

ESCUELA PROFESIONAL DE BANCA Y SEGUROS

PLAN DE ESTUDIOS 2025

1. COMPETENCIAS DEL PERFIL DEL EGRESADO

1.1. Competencias Generales

Competencias generales		Indicadores	
CG-1	Investigación, creatividad e innovación: Desarrolla investigación científica, tecnológica y humanística empleando métodos, enfoques y diseños acordes con su objeto de estudio; proponiendo de manera creativa e innovadora nuevos conceptos y conocimientos que le permiten llevar a cabo proyectos para transformar ideas en bienes y servicios en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que aportan a la solución de los problemas académicos, sociales y ambientales.	CG-1.1	Publicaciones académicas: Número de artículos o trabajos de investigación publicados en revistas científicas, conferencias o medios reconocidos, que aportan soluciones innovadoras a problemas académicos, sociales o ambientales.
		CG-1.2	Proyectos innovadores implementados: Cantidad de proyectos creativos desarrollados y ejecutados que transforman ideas en bienes o servicios alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
		CG-1.3	Participación en eventos científicos: Número de ponencias, talleres o seminarios en los que el individuo presenta resultados de investigación o propuestas innovadoras.
CG-2	Humanismo, identidad y ciudadanía: Actúa de manera responsable y empática ante los desafíos sociales, éticos y estéticos, ambientales, económicos y democráticos, para fortalecer las cualidades morales y éticas del ciudadano contribuyendo al bienestar general de la comunidad, sobre la base del desarrollo de su identidad y respeto a los derechos fundamentales.	CG-2.1	Iniciativas de responsabilidad social: Número de actividades o proyectos comunitarios liderados o en los que se participa, orientados al bienestar social y al fortalecimiento de valores ciudadanos.
		CG-2.2	Formación en ética y derechos humanos: Cantidad de cursos, talleres o capacitaciones completadas relacionados con ética, derechos fundamentales y desarrollo de la identidad personal y colectiva.
		CG-2.3	Evaluaciones de comportamiento ético: Resultados de evaluaciones o retroalimentaciones que reflejen actitudes responsables, empáticas y respetuosas en contextos sociales y profesionales.

CG-3	Aprendizaje continuo: Gestiona información relevante en el proceso de aprendizaje empleando recursos multimediales y multimodales como una acción dinámica de actualización constante y adaptación a un entorno cambiante.	CG-3.1	Cursos de actualización completados: Número de programas de formación continua, certificaciones o cursos en línea finalizados para mantenerse actualizado en el campo profesional.
		CG-3.2	Uso de tecnologías educativas: Frecuencia y diversidad en el uso de recursos multimediales y plataformas digitales para la adquisición de nuevos conocimientos.
		CG-3.3	Autoevaluaciones de competencia: Resultados de autoevaluaciones periódicas que reflejen el crecimiento en habilidades y conocimientos a lo largo del tiempo.
CG-4	Pensamiento crítico y complejo: Analiza, evalúa y sintetiza la consistencia de los razonamientos de situaciones y hechos que se quieren resolver, interconectando las distintas dimensiones que las conforman y aprovechando los conceptos fundamentales de las ciencias informáticas, para proponer soluciones reales y cotidianas.	CG-4.1	Resolución de casos prácticos: Cantidad y calidad de soluciones propuestas a problemas complejos, demostrando análisis, evaluación y síntesis de información relevante.
		CG-4.2	Participación en debates académicos: Número de intervenciones fundamentadas en discusiones o foros que evidencien la capacidad de argumentación y pensamiento crítico.
		CG-4.3	Propuestas de mejora en procesos: Número de sugerencias o iniciativas presentadas para optimizar procedimientos o metodologías en el ámbito académico o profesional.
CG-5	Liderazgo y trabajo en equipo: Asume responsabilidades y decisiones informadas para dirigir las hacia el logro de objetivos individuales y colectivos, sobre la base del trabajo en equipo, para propiciar el respeto y la confianza en las opiniones de los otros a través de una comunicación efectiva, asertiva con empatía liderando la transformación de la universidad y de la sociedad.	CG-5.1	Roles de liderazgo asumidos: Número de veces que se ha desempeñado como líder o coordinador en proyectos, equipos de trabajo o actividades comunitarias.
		CG-5.2	Evaluaciones de desempeño grupal: Resultados de evaluaciones que reflejen la capacidad para fomentar un ambiente colaborativo, respetuoso y eficiente dentro de un equipo.
		CG-5.3	Logro de objetivos colectivos: Porcentaje de metas grupales alcanzadas en proyectos o tareas en las que se ha participado activamente, evidenciando contribución efectiva al éxito del equipo.

1.2. Competencias Específicas

Competencias específicas		Indicadores	
CEF-1	Desarrolla y gestiona de forma efectiva estrategias financieras para la administración de recursos en bancos, aseguradoras y empresas. Analiza y evalúa la viabilidad de proyectos de inversión y financiamiento. Así mismo aplica herramientas financieras con el objetivo de optimizar los rendimientos.	CEF-1.1	Realiza análisis financieros aplicando herramientas e instrumentos técnicos adecuados.
		CEF-1.2	Evalúa la rentabilidad de proyectos financieros.
		CEF-1.3	Diseña estrategias de financiamiento.
CEF-2	Analiza la información necesaria para identificar y gestionar riesgos financieros, operacionales y aseguradores en entornos cambiantes. Elabora estrategias de mitigación de riesgos alineadas con normativas nacionales e internacionales. Toma decisiones estratégicas basadas en análisis de riesgos y sostenibilidad.	CEF-2.1	Identifica los tipos de riesgos en entornos financieros y aseguradores.
		CEF-2.2	Aplica metodologías para la mitigación de riesgos en contextos reales o simulados.
		CEF-2.3	Toma decisiones orientadas a reducir el riesgo, con criterios de sostenibilidad y eficiencia.
CEF-3	Conoce y aplica el marco normativo del sector financiero y asegurador lo que garantiza el cumplimiento legal y la estabilidad organizacional. Evalúa el impacto del marco legal vigente en la gestión empresarial y financiera. Diseña políticas y procedimientos para la prevención de riesgos legales y financieros.	CEF-3.1	Interpreta la normativa financiera y aseguradora vigente.
		CEF-3.2	Evalúa el impacto de los cambios normativos.
		CEF-3.3	Propone políticas de cumplimiento normativo.
CEF-4	Realiza investigaciones de innovación y generación de productos, servicios y otros en banca, seguros y finanzas empresariales. Utiliza metodologías científicas para analizar tendencias del mercado. Implementa soluciones basadas en evidencia para optimizar la gestión financiera y aseguradora.	CEF-4.1	Desarrolla proyectos de investigación orientados al sector financiero y asegurador.
		CEF-4.2	Aplica el método científico en el análisis de tendencias, mercados y problemas del sector.
		CEF-4.3	Elabora propuestas de mejora o innovación basadas en evidencia técnica y científica.

CEF-5	Promueve la ética y la responsabilidad social sostenible en la gestión financiera y de seguros. Diseña estrategias alineadas con principios de equidad y transparencia. Fomenta una cultura de cumplimiento y toma decisiones responsables en las organizaciones.	CEF-5.1	Identifica y analiza dilemas éticos en la gestión financiera y aseguradora.
		CEF-5.2	Propone y aplica estrategias que promueven la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial.
		CEF-5.3	Toma decisiones coherentes con principios éticos y de equidad.

1.3. Competencias de Especialidad

Competencias de especialidad		Indicadores	
CEP-1	Elabora y aplica herramientas de planificación y análisis financiero para la toma de decisiones operacionales y estratégicas en instituciones bancarias, de seguros y organizaciones. Evalúa alternativas de inversión y financiamiento, optimizando los recursos económico-financiero de las organizaciones.	CEP-1.1	Aplica herramientas y técnicas financieras para la toma de decisiones estratégicas.
		CEP-1.2	Evalúa proyectos de inversión considerando su rentabilidad, riesgo y sostenibilidad.
		CEP-1.3	Diseña propuestas de financiamiento alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa.
CEP-2	Identifica, analiza y administra riesgos financieros, operacionales y aseguradores; logrando la estabilidad y sostenibilidad de las instituciones. Implementa estrategias de mitigación y políticas de control alineadas con regulaciones normativas nacionales e internacionales.	CEP-2.1	Clasifica los riesgos presentes en operaciones financieras y aseguradoras.
		CEP-2.2	Elabora estrategias de mitigación de riesgos con base en normativas vigentes y buenas prácticas.
		CEP-2.3	Evalúa la eficacia de los mecanismos de control y prevención de riesgos.
CEP-3	Conoce el entorno normativo nacional e internacional lo que garantiza el cumplimiento legal en entidades bancarias, aseguradoras y empresas. Diseña e implementa políticas internas que previenen riesgos regulatorios y promueven la transparencia financiera.	CEP-3.1	Interpreta el marco normativo nacional e internacional aplicable a instituciones financieras y aseguradoras.
		CEP-3.2	Diseña políticas para el cumplimiento regulatorio y prevención de sanciones.
		CEP-3.3	Evalúa el cumplimiento normativo en casos aplicados o simulaciones empresariales.

CEP-4	Desarrolla investigaciones aplicadas en banca, seguros y finanzas empresariales, con un enfoque creativo e innovador y el desarrollo de nuevos productos y servicios. Utiliza el método científico para analizar tendencias del mercado y generar soluciones eficientes.	CEP-4.1	Formula proyectos de investigación con objetivos claros y metodología adecuada.
		CEP-4.2	Realiza análisis de datos para sustentar propuestas innovadoras en banca y seguros.
		CEP-4.3	Propone soluciones financieras o aseguradoras basadas en evidencias.
CEP-5	Toma decisiones responsables y sostenibles en la gestión de entidades financieras, aseguradoras y empresariales; promoviendo la ética y el compromiso social. Diseña estrategias alineadas con principios de transparencia, equidad y sostenibilidad, impulsando el bienestar económico y social.	CEP-5.1	Identifica principios éticos aplicables a situaciones financieras y aseguradoras.
		CEP-5.2	Evalúa decisiones empresariales considerando su impacto social, ético y ambiental.
		CEP-5.3	Diseña estrategias de responsabilidad social alineadas a los objetivos financieros de la organización.