EN ACREDITACIÓN

La facultad alcanzó importantes logros en materia de acreditación. Los programas de estudios de Artes, con especialidad en Música, y Artes, con especialidad en Plásticas, obtuvieron la acreditación internacional otorgada por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) de México, por un período de cinco años. Este reconocimiento evidenció el trabajo sostenido desarrollado por ambos programas en el marco del aseguramiento de la calidad, consolidando las fortalezas identificadas y atendiendo de manera sistemática las oportunidades de mejora, en coherencia con los principios de la mejora continua.

Por su parte, los programas de estudios de Filosofía, Literatura y Lingüística iniciaron su proceso de acreditación. Para ello, sostuvieron reuniones de coordinación con la Unidad de Acreditación y Mejora Continua, en la etapa de sensibilización, considerando los diversos modelos de acreditación, tanto a nivel nacional como internacional. Cabe resaltar que todos los programas de estudios de la Facultad cuentan con Comisiones de Calidad y Mejora Continua formalmente conformadas, lo que garantiza la sostenibilidad del proceso y reafirma el compromiso institucional con la excelencia académica.

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Programa de Estudios de Artes con especialidad de Música	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	10/2025 a 11/2030
Programa de Estudios de Artes con especialidad de Plásticas	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	10/2025 a 11/2030

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

En 2025, la facultad fortaleció su producción académica y sus capacidades investigativas, contó con ocho docentes inscritos en el RENACYT, de los cuales cinco se mantuvieron acreditados como docentes investigadores de la UNSA. Su labor impulsó proyectos interdisciplinarios orientados a la mejora educativa, el análisis cultural y el desarrollo de enfoques humanísticos aplicados. Gracias a esta base investigadora, se logró además la síntesis y consolidación de las líneas de investigación institucionales, lo que fortaleció la coherencia, articulación y proyección del trabajo académico tanto de docentes como de estudiantes.

Asimismo, la facultad consolidó su presencia en espacios académicos y de intercambio intelectual, participando en diversas actividades que promovieron el diálogo crítico y la reflexión humanística. Estos avances se tradujeron en nuevas contribuciones académicas y en una mayor proyección institucional, reforzando su compromiso con el desarrollo del pensamiento y la producción de conocimiento en el ámbito de las humanidades.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	47
Investigaciones en proceso	45
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	19
Libros con auspicio de una entidad académica	06
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	-
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

LOGROS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se desarrollaron acciones sistemáticas de proyección a la comunidad que involucraron a estudiantes y docentes de las tres escuelas profesionales. A través de proyectos interdisciplinarios alineados con el Plan Anual de RSU 2025, se ejecutaron talleres educativos, jornadas académicas especializadas, campañas de salud y actividades culturales dirigidas a instituciones de educación básica regular, población adulta mayor y sectores en situación de vulnerabilidad de la ciudad de Arequipa. Estas acciones contribuyeron a mejorar la calidad de vida, fortalecer capacidades educativas y promover el acceso inclusivo a la cultura, generando un impacto social directo y sostenible.

Como resultado de estas intervenciones, se alcanzó una ejecución del 90,63 % del Plan Anual de RSU 2025, beneficiando a más de 70 000 personas. Entre los proyectos más representativos destacan: «Vive el ARTE», orientado a la descentralización del acceso cultural; «Para los idiomas no hay edad», que promovió la inclusión educativa intergeneracional mediante la en-

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

señanza de idiomas a personas adultas mayores; «Alto al plagio intelectual e IA», enfocado en la formación ética y el uso responsable de la información en estudiantes de educación básica; y la V edición del Programa de Promoción y Voluntariado para la Donación de Sangre, que fortaleció los bancos de sangre regionales y fomentó una cultura solidaria de cuidado de la salud.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

Los talleres de cómputo de Musica, de Plásticas y de la facultad dieron soporte tecnológico a estudiantes y docentes para la realización de trabajos, investigaciones y proyectos académicos, contribuyendo al desarrollo de habilidades digitales en su proceso educativo.

Asimismo, el Taller de Centro de Impresiones y Ediciones contribuyó a la publicación de impresiones tipográficas de las actividades aadémicas realizadas por estudiantes y docentes.

Se consolidaron logros académicos y artísticos de carácter transversal, que involucraron a las tres escuelas profesionales y evidencian avances en calidad formativa, mérito estudiantil y proyección cultural. Un hito fundamental fue la elaboración e implementación del nuevo Plan de Estudios 2025, que benefició al 100 % de la población estudiantil de la facultad y permitió alinear la formación humanística y artística con enfoques contemporáneos basados en competencias, pertinencia académica y mejora continua.

OTROS LOGROS DESTACABLES

En materia de distinciones académicas e institucionales, estudiantes, egresados y la facultad obtuvieron reconocimientos relevantes. Destacan el segundo lugar en el XXII Concurso Bienal Nacional de Cuento «Germán Patrón Candela» y la obtención de estímulos económicos para proyectos de difusión literaria; el primer puesto alcanzado por Giancarlo Francisco Mendoza Ruelas, egresado de la UNSA, en el XLIV Concurso Nacional de Acuarela Michell. Asimismo, los reconocimientos otorgados por la Defensoría Universitaria de la UNSA y la UGEL Arequipa Norte a la Escuela Profesional de Literatura y Lingüística, en mérito a su compromiso sostenido con la inclusión, la defensa de los derechos del estudiantado en situación de vulnerabilidad y el aporte al desarrollo educativo regional.

En infraestructura y equipamiento, se implementaron pantallas interactivas en la Escuela de Artes y se adquirieron equipos de cómputo para la facultad.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

En el marco del Bicentenario de la universidad, la Facultad de Filosofía y Humanidades proyecta consolidarse como instancia académica referente en la promoción, resguardo y desarrollo de la actividad artística, literaria y filosófica de la región, contribuyendo de manera sostenida a la formación de profesionales idóneos, críticos y comprometidos con la realidad cultural y social del país. En esa línea, la realización de las XVII Jornadas de Literatura Latinoamericana (JALLA 2026), en Arequipa, del 3 al 7 de agosto de 2026, constituye un hito académico de alcance internacional que fortalece su visibilidad y reafirma su liderazgo en los estudios literarios y humanísticos.

Asimismo, se impulsará la organización de un Congreso Nacional de las Artes, el fortalecimiento de los congresos de Filosofía desde la Escuela Profesional de Filosofía y la creación de centros de formación artística articulados a la Escuela de Artes, con la finalidad de contribuir al desarrollo temprano de competencias artísticas y creativas en la niñez y la juventud. En conjunto, estas acciones buscan asegurar una formación académica sólida y especializada, orientada a la preparación de profesionales altamente calificados en artes, literatura y filosofía, con capacidad de incidencia en los ámbitos educativo, cultural y social a nivel regional y nacional.



FACULTAD DE

GEOLOGÍA, GEOFÍSICA Y MINAS

Fecha de creación y/o aniversario
09 de octubre



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año de gestión 2025, la Facultad de Geología, Geofísica y Minas impulsó de manera sostenida el desarrollo tecnológico mediante la investigación orientada a la solución de problemáticas relevantes de la sociedad arequipeña. En este marco, se alcanzaron avances significativos en la implementación y mejora continua de las currículas, incorporando enfoques tecnológicos innovadores y fortaleciendo las competencias profesionales, en contribución al desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación al servicio del desarrollo regional.

Asimismo, los docentes de la facultad representaron a la universidad en diversos eventos académicos y científicos de alcance nacional e internacional, evidenciando su compromiso con la excelencia académica, la investigación y la proyección institucional.

Adicionalmente, se consolidaron acciones orientadas al aseguramiento de la calidad académica. En este contexto, las escuelas profesionales de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas se encuentran en proceso de reacreditación ante el ICACIT, reafirmando el compromiso institucional con la mejora continua y el cumplimiento de estándares internacionales.



Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto
Decana

AUTORIDADES 2025

Decana	Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto
Director del Departamento Académico de Geología, Geofísica y Minas	Dr. Edgar Roque Gutiérrez Salinas
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Geológica	Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Geofísica	Dr. Jorge Aurelio Soto Vásquez (hasta el 18/08/2025) Dr. Sebastián Adolfo Zúñiga Medina (del 19/08/2025 hasta la fecha)
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas	Dr. Bruno Emilio Chaucayanqui Quisa
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Luciano Alejandro Taco Prado Hasta el 01/04/2025 Dr. Orlando Efraín Macedo Sánchez (03/04/2025 hasta la fecha)
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Pablo Rubén Meza Arestegui Hasta el 31/05/2025 Dr. Salomé Guadalupe Chacón Arcaya de Valdeiglesias (01/06/2025 hasta la fecha)
Director(a) de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Salome Guadalupe Chacón Arcaya de Valdeiglesias Hasta el 31/06/2025 Dr. Pablo Rubén Meza Arestegui (01/06/2025 al 14/01/2026)
Secretario Académico	Mag. Jorge Freddy Enriquez Ramos Hasta el 23/05/2025 Mag. Carlos Alberto Rendón Dávila (09/06/2025 hasta la fecha)
Coordinadora de Calidad y Mejora Continua	Mag. Olga Gisella Martínez Rodríguez
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Willy Roberto López Tejada
Coordinador de la Comisión de Responsabilidad Social	Mag. Magno Yubert Ccallo Chile
Gestor administrativo	Sr. Rafael Gabino Ticona Carbajal

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Geología, Geofísica y Minas	7	11	26	3	47

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Nro. de ingresantes	Nro.de estudiantes matriculados		Nro. de egresados
		Semestre I	Semestre II	
Ingeniería Geológica	73	377	359	117
Ingeniería Geofísica	53	243	232	39
Ingeniería de Minas	73	460	433	128
TOTAL	199	1 080	1 024	284

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
96	35	-	4	-	135

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Ingresantes 2025
Maestría en Ciencias de la Tierra, con mención en Geotecnia	24
Maestría en Ciencias de la Tierra, con mención en Exploración Geológica	12
Doctorado en Geociencias	08
TOTAL	44

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
09	02	08	19

Las escuelas profesionales de la facultad mantienen la acreditación otorgada por el ICACIT por un periodo de seis años. En el marco del proceso de mejora continua, se presentaron los informes de seguimiento anual correspondientes a los años 2021, 2022, 2023 y 2024. Asimismo, se encuentra en elaboración el informe correspondiente al año 2025, con fines de reacreditación ante el ICACIT.

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Ingeniería Geológica	Certificación ICACIT	Internacional	06 años	Del 01/07/2019 al 31/12/2026
Ingeniería Geofísica				Del 01/07/2019 al 31/12/2026
Ingeniería de Minas				Del 01/07/2019 al 31/12/2026

En el marco de la cooperación académica internacional, se desarrolló el proyecto El potencial para producir minerales críticos en el Perú, en colaboración con la Colorado School of Mines. Asimismo, se logró la publicación de artículos científicos en revistas indexadas, entre ellos Geometallurgical Analysis and Optimization of Processing, contribuyendo al fortalecimiento de la investigación aplicada en el sector minero.

Por otro lado, con motivo del quincuagésimo aniversario del Instituto de Investigaciones Geofísicas, se realizó un reconocimiento a los docentes investigadores por su trayectoria y aporte al desarrollo de la investigación institucional.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	24
Investigaciones en proceso	13
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	1
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	-
Visitas de especialistas académicos de impacto	2

LOGROS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

En el marco de la responsabilidad social universitaria, se desarrollaron acciones orientadas a la vinculación con la comunidad educativa, destacando las visitas de estudiantes de instituciones educativas a los laboratorios de la facultad. Se recibió a alumnos de las instituciones educativas Corazón de Jesús – CIRCA; San Francisco de Asís, del centro poblado de Jachaña, provincia de Caylloma; y Julio Ernesto Portugal Escobedo, del distrito de José María Quimper, provincia de Camaná. Asimismo, como parte del fortalecimiento del perfil vocacional, postulantes de CEPRUNSA realizaron visitas guiadas a la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas.

De manera complementaria, se llevaron a cabo charlas informativas dirigidas a docentes y estudiantes sobre primeros auxilios, diseño de CV e inserción laboral, servicios universitarios y movilidad estudiantil, lanzamiento del programa Women Evolution Voice y prevención del bullying universitario. Además, la comunidad universitaria participó activamente en los simulacros de sismo programados por las autoridades universitarias.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

La facultad cuenta con 23 laboratorios: 15 correspondientes a Ingeniería Geológica, 2 a Ingeniería Geofísica y 6 a Ingeniería de Minas, destinados a labores académicas y de investigación de estudiantes de pregrado y posgrado.

Por su parte, el Centro de Producción de Bienes y Servicios brindó servicios educativos mediante el desarrollo de cuatro programas de especialización, así como la ejecución de cursos cortos, con 30 horas académicas, en las modalidades presencial y virtual, logrando matricularse en total 358 alumnos.

OTROS LOGROS DESTACABLES

En el marco de PERUMIN, docentes y estudiantes de la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas obtuvieron certificados de participación por la difusión de cinco investigaciones aplicadas, vinculadas al desarrollo tecnológico, la innovación y la sostenibilidad en el sector minero y energético.

- Diseño de una Turbina Eólica de Eje Horizontal, con el Simulador QBLANDE y los Airfols de Naca
- Elaboración de Software Aplicativo en dispositivo móvil para el diseño y rediseño de parámetros de perforación y voladura, y análisis de resultados en minería superficial.

OTROS LOGROS DESTACABLES

- Diseño de un Sistema Inteligente y preciso para proyección y replanteo de una Malla de Perforación en Minería Subterránea y Túneles.
- Evaluación del almacenamiento de agua subterránea del departamento de Cusco mediante el Análisis de datos satelitales GRACE y GRACE – FO, 2012-2022.
- Evaluación de las prácticas actuales, técnicas, herramientas y tecnología usadas para la ventilación y el control de polvo en la MAPE, región Arequipa.
-

Asimismo, la facultad fue designada como sede del XV Congreso Nacional de Estudiantes de Ingeniería Geológica – CONAEINGEO 2026, por la Asociación Nacional de Estudiantes de Ingeniería Geológica (ANEINGE Perú), logro alcanzado gracias a la gestión y participación activa de los estudiantes de la Escuela Profesional de Ingeniería Geológica.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

La Facultad de Geología, Geofísica y Minas proyecta consolidar su liderazgo académico y científico mediante el fortalecimiento de la calidad educativa, la investigación aplicada y la vinculación con el entorno productivo. La modernización permanente de los planes de estudio, la incorporación de tecnologías especializadas y metodologías innovadoras permitirán formar profesionales altamente competentes y con proyección global.

Asimismo, prioriza el desarrollo de líneas de investigación orientadas a los recursos naturales, la geotecnia, la geofísica aplicada y la gestión sostenible del ambiente, contribuyendo a la solución de problemáticas regionales y nacionales. La ampliación de alianzas estratégicas con instituciones y empresas, junto con el impulso a la internacionalización y la formación de posgrado, fortalecerán la generación de conocimiento y la transferencia tecnológica. Todo ello se enmarca en un firme compromiso con la sostenibilidad, la responsabilidad social y la mejora continua, pilares fundamentales para el desarrollo institucional hacia el Bicentenario.



FACULTAD DE

INGENIERÍA CIVIL

Fecha de creación y/o aniversario
13 de abril de 1984



RESUMEN EJECUTIVO 2025

En 2025, la Facultad de Ingeniería Civil orientó su gestión al fortalecimiento académico, la mejora de la infraestructura y el cumplimiento del cronograma institucional. Las Escuelas Profesionales de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria desarrollaron con normalidad las actividades académicas correspondientes a los semestres 2025-I y 2025-II.

Durante el periodo, se implementó la malla curricular BIM en el programa de Ingeniería Civil, habilitándose el Aula BIM, equipada con computadoras de alto rendimiento para el uso de estudiantes y docentes previamente capacitados. Este espacio permitió desarrollar actividades académicas, prácticas formativas y proyectos bajo la metodología Building Information Modeling (BIM), contribuyendo a la modernización del proceso de enseñanza–aprendizaje.

En el ámbito de posgrado, se amplió la oferta académica con la creación de dos maestrías en Ciencias: Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria. Asimismo, se realizaron actividades de capacitación dirigidas a estudiantes, egresados y docentes, además de acciones de integración académica y social en coordinación con el Tercio Estudiantil.



Mag. Fernando Ubaldo Enciso Miranda
Decano

AUTORIDADES 2025

Decano	Mag. Fernando Ubaldo Enciso Miranda
Director de Departamento Académico de la Facultad de Ing. Civil	Dr. Víctor Oscar Rendón Dávila
Director de la Escuela Profesional de Ing. Civil	Dr. Calixtro Yanqui Murillo
Director(a) de la Escuela Profesional de Ing. Sanitaria	Ing. Francisco Edgardo Ojeda Ojeda (hasta 18/07/2025) Dra. María Elena Sánchez García (desde 18/07/2018 a la actualidad)
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Ing. Néstor Tupa Fernández
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. John Percy Aragón Brousset
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Pablo Antonio Valdez Cáceres
Secretaria Académica	Mag. Eleana regina Vásquez Cutipa
Coordinadora de la Oficina de Calidad	Mag. María del Carmen Ponce Mejía
Gestor administrativo	Bach. Rodrigo Héctor Simborth Luna

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Departamento de la Facultad de Ing. Civil	08	11	10	05	34

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Estudiantes matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional de Ing. Civil	94	520	505	66
Escuela Profesional de Ing. Sanitaria	32	184	167	21

GRADUADOS

Programa	Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Ing. Civil	110	94	-	-	-	204
Ing. Sanitaria	16	19	-	-	-	35

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Maestría en Ciencias: Ingeniería Civil	39
TOTAL	39

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
09	-	05	14

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Los programas de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria realizan el seguimiento anual posterior a la acreditación otorgada por ICACIT, garantizando la transparencia y accesibilidad de la información requerida por la entidad acreditadora, así como la adecuada atención a los grupos de interés.

Este seguimiento permite evaluar los resultados obtenidos y verificar el cumplimiento de los estándares de calidad. Dicho proceso se fortalece con la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad, orientado a la mejora continua y al sostenimiento de la acreditación.
Como proyección institucional, la Facultad de Ingeniería Civil tiene previsto alcanzar la acreditación internacional con ICACIT en 2027.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Programa de Ing. Civil	Acreditado ICACIT	Internacional	07 años y 05 meses	Del 01/07/20219 al 31/12/2026
Programa de Ing. Sanitaria	Acreditado ICACIT	Internacional	07 años y 05 meses	Del 01/07/20219 al 31/12/2026

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

En el ámbito de la investigación, se desarrollaron 45 proyectos de carácter formativo. Asimismo, se aprobó un proyecto de investigación científica y 105 planes de tesis, ejecutados en las escuelas profesionales de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria. Se cuenta, además, con la investigación básica concluida del ingeniero Calixtro Yanqui Murillo, titulada "A Sphere Packing Model for Shear Bands in Dense Solids".

La Unidad de Investigación fortaleció la gestión académica mediante la implementación del Sistema de Gestión de Graduación y Titulación (GRADUATE – SISGRAD), lo que permitió optimizar los procesos de inscripción y administración de proyectos, reduciendo significativamente los tiempos de atención.

De igual forma, se presentó el texto académico "Análisis Sísmico", del Dr. Calixtro Yanqui Murillo. La obra actualiza conceptos y metodologías fundamentales para el diseño estructural en zonas de alta sismicidad como el Perú.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	01
Investigaciones en proceso	01
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	-
Libros con auspicio de una entidad académica	01
Laboratorios implementados	05
Eventos académicos de impacto	01
Visitas de especialistas académicos de impacto	01

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La facultad desarrolló acciones orientadas a articular la formación académica con el compromiso social, mediante la ejecución de trabajos de investigación formativa en los cursos contemplados en el plan curricular vigente. Estas actividades permitieron a los estudiantes aplicar los conocimientos adquiridos a situaciones reales, fortaleciendo su formación integral y el sentido de responsabilidad social, así como la vinculación institucional con el entorno.

Asimismo, se promovieron actividades de integración y participación en manifestaciones culturales y tradicionales de la comunidad universitaria, contribuyendo al fortalecimiento de la identidad institucional y a la promoción de valores de respeto, convivencia e integración.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

Los laboratorios de Concreto y Materiales de Construcción, Mecánica de Suelos y Pavimentos, y Mecánica de Fluidos e Hidráulica desarrollaron actividades orientadas al control de calidad y caracterización de materiales, al apoyo en la formación práctica de los estudiantes y al fortalecimiento de la investigación. Asimismo, brindaron soporte a docentes en el desarrollo de prácticas académicas, acompañamiento a tesistas y estudiantes de pregrado en la ejecución de ensayos y proyectos, organización de capacitaciones especializadas y promovieron actividades de proyección académica mediante visitas guiadas a diversas instituciones educativas.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Se desarrollaron actividades académicas orientadas a la actualización y fortalecimiento profesional de docentes y estudiantes, destacando la participación en el Congreso SABIC Arequipa 2025, la realización de la IV Edición del Curso Internacional "Ingeniería Sísmica y Planeamiento para la Reducción del Riesgo de Desastres" y el "Seminario Internacional de Ingeniería Civil & Sanitaria", que congregó a aproximadamente 700 estudiantes y contó con especialistas nacionales e internacionales. Asimismo, los docentes participaron en el curso "Diseño y Construcción BIM y Malla Curricular", en el marco de la capacitación en metodología BIM.

En investigación, se logró la suscripción a la biblioteca digital "ASCE E-Books & Standards", fortaleciendo el acceso a normas y referencias técnicas internacionales para tesis y proyectos académicos.

En infraestructura y equipamiento, se realizaron acciones de mantenimiento, calibración y mejora en laboratorios y sistemas institucionales, incluyendo el mantenimiento preventivo y correctivo en los equipos topográficos, optimización del canal hidrodinámico, la restauración del cableado estructurado, la habilitación del Aula BIM, la ampliación de la estructura metálica de los laboratorios de Concreto y EMC, y la adquisición de cuatro proyectores multimedia y diez pantallas interactivas. Asimismo, se efectuó el mantenimiento de los sistemas de seguridad.

OTROS LOGROS DESTACABLES

En el ámbito de bienestar e integración institucional, se celebraron los aniversarios de ambas escuelas profesionales con actividades académicas, técnicas y sociales. Asimismo, 56 estudiantes de Ingeniería Civil y 24 de Ingeniería Sanitaria accedieron al servicio del Comedor Universitario, lo que contribuyó a su permanencia y bienestar académico.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

La Facultad de Ingeniería Civil proyecta consolidar su fortalecimiento académico, investigativo y de infraestructura, reafirmando su posicionamiento nacional e internacional. En el ámbito formativo, consolidará la implementación de la malla curricular BIM y ampliará su oferta de posgrado con la Maestría en Ciencias: Ingeniería Sanitaria y la Segunda Especialidad en Gestión de la Construcción con BIM, además de fortalecer la Maestría en Ciencias: Ingeniería Civil, promoviendo la producción académica y proyectando que al menos el 75 % de sus egresados obtengan el grado de magíster. Asimismo, se prevé incrementar los proyectos de investigación formativa y científica, optimizar la gestión de tesis mediante el sistema GRADUATE–SISGRAD y promover una mayor incorporación de docentes al RENACYT.

A la par, continuará el fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad y el seguimiento de los procesos de acreditación internacional, asimismo, impulsará la modernización y mantenimiento de laboratorios y ambientes académicos, así como la consolidación de infraestructura propia para la Escuela Profesional de Ingeniería Sanitaria y el reforzamiento de la estructura de Ingeniería Civil.



FACULTAD DE

INGENIERÍA DE PROCESOS

Fecha de creación y/o aniversario
17 de abril de 1984



RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la gestión de la Facultad de Ingeniería de Procesos estuvo orientada a fortalecer la calidad académica, la investigación científica y el compromiso con la responsabilidad social, en concordancia con la misión, visión y valores institucionales.

Se finalizó un estudio y se continuó con la ejecución de diversos proyectos, lo que evidenció una gestión activa y sostenida en la producción de conocimiento. Como resultado, se concretaron publicaciones en revistas indexadas, fortaleciendo la visibilidad científica y el impacto académico. Asimismo, se organizaron eventos académicos que impulsaron el intercambio de experiencias, la formación continua y la actualización profesional. Estos avances reflejaron el crecimiento sostenido de la facultad y su compromiso con la excelencia en investigación.

Asimismo, se promovió una cultura de mejora continua mediante un Sistema de Gestión de la Calidad integral, que permitió la acreditación de las cinco escuelas profesionales. En Proyección Social y Extensión Universitaria, se ejecutaron acciones de alto impacto en los campos ambiental, académico y social.



Dr. Luis Alberto Medina Marroquín
Decano

AUTORIDADES 2025

Decano	Dr. Luis Alberto Medina Marroquín
Director de Departamento Académico de Ingeniería de Industrias Alimentarias	Dr. William Edgar Heredia Peña
Directora de la Escuela Profesional Ingeniería de Industrias Alimentarias	Dra. Teresa Rusbi Tejada Purizaca
Director de Departamento Académico de Ingeniería Metalúrgica	Dr. German Gustavo Oscar Rodríguez Velarde
Director de Departamento Académico de Ingeniería Ambiental	Dr. Cesar Augusto Andrade Tacca
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	Dr. Luis Alberto Álvarez Soto
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	Dr. Nemesio Edgar Veliz Llayqui
Director de Departamento Académico de Ingeniería Química	Dr. Víctor Ludgardo Álvarez Tohalino
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Química	Dr. Félix José Sueros Velarde
Directora de Departamento Académico de Ingeniería de Materiales	Dra. Daisy Margarita González Diaz
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	Mag. Elmer Antonio Mamani Calcina
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Miguel Ángel Cárdenas Málaga
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Sonia Jackeline Zanabria Galvez
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Jane Mara Linares Pomareda
Secretario Académico	Mag. Harry Ricardo Yucra Condori
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Esequiel Nicolás Collado Cárdenas
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Ing. Héctor Bolaños Sosa
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Juan Manuel Jara Gonzales
Gestor administrativo	CPC. Luis Alberto Cadillo Rondón

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Departamento Académico de Ingeniería de Industrias Alimentarias	6	4	15	-	25
Departamento Académico de Ingeniería Metalúrgica	11	2	11	-	24
Departamento Académico de Ingeniería Ambiental	3	2	7	-	12
Departamento Académico de Ingeniería Química	18	6	12	-	36
Departamento Académico de Ingeniería de Materiales	13	2	9	-	24

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Estudiantes matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	82	420	409	116
Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	81	365	350	92
Escuela Profesional de Ingeniería de Industrias Alimentarias	116	474	461	106
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	80	321	315	96
Escuela Profesional de Ingeniería Química	119	530	518	135

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
322	239	02	478	14	1 055

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Estudiantes matriculados 2025
Maestría en Ciencias con Mención en: Seguridad y Medio Ambiente	305
Maestría en Ciencias con Mención en: Ingeniería Metalúrgica	94
Maestría en Ciencias con Mención en: Ciencia y Tecnología de Materiales	17
Maestría en Ciencias con Mención en Ciencia y Tecnología de Alimentos	26
Maestría en Ciencias con Mención en: Ingeniería Ambiental	36
Doctorado en Ingeniería de Procesos	14
TOTAL	492

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
33	1	16	50

En julio de 2025, en el marco del proceso de reacreditación internacional, las cinco escuelas profesionales de la facultad fueron evaluadas por ICACIT. La evaluación destacó la sólida trayectoria académica y profesional del cuerpo docente, evidenciada en una formación que integró de manera efectiva la teoría y la práctica, favoreciendo el desarrollo integral de los estudiantes, quienes valoraron la asesoría y el acompañamiento en su orientación profesional y vocacional.

LOGROS EN ACREDITACIÓN

La facultad cuenta con un Sistema de Gestión de la Calidad sólido y transversal, que articula estratégicamente sus procesos y unidades bajo el enfoque de mejora continua y aseguramiento de la calidad. Este sistema fortaleció la cultura institucional y permitió alcanzar metas estratégicas, como la reacreditación de sus cinco escuelas profesionales por un periodo de seis años.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Escuela Profesional Ingeniería de Industrias Alimentarias	Reacreditación ICACIT	Internacional	06 años	01/01/2026 al 31/12/2031
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	Reacreditación ICACIT	Internacional	06 años	01/01/2026 al 31/12/2031
Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	Reacreditación ICACIT	Internacional	06 años	01/01/2026 al 31/12/2031
Escuela Profesional de Ingeniería Química	Reacreditación ICACIT	Internacional	06 años	01/01/2026 al 31/12/2031
Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	Reacreditación ICACIT	Internacional	06 años	01/01/2026 al 31/12/2031

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Se registraron avances significativos en la producción académica y científica. Se concluyó una investigación y 15 proyectos estuvieron en ejecución durante el año 2025, lo que evidenció una activa labor investigativa. Asimismo, se logró la publicación de 21 artículos en revistas indexadas, lo que reflejó el compromiso con la generación y difusión del conocimiento.

Además, se realizaron cuatro eventos académicos de impacto, fortaleciendo el intercambio académico y la actualización profesional. Estos resultados consolidaron el crecimiento institucional en el ámbito de la investigación.

La facultad contó con 36 docentes reconocidos en RENACYT, 17 docentes investigadores UNSA, 167 proyectos de investigación sustentados y un proyecto con financiamiento externo.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	01
Investigaciones en proceso	15
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	21
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	35
Eventos académicos de impacto	04
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

LOGROS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria desarrolló diversas actividades con impacto ambiental, académico y social. Destacan la RECICLATÓN 2025, que promovió el reciclaje con alta participación estudiantil; la visita a la Comunidad Minera de Urasqui, que generó oportunidades laborales para egresados; y el Inventario Arbóreo UNSA, que validó una metodología confiable de registro ambiental. Asimismo, las capacitaciones en SIG, los vídeos ambientales, el Concurso de Huella Hídrica (DIAGUA) —donde la UNSA obtuvo el primer lugar por tercer año consecutivo— y el curso de Primeros Auxilios fortalecieron la formación integral y la cultura de sostenibilidad.

Finalmente, los proyectos de reciclaje en colegios, las capacitaciones en seguridad y la orientación vocacional consolidaron el vínculo entre la universidad y la comunidad.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

La Facultad de Ingeniería de Procesos destinó aproximadamente S/ 1 300 000,00 al mejoramiento de laboratorios y aulas. En los laboratorios de las cinco escuelas profesionales se ejecutaron trabajos de mantenimiento eléctrico, implementación de pozos a tierra, pintado y mejora de las condiciones de seguridad, así como la renovación de servicios y la dotación de materiales e insumos especializados. Asimismo, se fortaleció el equipamiento científico mediante la adquisición de tecnología de alta precisión (XRF, AFM y XRD) y la calibración de equipos existentes, garantizando resultados confiables para las actividades académicas y de investigación.

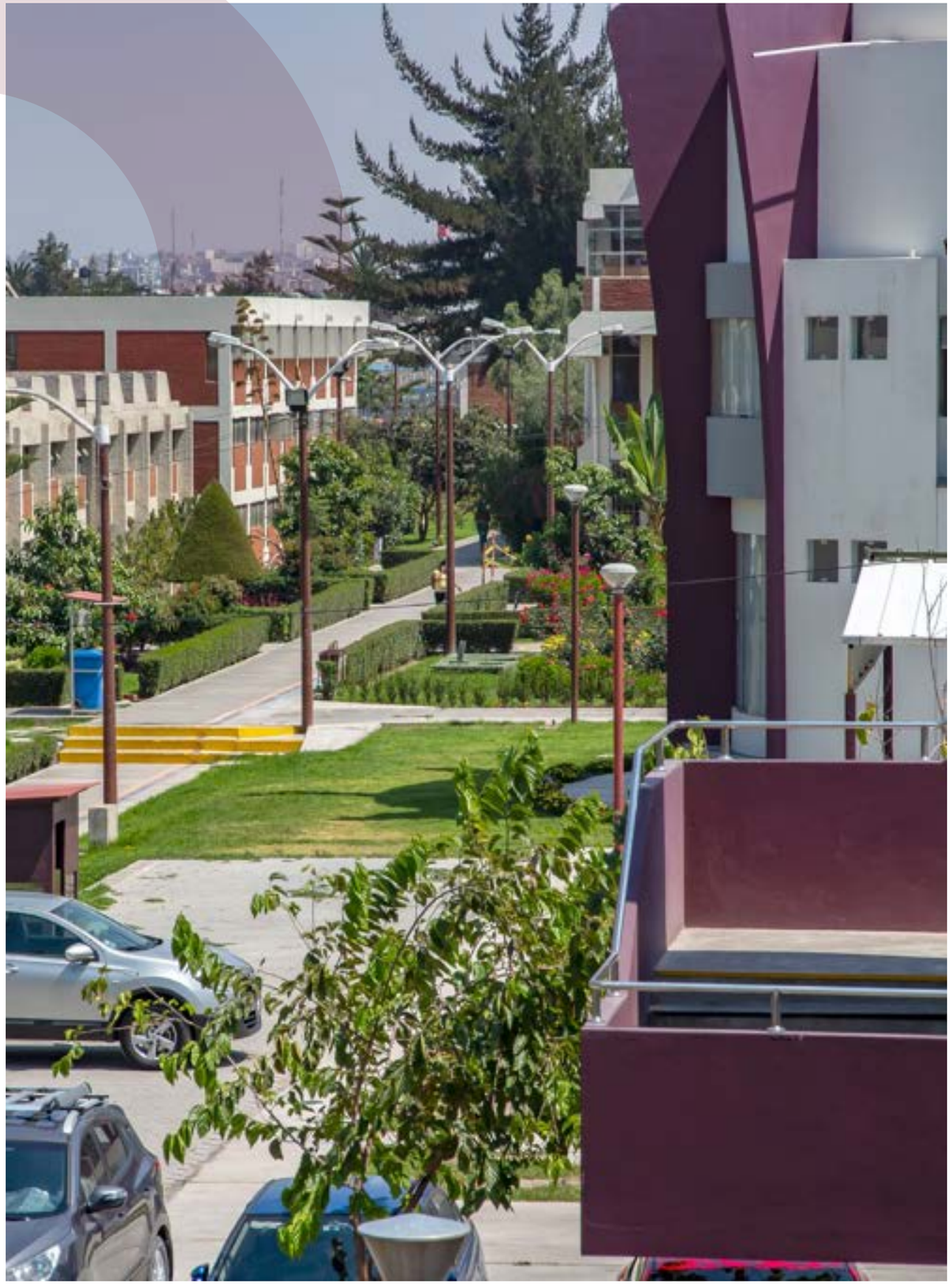
OTROS LOGROS DESTACABLES

El Centro de Microscopía Electrónica (CME) alcanzó un nivel de cumplimiento superior al 80 % en su Plan Operativo Anual de ejecución financiera. Destacó el desarrollo de nuevos métodos y protocolos para microscopía electrónica de transmisión (TEM) y de barrido (SEM), así como el avance en el proceso de implementación para la acreditación del laboratorio. Asimismo, el acompañamiento del personal especialista a los estudiantes en sus trabajos de investigación y la capacitación en técnicas avanzadas de análisis contribuyeron significativamente a su formación académica.

Por otro lado, la realización de la VIII Feria de Proyectos FIP evidenció el compromiso de la Facultad con la innovación, el fortalecimiento de competencias profesionales y la integración interdisciplinaria entre sus programas académicos. Asimismo, se desarrolló el proyecto *Desafíos en cadenas de valor*, en coordinación con el CITE de cuero y calzado y la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica (DITT).

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

La Facultad de Ingeniería de Procesos orientará sus esfuerzos hacia una formación centrada en el estudiante, con énfasis en la empleabilidad y el desarrollo de investigación interdisciplinaria. Asimismo, impulsará la implementación de políticas en educación, el fortalecimiento de la enseñanza digital y la consolidación de alianzas académicas estratégicas, a fin de asegurar la excelencia académica, la responsabilidad social y un mayor impacto a nivel nacional.



FACULTAD DE

INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS



Fecha de creación y/o aniversario
24 de noviembre de 1984

RESUMEN EJECUTIVO 2025

En 2025, la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios impulsó el rediseño curricular de sus siete escuelas profesionales, aprobado por el Consejo de Facultad, y promovió la capacitación de docentes y personal administrativo en inteligencia artificial, además de fomentar la movilidad estudiantil a nivel nacional e internacional.

En investigación, concentró el 15,44 % del total de investigadores de la universidad, con 21 docentes registrados, posicionándose como la facultad con mayor aporte en producción científica. En extensión universitaria, desarrolló proyectos en coordinación con el Ministerio de Salud – Región Arequipa, fortaleciendo su vinculación con la sociedad.

Asimismo, en el ámbito de calidad y sostenibilidad, gestionó la acreditación ante ICACIT de Ingeniería Industrial por seis años e Ingeniería Eléctrica por dos años, además de presentar los informes de seguimiento de las escuelas de Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica e Ingeniería en Telecomunicaciones.



Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández
Decano

AUTORIDADES 2025

Decano	Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández
Director del Departamento Académico Ingeniería Industrial (e)	Dr. José Félix Hernández Vallejos
Director del Departamento Académico de Ingeniería Eléctrica	Dr. Giraldo Henry Carpio Ramos
Director del Departamento Académico de Ing. Mecánica-Eléctrica	Mag. Javier Octavio Oviedo Cornejo
Director del Departamento Académico de Ingeniería Electrónica	Dr. Jorge Eusebio Rendulich Talavera
Director del Departamento Académico de Ing. de Sistemas e Informática	Dr. Víctor Manuel Cornejo Aparicio
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial	Dr. Julio Abraham Ramos Quispe
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Eléctrica	Dr. Moisés Carlos Tanca Villanueva
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica	Dr. Juan David Chavez Cuellar
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Electrónica	Dr. Germán Alberto Echaiz Espinoza
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería de Sistemas	Dr. Percy Oscar Huertas Niquén
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería en Telecomunicaciones	Dr. Juan Guillermo Borja Murillo
Director de la Escuela Profesional de Ciencia de la Computación	Mag. Juan Carlos Gutiérrez Cáceres
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Harold Peter Harry Gómez Cornejo Gonzales
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Luis Eduardo García Núñez
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Cecilio Mauro Villavicencio Melgarejo
Secretario Académico	Mag. Braulio Ángel Bustos Arapa
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Julio Abraham Ramos Quispe
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. Ruben Antonio Matheos Herrera
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dr. Ruben Antonio Matheos Herrera
Gestora administrativa	Sra. Ana María Mendoza Rodas
Gestora administrativa	Sra. Patricia Eliana Menendez Butrón

DOCENTES DE PREGRADO

Departamento Académico	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Ingeniería Industrial	23	05	11	-	39
Ingeniería Eléctrica	09	05	08	-	22
Ingeniería Mecánica-Eléctrica	17	04	08	-	28
Ingeniería Electrónica	21	05	09	-	35
Ingeniería de Sistemas e Informática	12	11	22	-	45
TOTAL	81	30	62	-	173

ESTUDIANTES DE PREGRADO

Escuela Profesional	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Ingeniería Industrial	150	780	756	315
Ingeniería Eléctrica	90	556	540	52
Ingeniería Mecánica	113	631	609	6
Ingeniería Electrónica	106	634	594	152
Ingeniería de Sistemas	91	568	513	124
Ingeniería en Telecomunicaciones	61	451	408	153
Ciencia de la Computación	48	327	306	53

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
365	78	20	60	5	528

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025		Matriculados 2025
Segunda especialidad en Ingeniería de Seguridad Industrial e Higiene Ocupacional		78
Segunda especialidad en Ingeniería de Proyectos		19
Segunda especialidad en Ingeniería de Mantenimiento		17
Segunda especialidad en Ingeniería en Telecomunicaciones		21
Segunda especialidad en Ingeniería de Sistemas		09
Maestría en Ciencias: Ingeniería Industrial con mención en:	Gerencia de Operaciones y Logística	85
	Gerencia de Seguridad y Medio Ambiente	127
Maestría en Ciencias: Informática	Tecnologías de Información	70
Maestría en Ciencias: Ing. Comercial y Negocios Internacionales	Marketing y Negocios Internacionales	24
	Logística y Comercio Exterior	55
Maestría en Ciencias: Ing. de Proyectos con mención en:	Gerencia de Proyectos	126
	Sistemas de Potencia	84
Maestría en Ciencias: Ingeniería Electrónica	Automatización e Instrumentación	17

PROGRAMAS DE POSGRADO

Maestría en Ciencias: Ing. de Sistemas	Gerencia en Tecnologías de la Información	55
Maestría en Ciencias: Ing. de Mantenimiento	Gerencia de Mantenimiento	82
Maestría en Ciencias: Ingeniería Mecánica con mención en:	Turbomáquinas	49
	Diseño en Ingeniería	24
	Energías Renovables	0
Maestría en Telecomunicaciones	Ingeniería de Telecomunicaciones	37
Maestría en Ciencia de Datos		81
Maestría en Ciencias de la Computación		64
Maestría en Medio Ambiente y Sistemas Integrados de Gestión		90
Doctorado En Ciencias de la Computación		0
Doctorado En Ciencias: Ingeniería Mecatrónica		46
Doctorado En Ciencias Ambientales y Energías Renovables		44
TOTAL		1 304

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
49		22	71

Se logró la reacreditación de dos programas de estudios: Ingeniería Industrial (seis años) e Ingeniería Eléctrica (dos años) con la acreditadora ICACIT. Para 2026, está programada la reacreditación de tres programas por ICACIT, uno por SINEACE y cuatro por la casa acreditadora ABET para 2027, cuyo proceso iniciará a partir de 2026.

LOGROS EN ACREDITACIÓN

Escuela/ Programa	Estado de acreditación	Nacional o Internacional	Duración	Vigencia
Escuela Profesional de Ingeniería Industrial	Reacreditado ICACIT	Internacional	6 años	(falta)
Escuela Profesional de Ingeniería Eléctrica	Reacreditado ICACIT	Internacional	2 años	(falta)
Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica	Acreditado ICACIT	Internacional		01/07/2019 al 31/12/2026
Escuela Profesional de Ingeniería Electrónica	Acreditado ICACIT			01/07/2019 al 31/12/2026
Escuela Profesional de Ingeniería en Telecomunicaciones	Acreditado ICACIT			01/07/2019 al 31/12/2026
Escuela Profesional de Ciencia de la Computación	Acreditado ICACIT			01/07/2018 al 31/12/2025
Escuela Profesional de Ingeniería de Sistemas	Acreditado ABET	Internacional	10 años	01/07/2018 al 30/09/2028

Se logró la publicación indexada en los sistemas de graduación y los concursos de UNSA-INVESTIGA (verificar la información) la implementación de laboratorios en Telecomunicaciones, Mecánica e Industrial.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Asimismo, la Dra. Eveling Gloria Castro Gutiérrez fue distinguida con el Premio Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación "Santiago Antúnez de Mayolo", en la categoría Innovación Tecnológica, subcategoría Mujer, máximo reconocimiento otorgado por el Estado peruano en este ámbito.

De igual manera, los doctores Lizardo Pari Pinto, Yuri Lester Silva Vidal y Erasmo Sulla Espinoza fueron reconocidos por la presentación del prototipo de robot EOD desactivador de explosivos, equipo tecnológico que contribuirá a las acciones de seguridad durante la Cumbre del Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC), evento que congrega a líderes internacionales

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	14
Investigaciones en proceso	22
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	24
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	16
Eventos académicos de impacto	4
Visitas de especialistas académicos de impacto	6

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La facultad desarrolló diversas actividades de Responsabilidad Social Universitaria orientadas a la prevención, la formación integral y el fortalecimiento de la comunidad académica. Se realizaron jornadas de capacitación en primeros auxilios, lucha contra incendios y evaluación de riesgos, así como actividades de prevención de la violencia dirigidas a docentes y estudiantes. Asimismo, se implementó y entregó a una institución pública el proyecto "DosisFe", consistente en el desarrollo de un sistema móvil.

De igual manera, se llevaron a cabo la actividad de imposición de cascos, el taller "Cómo enfrentar la entrevista de empleo", y la charla de inclusión "Neurodiversidad e Inclusión Universitaria". Además, se reconoció a docentes, personal administrativo y estudiantes que participaron en el proceso de reacreditación, y se desarrolló un taller práctico de motivación, trabajo en equipo y clima organizacional dirigido al personal administrativo.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

Se cuenta con 39 laboratorios y talleres distribuidos en las siete escuelas profesionales, los cuales respaldan el desarrollo de actividades académicas, prácticas especializadas e investigación aplicada. La Escuela Profesional de Ingeniería Industrial dispone de 3 laboratorios; Ingeniería Eléctrica, 5 laboratorios; Ingeniería Mecánica, 7 laboratorios y 2 talleres; Ingeniería Electrónica, 8 laboratorios y 1 taller; Ingeniería de Sistemas, 5 laboratorios/talleres; Ingeniería en Telecomunicaciones, 4 laboratorios/talleres; y Ciencia de la Computación, 4 laboratorios/talleres. Durante el 2025 (que acciones se desarrollaron en 2025)

Por su parte, la Unidad de Producción de Bienes y Servicios de la facultad ofertó nueve programas de especialización orientados a la gestión empresarial, proyectos, recursos humanos, logística, seguridad industrial y minera, gestión ambiental, administración pública y marketing digital, alcanzando un total de 356 estudiantes matriculados y 81 egresados correspondientes al periodo académico 2024–2025.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Gracias a gestiones extraordinarias realizadas durante el ejercicio 2025, la facultad alcanzó una ejecución presupuestal total de S/ 1 919 999,44, superando ampliamente el presupuesto inicial de S/ 350 000,00.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2025 FIPS	
Decanato	40 000,00
Departamento Académico	100 000,00
Escuelas Profesionales	210 000,00
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL	**350 000,00**

Otros: Gestiones extraordinarias que hacen un total de ejecución presupuestal de S/. 1 919 999,44

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

La facultad proyecta su desarrollo hacia el Bicentenario de la Universidad fortaleciendo la formación en ingeniería a través de la modernización de los planes de estudio y la incorporación de tecnologías emergentes como la inteligencia artificial, automatización, robótica, energías renovables y transformación digital. Asimismo, impulsa la investigación aplicada, la innovación y la transferencia tecnológica orientadas al desarrollo productivo y social, consolidando una formación ética y sostenible, alineada con la misión institucional y comprometida con el desarrollo regional y nacional.

FACULTAD DE
MEDICINA



Fecha de creación y/o aniversario
22 de marzo de 1958

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Medicina afrontó un contexto complejo marcado por la reducción del presupuesto institucional; sin embargo, gracias al compromiso de docentes, personal administrativo y estudiantes, y con el respaldo de la alta dirección universitaria, se continuó avanzando en el fortalecimiento de la calidad académica y la mejora continua de la formación profesional.

En este periodo, se obtuvo la acreditación internacional otorgada por IAC-CINDA y se diseñó, elaboró y aprobó el Plan de Estudios 2025, alineado a las exigencias actuales. Asimismo, se fortaleció la capacitación docente, incorporando formación en sistemas de calidad, y se avanzó en la implementación del Centro de Simulación mediante la adquisición de equipamiento especializado.

En investigación, se desarrollaron proyectos financiados por UNSA Investiga y PROCIENCIA, además de la consolidación de docentes en investigaciones de alto impacto. Todo ello enmarcado en la trayectoria institucional de la facultad, que en 2025 conmemoró 67 años de creación, periodo en el cual ha contribuido a la región y al país con la formación de más de seis mil médicos cirujanos, dos mil médicos especialistas y más de setecientos profesionales con grado de magíster y doctor.



Mag. Jorge Andrés Ballón Echegaray
Decano

AUTORIDADES 2025

Decano	Mag. Jorge Andrés Ballón Echegaray
Directora (e) de Dpto. Académico de Medicina	Dra. Mariana Bouroncle de Chávez
Director del Dpto. Académico de Obstetricia y Ginecología	Dr. Edgardo Gutiérrez Torres
Director del Dpto. Académico de Cirugía	Dr. Percy Alberto Montesinos Valencia
Director del Dpto. Académico de Pediatría	Dra. Martha Ávila Concha
Directora (e) del Dpto. Académico de Morfología Humana	Dr. Richar Paredes Orue
Directora del Dpto. Académico de Microbiología y Patología	Dra. Irmia Paz Torres
Director del Dpto. Académico de Ciencias Fisiológicas	Dra. Luz Cárdenas Herrera
Directora del Dpto. Académico de Neurociencias	Mag. Blanca Maritza Linares Silva de Poblette
Director del Dpto. Académico de Salud Pública	Dr. Ildefonso Lira Linares
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. Ada Otilia Del Carpio Sanz
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. José Fernando Martín Pastor Abarca
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Gustavo Chávez Velásquez
Secretario Académico	Dr. Juan Manuel Coaquira Mamani
Coordinador de la Comisión de Calidad y Mejora Continua	Dr. Víctor Luis Vásquez Huerta
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	-
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Ruth Elena Soto Yana
Gestora administrativo	Abg. Verónika Pacheco Chávez

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de práctica	Total
Ciencias Fisiológicas	08	02	-	-	10
Cirugía	05	08	32	-	45
Medicina	10	05	34	-	49
Microbiología y Patología	07	03	06	-	16

Morfología Humana	04	02	08	-	14
Neurociencias	-	02	14	-	16
Obstetricia y Ginecología	04	08	09	-	21
Pediatría	02	04	15	-	21
Salud Pública	09	05	03	-	17

ESTUDIANTES DE PREGRADO

Escuela Profesional	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Medicina	89	690	356	107

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
109	101	120	18	10	358

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda Especialidad – Residentado Médico	436
Maestría en Ciencias: Salud Pública con mención en: Epidemiología y Demografía (ingresantes	24
Maestría en Ciencias: Salud Pública con mención en: Gerencia de Servicios de Salud	74
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional	58
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud	60
Doctorado en Ciencias: Salud Pública	21
TOTAL	673

PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	Total
33	05	09	47

LOGROS EN ACREDITACION

El año 2025 la Facultad de Medicina obtuvo la acreditación internacional otorgada por el Instituto Internacional para el Aseguramiento de la Calidad (IAC–CINDA) por el periodo de cinco años.

La evaluación destacó la coherencia entre la misión, visión y modelo educativo de la facultad, así como la pertinencia de su formación frente a las demandas del entorno laboral. El informe de IAC–CINDA resaltó el perfil de egreso claramente definido, un currículo progresivo y coherente, y la alta inserción laboral de los egresados, respaldada por la experiencia académica y profesional de su cuerpo docente.

Escuela/ Programa	Estado	Ámbito	Duración	Vigencia
Medicina	Acreditada (IAC-CINDA)	internacional	05 años	01/10/2025 al 01/10/2030

Durante el año 2025, se continuó con el desarrollo de proyectos de investigación financiados por UNSA Investiga y PROCIENCIA Perú, orientados al estudio del microbioma y la microbiota humana, los probióticos y la resistencia a los antibióticos, entre otros temas prioritarios.

Asimismo, docentes de la facultad participaron como autores en investigaciones realizadas en alianza con la Universidad de Oklahoma, vinculadas al tratamiento del cáncer mediante nanotubos de carbono de pared simple, la epidemiología de enfermedades infecciosas a través del monitoreo de aguas servidas y la detección temprana del cáncer de piel mediante microscopía de imágenes con fluorescencia.

Se logró publicar resultados de investigaciones realizadas en revistas indexadas en Web of Science y Scopus. Actualmente, la facultad cuenta con 14 docentes investigadores, de los cuales 12 están registrados en RENACYT y dos cuentan con reconocimiento institucional por la UNSA.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	-
Investigaciones en proceso	83
Patentes logradas	1
Publicaciones indexadas	3
Libros con auspicio de una entidad académica	--
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	2
Visitas de especialistas académicos de impacto	1

LOGROS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La facultad, a través de la Comisión de Responsabilidad Social, desarrolló proyectos en las áreas de ciencias básicas (primero a tercer año), Medicina, Gineco-obstetricia, Neurociencias y Pediatría. Asimismo, se ejecutó el Programa de Inclusión Social "Aprendizaje de Nuevas Tecnologías para Adultos Mayores en la ciudad de Arequipa", desarrollado en las instalaciones del laboratorio del segundo piso de la facultad.
En términos de avance, la Comisión alcanzó el 70 % en el eje de gestión, 80 % en formación, 50 % en investigación y 90 % en extensión.

OTROS LOGROS DESTACABLES

En 2025 entró en funcionamiento el Instituto de Investigación, Desarrollo y Producción Científica, creado mediante Resolución de Asamblea Universitaria n.° 016-2024, de fecha 10 de diciembre de 2024. Este instituto tiene como finalidad brindar un entorno científico adecuado a docentes y estudiantes para el desarrollo de investigaciones orientadas a la solución de problemas de salud de la población, así como para atender requerimientos de entidades públicas y privadas.

Asimismo, se continuó con la ejecución de proyectos de investigación en el Laboratorio de Investigación en Microbiología Molecular, con la participación activa de estudiantes, quienes participaron en congresos nacionales e internacionales. De igual manera, se fortaleció el Centro de Simulación mediante la adquisición del simulador pediátrico multipropósito avanzado Pediatric HAL, una impresora 3D y un equipo de ecografía, contribuyendo a la mejora de la formación práctica y clínica.

FACULTAD DE

PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN



Fecha de creación y/o aniversario
17 de abril de 1984 (aniversario 28 de octubre)

RESUMEN EJECUTIVO 2025

Durante el año 2025, la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación consolidó una gestión orientada a la calidad académica, el fortalecimiento institucional y el compromiso con la sociedad, bajo una conducción articulada entre autoridades, departamentos académicos y unidades de apoyo.

Entre los logros destaca la obtención de la acreditación internacional por cinco años de sus cuatro programas de estudios. Asimismo, se fortaleció la investigación con la organización del Congreso Internacional de Investigación y Desarrollo Social, el incremento de la producción científica y la participación de docentes investigadores reconocidos.

En Responsabilidad Social Universitaria se desarrollaron intervenciones en beneficio de poblaciones vulnerables de Arequipa, integrando la formación académica con el servicio a la comunidad. Entre los principales desafíos afrontados se encontraron la modernización continua de infraestructura y equipamiento, así como la consolidación de una gestión eficiente y sostenible que responda a las crecientes demandas académicas, investigativas y sociales de la facultad.



Dr. Carlos Ilich Aguilar Del Carpio
Decano

AUTORIDADES 2025

Decano	Dr. Carlos Ilich Aguilar Del Carpio
Directora del departamento Académico de Psicología	Dra. Sandra María Bouroncle Faux
Director del Departamento Académico de Relaciones Industriales	Dr. José Luis Evangelista Aliaga
Director del Departamento Académico de Ciencias de la Comunicación	Dr. Gregorio Nicolás Cusihuamán Sisa
Director de la Escuela Profesional de Psicología	Dr. José Ángel Roldán Humpire
Director de la Escuela Profesional de Relaciones Industriales	Dr. José Luis Purizaga Laos
Directora de la Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Dra. Vanessa De Nazareth Oviedo Medrano
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Salvador Antonio Luque Mendoza
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Walter Ronal Aurelio Hermoza Romero
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Jorge Alberto Calderón Roque
Secretario Académico	Dr. Rubén Fernando Palomino Quispe
Coordinadora de Calidad y Mejora Continua	Dra. Roxana Lina Martínez Martínez
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. José Luis Aguilar Gonzales
Coordinadora de la Comisión de Responsabilidad Social	Mag. Giuliana Golda Del Carpio Llamoc de Alarcón
Gestor administrativo	Bach. Rene Medina Roque

DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Psicología	15	09	37	15	76
Relaciones Industriales	07	08	10	-	25
Ciencias de la Comunicación	19	05	16	10	50

ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	Ingresantes	Matriculados		Egresados
		Semestre I	Semestre II	
Escuela Profesional de Psicología	163	1017	998	125
Escuela Profesional de Relaciones Industriales	246	755	726	60
Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	177	889	845	150

GRADUADOS

Bachiller	Título Profesional	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
516	323	-	29	04	872

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA 2025	Matriculados 2025
Segunda especialidad en Psicología Clínica	100
Maestría en ciencias: con mención en Comunicación	20
Maestría en ciencias, con mención en Gerencia Estratégica de Recursos Humanos	39
Maestría en ciencias, con mención en Psicología Jurídico Forense	26
Maestría en ciencias, con mención en Psicología Clínica-Educativa, Infantil y Adolescencial	138
TOTAL	323

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
18	-	13	31

LOGROS EN ACREDITACIÓN

En 2025, la facultad alcanzó un hito histórico al obtener la acreditación internacional por cinco años para sus cuatro programas de estudios: Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación, en las especialidades de Relaciones Públicas y Periodismo. Esta acreditación certifica el cumplimiento de estrictos estándares internacionales de calidad académica, posicionándola como referente en excelencia educativa.

Este logro reafirma el compromiso institucional con la innovación y la formación de profesionales altamente calificados, culminando etapas clave del proceso de acreditación y fortaleciendo la proyección nacional e internacional de la facultad.

Escuela/ Programa	Estado	Nacional o Internacional	Duración	Vigencia
Programa de Psicología	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	08/2025 a 09/2030
Programa de Relaciones Industriales	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	08/2025 a 09/2030
Programa de Ciencias de la Comunicación, especialidad Relaciones Públicas	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	08/2025 a 09/2030
Programa de Ciencias de la Comunicación, especialidad Periodismo	Acreditada CIEES	Internacional	5 años	08/2025 a 09/2030

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Se organizó el II Congreso Internacional de Investigación y Desarrollo Social, evento académico en el que se presentaron nueve ponencias (tres internacionales y seis nacionales), así como la exposición de 24 artículos científicos en las líneas de investigación de Educación y tecnología, Psicología para el desarrollo social, Gestión del talento humano y desarrollo y Comunicación para el desarrollo, contribuyendo al fortalecimiento de la producción y difusión del conocimiento científico.

Cuenta con cuatro docentes investigadores reconocidos por la UNSA: dos del Departamento Académico de Psicología y dos de los departamentos académicos de Relaciones Industriales y de Ciencias de la Comunicación. Asimismo, registra la participación de diez docentes inscritos en el RENACYT, lo que evidencia el fortalecimiento progresivo de la investigación y la consolidación de capacidades académicas en la facultad.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad 2025
Investigaciones concluidas	9 (artículos de investigación)
Investigaciones en proceso	11 (Producción intelectual) 37 (Investigación formativa) 2 (Investigaciones Básicas y Aplicadas)
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	9 (artículos de investigación publicados en la I Edición de la Revista Kutimuy)
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	1
Visitas de especialistas académicos de impacto	Ponentes en el II Congreso Internacional de Investigación y Desarrollo Social (2)

LOGROS RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Escuela Profesional de Psicología

IX Jornada de Salud Psicológica, dirigida a internas del Establecimiento Penitenciario de Mujeres de Arequipa y a participantes del Programa de Empleabilidad para Grupos Vulnerables, con la participación de docentes, jefes de prácticas y estudiantes. Se fortaleció el bienestar emocional, se desmitificaron creencias erróneas sobre el consumo de drogas y se desarrollaron habilidades de afrontamiento, autocuidado y reducción de riesgos, así como competencias socioemocionales y la autoestima, promoviendo una mejor proyección personal, social y laboral de los beneficiarios.

Escuela Profesional de Relaciones Industriales

Proyecto "Fortalecimiento de la Gestión de Recursos Humanos" en la Municipalidad de Miraflores, mediante el cual se contribuyó a la mejora de los procesos institucionales y los estudiantes consolidaron competencias profesionales a través del aprendizaje experiencial.

Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación
Proyecto "Promoción de la Salud Mental a través de Contenidos Digitales", mediante el cual se elaboraron y difundieron spots audiovisuales dirigidos a la población del departamento de Arequipa, con el objetivo de sensibilizar y generar conciencia sobre la importancia del cuidado de la salud mental.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS

Los laboratorios, talleres y unidades desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento de la formación académica, la innovación tecnológica y el apoyo permanente a los procesos de enseñanza–aprendizaje.

Se incorporó equipamiento especializado al Laboratorio de Radio y al Taller de Fotografía, lo que optimizó las prácticas académicas, la producción de contenidos y la participación estudiantil. El Taller de Televisión fortaleció el desarrollo de competencias en producción y realización audiovisual, brindando apoyo directo a cursos especializados y se encuentra en proceso de renovación tecnológica para mejorar la formación práctica.

Por su parte, la Unidad de Producción de Bienes y Servicios desarrolló una amplia oferta de cursos y programas de especialización en modalidad virtual, dirigida a estudiantes, egresados, profesionales y público en general. De manera transversal, fortaleció su gestión institucional mediante la capacitación del personal administrativo, la modernización de plataformas digitales, la implementación de un nuevo sistema de matrículas y el desarrollo de estrategias de difusión.

OTROS LOGROS DESTACABLES

La facultad obtuvo resultados destacados en la Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Calidad de la UNSA (período 2024–2025), lo que evidenció un sólido compromiso institucional con la mejora continua. Este logro se sustentó en el adecuado cumplimiento de los procesos académicos y administrativos, así como en la participación articulada y activa de sus tres departamentos académicos y escuelas profesionales.

Asimismo, se concretaron importantes avances en infraestructura, equipamiento y mejora de las condiciones de trabajo, que favorecieron el desarrollo óptimo de las actividades académicas y administrativas. Se adquirieron pantallas interactivas para las aulas de las tres escuelas profesionales; se culminó la adecuación de los ambientes destinados a los Laboratorios de Neuropsicología I y II y al Laboratorio de Estimulación Sensorial. Se ejecutó el mantenimiento del sistema de videovigilancia y se realizó la programación periódica del mantenimiento del ascensor y del equipamiento, asegurando su adecuado estado de conservación, uso y funcionamiento continuo.

PROYECCIÓN HACIA EL BICENTENARIO

De cara al Bicentenario de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, la facultad proyecta consolidar los avances en los ámbitos académico, investigativo y de responsabilidad social. Se plantea fortalecer la investigación científica mediante el incremento de docentes investigadores reconocidos, la ampliación de la producción científica indexada y la consolidación de eventos académicos internacionales; así como priorizar la modernización de la infraestructura y del equipamiento académico y tecnológico, el fortalecimiento de las competencias digitales y profesionales de estudiantes y docentes, y la ampliación de programas de proyección social. Estas acciones permitirán consolidar una formación integral y socialmente responsable, alineada con los desafíos contemporáneos y con el legado histórico y académico de la UNSA.



Órganos Autónomos

- Comité Electoral Universitario
- Tribunal de Honor Universitario
- Defensoría Universitaria



COMITÉ ELECTORAL UNIVERSITARIO

Dr. Julio Edgar López Cervantes
Presidente



RESUMEN DE GESTIÓN 2025

En agosto de 2025, mediante Resolución de Asamblea Universitaria Nro. 06-2025, se designó al nuevo Comité Electoral Universitario, presidido por el Dr. Julio Edgar López Cervantes. Desde el inicio de su gestión, el Comité asumió el desafío institucional de restituir el carácter presencial de los procesos electorales y de custodiar con rigor las garantías que otorgan legitimidad al sufragio: voto secreto, transparencia, igualdad efectiva de participación y respeto irrestricto de la ley.

Asimismo, se aseguró la participación de la totalidad de docentes que cumplían con el grado académico requerido, superando las restricciones del reglamento anterior, que limitaban injustificadamente el universo electoral.

En ese sentido, se condujeron las elecciones del Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado, de directores de departamentos académicos y del Consejo de Facultad de Geología, Geofísica y Minas, dejando atrás escenarios de nulidad y preservando la continuidad institucional en beneficio de toda la comunidad universitaria.

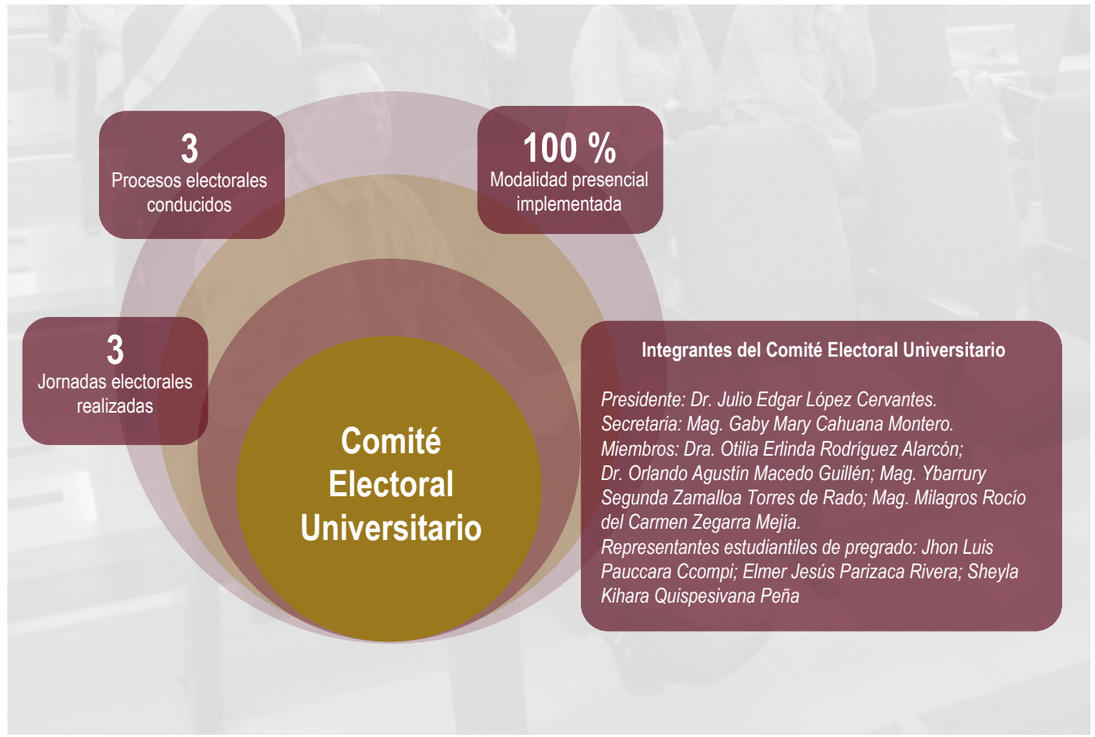
LOGROS DESTACABLES

Retorno a la modalidad presencial: el proceso electoral volvió a desarrollarse de manera presencial, recuperando el valor institucional del acto de sufragio y fortaleciendo la confianza de la comunidad universitaria. La presencialidad permitió un mayor control, transparencia y legitimidad en todas las etapas del proceso.

Inclusión plena del electorado docente habilitado: se garantizó la participación de todos los docentes que cumplían con el grado académico exigido por la norma. Esta medida corrigió las limitaciones del reglamento anterior y consolidó una representatividad efectiva y no nominal.

Elección del Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado: se condujo exitosamente el proceso electoral del Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado. El proceso se desarrolló en dos jornadas electorales, reforzando la legitimidad democrática de las autoridades electas.

Recomposición del Consejo de Facultad de Geología, Geofísica y Minas: se logró encauzar un proceso previamente afectado por nulidades electorales. La elección permitió restablecer la gobernanza de la facultad y garantizar la continuidad institucional en beneficio de estudiantes y docentes.



TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO

Dra. Beatriz Carmen Chirinos García
Presidenta

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Durante el año 2025, el Tribunal de Honor Universitario desarrolló sus funciones conforme al Código de Ética, emitiendo juicios de valor sobre presuntas infracciones éticas de los miembros de la comunidad universitaria y proponiendo, según corresponda, las sanciones al Consejo Universitario. En este periodo se tramitaron y resolvieron expedientes administrativos disciplinarios, garantizando el debido proceso y el respeto a los principios de legalidad y razonabilidad.

Asimismo, en cumplimiento de su función preventiva y formativa, el Tribunal promovió la difusión y fortalecimiento de la ética universitaria mediante la organización de cursos virtuales dirigidos a docentes, autoridades y personal administrativo, contribuyendo a la consolidación de una cultura ética institucional.

LOGROS DESTACABLES

Tramitación y resolución de procedimientos disciplinarios éticos: se tramitaron y resolvieron procedimientos administrativos disciplinarios por faltas éticas, observando el debido proceso y la normativa vigente. Se evaluaron denuncias presentadas por estudiantes, docentes y dependencias universitarias, emitiéndose resoluciones debidamente motivadas.

Las decisiones adoptadas incluyeron el archivo de expedientes, la imposición de sanciones, la derivación a otras instancias competentes y la elevación de casos al Consejo Universitario, contribuyendo al orden institucional y al cumplimiento del Código de Ética de la UNSA.

Del total de expedientes tramitados y resueltos, aproximadamente el 50 % correspondió a procedimientos vinculados a estudiantes, el 35 % a docentes y el 15 % a personal administrativo, lo que permitió orientar acciones preventivas de manera diferenciada según el grupo involucrado.

Emisión de pronunciamientos éticos: se emitieron pronunciamientos sobre conductas éticas que involucraron a miembros de la comunidad universitaria, aplicando criterios objetivos y uniformes en la calificación de presuntas faltas y en la determinación de responsabilidades, en observancia del Código de Ética y la normativa aplicable. Esta labor contribuyó a la prevención de conductas contrarias a los principios éticos y al fortalecimiento de la integridad institucional.

Elaboración y difusión de material informativo institucional: en el marco de su función preventiva, se elaboró y difundió material informativo sobre las funciones, atribuciones y procedimientos del Tribunal, así como sobre el Código de Ética, promoviendo el conocimiento y cumplimiento de los deberes éticos en la comunidad universitaria.

Organización de cursos de formación en ética universitaria: se organizaron dos cursos virtuales en materia de ética universitaria durante los meses de marzo y octubre, con una duración de 20 horas académicas cada uno.

- El curso "Ética para docentes universitarios en el Siglo XXI", desarrollado del 24 al 27 de marzo, contó con la participación de más de 450 docentes. quienes fortalecieron su conducta ética, integridad profesional y su compromiso moral en el ejercicio de sus funciones académicas y formativas.
- El curso "La Ética Universitaria y los Desafíos de la Inteligencia Artificial", realizado del 27 al 29 de octubre, reunió a más de 480 integrantes de la comunidad universitaria, entre docentes, autoridades y personal administrativo y ponencias de especialistas de reconocida trayectoria a nivel nacional e internacional. Se promovió la reflexión ética frente al uso de tecnologías emergentes en el ámbito universitario.



DEFENSORA UNIVERSITARIA

Dra. Luz Marina Gamarra del Castillo
Defensora Universitaria
(del 22/10/2025 hasta la fecha)
Dr. José Luis Ramos Salinas
Defensor Universitario

RESUMEN DE GESTIÓN 2025

Al concluir el cargo del Dr. José Luis Ramos Salinas, la Asamblea Universitaria, en sesión extraordinaria del 22 de octubre de 2025, acordó por mayoría absoluta designar a la Dra. Luz Marina Gamarra del Castillo como Defensora Universitaria.

Durante el año 2025, la Defensoría Universitaria desarrolló sus funciones en favor de la comunidad universitaria, orientando su labor bajo los enfoques de derechos humanos, inclusión, género e interculturalidad. Estos principios guiaron las acciones institucionales destinadas a promover el respeto de los derechos dentro del ámbito universitario y el ejercicio responsable de la autoridad.

LOGROS DESTACABLES

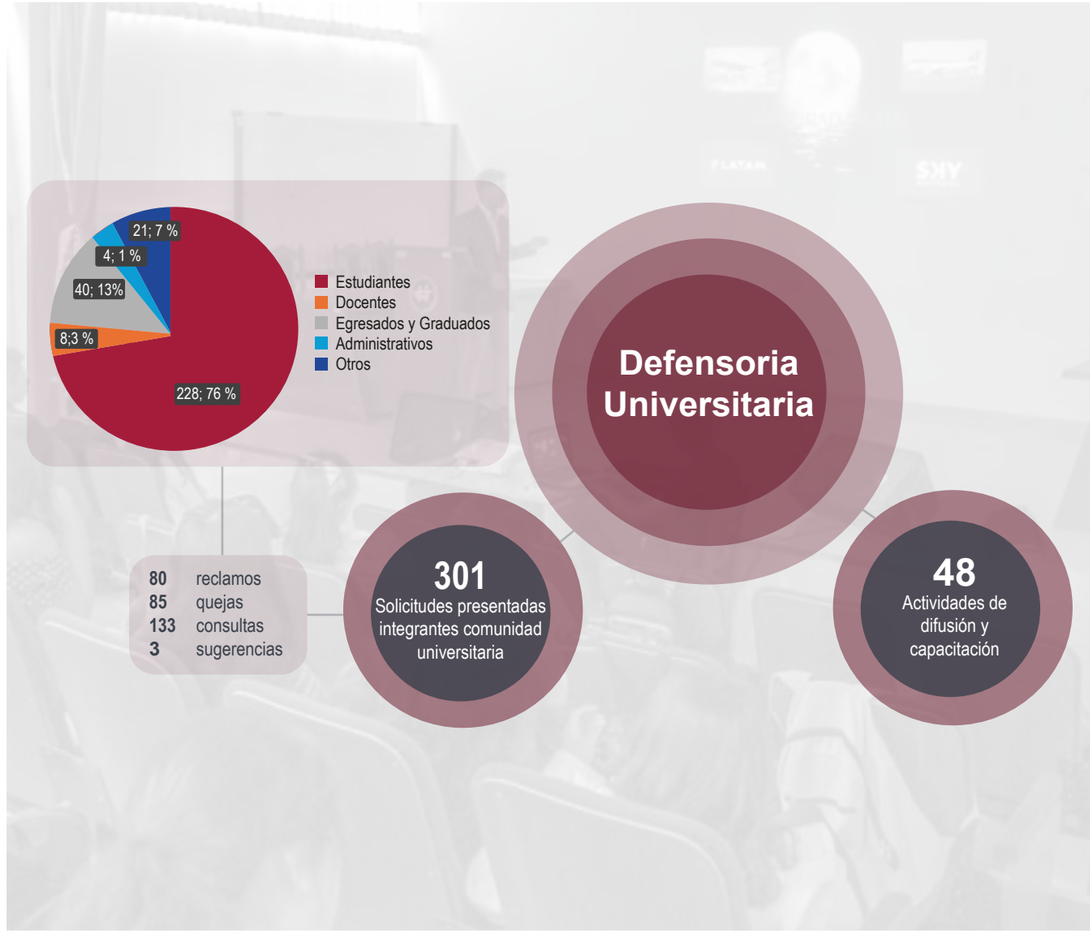
Atención de solicitudes y consultas de la comunidad universitaria: conforme a los artículos 390 y 394 del Estatuto de la UNSA, la Defensoría Universitaria recibió y atendió 301 solicitudes presentadas por estudiantes, docentes, personal administrativo, egresados y graduados. De acuerdo con la naturaleza de los casos, se formularon recomendaciones orientadas a la protección de los derechos individuales de los integrantes de la comunidad universitaria.

Del total de solicitudes atendidas (reclamos, quejas, consultas y sugerencias), el 76 % correspondió a estudiantes universitarios, de los cuales el 84 % pertenece a programas de pregrado, lo que evidencia el amplio acceso del estudiantado a los servicios de la Defensoría Universitaria. Asimismo, al igual que en años anteriores, las consultas constituyeron el tipo de atención más frecuente, mientras que las sugerencias representaron el menor número de solicitudes.

Paralelamente, se atendieron consultas realizadas de manera presencial y a través de redes sociales, brindándose orientación sobre los procedimientos y mecanismos institucionales disponibles para la atención de sus requerimientos.

Promoción y difusión de los derechos humanos en la comunidad universitaria: en el marco de la promoción de los derechos humanos y la prevención de la violencia en el ámbito universitario, se organizó y participó en 48 actividades de difusión y capacitación, entre las cuales destacan las siguientes:

- Charlas informativas dirigidas a estudiantes de primer año de las 59 carreras profesionales de la universidad.
- Seis cursos de capacitación realizados en coordinación con el Vicerrectorado Académico.
- Siete actividades orientadas a promover la creación de textos y obras artísticas vinculadas a la reflexión sobre derechos y convivencia universitaria.
- Talleres de Lengua de Señas Peruanas, desarrollados de manera semestral.
- Participación como ponentes en capacitaciones dirigidas al personal administrativo de la universidad.







UNIVERSIDAD NACIONAL DE
SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA
Dirección: Calle Santa Catalina 117
Telf.: 391911
www.unsa.edu.pe

