

PLAN DE TESIS RELACIONAL			
INFLUENCIA DEL ESTIMULO ECONOMICO EN EL CLIMA LABORAL DE LA EMPRESA FINANCIERA LA CONFIANZA			
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES E INDICADORES
<b>PROBLEMA GENERAL</b>	<b>OBJETIVO GENERAL</b>	<b>HIPOTESIS GENERAL</b>	<b>VARIABLE INDEPENDIENTE</b>
¿Cómo es la influencia del estímulo económico en el	Determinar la influencia del estímulo en el clima laboral de	Si los estímulos económicos son importantes en el	Estímulo económico
<b>PROBLEMAS ESPECIFICOS</b>	<b>OBJETIVO ESPECIFICOS</b>	<b>HIPOTESIS ESPECIFICAS</b>	<b>INDICADORES</b>
¿Cuál es el estímulo	Analizar el estímulo económico	En la empresa financiera la	1. Naturaleza del incentivo laboral en la
¿Cómo es el clima laboral de la empresa financiera la confianza?	Evaluar el clima laboral de la empresa financiera la confianza	En la empresa financiera la confianza el clima laboral es flexible y con mayor responsabilidad en los empleados	<b>VARIABLE DEPENDIENTE : Clima laboral. INDICADORES: 1. Flexibilidad de la organización. 2. Responsabilidad del empleado</b>
METODO Y DISEÑO	POBLACION Y MUESTRA	TECNICAS E INSTRUMENTOS	
<b>METODO</b>		<b>TECNICAS</b>	<b>INTRUMENTO</b>
Metodo analítico - Sintesis	Se tomará el total de los 100 trabajadores de la empresa financiera la confianza	1. Observación. 2. Entrevista	1. Ficha de observación 2. Cedula de entrevista
		<b>TRATAMIENTO ESTADISTICO</b>	
<b>NIVEL</b>		Cuadros de distribución de frecuencias	
Nivel descriptivo relacional		Media aritmetica	
		Desviación estandar	

**MG. LUIS ALBERTO MIRANDA VARGAS**  
**DIRECTOR DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE BANCA Y SEGUROS**