

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



PLAN CURRICULAR

Dr. Rohel Sánchez Sánchez
RECTOR
Universidad Nacional de San Agustín



AÑO ACADÉMICO 2017

AREQUIPA-PERÚ

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
Dr. Juan Luna Carpio
Decano de la Facultad de
Administración - UNISA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN DE AREQUIPA

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

PRESENTACIÓN

Con la promulgación de la Ley N° 30220 — Ley Universitaria, el 9 de Julio del 2014, cuyo objeto fue la de normar la creación, funcionamiento, supervisión y cierre de las universidades que se encontraban hasta ese entonces funcionando dentro del marco de la anterior Ley N° 23733 la misma que fue promulgada en el año de 1983. Esta nueva ley a diferencia de la anterior promueve el mejoramiento continuo de la calidad educativa de las instituciones universitarias como entes fundamentales del desarrollo nacional, de, la investigación y de la cultura. Es todo un reto para que las universidades del país ingresen a un nuevo capítulo de su desarrollo educativo entre ellas, la universidad Nacional de San Agustín.

Para muchas universidades, los requisitos que impone la nueva ley universitaria en el campo de la investigación; profesores a dedicación exclusiva, tiempo completo, servicios básicos complementarios y mecanismos de inserción laboral están resultando complicados de alcanzar, y, en algunos casos, el tema de infraestructura y equipamiento puede llegar al incumplimiento. En el caso de las públicas, como es la universidad Nacional de San Agustín, el problema son las condiciones de infraestructura (muchas veces por antigüedad) y los mecanismos de inserción laboral que frente a las privadas, estas últimas tienen mayor asertividad.

En estas condiciones y según el Ing. León Trahtemberg, el Perú tiene que reinventar creativamente sus propuestas educativas porque no tenemos el tiempo y el dinero para recorrer el mismo camino que otros países recorrieron para desarrollar su educación, así lo hubieran hecho bien, porque eso solo mantendría nuestro atraso respecto a ellos, pero no cerraría las brechas. Este es el reto para el inicio del siglo XXI para las carreras profesionales, entre ellas la carrera de Administración que se imparte en las diferentes universidades públicas y privadas del país.

El proceso del rediseño curricular de la escuela profesional de Administración, tiene una larga historia que abarca 38 años como Escuela y 8 años como Facultad. Durante ese tiempo se cambiaron 7 veces el currículo y la última se efectuó en el año 2010. Antes hubo una nueva modificación en el 2006. Entendemos que cada una aportó elementos para la reflexión en su momento que orientaron el cambio curricular ya sea por iniciativa del director o por exigencia normativa. A lo largo de ese período se construyeron referentes teóricos y de información cuantitativa que fueron dando camino y certeza a una nueva propuesta para la actualización del Plan de Estudios. No obstante, la riqueza de las primeras etapas, es en esta última etapa donde se logra construir una fundamentación y estructura curricular compartidas y articuladas en el contenido del documento que ahora se presenta para su análisis y enriquecimiento.

Esta última etapa dio inicio en Abril del 2008, por mandato del entonces Decano de la Facultad y Director respectivamente, quienes declararon la necesidad de continuar trabajando en la construcción de una oferta educativa renovada que este a la última de los cambios que hoy enfrentan las organizaciones. Se formó la Comisión de Rediseño Curricular para continuar con



Dr. Rohel Sánchez Sánchez
Rector
Universidad Nacional de San Agustín



estos esfuerzos y, paralelamente, casi en las mismas fechas, se convocó a la comisión a trabajar en el proyecto que la Facultad había comprometido con la Escuela, el cual consistía en hacer una revisión curricular de los cinco años anteriores.

La Comisión propuso actualizar el plan de estudios en su totalidad al existir una nueva ley universitaria y un nuevo estatuto de la universidad. Los integrantes de la Comisión estamos convencidos que en ésta última etapa se conjugan toda una serie de elementos que han hecho posible la tarea de cumplir con la demanda del Colegio Profesional de Licenciados en Administración Región IV y hacerle entrega de una propuesta : Se dispuso de un acervo de documentos que sustentaban elementos para el diagnóstico y otros apartados del proyecto; se consolidó una comisión que ha desarrollado un trabajo colegiado y ha puesto por delante el acuerdo antes que la diferencia; se ha contado, así mismo, con el apoyo institucional a la altura de una labor de esta magnitud.

En ese contexto se pidió a las Escuelas Profesionales para que comenzaran con el trabajo de la implementación de la nueva Ley Universitaria N°- 30220 a la normatividad implementada para tal fin. El trabajo inició con un diagnóstico de la estructura curricular en varios sentidos, el perfil de ingreso y egreso, la oferta educativa en el campo de la administración, el objetivo del programa, el plan curricular y la lógica institucional en que había venido funcionando. Identificando a su vez los problemas y obstáculos para la formación profesional de un administrador educativo. Una vez concluido el diagnóstico, se inició la discusión acerca de los fundamentos de la carrera, del objetivo y del perfil profesional deseado que diera respuesta a la formación de un administrador; ejercicio que a la postre resultó sumamente constructivo para poder actualizar la propuesta de rediseño de la Licenciatura en Administración.

No obstante, la evolución de los conocimientos sobre Administración, tanto en diversidad como en cantidad, hacen necesario complementar ese sesgo generalista con la apertura de áreas de formación que fomenten la profundización sobre campos de saberes específicos, cuya inclusión posibilitan el conocimiento acabado de las áreas funcionales. Esta especificidad se plasma en campos alternativos de profundización, que pueden propiciar líneas de orientación para la formación en Postgrado como lo son; Segunda Especialidad, Maestría y/ o Doctorado

Recopilando el sentido del presente trabajo, consideramos que es vital en el ejercicio de la Administración, poseer un grado de conocimiento y actualización permanente que nos permita desarrollar la capacidad para tomar decisiones estratégicas y operativas en la empresa; entender de forma global las particularidades de sus distintas áreas funcionales, reforzar nuestras habilidades profesionales para la reflexión y el fomento del intercambio de conocimientos y experiencias entre otros profesionales relacionados con la plataforma de los negocios.

El presente documento está estructurado en dos partes. En la Primera Parte, se expone la propuesta de Reestructuración Curricular de la escuela de acuerdo al esquema orientado por el Vice rectorado Académico, resultado de la discusión y puesta en marcha llevada a cabo entre docentes, estudiantes, egresados de la facultad incluyendo la participación del Colegio de Licenciados en Administración Región IV Arequipa institución señalada anteriormente. Los elementos que comprende la propuesta son: introducción, base legal, diagnóstico, diseño preliminar del nuevo plan de estudios, perfil de egresado, Diagnóstico, propuesta de estructura curricular, contenidos, plan de estudios, malla curricular, una propuesta de equivalencias, y finalmente la malla curricular del módulo de competencia profesional y las respectivas certificaciones.



Dr. Rómel Sánchez Sánchez
RECTOR
Universidad Nacional de San Agustín



En la segunda sección comprende la propuesta del plan vigente, considerando los elementos siguientes: antecedentes, perfil del ingresante, plan de estudios 2017, campo laboral del Administrador, formación académica; oferta educativa en otras instituciones de nivel superior (otras universidades del país y del extranjero) y aportaciones de la Administración para la Formación de Profesionales en la especialidad, sumilla, malla curricular, estrategias de enseñanza aprendizaje, evidencias sobre el trabajo.

PERFIL DEL EGRESADO

Tomando como modelo los principios del modelo educativo de la Universidad Nacional de San Agustín, el perfil del egresado debe de ajustarse a las siguientes características:



- Es intercultural
- Es investigador
- Es interdisciplinario Es flexible
- De ello se desprende entonces que:

El Profesional de Administración, en el proceso y al término de la carrera será una persona competitiva, de sólidos valores y principios, con amplia visión de oportunidad, con conocimientos teórico prácticos de Administración, con características de líder, creativo, innovador, emprendedor, proactivo, investigador e interdisciplinario, comprometido con la empresa, con la sociedad y con el medio ambiente, que administre y que garantice la eficiencia y la efectividad en el uso de los recursos en los procesos empresariales e institucionales a nivel local, regional, nacional y global.

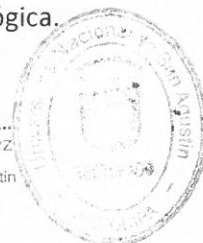
COMPETENCIAS DE LA CARRERA

Se garantizarán, como mínimo, las siguientes competencias generales que los estudiantes deberán demostrar su aplicabilidad una vez terminada la carrera :

- Adquirir y comprender conocimientos básicos de Administración y la empresa que partiendo de la base de la Educación Secundaria, alcancen el nivel propio de los libros de texto avanzados e incluyan también algunos aspectos que se sitúan en la vanguardia de la ciencia administrativa y del ámbito de las organizaciones en general.
- Saber aplicar los conocimientos adquiridos a su trabajo de forma profesional, y poseer las competencias que suelen demostrarse mediante la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas de carácter económico — social y empresarial.
- Tener la capacidad de reunir e interpretar datos e información relevante desde el punto de vista administrativo para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas de índole económica, social, científica o ética.
- Poder transmitir (oralmente y por escrito) información, ideas, problemas y soluciones relacionados con asuntos administrativos, a públicos especializados y no especializados de forma, ordenada, concisa, clara, sin ambigüedades y siguiendo una secuencia lógica.



Dr. Rohel Sánchez Sánchez
Rector
Universidad Nacional de San Agustín



- Tener conciencia de una urgente actitud emprendedora que ayude a la puesta en práctica de nuevas iniciativas empresariales que vayan en beneficio de los mismos alumnos y luego de sus familiares y la colectividad en general.
- Tener capacidad de organizar, planificar y dirigir las actividades que se desarrollan en su centro laboral, empresa u organización donde pondrán en práctica los conocimientos aprendidos.
- Poseer las habilidades de aprendizaje necesarias que permitan emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
- Tener capacidad de tomar decisiones en función de saber asumir riesgos ya que no siempre las decisiones implican necesariamente un riesgo o probabilidad de fracaso, sino dos vías diferenciales y alternativas de acción para resolver un problema.
- Tener capacidad para elaborar, evaluar y administrar proyectos empresariales en diferentes tipos de organizaciones.
- Adquirir un compromiso de trabajo y obrar, frente a un dilema ético profesional, teniendo en cuenta diversas alternativas de solución y eligiendo aquella que favorezca el bienestar del mayor número de personas involucradas en el dilema.
- Ser capaz de pensar y actuar según principios de carácter universal que se basan en el valor de la persona y se dirigen a su pleno desarrollo, a la vez que respetar los derechos fundamentales y de igualdad entre mujeres y hombres, los derechos humanos, los valores de una cultura de paz y democráticos, así como los principios medioambientales, de responsabilidad social y de cooperación al desarrollo que promuevan un compromiso ético en una sociedad global, intercultural, libre y justa.

Competencias específicas y de especialidad:

Estas Competencias se definen como las habilidades propias o vinculadas a una titulación confiriendo identidad y consistencia social y profesional al perfil formativo. En este sentido, el futuro Licenciado en Administración garantizará, como mínimo, las siguientes competencias específicas:

Poseer un conocimiento adecuado de la empresa, su marco institucional y jurídico, así como los elementos básicos del proceso de dirección, la organización, la contabilidad, la fiscalización, las operaciones cuánticas, los recursos humanos, la comercialización y la financiación e inversión.

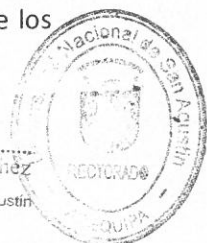
Comprender los elementos fundamentales del entorno socioeconómico nacional internacional y del devenir histórico en el que las empresas desarrollan su actividad, así como su incidencia en las diversas áreas funcionales de la empresa.

Conocer el comportamiento de los agentes económicos y las organizaciones (empresas, economías domésticas, entidades no lucrativas, sector público,...) y el funcionamiento de los mercados, junto con los factores relevantes a la hora de adoptar decisiones.

[Firma manuscrita]



Dr. Ronel Sánchez Sánchez
Rector
Universidad Nacional de San Agustín



Conocer los instrumentos herramientas disponibles, así como sus ventajas inconvenientes, para diseñar políticas y estrategias empresariales en el ámbito general de la organización o en cuanto a financiación e inversión, operaciones, capital humano y comercialización, a la vez que comprender sus efectos sobre los objetivos empresariales y el reflejo contable de sus resultados.

Conocer los elementos clave para el asesoramiento científico y técnico en la administración de otras organizaciones de acuerdo con las necesidades sociales, los objetivos correspondientes, la legislación vigente y la responsabilidad social de las empresas tanto privadas, publicas así como de carácter social.

Aplicar habilidades directivas y de liderazgo como el trabajo en equipo, la motivación de las personas y la gestión del talento

Poseer conocimientos sobre los diferentes métodos cuantitativos y cualitativos para el análisis, evaluación y predicción en la administración de empresas y otras organizaciones.

Administrar una empresa u organización, o un departamento en una empresa u organización mayor tamaño o dimensión, tanto en el ámbito del sector privado como en el marco del público, logrando una adecuada posición competitiva e institucional y resolviendo los más habituales en su gestión.

Recopilar e interpretar diversas fuentes de información (bibliográficas, estadísticas, históricas mediante diferentes herramientas.

Aplicar con rigor la técnica de análisis adecuada en la resolución de problemas en la administración de empresas y otras organizaciones.

Formular hipótesis y previsiones sobre una idea de negocio y su articulación jurídica, siendo capaz de convertirla en un proyecto empresarial (aprender a emprender).

Redactar proyectos planes de dirección referidos áreas funcionales de las organizaciones, incluyendo, en su caso, propuestas de mejora en las áreas funcionales de las empresas u organizaciones.

Elaborar informes de asesoramiento en el ámbito de la administración de empresas y otras organizaciones.

Identificar el desenvolvimiento y desarrollo de las organizaciones empresariales para afrontar con éxito el entorno cambiante.

Conocer e interpretar el balance y los Estados Financieros así como la estructuración de los diversos costos que se elaboran en una empresa.

Conocer las diferentes manifestaciones de derecho societario así como la constitución y/o liquidación de las empresas.

Competencias de especialidad: (módulos)

- Orienta la creatividad individual de los estudiantes.
- Elabora y analiza el Plan de Negocios con conceptos y teorías pertinentes al área que tengan respaldo
- Investiga las variables relacionadas con la oferta y la demanda.

Amia Tumada



- Analiza e interpreta la información recopilada de interés respecto al ámbito de estudio
Identifica la oferta exportable no tradicional y la demanda potencial globalizada.
- Aplica sistemas de inteligencia comercial para detectar oportunidades de negocios.
- Analiza los procesos que se deben tener en una gestión moderna de ventas.
- Planifica y ejecuta la presencia digital de la empresa en Internet aplicando el plan de negocios.
- Opera programas ofimáticos para cumplir con el procesamiento de la información

GRADOS Y TITULOS

- **GRADO ACADÉMICO:**
Bachiller en Administración
- **TÍTULO PROFESIONAL:**
Licenciado en Administración

DURACIÓN

10 Semestres

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
Dr. Ronel Sánchez Sánchez
Rector
Universidad Nacional de San Agustín



PLAN DE ESTUDIOS 2017 DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

PRIMER AÑO																				
Primer Semestre																				
C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PROQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI	HRS. LAB
E	1701101	FILOSOFIA Y LOGICA	FILOSOFIA			2									0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0
D	1701102	COMUNICACION INTEGRAL	LITERATURA Y LENGUA			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
E	1701104	REALIDAD NACIONAL	SOCIOLOGIA	HG		2									0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0
D	1701106	INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION	ADMINISTRACION			4									0	3.0	2.0	0.0	0.0	0.0
D	1701107	MATEMATICA I	MATEMATICAS			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
D	1701115	INTRODUCCION A LA METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
E	1701116	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
Segundo Semestre																				
C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PROQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI	HRS. LAB
F	1701211	ADMINISTRACION GENERAL	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
D	1701212	ANTROPOLOGIA Y SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0



Dr. Rafael Sánchez Sánchez
Universidad Nacional de Arequipa



F 1702124	EMPRENDEDURISMO Y ESPIRITU DE EMPRESA	ADMINISTRACION																	0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F 1702125	PROCESO ADMINISTRATIVO	ADMINISTRACION	PR																0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0

Segundo Semestre

C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PRQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI LAB	HRS. LAB
E	1702226	CIUDADANIA E INTERCULTURALIDAD	SOCIOLOGI	HG	PR	2									0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F	1702227	GESTION DE COSTOS	CONTABILIDAD			4	1702125								0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1702228	CREATIVIDAD E INNOVACION EMPRESARIAL	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F	1702229	MACROECONOMIA	ADMINISTRACION	EC		4	1702122								0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1702230	ADMINISTRACION PUBLICA	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F	1702231	LIDERAZGO	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F	1702232	FINANZAS BASICAS	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
					Total	44														

TERCER AÑO

Primer Semestre

C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PRQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI LAB	HRS. LAB
F	1703133	INVESTIGACION DE OPERACIONES	ADMINISTRACION			4	1702232								0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1703134	ESTADISTICA I	ADMINISTRACION	ES		4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0



Dr. Roberto Sánchez
 Dr. Roberto Sánchez
 Universidad Nacional de Arequipa



C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PRQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI	HRS. LAB
F	1704146	FORMULACION DE PROYECTOS	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704147	MARKETING I	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F	1704148	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	ADMINISTRACION			5									0	3.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704149	ADMINISTRACION DE LA PRODUCCION I	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704150	CAPITAL DE TRABAJO Y PLAN DE NEGOCIOS (E)	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704151	RACIONALIZACION Y DISEÑO DE PROCESOS (E)	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0

Segundo Semestre

C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PRQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI	HRS. LAB
F	1704252	EVALUACION Y ADMINISTRACION DE PROYECTOS	ADMINISTRACION			4	1704146								0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704253	MARKETING II	ADMINISTRACION			3	1704147								0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F	1704254	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II	ADMINISTRACION			5	1704148								0	3.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704255	ADMINISTRACION DE LA PRODUCCION II	ADMINISTRACION			4	1704149								0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
F	1704256	GESTION DE PYMES I	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0



Dr. Rohel Sánchez Sánchez
Universidad Nacional de San Agustín

D 1704257	INGLES I	LITERATURA Y LENGUA																	0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0
F 1704258	NEGOCIOS INTERNACIONALES (E)	ADMINISTRACION																	0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
G 1704259	MERCADO DE CAPITALES (E)	ADMINISTRACION																	0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0

QUINTO AÑO

Primer Semestre

C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PRQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI	HRS. LAB
G	1705160	AUDITORIA ADMINISTRATIVA I	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
E	1705161	ETICA GENERAL Y PROFESIONAL	FILOSOFIA	AD		2									0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0
G	1705162	GERENCIA DE ESTADO	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
G	1705163	NEGOCIACION	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0
G	1705164	OPCION DE GRADO I	ADMINISTRACION			3									0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
G	1705165	GESTION DE PYMES II	ADMINISTRACION			3	1704256								0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
G	1705166	GESTION DE EMPRESAS DE SERVICIOS (E)	ADMINISTRACION			4									0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0

Segundo Semestre

C	CASI	ASIGNATURA	DPTO. ADSCRITO	DPTO. ADSCRITO 2	DPTO. ADSCRITO 3	CRED.	PRQ.1	PRQ.2	PRQ.3	PRQ.4	PRQ.5	PRQ.6	PRQ.7	PRQ.8	PRQ. CRE	HRS. TEOR	HRS. PRAC	HRS. T.PR	HRS. SEMI	HRS. LAB

[Firma]



Dr. Rafael Sánchez Sánchez
Rafael Sánchez
Universidad Nacional de San Agustín



Componente	Créditos
Estudios Generales: Capacidades de Aprendizaje (D)	29
Estudios Generales: Formación Humanística Identidad y Ciudadanía (E)	22
Estudios Específicos (F)	133
Estudios de Especialidad (G)	51

[Handwritten Signature]



[Handwritten Signature]
 Dr. Rafael Sánchez Sánchez
 Rector
 Universidad Nacional de San Agustín



MAPA CURRICULAR ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION

PRIMER AÑO										SEGUNDO AÑO										TERCER AÑO										CUARTO AÑO										QUINTO AÑO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Semestre 1					Semestre 2					Semestre 3					Semestre 4					Semestre 5					Semestre 6					Semestre 7					Semestre 8					Semestre 9					Semestre 10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
COMUNICACIÓN GENERAL					ANTROPOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA					ECOLOGÍA Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL					CIDADANÍA E INTERCULTURALIDAD					ESTADÍSTICA I					ESTADÍSTICA II					ADMINISTRACIÓN FINANCIERA I					ADMINISTRACIÓN FINANCIERA II					ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN I					ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN II					ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS I					ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS II					EVALUACIÓN Y MANEJO DE PROYECTOS					ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS					MARKETING I					MARKETING II					GESTIÓN DE PYMES I					GESTIÓN DE PYMES II					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)					SISTEMAS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (II)					GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS (I)				



QUESTIONS FOR MAGNETIC TAPES (E)	ST	1
	SP	6
	TC	6
	1002473	

Total Urban Population	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
Total Urban Population	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														



Universidad Nacional de San Agustín
Casilla 23

RESOLUCION DE ASAMBLEA UNIVERSITARIA Nro. 002-2008.

Arequipa, 2008 marzo 24.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N° 20-2006-CAP. la Comisión de Asuntos Pedagógicos de Consejo Universitario y con Oficio N° 740-2006-FEC/UNSA. la Comisión de Consejo Universitario nombrada mediante Resolución de Consejo Universitario N° 562-2006, se pronuncian favorablemente por el desdoblamiento de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas y proponen la creación de las Escuelas Profesionales en el área de Contabilidad y Administración.

Que, en sesión ordinaria de Consejo Universitario de fecha 29 de diciembre del 2006, se aprobó la propuesta del desdoblamiento de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas, lo que conlleva la creación de las Facultades con sus respectivas Escuelas Profesionales y se dispone pase a la Asamblea Universitaria para la creación de las Facultades y Esuelas Profesionales.

Que, la Ley Universitaria 23733 en su Artículo 29, inciso e) establece que es atribución de la Asamblea Universitaria, acordar la creación, fusión supresión de Facultades, Escuelas Institutos y Escuelas o Secciones de Postgrado.

Que, el artículo 74, inciso g) del Estatuto de la UNSA establece que es función de la Asamblea Universitaria, aprobar la creación, fusión, reorganización y supresión de Facultades, Escuelas, Escuela y Unidades de Postgrado y Segunda Especialización, Institutos, Centros de Proyección Social y de Producción de Bienes o servicios, Departamentos Académicos y otros a propuesta del Consejo Universitario

Que, en sesión ordinaria de Asamblea Universitaria del 11 de enero del 2007, se acordó aprobar la supresión de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas y en consecuencia se crean: a) FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS, la misma que estará integrada por las Escuelas Profesionales: 1) Escuela Profesional de Contabilidad y 2) Escuela Profesional de Finanzas y Auditoria; y b) FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, constituida por las Escuelas Profesionales: 1) Escuela Profesional de Administración, 2) Escuela Profesional de Marketing y 3) Escuela Profesional de Banca y Seguros.

Por estos considerandos, de conformidad con lo acordado en sesión ordinaria de Asamblea Universitaria del 11 de enero del 2007, con las atribuciones que la Ley Universitaria 23733 y el Estatuto de la UNSA, confieren a la Asamblea Universitaria.

SE RESUELVE:

1. Aprobar la supresión de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas.
2. Como consecuencia de la supresión, se aprueba la creación de las siguientes Facultades:
 - a) FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS, integrada por las: 1) Escuela Profesional de Contabilidad; y 2) Escuela Profesional de Finanzas y Auditoria.



Dr. Roger Sánchez Sánchez
Rector
Universidad Nacional de San Agustín





Universidad Nacional de San Agustín
Casilla 23

- b) FACULTAD DE ADMINISTRACION, constituida por las: 1) Escuela Profesional de Administración; 2) Escuela Profesional de Marketing; y 3) Escuela Profesional de Banca y Seguros.
3. Establecer que el funcionamiento de las Facultades creadas será en el año 2008, inmediatamente después de elegidos sus órganos de gobierno; asimismo, el Consejo Universitario convocará el respectivo Concurso de Admisión para la selección de estudiantes.
4. El Decano, los Directores de las Escuelas Profesionales, los Jefes de los Departamentos Académicos, el Director de la Unidad de Postgrado, el Director de las Segundas Especialidades, los Coordinadores de los Programas de Complementación Académica y responsables de los demás órganos ejecutivos de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas suprimida, continuarán en el ejercicio de sus funciones y cargos hasta la elección de los órganos de gobierno de las Facultades que han sido creadas.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Dr. LEONCIO VALDIVIA TORRES
SECRETARIO GENERAL

Dr. ROLANDO CORNEJO CUERVO
RECTOR



c.c. VRAC, VRAD, OUPE, OUPL, CEU, OUA, FACULTADES, OAI, ARCHIVO.
OJ/ecom.

Julia Huada



Dr. Rohel Sánchez Sánchez
RECTOR
Universidad Nacional de San Agustín





UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN
CASILLA 23
AREQUIPA - PERU

RESOLUCION RECTORAL Nº 135-82

Arequipa, 12 de Marzo de 1982.

CONSIDERANDO:

Que la misión de la Universidad debe proyectarse hacia la búsqueda de soluciones a los problemas que plantea el desarrollo integral de la comunidad peruana;

Que una forma de contribuir al desarrollo del país es promoviendo la creación, transformación y desarrollo de los Centros de Producción de Bienes y Prestación de Servicios;

Que el creciente desarrollo del país viene generando cambios sustanciales en la gestión administrativa del Estado y del Sector Privado, multiplicándose los organismos necesarios para el adecuado manejo de la economía;

Que para alcanzar este manejo eficaz el Sector Público y el Privado necesitan una gran cantidad de recursos humanos, principalmente Administradores preparados para promover el progreso del país y conducir áreas específicas de la actividad administrativa;

Que estos recursos humanos deben estar capacitados para desarrollar investigación que permita el avance de la ciencia y la tecnología administrativa; y, para participar en los cambios sociales con elevada responsabilidad;

Que es de necesidad nacional la formación de personal Administrativo Superior y Directivo de los Puertos de la República, propendiendo a la mejor recaudación de los ingresos fiscales y a dar eficiencia y seguridad integral a las actividades e instalaciones portuarias;

Que, además, existe una demanda social en la ciudad y en la región por Programas Académicos del Área Administrativa, que es deber de la Universidad estudiar y atender orientando los recursos humanos de calidad universitaria para su formación profesional integral y útil al progreso del país;

Que, la Universidad de San Agustín cuenta con la infraestructura inicial necesaria para poner en marcha el Programa Académico de Ciencias Administrativas y tiene previsto su progresiva y debida implementación.

De conformidad con el acuerdo del Consejo Ejecutivo, de 11 del presente mes;
SE RESUELVE:

Dr. Rohel Sánchez Sánchez



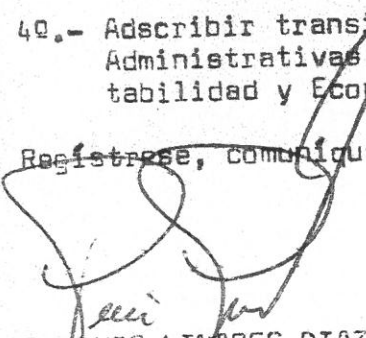
- 19.- Aprobar la creación del Programa Académico de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional de San Agustín, de acuerdo a las bases establecidas en el Proyecto presentado por la Dirección Universitaria de Evaluación.




UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN
CASILLA 23
AREQUIPA - PERU

- //.
- 29.- El Programa Académico de Ciencias Administrativas preparará profesionales con mención en Administración de Empresas y con mención en Administración de Puertos.
- 39.- Disponer el funcionamiento del Programa a partir del año académico 1982, debiendo agilizarse de inmediato las gestiones terminales, de conformidad con el Estatuto General de la Universidad Peruana.
- 40.- Adscribir transitoriamente el Programa Académico de Ciencias Administrativas a la Dirección del Programa Académico de Contabilidad y Economía.

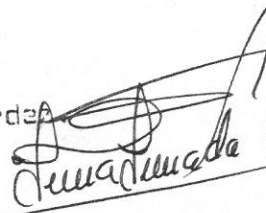
Regístrese, comuníquese y archívese.


Dr. LUIS LINARES DIAZ
Secretario General

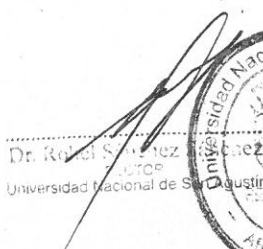

Dr. JOSE GUTIERREZ CORREA
Rector

LLD/rde

C.C.






Dr. Rafael Sánchez Sánchez
AUTOR
Universidad Nacional de San Agustín

